通いたい園・働きたい園にする保育マネジメント情報誌

ハッピー保育ネットふくおか hapiho

vol. 29

2026 Autumn

FREE

2026年12月25日施行
こども性暴力防止法



「やぎさんゆうびん」素材提供：ピクニカ共和国

プレゼント

中島みゆき
劇場版「夜会」セレクション
招待 劇場鑑賞券
1組×2名様

チロルチョコ
バラエティセット 100個入
2か園様

ヨックモック
シガール 30本入
2か園様

第3回 てっぺんつみきつむつむコンテスト 参加園募集！

保育のお役立ち情報
移動動物園
人事評価制度・賃金制度
固定経費削減・環境改善
園舎専門 建築設計
入園手続きICTサービス
AI写真共有サービス
緊急時対応オンラインセミナー
寝具レンタルサービス

連載コラム
保育のメンタルヘルス
秋の不調のセルフケア
愛する子どもたちへ母として保育士として
気になる子どもの保護者対応
オンリーワンの園づくり
個別面談の重要性とポイント
知っておくと役に立つ労務管理者 Memo
最低賃金が改定されました
育ちの根っこを見るススメ
対話の経験値を高める

ワークショップ
コンプライアンス・ベーシック
コンプライアンス・マネジメント
チームビルディング
性暴力防止法対応 演習
コーチング

hapiho 2026 VOL.29 AUTUMN
発行／有限会社たっちかんぱにい 〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17-401 TEL070-5273-1280 FAX092-692-2528

子どもはもちろん保護者・職員もストレスフリー。
寝具レンタルで子どもたちと向き合う時間を増やす！

保育園向け寝具レンタル
ネリーネ
neriine



スムーズな導入をお手伝いします！
保護者会用の資料や、保護者様にサービス利用の希望を確認するアンケート用紙等もございます。

\ 無料 /
お試しキャンペーン実施中
サービスを無料でお試しいただけます。少人数からでも対応しております。お気軽にお問い合わせください。

ネリーネが選ばれる3つの理由

1 ホテル仕様の快適さ
一流ホテルのリネンも手がける、質の高いクリーニング技術で、お子さまの心地よい眠りをサポートします。

2 安心の衛生処理
100℃以上の熱殺菌処理で、ご家庭では駆除しきれないダニや雑菌を処理し、寝具を清潔に保ちます。

3 初期費用不要&予備の無料貸し出し
初期費用や保証金なしで手軽に始められ、おねしょの場合は予備の無料貸し出しがあるので安心です。

レンタル料金
単品・2点セット
550円(税込)から承ります！
（1週間に1回交換）
3点セット（1週間に1回交換） 月額 1,430円(税込)～
コット or マットレス ＋ シーツ 掛けタオル

\ 福岡で50以上の保育園に導入済みです！ /

利用施設様の声



社会福祉法人 福栄会 高取保育園（福岡市早良区）
レンタルシーツの利用を始めて、保護者から、持ち帰りや洗濯の負担が減ったと喜ばれています。タオル・シーツともに素材も良く、園児が快適に使用できています。職場としては、シーツの返し忘れや、渡し間違えがなくなり、保育サービスの質があがりました。

お気軽にお問い合わせください！
受付時間 平日 8:30～17:30「ネリーネ担当まで」
TEL 092-976-2244 ［株式会社アルサ 保育寝具推進部］
TEL 093-531-5608 ［株式会社アルサ 北九州営業所］
ネリーネ 検索
いつも、快適の真ん中に アルサグループ

hapiho vol.29 AUTUMN 2026

● CONTENTS ● 目次

01 動物たちが園にやってつくる 移動動物園
02 目次
03 【特集】こども性暴力防止法 対応の準備は進んでいますか
08 その給与の決め方、職員に説明できますか？
09 育ちの根っこを見るススメ 「第16回 対話の経験値を高める」
11 安全安心の保育環境作り/光触媒・放熱塗料・漆喰ルマージュ
13 【連載コラム】
保育のメンタルヘルス
「秋の不調のセルフケア」
愛する子どもたちへ母として保育士として
「気になる子どもの保護者対応」
オンリーワンの園づくり
「個別面談の重要性とポイント」
知っておくと役に立つ労務管理者 Memo
「最低賃金が改正されました」
15 限られた敷地に遊びの可能性を広げる 設計園舎事例集
16 入園業務に特化したICTサービス
17 園づくりのためのワークショップ
19 写真販売をもっとシンプルに AI写真共有サービス
20 第3回 てっぺんつみき つむつむコンテスト 参加園募集
21 プレゼントコーナー
22 緊急時対応のキホン オンラインセミナー
23 保育園向け寝具レンタルサービス

次号 VoL.30
2027 WINTER 2月9日 発行

● INFORMATION ●

広告を出して下さる企業様や、プレゼントを協賛して下さる企業様を募集しています。
詳細は kt@hapiho.com 担当:立川 まで お気軽にお問合せください。

【フリーペーパー hapiho(ハッピー保育ネットふくおか) 発行情報】
テーマ：①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成
発 行：年4回(2月、5月、8月、11月の第2火曜日) 部 数：約2200部
福岡県内ほぼすべての保育園・幼稚園 の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、
福岡県私立幼稚園振興協会 他に 直接お送りしています。 バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でご連絡下さい。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】
★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」 hapiho 検索
★hapihoのYouTube手遊びチャンネル（国内最多320曲収録・ 歌詞付き、チャンネル登録者 7,340人）

ハッピー保育ネットふくおか WEB
Youtube

hapihoの 保育園・幼稚園・こども園専用 外部相談窓口

- 契約法人の誰でも利用OK 雇用形態問わず 全職員対象（経営者含む）
- 事前予約制 LINE または メールで 24時間受付
- 相談時間 12時～22時 土日祝もOK
- スマホで どこでも相談可能 LINEビデオ通話 または Google Meet
- ハラスメントにも対応 2020年から全事業所に ハラスメント措置が 義務化されています

料金 （1法人あたり/税込）

従業員数	30人以下	31～50人	51～100人	100人以上
月額	¥3,300	¥5,500	¥8,800	¥11,000

複数園運営されている法人様は、全園の従業員数を合計して下さい。
原則年払いをお願いしています。

相談の例 保育業務の幅広いご相談にも対応しています。
- ●課題のある職員の指導に困っている
- ●園の方針や次年度の目標をわかりやすく整理したい
- ●採用活動を見直したい
- ●これってハラスメントにあたる？ など

守秘義務について
担当者には守秘義務がありますので、相談者の氏名、相談内容を本人の承諾なしに報告することは出来ません。
毎月末締めで、利用件数・相談の傾向をご報告いたします。
緊急度の高い課題がある場合は、その都度ご連絡いたします。

相談窓口の詳細はWEBでご覧いただけます。
「hapiho相談窓口」で検索、またはQRコードより↘

お問い合わせ・お申込みは
同封のFAX応募用紙でhapiho事務局へ
お電話でのお問い合わせは
TEL 070-5273-1280 平日 9:00～18:00（担当 立川）



