

ハッピー保育ネットふくおか

hapiiko



vol.

21

2024 Autumn

FREE

気になるこども・気になる保護者



プレゼント
チロルチョコ
バラエティセット 125個入り
3か園様

check!

スターバックスコーヒー
プレミアムミックスギフト 16袋入り
3か園様

チロリアン
4つの味セット約40本入り
3か園様

保育のお役立ち情報

窓ガラスフィルム

エアコンクリーニング

園舎専門 建築設計

床のメンテナンス

英会話レッスン

税務・会計

こどもの頭を守る帽子

防災リュック

事業継承M&A支援

寝具レンタルサービス

連載コラム

保育のメンタルヘルス

保護者とともに歩む

愛する子どもたちへ母として保育士として

我が子の理解

オンラインワンの園づくり

業務の見える化

知っておくと役に立つ労務管理者Memo

年次有給休暇のまとめ

育ちの根っこを見るススメ

たつのこかいのインクルーシブ教育

オンライン・ワークショップ

新年度 方針発表準備

キャリアコンサルティング

行動特性

コーチング

就学前基礎教育「空間認識」

hapiiko
2024 AUTUMN

VOL.21

★ 子どもはもちろん職員もストレスフリー。
★ 寝具レンタルで子どもたちと向き合う時間を増やす!

保育園向け寝具レンタル



ネリーネ

neriine

スムーズな
導入を
お手伝いします!

保護者会用の資料や、保護者様に
サービス利用の希望を確認する
アンケート用紙等も
ございます。

無料
お試しキャンペーン
実施中

サービスを無料でお試しいただけます。
少人数からでも対応しております。
お気軽にお問い合わせ
ください。

レンタル料金

単品・2点セット
550(税込)円から承ります!

3点セット
(1週間に1回交換)
月額 1,430(税込)円~

コット or マットレス + シーツ 掛けタオル

利用施設様の声



社会福祉法人 四季の会 どろんこ保育園様 (博多区住吉)

保護者からは、洗濯や交換の手間が省けて助かるというお声をいただきます。タオルの質感や吸水性がよく、子どもたちも気持ちよさそうにお昼寝しています。職員も、おねしょを気にせずおむつ外しにチャレンジでき、シーツ忘れがなくなり助かっています。子どもたちと向き合う時間も増えました。

お気軽にお問い合わせください!

受付時間 平日 8:30~17:30 「ネリーネ担当まで」

TEL 092-976-2244

[株式会社アルサ 保育寝具推進部]

TEL 093-531-5608

[株式会社アルサ 北九州営業所]



ネリーネ 検索

CONTENTS 一目次一

- 01 冷暖房効率アップ・ガラス飛散から子どもを守る
ガラスコートフィルム
- 02 目次
- 03 【特集】
気になるこども・気になる保護者
- 07 hapihoの外部相談窓口 活用事例
『パートですが、主担任が厳しくて
不適切保育に発展しないか心配です。』
- 08 快適な保育環境づくりは快適な空気から
エアコンクリーニングサービス
- 09 園舎設計専門の建築設計事務所
- 10 園の床を再生
ササクレの危険等の問題解決
- 11 育ちの根っこを見るススメ
第8回 たつのこかいのインクルーシブ教育
- 13 オンライン英会話レッスン
- 14 保育園幼稚園の
税務・会計・経営の悩みに回答
- 15 【連載コラム】
保育のメンタルヘルス
保護者とともに歩む
愛する子どもたちへ母として保育士として
我が子の理解
オンリーワンの園づくり
業務の見える化
知っておくと役に立つ労務管理者Memo
年次有給休暇のまとめ
- 17 通いたい園・働きたい園にするマネジメントプログラム
秋のオンライン ワークショップ
- 19 高衝撃吸収材で園児の頭をガード ほっと安心帽
- 20 保育園・幼稚園で備える
園児のための防災リュック
- 21 プレゼントコーナー
- 22 将来に向けて
事業継承の選択肢を考えてみませんか
- 23 保育園向け寝具レンタルサービス

INFORMATION

広告主様やプレゼント協賛社様を募集しています!
詳細は kt@hapiho.com 担当:立川 まで、お気軽にお問合せください。
【フリーペーパーhapiho(ハッピー保育ネットふくおか)発行情報】
テーマ: ①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成
発行: 年4回(2月、5月、8月、11月の第2火曜日) 部数: 約2200部
福岡県内ほぼすべての保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、
福岡市保育協会、福岡県私立幼稚園振興協会 他に直接お送りしています。
バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でご連絡下さい。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】

- ★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」[hapiho](#)
- ★hapihoのYouTube手遊びチャンネル
(国内最多300曲収録・歌詞付き、チャンネル登録者6,900人)

次号 vol.22 2025 WINTER 2月12日(水)発行



冷暖房効率アップ ガラス飛散からこどもを守る

節電 ガラスコート フィルム

節電窓ガラスフィルムを貼る6つのメリット!



紫外線

有害紫外線99%カット

断熱

冬の暖房の熱逃げ抑制

遮熱

近赤外線80%カット

飛散防止

割れても安心

結露

50%抑制・水だれ防止

節電

空調負荷25%軽減



窓に塗るだけの
コーティングも
出来ます。

フィルムの
2倍の15年耐久で
スリガラスにも対応

業界最安級 安心の施工費用
商品代含む
節電 ガラスコートフィルム

通常(材工費込み)
1m²/ 16,000円 → 25%OFF節電特別価格
1m²/ 12,000円 (税別)
※上記は10m²以上の料金です。10m²未満は一律120,000円(税別)です。
※通常は別途諸経費(交通費等)が必要です。

施工実績

保育園・幼稚園、ドラッグストアや100円ショップ等多数あり

福岡県全域に対応!

**節電対策
キャンペーン**

- 特典1** 諸経費無料サービス!
掛かる費用は施工費用のみ。見積や工事の際の交通費も弊社が負担します。
- 特典2** さらに12月末までのお申込みで
施工料金5%OFF

「hapiho」を見たと
お伝えください!

園の休みの日に
施工します!
もちろん
見積無料です!



気になるこども 気になる保護者

これまで多くのリクエストを頂いていた「気になる子ども」「気になる保護者」の対応についての特集です。今回は、気になるこどもや保護者を理解する上で注意したいことに焦点を当てました。今後の学びやインクルーシブ保育の実践のヒントになれば幸いです。

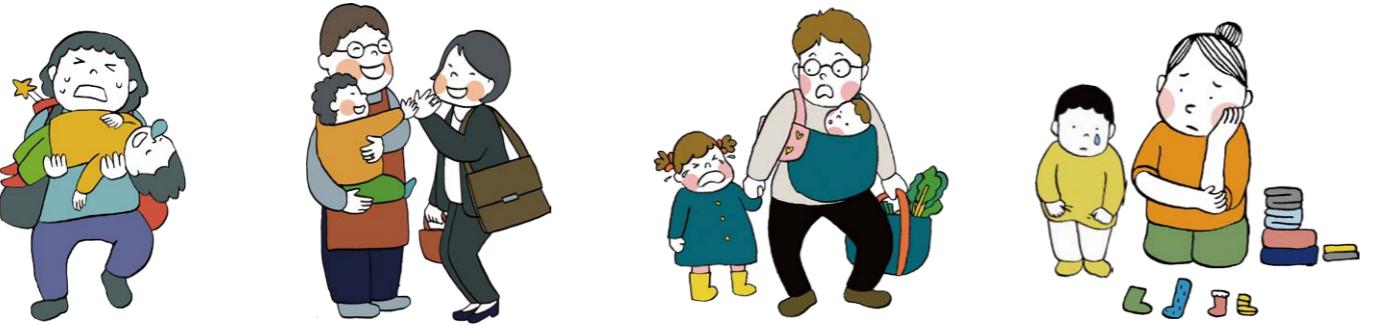


アンコンシャスバイアスの弊害
保育者も発達に関する専門知識が豊富であるがゆえに、アンコンシャスバイアスが働くことが少なくありません。例えば、気になる点がある子どもに対して「この行動は○○障害の特性だ」と無意識に決めつけると、過剰な介入や集団活動からの除外に繋がる危険性があります。

気になる行動や発達の遅れには、家庭環境、ストレス、健康状態など、多様な背景が存在します。発達障害に限定すると、他の重要な要因を見逃すかもしれません。また、同じ診断名の「こどもでも、思いや、その表現は一人ひとり異なるため、一般的な傾向が全てのこどもに当てはまるとは限りません。

診断により、特性や対応方法を知ることは、気になるこどもを理解する手立ての一つとなります。反面、診断名がつくことで「○○障害にはこうする」と一括りにしてしまうと、支援の範囲が狭まり、こどもの成長を制限する危険性があります。

そのため、発達を専門とする小児科でも、あえて診断名をつけない方針の医師もいます。重要なのは、障害の有無にかかわらず、こども自身を知り、一人ひとりに合わせた対応をすることです。



あらためてインクルーシブ保育の実践を振り返る

インクルーシブ保育の理念は、根底に「**共に学び、共に成長する**」という考え方があります。障害があるてもなくとも、全てのこどもたちが個々の違いを尊重しつつ、一緒に過ごす力を育むことを目指します。

インクルーシブの取り組みが不分な場合、次のような問題が生じる可能性があります。

●不適切なラベリング
ラベリングとは、心理学用語のひとつで「この人は○○な人」とレッテルを貼り、自分や他人の認識を固定させる行為のこと。保育者が困った行動をするこどもに無意識のうちに「問題児」というレッテルを貼ってしまうと、周囲のこどもも「ダメな子」と認識し、そのこどもの行動や成長に対する偏見を生んでしまいます。

●特定の子どもの孤立
不適切なラベリングや保育者の過剰な介入により、特定のこどもが他のこどもたちと一緒に過ごすことを制限されると、クラスで孤立することになります。

●環境の整備
インクルーシブ保育を実践するためのポイント

特別な支援が必要なこどもも過剰な介入により、特定のこどもが他のこどもたちと一緒に過ごすことを制限されると、クラスで孤立することになります。

●多様な活動の提供
こどもたちが自由に選ぶことでのきる活動の選択肢を用意します。絵を描く、ブロックを組み立てる、音楽を楽しむ、体を動かすなど、音楽や関心に合わせた活動です。一斉保育の場合、例えば製作活動で、同じ素材を配って作り方や手順を説明したのに、説明通りに作らないこどもがいたとします。全く別のものが出来るかもしれません。それでも、そのこどもなりの素材への働きかけがあるがまま認めることです。そうすることで、全てのこどもが自分のペースで一緒に活動することが出来ます。