性犯罪歴の確認だけではない

こども性暴力防止法 対応の準備は進んでいますか

2026年12月25日施行

施行まであと1か月あまり

2026年12月25日「こども性暴力防止法（学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律）」が施行されます。

この法律は、こどもと接する仕事に従事する人について、一定の性犯罪歴を確認する制度を設けるとともに、こどもへの性暴力を未然に防ぎ、被害の早期発見と適切な対応につなげるためのものです。

対象事業者に求められるのは、犯罪事実確認だけではありません。日常の保育における安全確保、相談・報告体制、職員研修、情報管理、就業規則の改定など、園全体の仕組みづくりが必要になります。

施行後は、年に1回、法令に基づく措置の実施状況について、こども家庭庁へ定期報告を行うことになります。また、指導監査においても取組状況の確認が行われます。こどもたちが安心して過ごせる環境を守るため、制度の趣旨に沿った継続的な取組が求められているのです。

本特集では、施行までに求められる対応のポイントを整理しました。なお、手続きの詳細については、こども家庭庁のホームページで最新情報をご確認ください。

対　象　事　業

対象事業には義務対象と認定対象の事業があります。法人単位ではなく、事業ごとの対応が必要です。

認定対象事業

認定を申請して法定措置を実施する事業者

2026年12月25日から申請できるようになります。

性犯罪事実の確認は、認定を受けてから1年以内に行います。

・認可外保育事業（企業主導型含む）
・一時預かり事業　・病児保育事業
・放課後児童クラブ（学童保育）
・民間教育事業
（体育教室、音楽教室、英会話スクールなど）

など

※認定には3万円の手数料がかかります。

義務対象事業

法に基づく措置の実施義務がある事業者

2026年12月25日から対応が求められます。

現職員の性犯罪事実の確認は、2027年4月から地域・事業所ごとに指定された時期に行います。

・幼稚園　・認定こども園　・保育所
・指定障害児通所支援事業
（児童発達支援、放課後等デイサービス）
・地域型保育事業
（家庭的保育事業、居宅訪問型保育事業、小規模保育事業、事業所内保育事業）
・乳児等通園支援事業(こども誰でも通園制度)

など

本記事では、保育関連事業を中心に、対象事業の一部を掲載しています。対象となる施設の類型や運営形態、複数の事業を運営している場合など、状況によって対象の範囲や必要な対応が異なる場合があります。詳細は、こども家庭庁「こども性暴力防止法施行ガイドライン」をご確認ください。左頁のQRコードからアクセスできます。

法令・制度の全体像と詳細

事業者向け説明会に参加できなかった方や、制度・法令の全体像を改めて確認したい方は、こども家庭庁が公開している説明会のアーカイブ配信や施行ガイドラインをご確認ください。下記のQRコードからご覧いただけます。

令和８年度
こども性暴力防止法に関する事業者向け説明会

事業者向け説明会アーカイブ配信

説明資料

こども性暴力防止法
（学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律）

条文

ガイドライン

対応すべき事項チェックリスト

準備が済んでいる項目に☑を入れて進捗状況を確認しましょう。
認定対象事業者の申請は12月25日からですが、申請することが決まっていれば、以下の準備を始めておくとスムーズです。

1 制度の周知

- ☐ 制度についての従事者等への周知（犯罪事実確認の対象になる旨など）

2 犯罪事実確認・防止措置

- ☐ 対象従事者の範囲の確定
- ☐ 不適切な行為の範囲の確定
- ☐ 就業規則の見直し
- ☐ 採用募集要項の見直し
- ☐ 犯罪事実確認の実施体制整備

3 安全確保措置

- ☐ 性暴力が疑われる事案発生時の報告・対応のルール策定・周知
- ☐ 相談窓口の設置・周知
- ☐ 従業者向け研修の計画・実施
- ☐ こども・保護者への周知・啓発

4 情報管理措置

- ☐ 情報管理規程の作成、規程に沿った情報管理体制の整備

準備を進める際のポイント

チェックリストの項目は、制度に対応するために事業者が準備しておくべき主な取り組みです。
すでに取り組んでいる内容も含め、この機会に確認を行い、園の実情に沿った措置に整備を進めましょう。
ここからは、準備を進める際のポイントに絞って紹介します。

「性犯罪事実確認」誰を・いつ・どう行う？

義務対象事業者であっても、全職員が対象となるわけではありません。犯罪事実確認は機微な個人情報を取り扱うため、対象者の範囲を適切に定めることが重要です。

次の3要件をすべて満たすかどうかが判断基準です。役職や雇用形態だけで対象外とすることはできず、短時間の従事者や派遣社員も含め、業務実態に基づいて判断します。

▼支配性
保育者とこどもの間に、立場の強弱が生じる関係を指します。保育従事者は日々の関わりを通して、こどもの行動や気持ちに影響を与える立場にあるため、原則として支配性があると考えられます。

▼継続性
こどもと接する機会が一度限りではなく、日常的・定期的、または繰り返し見込まれることです。

▼閉鎖性
他の職員や保護者など第三者の目が届かない状況で、こどもと接する可能性があることです。

保育士等の保育従事者は、業務の特性が3要件を満たすため、雇用形態や役職に関わらず対象となります。

3要件を満たした場合に対象

事務員、調理員、看護師、実習生（＊1）、
送迎バスの運転手・添乗者（＊2）、ボランティア、
保育の一部を委託している外部講師（＊3） など

職種全体で対象
事業者の判断によって対象外とすることは不可

施設の長、保育士、幼稚園教諭、
保育教諭、養護教諭、保育補助者 など保育の従事者

＊1 実習生
指導者の監督下で実習を行い、こどもと1対1になることがなければ対象外と考えます。こどもと1対1になることが予定されている場合や、実習が長期にわたる場合など、実習の実態が3要件を満たす場合は対象と考えます。

＊2 送迎バスの運転手・添乗者
送迎バスの乗務のみを業務とする場合、運転手は他の職員が同乗し、常に第三者の目が届く場合は、対象外と考えます。添乗者は、運転手の運転中にこどもに対応するため第三者の目が行き届かない状況があり、閉鎖性を満たす可能性があると考えます。

＊3 外部講師
体育教室や英会話など保育の一環として定期的に指導を委託している外部講師が3要件を満たす場合、講師の犯罪事実確認は園で行います。

一方、園は場所を貸しているだけで外部事業者の事業として教室などを開く場合は、園が確認する対象にはなりません。その事業が法に基づく認定を受けている場合は、外部事業者が確認します。

現職者と新規採用者では犯罪事実確認の進め方が異なります

	認定対象事業者	義務対象事業者
施行・認定後の採用者	対象業務に従事する前日まで	対象業務に従事する前日まで
現職者（＊4）	認定日から起算して1年を経過する日まで	2027年4月から2029年12月24日までの間の指定された申請期間に手続きを行う

（＊4）現職者とは施行日（認定日）時点で、対象業務に従事している者と内定している者をいいます。
また、本人の同意があったとしても、内定前に確認することは出来ません。

「性暴力のおそれ」にどう対応する？（防止措置）

「性暴力のおそれ」があると判断される例

- 特定性犯罪事実該当者であった場合
- こどもや保護者から被害の申し出があった場合
- 調査により性暴力が行われたと合理的に判断された場合
- 性暴力には当たらないが、不適切な行為があったと合理的に判断された場合