●専門家との連携
必要に応じて、臨床心理士や言語療法士などの専門家と連携し、こどもに合わせた対応についてアドバイスを受けます。

●こども理解の工夫
複数の保育者がそれぞれの視点で捉えたこどもの姿を共有することで、こどもを多角的に捉えることができ、理解が深まります。継続的にこどもについて語りあう場を作り、こどもへの適切なアプローチを探して行きましょう。

●ピアサポートの導入
年齢や発達段階が近いこどもたちが互いに助け合う仕組みを作ります。例えば、お手伝いや一緒に遊ぶグループを作り、こどもたちが自然にサポートし合うようにします。これにより、共感力や協力の精神を育てることができます。

●保育者の過剰な介入
特定のこどもに対し過剰に介入することで、そのこどもの自立心や自己肯定感を損なうことがあります。また、他のこどもたちにも不公平感が生じる可能性があります。

保育者が「気になる」こどもの姿

- 発達の遅れ**
年齢相応の発達段階に達していない言葉や身体機能の遅れ、手先が不器用など
- 情緒の不安定さ**
突然泣き出したり、怒りっぽくなったりする情緒のコントロールが難しい意欲が乏しく関心を示さないなど
- 社会性の不足**
集団行動が難しい、友達とのトラブルが多い自分の感情を適切に表現できない親しみのある人以外とのコミュニケーションに抵抗があるなど
- 行動の問題**
注意が散漫、多動性が見られる特定のルールやパターンに固執するなど
- 家庭環境の問題**
生活リズムが乱れている両親の不仲や貧困の影響が懸念されるなど

「気になるこども」とは?

「気になるこども」とは、何らかの障がいがあると認定はされていないものの、保育における関わりが難しいこどもを意味します。「難しい」と感じる点は、保育者に限られたものではありません。貧困や虐待といった養育環境とも関連が深く、それらが相互に影響し合っている可能性もあります。

「気になるこども」がある背景

気になるこどもが増えている背景には、いくつかの要因があります。一つは、親の都合に合わせた生活リズムで過ごすこどもが多いことです。これにより、睡眠不足で疲れやすかったり、ハイテンションになつたり、コミュニケーション不足から孤独感を感じるなど、ストレスや不安を抱えるこどもが増えています。もう一つは、保育者の観察力や専門知識の向上です。こどもの障がいを早期に把握し、必要な支援を行なうことが将来の自立や社会参加に効果的であることが分かり、以前は見過ぎられがちだった微細な発達の遅れや行動の問題が「気になり、こども」として早期に発見されるようになりました。

知識や経験が影響するアンコンシャスバイアスに注意!

こどもを観察する際には、アンコンシャスバイアスが働かないよう注意が必要です。アンコンシャスバイアスとは無意識のうちに形成される偏見のことで、誰にでも存在し、過去の経験や見聞きしてきたことに影響されます。バイアスを取り除くことは簡単ではありませんが、意識することで減らすことができます。200近くのタイプがあると言われている中から、ここでは保育現場で起こりやすい4つのタイプを紹介します。

アファメーション・バイアス

自分の信念や価値観をもとに、自分の行動や選択が正しいと感じる傾向

《例》

- 今、きちんと髪をしなければ大人になって苦労する
- 気になるこどもは出来るだけ早く発達検査を受けさせた方がよい
- 果物やデザートは最後に食べなければならないなど

ステレオタイプ・バイアス

ある職業や性別、国籍など特定のグループやカテゴリーに対しての固定概念や先入観で「みんなそうだ」と思い込むこと

《例》

- 男の子は元気がいい
- ひとり親家庭のこどもは寂しい思いをしているなど

ハロー・エフェクト

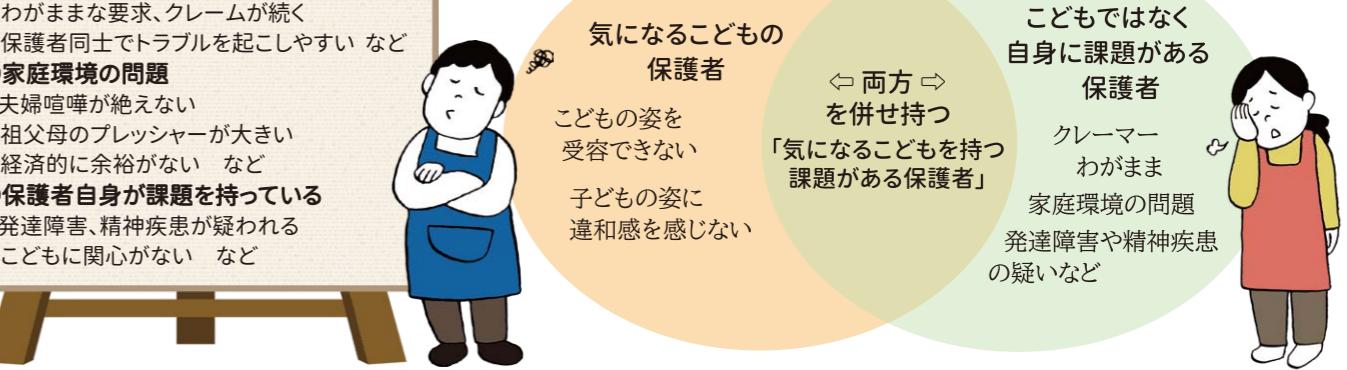
一つの魅力的な特徴があれば、それ以外の部分も魅力的であると判断すること

《例》

- きれいな字を書く人は、文章も上手
- あの子の弟・妹ならいい子に違いないなど

保護者との連携は、こどもの状況を正しく理解し、適切な支援をするために不可欠です。気になるこどもと同様に、保護者にも一人ひとりの背景や、感じ方、気持ちの表し方が異なり、保護者の不安や悩みを軽視することで、信頼関係が損なわれることがあります。一緒にこどもの成長を支えたいと思っているのに、良好なコミュニケーションが取りづらい保護者もいるのではないでしょうか。