※被害の申し出があった場合は、事実確認の途中であっても被害拡大を防ぐため、防止措置を講じます。

こども性暴力防止法に基づく措置を行うに当たって活用できる各種ひな型・参考例

採用書類チェックポイント

- 求人票・募集要項に犯罪事実確認の実施を明記
- 誓約書・採用書類・内定通知書と就業規則の整合性はあるか
- 試用期間中の対応や重大な経歴詐称の取扱いを整理

従事者によるこどもへの性暴力のおそれがある場合は、**こどもとの接触を避ける**ため、一時的な配置転換などの防止措置を講じることが求められます。

ただし、配置転換や懲戒、解雇は労働関係法令に基づいて行う必要があります。

そのため、**就業規則に禁止行為の範囲や防止措置、懲戒事由・処分内容などを定め、職員へ周知しておくこと**が重要です。

併せて、採用手続きに関する書類も見直しておきましょう。

内定者の犯罪事実確認により性犯罪歴が判明した場合は、内定取消しなどの防止措置が必要になることがあります。

ただし、内定取消しを適切に行うためには、**採用時に性犯罪歴がないことを確認し、性犯罪歴の判明や虚偽申告があった場合は内定を取り消すことがある旨を、あらかじめ明示しておくこと**が重要です。

「犯罪事実確認」　情報管理はどうする？

情報管理の留意点

- 確認結果は「こまもろうシステム」上で閲覧し、印刷やダウンロード、別の名簿への転記は極力控える
- 保存する場合は、書類の施錠保管や電子データへのアクセス制限などを行う
- 退職時などには法定の期限内に廃棄・消去する
- 確認結果の目的外利用や第三者への提供は禁止

確認日の管理台帳

対象従事者ごとの確認日、次回の確認期限、申請予定時期、手続の進捗を管理台帳に記入。

※台帳には性犯罪歴の有無や内容は記載せず、閲覧権限のある担当者に限定して管理しましょう。

犯罪事実確認で得られる情報は、職員のプライバシーに深く関わるため、厳重な管理が必要です。

園では**情報管理責任者**を定め、情報を扱う職員を必要最小限に限定します。

閲覧権限、保管方法、廃棄手順、漏えい時の対応を情報管理規程に定め、規程に沿って運用します。

また、取扱者への研修や定期点検を行い、漏えいなどの重大事態が発生した場合は、直ちにこども家庭庁へ報告する体制も整えます。

犯罪事実確認は5年ごとに必要です。施行日時点の現職者以外は入職時期によって確認時期が異なるため、**管理台帳を作成**し、対象者ごとの確認日を管理しましょう。

年度初めなどに対象者を確認し、期限から逆算して申請スケジュールを立てるとともに、担当者と責任者が進捗を点検することで確認漏れを防ぎます。

採用・異動・退職時には、台帳を更新し、担当者の交代時には確実に引き継ぐことも重要です。

「職員の研修」　誰が・いつまでに・何を学ぶ？

受講期限

▶新たに対象業務に就く職員
原則として従事前までに受講が必要

▶現職者
義務対象事業者・・・2026年12月24日まで
認定対象事業者・・・認定申請の前まで

演習に必ず含める２つの内容

①不適切な行為について、具体的な場面を
取り上げ、どのような行為が該当するか話し合う

②性暴力や不適切な行為の疑いが生じた際に
取るべき行動をシミュレーションすること

こども性暴力防止法に関する
研修の手引き

従事者向け
研修教材

研修は、座学と演習を組み合わせて実施する必要があります。

内容は、こどもの権利、性暴力や不適切な行為、被害の早期発見、相談・報告への対応、被害を受けたこどもの保護・支援、犯罪事実確認、防止措置、情報管理などについて学びます。対象外の職員にも、不適切な行為の内容や報告のルールを周知しておきましょう。

こども家庭庁は、さまざまな従事者向けの研修教材を公開しています。

研修動画は短時間で段階的に受講できるため、職員の勤務状況に合わせて計画的に活用できます。

演習は、日々の打ち合わせを活用し、保育中の身体接触や園内の死角などを題材に適切な関わり方を話し合ったり、相談を受けた場面を想定した報告手順の確認をしたりする方法もあります。その際は、目的や内容、参加者を記録し、対象職員の受講漏れがないようにしましょう。

大切なのは、こども性暴力防止法についての知識を得るだけでなく、一人ひとりが自分ごととして捉え、日々の行動につなげていくことです。こどもたちが安心して過ごせる環境を守るため、継続的に学び、意識を持ち続けることが求められています。

こどもを守るのは　予防のための取り組み

こども性暴力防止法の施行ガイドラインは３００ページを超え、内容も多岐にわたります。本誌では、施行に向けて特に押さえておきたいポイントに絞って解説しました。

また、ここでは触れていませんが、不適切な行為や性暴力が発生した場合や、その疑いが生じた場合の対応体制づくりも欠かせません。

一方で、未就学児に対してアンケートや面談による事実確認は手法として必ずしも適しているとはいえません。複数の大人が繰り返し聞き取ることで、記憶が汚染され、事実確認が難しくなる場合もあります。だからこそ、保育現場では事後の対策以上に予防対策が重要です。

こどもと一対一にならない体制づくりや、死角を減らす環境構成など、日々の保育の仕組みを改めて見直してみてください。

先生方の日々の実践こそが、こどもを守る最も大きな力です。本制度への対応をきっかけに、園全体で安心・安全な環境づくりをさらに深めていきましょう。



【主な参考資料・動画】
・こども家庭庁ホームページ「こども性暴力防止法」掲載の施行ガイドライン、Q&A等
・福岡県ホームページ「こども性暴力防止法について（保育所、認定こども園、児童館）の皆様へ」
※いずれも 2026年10月25日時点の公開資料を基に作成

文／立川 結宥子　有限会社たっちかんぱにぃ 代表取締役
幼稚園教諭2種　保育士　国家資格キャリアコンサルタント　2級キャリアコンサルティング技能士

保育施設の
賃金制度を
見直す

その給与の決め方、職員に説明できますか？

園らしさを、給与の決め方にも。

賃金制度は、金額を並べた表ではありません。職員に期待する役割や成長と、基本給・手当・昇給のルールをつなぎ、誰にでもわかる形にする仕組みです。

こんな課題はありませんか？

- ☐ 初任給と長く働く職員の給与差が縮まっている
- ☐ 役割と手当の関係を説明しにくい
- ☐ 昇給が勤続年数や園長判断に頼っている
- ☐ 処遇改善等加算の配分に悩んでいる
- ☐ 評価結果を給与へ反映するルールがない