良好なコミュニケーションが取りづらい 気になる保護者



「気になる保護者」も増加傾向にある背景

近年の社会状況は、地域で子育てをするネットワークが崩れ、子育てに理解のない近隣や職場の人との付き合い、ワンオペ育児による孤立感など、子育て世代にとってストレスの大きな環境にあります。また、ネットでは子育ての情報があふれ、かえって基本的なことが分からず不安を抱く保護者も増えています。こうしたストレスや不安が保護者の困りごととして「気になる行動」に表れていると言えます。

指導

《目的》

特定のスキルや知識などをアドバイスを行い、**子育ての質を向上させる**

《アプローチ》

柔軟に保護者の状況や感情に**寄り添い励ましやサポートを行う**
必要に応じてアドバイスを提供する

支援

《目的》

保護者一人ひとりのニーズに応じてサポートし、**保護者の自己決定を促す**

《アプローチ》

柔軟に保護者の状況や感情に**寄り添い励ましやサポートを行う**
必要に応じてアドバイスを提供する

専門職あるあるエピソード

以前、「子どもの生活習慣改善支援事業」で「早寝・早起き・朝ごはん講座」に携わりました。この事業は県内の全保育所・幼稚園・こども園の保育者や保護者を対象に、栄養士と保育士がペアで講師となり、生活リズムを整えることと、朝ごはんを食べることを啓発するものでした。

講座の資料として、睡眠時間の確保や朝ごはんの重要性、食事バランスガイドの見方や、旬の食材を使った素晴らしい朝食の献立例が記載された冊子が配られました。

事前に講師は、この冊子に基づいて研修を受け、保育士がこどもの健康的な生活リズムを、栄養士が朝ごはんの重要性と、バランスの取

「気になる保護者」とは？

保護者理解の落とし穴

保育者は、こども理解のプロですが、こどもの健やかな成長を支えるためには保護者の子育ても**支援**するプロでなければなりません。

そこで明確にしておきたいのは、「支援」と「指導」の違いです。

保育者は、専門知識や経験に基づき、正しい知識を伝えることに力を注ぎがちですが、保護者の悩みに答えを急ぎ、「こういう時は、こうすればいいんですよ」とだけ伝えたら、保護者は「それはわかっていますが、心を開いてしまいかねません。子育て支援は、正論やアドバイスより、保護者の想いへの共感と一緒に考えていくことが大切なことです。

れた朝食の例を講義することになっていました。しかし、事業開始からわずか2週間で、講座内容を再検討するために事業が一時中断されました。

「朝ごはんの大切さは分かつてゐるけれど、朝から冊子のような手の込んだ食事の準備はできません」「冊子にあるような朝ごはんを用意できない私はダメな親なのでしょうか」といった感想が相次いだのです。保育士や栄養士にとっては「当たり前のことだったのですが、朝ごはんを用意することは、朝ごはんを食べるようにならざるを得ない保護者にとっては、ハーダル過ぎる内容でした。

再検討後の講座では、朝の支度の大変さに共感しながら、寝かせつけや朝すつきりと起きてすこツ、まことに下さり」というものに変更されました。

この経験から子育て支援は「あるべき論」では保護者を追い込むだけで、結果を急がず、個々の事情に合わせて少しづつステップを踏んでいくことが大切だということを実感しました。

意識しておきたい「気になる保護者」の支援 10の原則

5 こども理解	4 信頼関係の構築 パートナーシップ	3 保護者理解	2 守秘義務	1 自己決定の尊重
気になる子どもの行動だけでなく、その意味や、現状の発達段階、今後の見通しを伝える	敬遠したり、過度に親しくしたりしない 指導ではなく、保護者と一緒に子どもを育てる姿勢で関わる	多様な背景や思いに心を寄せ、個別のニーズに柔軟に対応する 求めているのは共感か具体的なアドバイスか保護者の真意をつかむ	個人情報や未公開の園の情報への配慮 他の子どもの欠席理由なども安易に伝えない	最終的にどのような選択をするかは保護者が決める
10 地域との連携	9 同僚性	8 情報共有	7 受容と共感	6 日常的なコミュニケーション
専門機関や、卒園児の保護者など外部に上手く橋渡ししたり、アドバイスをもらうことで問題解決する場合もある	抱え込みます、カンファレンスを行い、みんなの視点で考える 園全体で協力していることが伝わると保護者も安心	「こんな時、園ではこうしています。おうちでの良いやり方もぜひ教えて下さい」と、伝える・聞くの双方向のコミュニケーションをする	自分とは違う価値観や考え方でも、まずは受け入れる 保護者の大変さを想像してみる	日頃から何気ない会話で、子どもの成長が分かる話や、保護者への感謝など、保護者も元気になる言葉をかける

「気になる保護者」が障害を受け入れるまでの5つの段階

1. ショック：言葉が出来ない、何が起こるまでには、次のようなプロセスがあります。
保護者が、こどもの障害を受け入れるまでには、次のようなプロセスがあります。

2. 否認：嘘だ、何かの間違いだ、私の勘違いかもしれない
3. 悲しみと怒り：我が子に障害があるなんて、なぜ私だけが！何が悪かったの？

4. 適応：障害もこの子の一部、私が守つて行くんだ！いい方法が見つかるかもしれない
5. 再起：この子らしく生きて欲しく、親として出来ることを最大限してあげよう



文 / 立川 結宥子 Yuko Tachikawa
有限会社たっちゃんばにい代表取締役
幼稚園教諭・保育士
国家資格キャリアコンサルタント

おわりに

こどもも保護者も、一人ひとり違うため、対応の仕方に正解はありません。知識と経験と、チームワークを持って、よりよい関わり方を模索し続け、トライ＆エラーを繰り返しながら、そのこどもや保護者にあう方法を一つひとつ見つけていくことが一番の学びになると思います。またそれが、保育者の専門性であると思います。

快適な保育環境作りは 清潔な空気から

エアコンのトラブルは

「エアコンクリーニング・プラス」が解決します！

業務用エアコン向けの画期的なサービスです。
エアコンのかびくさい臭いや汚れといったトラブルをわずか90分で解決、
施設の環境が清潔で快適によりみがえります。

エアコン内部

365日働き続けた
エアコンはピッカピカに
仕上がり、さわやかな
空気が拡がります。

洗浄 前 洗浄 後

「エアコンクリーニング・プラス」6つの特徴

1 清潔 完全分解 高圧洗�虑	2 安全 食品添加物で 除菌洗浄	3 フリー メーカー各社の 機種に対応
4 保証 60日間の 無償保証	5 安心 欠損箇所の 無償補修 部品代金は別途	6 コスト 最大27%の 電気料金削減

参考:ダイキン「業務用エアコンの掃除・洗浄・クリーニングについて」より

ごしょがだに保育園 園長先生

予算を考慮してもらい優先的に行う必要がある
エアコンに台数を絞ってもらいました。
担当の方は見積から施工まで丁寧で細やかな
対応をしてくださいました。
また、エアコンが故障した際に連絡したら、
業者さんを紹介していただいたお陰で、買替えをせずに修理対応で
済みました。多額の費用がかからず大変助かりました。

期間限定キャンペーン

天井カセット型エアコン
24,800円(税込)/1台

さらに3つの特典

①抗菌コーティング処理
②作業レポート(写真掲載)の提出
③修理発生時、
メンテナンス業者へ代行依頼

キャンペーン価格 10%OFF
22,000円(税込)/1台

賠償責任保険加入済
業務用エアコンクリーニング専門店
クリーニングサービス

創業2000年 年間1000台以上クリーニング施工
0120-967-441
<https://aircon-cleaning7925.jp> 受付時間 8:00~17:00

マイベストプロ 福岡・佐賀
九州朝日放送運営の
専門家サイトで掲載中！

担当:常岡

QRコード
ホームページ

hapihoの外部相談窓口 活用事例

『パートですが、主担任が厳しくて
不適切保育に発展しないか心配です。』



主担任・加配・パートの3人でクラスに入っているんですが、主担任がこどもにも他の保育士にも厳しく、先生方は『甘やかさないで』と言われないように同調しています。園長先生が言う『家庭的で安心して過ごせる場所』という園のイメージとはちょっとかけ離れている気がします。

今朝は、行き渋りをして部屋に入りましたが、知らない子がいて、年中の時はすごく活発でしっかりしていたから、さすがにこれは不適切保育一步手前じゃないかと思つて相談しました。

主担任も若いので、『未満児と違うんだから、しっかりさせなきゃ』と気負いがあるのかもしれないです。私は、毎日同じクラスに入っているわけではないので、部分的にしか見えていないのかもしれないし、パートなので直接言える立場ではないんですけど、何かできることはないかなと思うんです。

そこで、次のような提案をしました。

●主担任へのサポート
●主担任が厳しくなりがちな理由を共有し、今後のサポート方法を相談
●主担任に相談する内容
●相談窓口からの提案
●主担任へのサポート
●主担任が厳しくなりがちな理由を共有し、今後のサポート方法を相談
●主担任に今後の対応を相談する
●子どもたちに積極的にポジティブな声かけを行い安心感を与える存在になる
●相談窓口からの提案

・定期的に月1～2回は行うようにし、『家庭的で安心して過ごせる場所』に機会を作つて担任が保育の悩み事を抱え込まないようにする

・時間確保については、休憩時間などに時間が合う人は参加するようにし、お茶を飲みながらざっくばらんに語り合う気持ち返るきっかけにする

・正職・パート問わず誰でも参加できるようになり、「パートだから」という感覚を「園全体で子どもを見る」意識に変えていく

hapihoの外部相談窓口は、ハラスメントや働き方のご相談だけでなく、このようないい處で、お茶を飲みながらざっくばらんに語り合う気持ち返るきっかけにする

専門の有資格者が親身になって対応し解決に向けて伴走します。どうぞお気軽にお声かけください。

hapihoの保育園・幼稚園・こども園専用外部相談窓口

- 契約法人の誰でも利用OK
雇用形態問わず
全職員対象
(経営者含む)
- 事前予約制
24時間受付
LINEまたは
メールで
- 相談時間
12時～22時
土日祝もOK
- オンラインだから
どこでも相談可能
LINEビデオ通話
Google Meet
- 2022年義務化
ハラスメント措置
対応