一つでも当てはまったら、給与額ではなく「決め方」を整理するタイミングです。

園の理念 ▶ 役割・等級（何を期待？） ／ 評価（どう見る？） ／ 賃金・昇給（どう報いる？） ▶ 説明・運用

賃金制度が整うと、園の運営はこう変わります

説明できる
昇給や手当の理由を、役割・評価と結びつけて伝えられる。

育成につながる
次に目指す役割が見え、面談や目標設定に活かせる。

判断と運用が揃う
園長の感覚だけに頼らず、共通の基準で検討できる。

「なぜこの給与なのか」を説明できる園へ。

無料相談受付中

自園の「給与の決め方」を整理しませんか？



相談できること

- 現在の賃金表で見直すべき点
- 役割・等級・評価と賃金のつなぎ方
- 昇給・手当ルールの整理方法

無料相談はこちら

NEXUS　株式会社ネクサス　私たちは保育施設専門の人事コンサルタントです
〒980-0014 宮城県仙台市青葉区本町1-5-28 カ-ニ-プレイス仙台駅前通 603号室　TEL 050-3496-9693（代表）　Mail info@nex-us.co.jp

育ちの根っこ 心を見るススメ

第16回

対話の経験値を高める

就職支援の現場で

キャリアコンサルタントでもある私は、大学生の就職支援にも携わっています。

ある日、相談に来た学生さんが「面接が上手くいかず、まだ1つも内定していない」と涙しました。聞くと、決して努力をしていないわけではありません。頭が真っ白にならないよう履歴書の内容を何度も覚え、企業の情報を調べてノートにまとめ、模範解答の準備までして面接に臨んでいるのです。

ところが、面接官からは「当社の企業理念は何ですか」ではなく、「当社の企業理念についてあなたはどう思いますか」と問われます。企業理念を知っているかではなく、その理念に対して何を感じたか、自分の言葉で語ることを求められるのです。

もちろん知識や理解も大切です。けれども社会に出て様々な人と課題を解決していくには、暗記力よりも、自分はどう考えるのか、自分の意見を持ち、思いを伝える力が求められます。

このような学生さんに出会うたび、幼児期から自分の思いや考えを言葉にして伝える経験を重ねることの大切さを改めて感じさせられるのです。

文／就学前基礎教育たつのこかい主宰
立川　結宥子



正解のない問いに戸惑う学生たち

「自分の考えを聞かれると言葉が出てこない」と相談に来る学生さんは少なくありません。

これまで模範解答を暗記して、正解を得る成功体験を重ねてきたため、「自分の考えは正解なのか」を気にしているのです。

しかし、「あなたはどう思いますか」という問いに、たったひとつの正解はありません。人それぞれの思いがある中で、**求められているのは、その人なりの考えであり「その人らしさ」**です。

「あなたを知るための質問に、正解はないよ。どう話せば自分らしさが伝わるか一緒に考えよう」私はそう言って面談を始めています。



AI時代だからこそ問われる生きる力

近年、AIが急速に進化し、身近なものになってきました。今年、私自身も就職支援の現場で強く実感したのが、採用初期の「AI面接」の広がりです。

AI面接は、画面越しに現れたバーチャルのAI面接官が質問をし、その回答に対して「なぜそう思ったのですか?」「具体的にどう行動しましたか?」と、さらに掘り下げて問いかけてきます。

人間の面接官の場合にどうしても生じる「発問」のバラつきを排除し、すべての応募者に対して等しく面接を行い、公平な評価ができるという大きなメリットがあります。

一方で、学生側も応募書類の文法表現や、文字数の修正にAIを活用するようになってきました。

しかし、AIに丸投げして作らせたエピソードは「よくまとまった綺麗な文章」に仕上がりますが、本人が実際に経験してリアルに感じたことではありません。そのため、面接で深掘りされると答えに窮し、ぼんやりした話になってしまいます。結果として自分らしさを伝えることが出来ません。

こうした背景もあり、最近では「事前の応募書類の提出は不要、面接で本人から直接聞く」というスタイルを取る企業も出てきました。

そうなると、その場で臨機応変に対話するコミュニケーション力が一層問われることになります。まさに、**その人に備わっている「生きる力」が試される**のです。



「対話」の経験値を高める

こどもたちには将来、自分の考えを持って主体的に行動できるようになってほしい、周囲の人と協働しながら、新しい価値を生み出せるようになってほしい――。

そのために必要な力は、社会に出る直前になって身につけようとしても簡単にできるものではありません。では、幼児期にはどんな経験が必要なのでしょう?

そう考えた時に、いつも行きつく答えは**「自分の考えを持ち、言葉にし、他者と伝え合う『対話』の経験値を上げること」**です。

そのため、たつのこかいの時間は、こどもたちとの「対話」で進めることを大切にしています。

「自分と先生」から「自分とクラスのみんな」へ

たつのこかいの対象は年長児ですので主体性や協同性の育ちも「ねらい」に置きながら、こどもたちの意見を取り入れてレッスンを進めています。

レッスンが始まったばかりの頃のこどもたちとの対話は次のような状態です。

クラス全体に意見を求めると、一斉に「はい!はい!」と元気に手が挙がります。中には周囲に合わせて反射的に手を挙げ、いざ指名されると、固まって黙り込んでしまう子もいます。

一人が答えた後、別の意見はないか問いかけますが、次の子も同じ答え。その次の子もまた同じ答えです。

このようにこの時期のこどもたちは、クラス全体で話し合っていても、講師と1対1で対話しようとし、自分の考えを講師に伝えることに一生懸命です。そこにはまだ「みんなで話し合う」という意識はありません。同じ発言でも否定せず「○○ちゃんも同じなのね」と一人ひとりの発言を受け容れていきます。

このような様子に、「指示が通らない」と悩む担任の先生もいらっしゃいます。

しかし、この状況を「できていない」と評価せず、**発言しようとする姿は「今、対話が育ちつつある姿」**と捉えるようにしています。何とも愛おしい姿です。

考えがまとまらなくても、笑われたり叱られたりしない。**自分の思った通り発言しても大丈夫だと思える安心感がある。**そんな環境の中で少しずつ、こどもたちは自分の考えを話し始めます。

こうした場を重ねながら、「先生だけでなく、お友だちの話も聞いてみようね」「話し合うって、どんなことだろうね」と問いかけていきます。

すると、秋が始まる頃には講師と自分との1対1のやり取りから、クラス全体での対話へ少しずつ意識が広がり、「ぼくも○○ちゃんと同じこと思った」「△△したらどうかな?」「それがいいね」と、友だちの意見に続く発言が見られるようになります。

また、**話し合いとは単に結論を出すのではなく、「みんなが納得できるところを見つけること」**だと理解し始めます。

未来につなぐ日々の対話

対話とは、相手の考えを聞き、自分の考えを見つめ直し、それを言葉にして伝え合うやりとりをすることです。

こどもたちとの**「どう思う?」「なぜそう考えたの?」**という日々のやり取りは、**自分の頭で考え、自分の言葉で伝え、他者と共に考える力の土台**を育みます。

まずは自分の考えを発信すること。そして少しずつ友だちの考えに耳を傾け、互いに話し合えるようになっていくこと。その一歩一歩を支えていくことが、私たちの役割なのだと思います。

今、保育の中で交わしている何気ない対話は、15年後、こどもたちが自分の考えを持ち、自分の言葉で語れる力となって表れてきます。この力は、こどもたちにとって生涯の財産になるはずです。

だからこそ、日々の対話を少しだけ意識して重ねていきたいのです。

Tatsunoko
就学前基礎教育
たつのこかい
外部講師による
考える力を育むプログラム

育ちの根っこ 心を見るススメ
保護者会、園内研修向け講演のご依頼承ります。

お問い合わせ・資料請求は、右のQRコードまたは
同封のFAX応募用紙にてご連絡ください。
お電話でのお問い合わせは
TEL 070-5273-1280　平日 9:00〜18:00 担当 立川

※削減効果は実験・シミュレーション値であり、園舎の構造や環境により異なります。

固定経費 固定支出を 大幅 削減!! CUT!