料金 (1法人あたり/税込)				
従業員数	30人以下	31～50人	51～100人	100人以上
月額	¥3,300	¥5,500	¥8,800	¥11,000

複数園運営されている法人様は、全園の従業員数を合計して下さい。
原則年払いをお願いしています。

守秘義務について

担当者には守秘義務がありますので、相談者の氏名、相談内容を本人の承諾なしに報告することは出来ません。

毎月末締めで、利用件数・相談の傾向をご報告いたします。
緊急性の高い課題がある場合は、その都度ご連絡いたします。

相談の例 保育業務の幅広いご相談にも対応しています。

- 次年度の進退について迷っている
- 何か資格を取りたいが、どんなものがあるか
- 世代の違う同僚と保育観が合わない
- 課題のある職員の指導に困っている
- これはハラスメントになる? など

お問い合わせ・お申込みはhapiho事務局へ
同封のFAX応募用紙、または右のQRコードをご利用ください。

お電話でのお問い合わせは
TEL 070-5273-1280 平日 9:00～18:00 (担当 立川)



保育を専門とした床の総合メンテナンスサービス



ワックスがけの負担を0に!

保育室



before

after

施工事例:社会福祉法人興隆会 和光保育園

廊下



»

»

エントランス～ホールなども対応実績あり!

△3つの艶から選べるコーティング△



全艶

半艶

鮫けし

保育所等における子どもの安全対策の推進

床のササクレ改善やグリップ力向上に
補助金活用実績がございます!

ご相談は
お気軽に

この機会に園の安全対策としてぜひ活用していただけたらと思います。

オリジナルぬりえ&
何度も繰り返し
お絵描きできる
床材カット
プレゼント!

コーティングにより
アルコールで拭き取ると
絵が消え、何度も油性ペンで
お絵描き可能です!



床材カットの
枚数は要ご相談

運営会社・事業部

快適空間でみんなを笑顔に

ECOTERRACE

エコテラスグループ

フリーダイヤル

0120-963-093

株式会社 エコテック九州施設施工センター 〒812-0873 福岡県福岡市博多区西春町 4 丁目 1-20

株式会社 エコテック（本社）ソリューション事業部（北九州市私立保育連盟 特別会員）ソリューション事業部
〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜 2-17-2 フォンターナ新横浜ビル

enjinoyuka@ecotec-g.co.jp

TEL: 092-791-7731 FAX: 092-510-7132

<https://naonogu-archi.com/>



- いちごいちゃん
- 福岡県宗像市

地域に開かれた 認定こども園の新たな試み

近年、保育施設は保育者と子どもたちだけの閉ざされた空間になりがちですが、この計画では子どもたちの発達だけでなく、



宗像市は、世界遺産「宗像・沖ノ島と関連遺産群」や自然豊かな環境に恵まれ、博多や小倉へのアクセスも良好です。外観は地域の地層と調和するアースカラーを採用し、土地に根ざした建築を実現しています。



閉ざされた空間ではなく、地域に開く場所として、これから屋上庭園がどんどん育ち、地域の人にも憩いの場所として使ってもらうことで、地域全体での子育てが自然と育まれる仕組みとなりました。



宗像市は、世界遺産「宗像・沖ノ島と関連遺産群」や自然豊かな環境に恵まれ、博多や小倉へのアクセスも良好です。

本計画では、宗像の自然や歴史、人々の営みを「生きたメディア」として未来へ伝えるこども園を目指しており、地域のシンボルとなる建築を意識しています。

多様な人々との交流を通じて、地域資源を共有し、保存・活用していく場として設計されました。また、過去の記憶を今に活

かし、未来へつなげる地域のシンボルとなる建築を目指しています。

外観は地域の地層と調和するアースカラーを採用し、土地に根ざした建築を実現しています。

閉ざされた空間ではなく、地域に開く場所として、これから屋上庭園がどんどん育ち、地域の人にも憩いの場所として使ってもらうことで、地域全体での子育てが自然と育まれる仕組みとなりました。

2024年1月1日、出版致しました。

野口直樹 (野口直樹建築設計事務所: 代表取締役) が、2024年1月1日、子どもたちの世界を広げる「魔法の園舎」をテーマにした『Draw a Dream 子どもの世界が広がる「魔法の園舎」設計28選』を出版させていただきました。この書籍では、子どもたちが楽しく過ごし、健全に成長できる環境を提供するための園舎建築の最新事例を紹介しています。設計は、一級建築士である当社代表・野口直樹によるもので、かつ保育園の経営者としての経験を活かした、子どもたちの安全と健康、そして働く人の気持ちを最優先に考えた工夫が満載です。全国の書店およびAmazonで購入可能ですので、ぜひお手に取っていただけますと幸いです。

代表取締役：野口直樹



このような方はぜひお気軽にお問合せください。

- 園舎の建替えを検討しているが、お金や使い勝手、デザインなど何から相談すればよいのかわからない。
- デザインの専門家ではないが、叶えたい想いがあるので、どうにか形にしたい。
- すでに設計プランはできているが、運用などに不安がある。
- 認定こども園への移行を考えているが行政とのやりとりが不安。