さらに 安全・安心の保育環境へ。



光 触媒コーティング 半永久的な消毒剤!

光の力で菌やウイルスなどの有機物を分解し、超親水性によるセルフクリーニング効果も発揮するコーティングです。チタン成分と水からできた可視光対応型で、室内でも安全に効果を発揮します。

商品説明動画

こんなことで困ってませんか？

- トイレや保育室のニオイや衛生面
- 給食室や調乳室などの衛生管理
- 清掃だけに頼らない衛生対策を取入れたい
- 菌・ウイルス対策をもっと強化したい

導入後の効果とメリット

- 吐しゃ物の処理が楽になる
- 新型コロナウイルスを含むあらゆるウィルスに有効
- 半永久的に除菌・殺菌が持続
- 清掃作業の時短

こんな場所におすすめ

トイレ、手洗い場、保育室、職員室、給食室、調乳室、園バス、外壁などなど



施工実績

保育園、幼稚園、小学校、中学校、福祉施設、医療機関など多数



放 熱塗料 夏の電気代を大幅カット!

約10年経過後も 90%以上の遮熱性能を保持します。

環境に配慮した水系遮熱塗料で JIS認証を取得しているものは 殆どありません。

塗料を屋根や外壁に塗布することで、太陽の熱を「遮熱＋放熱」し、園舎への熱ごもりを抑えます。

商品説明動画

こんなことで困ってませんか？

- 夏の保育室が暑い
- エアコンをつけても涼しくならない
- 夏場のエアコン代が高い

こんな場所におすすめ

園舎の屋根、外壁

施工実績

大手住宅メーカー工場　カー用品店(北九州市)
ブラジル 大手自動車メーカー工場 他多数

導入後の効果とメリット

- 夏場の電気代削減が期待できる
- 夏の保育室の暑さを軽減しやすくなる
- 大規模改修をせずに暑さ対策を検討できる



施工価格を書いてない理由

「広告に書いてある価格と実際の見積りが全然違う…」そんな思いをして欲しくありません。施工条件によって費用は変わるため、当社では一律の価格を掲載していません。現地の状況をしっかり確認し、貴園に本当に必要な施工と適正な費用をご提案したいという強い思いからです。

見積は大歓迎、もちろん無料です!

お得なキャンペーン実施中!

特典 1
「フリーペーパーhapihoを見た」で 施工価格 10%OFF
ただし、2027年1月末までの見積りに限ります。

特典 2
同様の施工で過去に失敗された園様限定で 特別値引きいたします!
※自己申告制です。貴園の失敗例を教えてください。

漆喰ルマージュ 漆喰職人不要!!



左官漆喰を現代のクロス張り工法にした漆喰のクロスです。
漆喰なので吸放湿性能・脱臭性能に加え、殺菌性能をも兼ね備えています。

商品説明動画

こんなことで困ってませんか？

- 室内の湿気やカビ、臭い
- 壁紙の汚れや傷み
- 漆喰にしたいけど高額だろうな？

導入後の効果とメリット

- ホルムアルデヒドなどの有害物質を吸着
- 壁紙の汚れや傷みを手軽に改修できる
- 張替不要⇒改修費用軽減
- 新型コロナウイルス有効報告あり

こんな場所におすすめ

保育室
職員室
遊戯室など

施工実績

公立阿伎留医療センター
雲雀丘学園中山幼稚園
新宿マルイ本館
マールブランシュ(高島屋京都店)
もりおか歴史文化館 他多数

漆喰ルマージュのお手入れ方法



美創Tecs
株式会社美創テックス
福岡市博多区博多駅中央街8-1
JRJP博多ビル3階
TEL 092-686-3157
FAX 092-686-8761

まずは以下までお気軽にお問合せください!

担当者直通連絡先
☎090-2716-5878
担当:山崎　9時～17時(土日祝除く)

ホームページはこちら

info@bisou-ts.co.jp
同封の「FAX応募用紙」の弊社の欄に✓でもOK

保育のメンタルヘルス



第29回 秋の不調のセルフケア

山本素子 Motoko Yamamoto

公認心理師／産業カウンセラー
ＩＣＦ認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ
ＨＣＪ認定 メンタルヘルスコーチ
Ｇａｌｌｕｐ認定 ストレングスコーチ
福岡工業大学短期大学部・西日本看護専門学校　非常勤講師

皆さんは「秋うつ」という言葉を聞いたことがありますか。正式な病名ではありませんが、秋から冬にかけて気分が落ち込み、春になると回復する「季節性感情障害（SAD）」の通称です。

夏の疲れに加え、秋は日照時間が短くなります。そのため体内リズムや自律神経のバランスが乱れ、気分の低下や意欲の衰え、疲れやすさなどの不調が現れやすくなります。

特に、秋うつの特徴は「過ぎる」傾向にあります。通常のうつ状態では不眠や中途覚醒、食欲不振などが見られますが、秋うつでは、朝なかなか起きられず、寝ても寝足りない「過眠」や甘いものや炭水化物を強く欲する「過食」が現れることがあります。

「やる気が出ない」「好きなことも楽しめない」と感じる場合も注意が必要です。

予防の基本は朝日を浴びることです。朝の光は体内時計を整え、睡眠と覚醒のリズムを維持します。さらに日光を浴びながら体を動かすことで気分を安定させる「セロトニン」の分泌が促されます。日中に軽い運動をすると効果的ですので、時には、こどもたちの散歩に同行してみるのもおすすめです。

また、セロトニンの材料となるトリプトファンを含む大豆製品、乳製品、卵、バナナなどを積極的に摂り、バランスの良い食事を心がけることも欠かせません。

職員を支える立場にある管理職だからこそ、まずはご自身の心身を整えることが大切です。季節の変わり目による不調のサインを見逃さず、自身や職員の小さな変化に目を配り、深まる秋を楽しみながら、心も体も健やかに過ごしたいですね。

愛する子どもたちへ

母として保育士として



第28回 気になる子どもの保護者対応

リラックスママ Relax Mama

認可保育所　主任保育士
３人の子どもを育てながら、認可保育園に勤務中。
長男が療育を受けた経験を活かした保護者支援に奮闘中。

気になる姿のある子どもについて、担任から相談を受けることがあります。そんな時は、まず何に困っているのかを丁寧に聞き、一緒に考えていく方法の一つとして、療育センターの訪問支援を活用しています。

訪問支援を依頼するには、事前に保護者の了承が必要です。そのため「○○さんに、こういう姿があってどう接してあげればいいか私たちが専門機関のアドバイスをもらいたいので」とお伝えしています。そうすると保護者もあまり抵抗感なく了承していただけるように感じています。

訪問支援の後は、助言の内容をまとめ、保護者に来園していただいて丁寧にフィードバックを行います。

訪問支援でどのような場面を見てもらったのか、その行動の背景に何が考えられるのか、どんな関わりが子ども本人や周囲の子どもたちにとって良いのかを順を追ってお伝えします。また、その子の力を伸ばすために、園と家庭で一緒に取り組めることも共有します。

必要に応じて発達検査を提案しますが、保護者の戸惑いが大きい時は無理に勧めず「半年後にまた訪問支援をお願いできるので、成長を見ていただきましょう」と、引き続き様子を見ていく姿勢を大切にしています。

最近は、「子どものために良いことならできるだけやっていきたい」と前向きに受け止めてくださる保護者も増えています。

大切なのは、家庭での困り感を安心して話せる関係性を築くことだと思います。送迎時の挨拶や何気ない会話を積み重ねながら、「ちょっと相談してみようかな」と思ってもらえる存在でありたいと思っています。

オンリーワンの園づくり



第21回 個別面談の重要性とポイント

安田めぐみ Megumi Yasuda

国家資格キャリアコンサルタント
人材サービス会社での管理職を経て、フリーに。
階層別研修やセルフキャリアドック導入などにより組織作りを支援。

職員と経営層（理事長・園長等）の個別面談は、離職防止や、職員が生き生きと活躍できる園づくりにおいて極めて重要です。主任やリーダーなど直属の上司とは異なる「経営者ならではの関わり方」が求められます。

経営層が面談を行う目的は、主に3つあります。

①離職の未然防止（本音の吸い上げ）

現場の人間関係や環境への不満は直属の上司に言いにくいものです。経営層が直接聴くことで早期の対策が可能になります。

②経営理念の浸透と意欲向上

日々の業務が園の理念の実現にどのように貢献しているかを伝え、仕事への愛着や意欲を高めます。

③キャリア意向の把握と人材育成

目指す保育士像や挑戦したい役割など、中長期的な成長の方向性を確認します。

その上で、面談する際の注意点を2点挙げます。

●環境設定と事前アナウンス

経営層との面談というだけで職員は身構えます。「働きやすい環境を作るための相談の場です」と事前に目的を周知し、安心して話せる環境を整えます。

●傾聴の徹底

指導心が先走り、否定的に遮ると本音を語らなくなります。「経営層3割、職員7割」の発言割合を目安に、まずは最後まで聴き切りましょう。

定期的な面談は、職員とのコミュニケーションの場となります。信頼関係を築き、園の活性化につなげましょう。

知っておくと役に立つ 労務担当者Memo



第17回 最低賃金が改定されました

藤瀬裕木子 Yukiko Fujise

社会保険労務士／2級ファイナンシャル・プランニング技能士
保育園・病院・介護施設・一般企業などの労務コンサルティングの経験を活かし労働基準監督署で相談業務に従事。

今年10月から各都道府県で新たな最低賃金が改定されました。発効日や金額は都道府県ごとに異なるため他県でも事業を運営されている場合は、各都道府県の情報を必ず確認しましょう。

福岡県
【最低賃金額】
1,114円
【発効日】
10月4日
※10月3日までは
1,057円

パートやアルバイトを含む全労働者が対象となります。

最低賃金のチェックは、時給者の場合はすぐに判断できますが、月給者の場合は、次のとおりです。

①対象となる賃金（基礎額）の合計

基本給に加え、役職手当や資格手当などを合算します。処遇改善手当も原則対象ですが、割増賃金として支払っている場合は含めません。

家族・通勤・精皆勤・固定残業手当などは除外します。

②時給換算

①の基礎額を月平均所定労働時間で割って算出します。月平均所定労働時間は、年間所定労働時間を12か月で割ったものです。週40時間勤務の場合は約173時間が目安です。

※実際の月間労働時間ではない点にご注意ください。

併せて求人票や募集要項の記載額が、新しい最低賃金を下回っていないかも必ずチェックしましょう。政府は2030年代半ばまでに、全国平均1,500円を目指す方針を掲げており、今後も毎年の引き上げが見込まれます。中長期的な園経営・人件費計画を見据えて備えていきましょう。

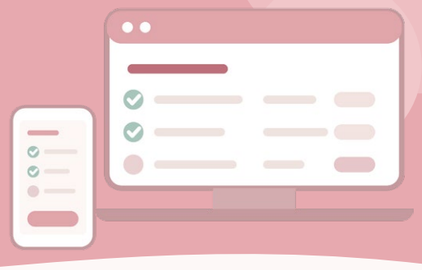
zuuumy ズーミー

入園業務に特化したICTサービス

保育園・幼稚園・こども園の先生へ

入園業務が、嫌じゃなくなる。

入園が決まってから、登園が始まるまで。
園と保護者のあいだの書類を、まるごとオンラインにします。



導入施設数 **40施設超**

選べる入力項目 **900項目超**

初期費用 **0円**

1 入園の時期、こうなっていませんか？

印刷して、仕分けて、配って、集めて…
入園の時期だけで9つの作業が発生します。

同じ情報を、4回も書き写している
紙→一覧表→ICT→Excel。転記のたびにミスが出ます。

誰が出していないか、名簿と突き合わせる
提出の管理だけで、何度も机に戻ることに。

2 9つのうち 6つ は、園がやらなくてよくなります

これまで
~~印刷する~~
~~クラスごとに仕分ける~~
~~配る・集める~~
~~ICT・Excelに打ち込む~~
~~緊急連絡先の一覧を手で作る~~
~~書類の保管・管理~~

保護者はスマホで入力。
園は画面で見るだけ。
URL を渡すだけ。アプリのインストールは要りません。

園に残るのは、この3つだけ
- 内容を確認する
- 気になる点を家庭に尋ねる
- 未提出の家庭に声をかける

→ その3つも、**誰がどこまで入力・提出したか、どんな情報が入っているか**が画面で分かります。

定員30名まで **年 13,000 円**
税込・初期費用なし
30名ごとに ＋13,000円 / 年

ご契約 ▸ 項目を決める ▸ テスト ▸ 利用開始
入園準備を始める **2ヶ月前** から動き出すと、余裕を持って進められます。

まずは、画面を見てみませんか？
30分ほどで、貴園の書類に合わせた状態の画面をご覧いただけます。

zumy.jp/lp/
ZuMy株式会社
info@zumy.jp



野口直樹建築設計事務所

設計園舎事例集

CASE STUDIES

限られた敷地に、遊びの可能性を広げる。

園舎全体を遊具に見立てた、海中遊園地

認可外保育園から認定こども園への移行に伴い、新しい園舎の整備を計画した同園でしたが、限られた敷地の中で、子どもたちがのびのびと遊べる環境をどうつくるかが課題でした。
そこで提案したのが、「園舎内を丸ごと遊具に見立てる」という発想です。
園名から着想を得て、子どもたちが水族館のお魚になったように過ごせる「海中遊園地」をコンセプトに。
雨の日も真夏の日も、園舎内で自由に遊び、豊かな時間を過ごせる空間を目指しました。