主な受賞歴

- 第13・14・15・16回 キッズデザイン賞
上府あおぞら保育園／ちひはる保育園基山園／日蒼野あおぞら保育園・
摩耶幼稚園／恵あおぞらこども園／こどもの森保育園 こもれびテラス的場
第6回 福岡県木造木質化建築賞 特別賞(上府あおぞら保育園)
iF DESIGN AWARD 2023 受賞 (こどもの森保育園 こもれびテラス的場)
German Design Award 2024 (こどもの森保育園 こもれびテラス的場)

わくわく・ドキドキ・発見

園舎設計（幼稚園・保育園・認定こども園）専門
野口直樹建築設計事務所

福岡市中央区渡辺通5丁目10-18

ibb Bloom Tenjin 303

TEL: 092-791-7731 FAX: 092-510-7132

<https://naonogu-archi.com/>



友だち追加



資料のご請求や
お問い合わせは、
お気軽にLINE公式アカウント
でご連絡ください。

育ちの根っこを見よスメ

第8回 たつのこかいの インクルーシブ教育

たつのこかいのレッスンでは、小学校への接続を考えて、こどもたちが講師の説明を聞いて取り組む一斉保育の形態を基本としています。クラス全員で行うゲームの他、4~6人程度のグループ活動や、積み木や絵カードを使って各自で行う活動など、様々なパターンがあり、療育に通っているこどもや、先生方が「気になるこども」として特別な配慮をしているこどもも一緒に参加しています。

講師自身が気になることがあった場合には担任の先生にお尋ねしますが、あえて事前情報はもらわないようにしています。

レッスン中に、アピールが強い、集中時間が短いなど、関りに難しさを感じることもありますが、その時の状況に合わせて対応するようにしています。

今回は、レッスンで出会った「気になるこども」のひとり、Y君の成長エピソードをお届けします。

文／就学前基礎教育たつのこかい主宰

立川 結宥子

誰もが参加できる育ちの場

ある園でのレッスンがスタートしたばかりの頃、担任の先生が配慮が必要な子どもには難しい内容だと判断すると、そのことだけ別室で過ごすことがあります。他のこどもたちの活動を妨げないように、講師が進行しやすいように、という配慮からです。また、サポートの先生も「正解させること」に一生懸命で、先回りして手を貸し過ぎてしまい、こどもが自分で考へている時間を持てない状況が見られました。

「出来ないだろ」とクラスから離していっては、そのこどもの「出来ること」や「どこまで支援したらよいか」を見つけることができませんでした。



2か月後 七夕が近づく頃

レッスンに行くと、玄関でY君が座り込んでいます。担任の先生に聞くと、「いつもとは何だか様子が違つて席を立ちません。Y君の『わかりません』は少し、意味が違うのかも」と思いました。

Y君は、私が目に入ると「今日は何?」と聞いてきました。「今から今日のおもちゃを準備するよ、見る?」と聞くと、ついて来ました。部屋に入つて「今日はこのパズルで遊ぶよ」と見せると、興味を持つて、準備を手伝ってくれました。「Y君が手伝ってくれたから早く準備できたよ、ありがとう」と言うと、落ち着いたのかやっと連絡帳を出したり、カバンをかけたりしていました。

レッスンが始まり、パズルを配つて遊び方を説明しようとすると、Y君が「わ・か・りま・せ・ん!」と叫びました。サポート

こどもが自分で出て行かない限り、理解度に関わらず、参加することにしても解度に関わらず、参加することにしてもいました。



そして、冬が近づいた頃

4人グループでの活動の日のことです。
お皿に18個のおはじきを入れてグループごとに配り、「このおはじきをグループの

お友だちみんなが同じ数になる様に分けましょう」という課題を出しました。割り算を学んでいないこどもたちは、ひとり何個ずつになるのかも、余りが出ることも予想できません。自分たちが考えた様々な方法を試して行きます。

Y君のグループは、お皿のおはじきを「せーの」という合図で、各自一個ずつ取ることになりました。「せーの」と4回したら、お皿のおはじきが2個になります。それでも「せーの」という声を掛けて、早いもの勝ちでその2個を取り合い、お皿を空っぽにしていました。みんなが同じ数にならないので、どうしたものかと考えています。

隣のグループでは、配る係を決め、ひとり一個ずつ配ることを4回繰り返したら、お皿に「余り2個」を残していました。

「これ余つてるから、先生にあげる」と話しているのを見て、Y君は余らせることに気づきました。

Y君のグループは、もう一度やり直すことになりました。「せーの」で一個ずつ取り、残りの2個になつた時、Y君が「ダメーこれは我慢の分! 我慢の分はお皿の

得」が目的となり「課題の理解度」に焦点が当たりがちなのですが、たつのこかいではそうは考えていません。間違いやアクシデントから学ぶ、試行錯誤の経験を重視しています。ですから、間違えていてもたたちと話し合つたりしています。レッスン後に先生方から「実は、あの子は対応に配慮が必要だけど、みんなと一緒に参加して、むしろ他の子より理解していましたのでびっくりしました」「たつのこかいは、間違えても否定されないし、どこかイニクルーシブですね」などと言われることもあります。