福岡県糟屋郡宇美町
空とぶくじら幼児園 うみ園





1 子どもたちの好奇心をくすぐる仕掛け
2 水中の気泡をイメージしたネット





階段や壁面、通路にも遊びの仕掛けを取り入れ、移動する時間も探検のひとときに。園舎全体を遊びの場とすることで、限られた空間に子どもたちの好奇心を育む工夫を散りばめました。

海の情景を描く、遊具と照明の工夫



吹き抜けには、波をイメージしたネット遊具と、水中を漂うクラゲを表現したアート照明を設置。ネットが落とす波のような影や淡いブルーの腰板が、海の中にいるような空間を演出しています。

株式会社野口直樹建築設計事務所
園舎設計(幼稚園・保育園・認定こども園)専門
福岡市中央区渡辺通5-10-18 ibb Bloom Tenjin 303
TEL: 092-791-7731 FAX: 092-510-7132
https://naonogu-archi.com
HP　Instagram　LINE



＼ もっとたくさんの事例を見たい方へ ／



園づくりのヒント集を無料プレゼント！

設計事例集・ホワイトペーパーでは、さまざまな園合の事例や設計の考え方、空間づくりのポイントを紹介しています。無料でお送りしますので、ぜひ左のQRコードからお申込みください！

お申込はこちら▲

通いたい園・働きたい園にする　チームビルディングプログラム

園づくりのための ワークショップ

2026年12月20日まで　随時 お申し込み受付中！！





信頼されるチーム作りのための

D.コンプライアンス・マネジメント

対面　120分

【対象】園長・主任・リーダーなど管理職の方

【目的】 コンプライアンスの理解と成長目標の設定

【内容】

■コンプライアンスの本質とは

■チーム運営にコンプライアンスが重要である理由

■グループディスカッション 「私たちは、どうありたい？」

■私のコンプライアンス宣言

【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時を
お知らせください。

【講師】

立川 結宥子

（国家資格キャリアコンサルタント /保育士/幼稚園教諭）

【講師料】

33,000円（税込）＋交通費

管理職だって支えて欲しい

E.管理職のためのコーチング

オンライン　40分

【対象】理事長・園長・主任・リーダーなど管理職の方

【内容】

管理職としての役割遂行や、組織の目標達成のサポート

■ 経営者・管理職としての孤独感や不安感の解消

■ よりよい組織づくりのために、どうしたらよいか

■ 背伸びしない自分らしいリーダーシップと は など

気になることを自由にお話しください。

【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時を
お知らせください。

【コーチ】 山本素子　本誌コラムニスト

本誌P13「保育のメンタルヘルス」連載中。
メンタルケアを含めたアプローチは
一般のビジネスコーチング とは一線を画す
独自のスタイルとして高く評価されています。

【受講料】 お一人様　5,500円（税込）

申し込み方法

同封の申込書（FAX応募用紙裏面）を記入して、FAX していただくか、右下のQRコードを読み取って必要事項を入力の上、送信してください。



お問い合わせは

070-5273-1280　立川（平日9:00〜18:00）

または info@hapiho.com へ

【受講の流れ】

❶申し込み受付→確認メールを送ります。

❷メールが通じたら見積書・請求書を発行します。
指定の期日までに受講費をお振込みください。

❸オンラインの場合は、お振込み確認後、参加用 URL等をメールします。

❺当日は資料をお手元にご準備ください。
オンラインの場合はメール内の URLをクリックして
ご参加ください。

※キャンセルの場合は、必ずご連絡ください。

※お振込みいただいた受講費は返金できません。

こども性暴力防止法対応・従事者向け演習

A. みんなで考えよう 適切・不適切

対面　90分

【対象】 対象事業の従事者

【内容】 こども性暴力防止法対応・従事者向け演習

■グループディスカッション

・その介助　適切・不適切？

・不適切行為を防ぐためには

■疑いが生じた際の行動シミュレーション

【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時を
お知らせください。

【講師】

立川 結宥子

（国家資格キャリアコンサルタント /保育士/幼稚園教諭）

【講師料】

33,000円（税込）＋交通費

コンプライアンスからチームを見直す

B.チームビルディングワーク

対面　120分

【対象】 全職員対象

【目的】 グループワークによるチーム意識の醸成

【内容】

■コンプライアンスとは

■行動特性チェックワーク

■グループディスカッション

・職員としてありたい姿・目指すチーム像・行動目標

■各自の行動目標の全体シェア

【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時を
お知らせください。

【講師】

立川 結宥子

（国家資格キャリアコンサルタント /保育士/幼稚園教諭）

【講師料】

33,000円（税込）＋交通費

信頼される保育者になるための

C.コンプライアンス・ベーシック

対面　120分

【対象】 社会人１年〜３年目の方

【目的】 コンプライアンスの理解と成長目標の設定

【内容】

■コンプライアンスとは

■コンプライアンス違反が起きる背景

■グループディスカッション 「私なら、どうする？」

■私のコンプライアンス宣言

【開催日時】

お申込みの際、ご希望の日時を
お知らせください。

【講師】

立川 結宥子

（国家資格キャリアコンサルタント /保育士/幼稚園教諭）

【講師料】

33,000円（税込）＋交通費



hapiho×つみきやコラボ企画

第3回 てっぺんつみき つむつむコンテスト 参加園募集

今年は先生チームも参加OK!

福岡市城南区の「おもちゃラボラトリーつみきや」が開発した
福岡県産ヒノキで出来ている「てっぺんつみき」を
チームで協力して積み、高さを競うコンテストです。

てっぺんつみき
サイズ 12×24×96㎜

開催期間

先着15園様 限定

2027年 2月1日(月)～3月6日(土)

会場

各園

コンテストで使用する「つみき」は
hapiho事務局が当日持ち込みます。

参加資格

各園の在園児と先生

- 園児の部
  園児の年齢、1チームの人数は自由。
  各園でチームを編成してください。
- 先生の部
  先生チームは任意参加です。
  先生だけのチームを作ってください。

ルール

- てっぺんつみきの積み方は自由。
  床面から積み上げる。
- つみきはグループに1箱ずつ配布。
  空になったら予備の箱からこどもたち
  自身で追加する。
- 手が届かない高さになったら
  椅子や机などの台に乗ってよい。
- 先生のサポートは作戦会議まで。
  本番での指示は不可。
  ただし、安全確保のための椅子や
  台の運搬、それを支えることは可。
- 積む時間は10分間。終了の合図で
  つみきから手を離し、その時点で
  1番高い位置を計測する。
- 1番高く積んだチームの記録を園の
  公式記録とする。

当日の流れ

1. ルール説明 5分
2. 作戦会議と練習 10分
3. 本番 10分・測定

※5チーム以上の場合は、本番を数回に分けて行います。

※先生チームの本番は先生チームだけで行います。

4. 園の公式記録 発表

各園の記録は、随時
hapiho の インスタグラム
でお知らせします。

賞品

店内やオンラインショップで使える
つみきや商品券

2位 5千円分 / 優勝 1万円分 / 3位 3千円分

4位・5位 てっぺんつみき100本セット

エントリー方法

初参加も リピート参加も 皆さまのご参加をお待ちしております！

←こちらのQRコード、または同封のFAX応募用紙でエントリーください。
開催期間中の中で希望日時をお知らせください。
※エントリー後に日程とルールの詳細をご連絡します。

エントリー締切 2026年12月26日(土)

※受付1 5ヵ園になり次第、締め切ります。



写真販売の手間を、もっとシンプルに。

AI写真共有サービス イロドキ®



「イロドキ®」は、先生が撮影した園生活の写真を、AI機能により
保護者アプリへスムーズに共有できる写真配信ツールです。



施設利用料 0円 撮影端末があればOK

保護者料金 0円～ 自分で選べるプラン※

※無料プランは閲覧のみ、有料プラン（990円/月～）では写真がダウンロードし放題になります。

先生



■使い方

専用アプリで写真を撮影すると自動でアップロード。顔認識AIが写真を園児別に振り分けてくれるから、確認して配信ボタンを押すだけ。

■メリット

これまで主流だった写真販売と比べて、保護者への写真共有が格段に楽になり、業務負担が軽減。

保護者



■使い方

園から写真の配信があると、すぐにスマホに通知が届きます。アプリで我が子の専用アルバムを見られ、写真のダウンロードや家族への共有もOK。

■メリット

我が子の園での様子がタイムリーに見られるから安心。園への信頼感が深まります。

利用施設様の声 須坂双葉幼稚園様（長野県）

以前は、撮った写真の9割を削り、園児ごとの枚数をそろえる作業に多くの手間をかけていました。今では、先生が撮りたい「個の育ち」を、数多く配信できています。配信作業を分担できるようになり、担任は保育や書類業務に集中しやすくなりました。子どもたちが夢中に遊び込む姿は、保護者にも好評です。



期間限定キャンペーン

資料請求いただいた全園に
クレパス®50色を1箱プレゼント！

ホームページ「お問い合わせフォーム」の
自由入力欄に『hapihoを見た』と入力してください。

※クレパス®は、1園につき1箱です。



12.31(木)まで

新年度準備のスタートが切れる！

無料トライアル お申し込み受付中！

保護者も完全無料！

「イロドキ®」のトライアル期間は目安2ヶ月間。
ご利用状況やご希望に合わせて調整可能なので
まずはお気軽にご相談ください！

お気軽にお問い合わせください

株式会社サクラクレパス
大阪府大阪市中央区森ノ宮中央1-6-20

イロドキサポート事務局
☎06-4967-1283
受付時間 9:00～17:00(土・日・祝日を除く)

資料請求、トライアルお申し込み、
その他サービス詳細はこちら

イロドキ 検索

https://www.irodoki.com

stryker

日本ストライカー株式会社主催セミナー

子どもを守るためのはじめの一歩



～緊急時対応のキホン～

2026年12月9日(水)
18:30~19:30
オンライン(Zoom Webinar)
参加費無料

安全な環境を整えるための考え方

大人と子どもで異なる救命の流れ

意外と知らない!119番通報での伝え方



手袋をお持ちの方は、
ご用意のうえご参加ください!

知っているつもりになっていることがないか、
この機会に一緒に振り返ってみませんか?



講師 月ヶ瀬 恭子 先生

一般社団法人Forward代表理事、救急救命士、博士(救急医学)

救急医療の現場で救急救命士として「生」と「死」に向き合ってきた経験と、大学で救急救命士教育や防災・救急教育に携わってきた経験を活かし、子どもから大人まで延べ 2 万人以上に救急・防災教育を実施。特に、子どもの命を預かる保育者への救急・防災教育に力を入れ、保育現場で「いざというときに行動できる」ための実践的な研修を行っている。
現在は米国シアトルを拠点に、自身もプリスクールで子どもたちと関わりながら、地域や学校等で CPR・応急手当の指導に携わっている。日本でも保育者向けの研修・講演を継続している。著書に防災絵本『ぷーたのぼうさい』、『保育者のための救急蘇生法講座』『保育者のための防災対策講座』(チャイルド社)など。

お申込みはこちら

販売名:ライフパックCR2　オートショック　承認番号:30300BZX00353000　高度管理医療機器・特定保守管理医療機器

日本ストライカー株式会社 メディカル事業本部
〒160-0023 東京都新宿区西新宿5-1-1 新宿ファーストタワー
フリーコール **0120-715-545** 平日9:00~17:00 (土日、祝日、年末年始を除く)

Literature Number: MP11-006 CH/ST 0k 10/26 Copyright © 2026 Stryker Printed in Japan

ご使用にあたっての注意

【日常点検のお願い】AEDは救命処置のための医療機器です。AEDを設置したら、管理者を設定し、いつでも使用できるように、保守・管理が必要です。また、AEDのインジケータや消耗品の有効期限などを日頃から点検することが重要です。●電極パッド、バッテリーは有効期限があります。●電極パッドは再使用できません。●AEDに不測の事態が発生した時、譲渡時、廃棄時には、製造販売業者又は販売業者にご連絡ください。●添付文書をお読みください。●未就学児※に使用する場合には、特に、2枚のパッドが触れ合うことがないよう、注意の上使用してください。
※未就学児とは、およそ6歳までの児童を意味します。

PRESENT プレゼント

ヨックモック シガール 個包装 30本入

2園様



バターをふんだんに使った生地を
しっとりと焼いてくるっと巻きあげました、
ヨックモックのロングセラーシガールが
30本入っています。

中島みゆき 劇場版「夜会」セレクション 招待 劇場鑑賞券

1組2名様



2016年～2023年に
劇場公開された
「橋の下のアルカディア」
「リトル・トーキョー」
「夜会の軌跡 1989～2002」
の劇場版3作品を一挙上映する
『中島みゆき 劇場版「夜会」
セレクション』が、
12月25日（金）より
全国公開決定！
中島みゆきの魂を震わす
圧巻の歌唱が、
映画館の大スクリーンに甦る！
この貴重な機会を、
どうぞお見逃しなく。

■料金：前売3,000円、当日3,300円
■公式サイト：miyuki-yakai-movie.jp
■配給：ヤマハミュージックエンタテインメントホールディングス
※上映劇場等、詳細は映画公式サイトにて
©2026 YAMAHA MUSIC ENTERTAINMENT HOLDINGS, INC.

プレゼントの応募方法

同封のＦＡＸ応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、
官製はがき・メール・FAXのいずれかに次の項目を記入してお送りください。

①ご希望のプレゼント名 ②園名 ③所在地 ④ＴＥＬ
⑤ご担当者名 ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
⑦本誌へのご意見・ご感想

締切 2026年11月30日(月) 必着

送り先
〒813-0044
福岡市東区千早5-15-17-401
hapiho事務局
FAX 092-692-2528
✉ info@hapiho.com

こちらのQRコードからも
簡単に応募できます！

※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意がある場合を除き、第三者に提供することはありません。お寄せいただいたご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させていただく場合があります。

チロルチョコ バラエティーセット 約100個入

2園様



みんな大好きチロルチョコ。
コーヒーヌガー、ミルク、ビス、
ホワイト&クッキー、いちごゼリーなどが
入ったバラエティセットです。