就学前基礎教育と言つと「知識の獲得」が目的となり「課題の理解度」に焦点が当たりがちなのですが、たつのこかいではそうは考えていません。間違いやアクシデントから学ぶ、試行錯誤の経験を重視しています。でもたたちと話し合つたりしています。レッスン後に先生方から「実は、あの子は対応に配慮が必要だけど、みんなと一緒に参加して、むしろ他の子より理解していましたのでびっくりしました」「たつのこかいは、間違えても否定されないし、どこかイニクルーシブですね」などと言われることもあります。

初めてのレッスンでも、ひとりずつ教材を配つていると「みんな、それじゃない、こゝで遊ぶよ!」と部屋中にブロックをまき散らしました。見かねた主任の先生が「はい、Y君、ブロックを持ってこっちのお部屋において」と事務室へ連れて行きました。2週間に一回のレッスンでしたのが、Y君は毎回、このように途中退室することが続いていました。

Y君の気になるところ

Y君は、製作や絵本などで活動している時でも、積み木やブロックなどの自分の遊びたいものを部屋中に広げて「このおもちゃで遊ぶよ!」とみんなを巻き込もうとします。当然「みんなの邪魔はしないぞ」と叱られます。





**就学前基礎教育
たつのこかい**

P18で、たつのこかいのプログラムの一部をご紹介するセミナーのご案内をしています。ぜひご参加ください。

お問い合わせ・資料請求は、
同封のFAX応募用紙、または右のQRコードよりご連絡ください。

お電話でのお問い合わせは
TEL 070-5273-1280 平日 9:00~18:00 担当 立川



12-hapiho

11-hapiho

税務・会計・経営の悩みに回答

篠原公認会計士事務所グループの経営相談室



執筆者:岩崎

園長 当園では、これまで以上に保育士等による園児への対応や保護者対応を大切にするため、希望する職員が専門的な知識を習得する機会として、園から授業料や資格取得にかかる費用を支援する制度を採用してはどうかと

岩崎 注意点はいくつありますが、給与ではなく福利厚生費として課税しなくてもよい扱いができます。

岩崎 例えば金銭での支給方法ですが、受験料等を職員さんへ支給し職員さんが受験料の支払いをした場合、その支給した額が給与とみなされる可能性が考えられます。

岩崎 園長 よかつたです。どのようなことに気を付けたらよいでしょうか?

岩崎 この場合支給した費用等は給与として課税されますか?

岩崎 収益点はいくつありますが、給与ではなく福利厚生費として課税しなくてもよい扱いができます。

岩崎 例えれば金銭での支給方法ですが、受験料等を職員さんへ支給し職員さんが受験料の支払いをした場合、その支給した額が給与とみなされる可能性が考えられます。

岩崎 園長 よかつたです。どのように気を付けたらよいでしょうか?

岩崎 この場合支給した費用等は給与として課税されますか?

岩崎 収益点はいくつありますが、給与ではなく福利厚生費として課税されません。

岩崎 園長 よかつたです。どのように気を付けたらよいでしょうか?

岩崎 この場合支給した費用等は給与として課税されますか?

園長 よかつたです。どのように気を付けたらよいでしょうか?

岩崎 例えれば金銭での支給方法ですが、受験料等を職員さんへ支給し職員さんが受験料の支払いをした場合、その支給した額が給与とみなされる可能性が考えられます。

岩崎 園長 よかつたです。どのように気を付けたらよいでしょうか?

岩崎 この場合支給した費用等は給与として課税されますか?

岩崎 収益点はいくつありますが、給与ではなく福利厚生費として課税されません。

外国人講師による
オンライン英会話を導入しませんか?

1レッスンあたり 1,200円～

E-PRO英会話 導入のメリット

- 1 低価格で英語教育の機会提供
- 2 アメリカ幼児教育ベースのオリジナル教材
- 3 外国人とのふれあい・英語耳・英語脳を鍛える

ご利用者の声 熊本県走潟保育園・学童クラブ様

幼いながらオンラインで英会話なんて早いかなと思っていたが、実際に始めてみるとすぐに馴染んで楽しんでいます。講師の方が子どもたちと積極的にコミュニケーションを取ってくれたおかげで、子どもたちはすぐに親しみを持ち、リラックスして参加しています。授業中は笑顔が絶えず、言葉の壁を感じることなく、自然に英語に触れることができているようです。



最大3ヶ月間の
無料体験
レッスン

いきまくら英会話

今だけ、このフリーペーパーhapihoをご覧の方限定で
同様のFAX応募用紙またはお電話にて、お問い合わせください。

外国人講師 0歳児から対象 正課・課外対応 1レッスン15分～



気軽にご相談ください

090-1830-8795

担当:荒木 | 受付:平日10時～16時



info@english-pro.asia
https://english-pro.asia/japan/kindergarten

私立小中高校、学習塾で10,000人以上のレッスン実績／

株式会社I・Access(アイアクセス)

福岡県福岡市中央区薬院3丁目13-11



ご相談や問合せは随時受付中。お気軽にご連絡ください!

篠原公認会計士事務所グループ

篠原公認会計士事務所グループ

福岡市中央区警固2-12-5 篠原CPAビル

受付時間 平日9:00～17:00

担当者(泊) 直通 電話 090-1115-3570 E-mail tomari@shinohara-cpa.com

前回、人材確保のために業務改革の推進をご提案しましたが、今回は具体的な進め方をご紹介します。まず取り組むべきは業務の棚卸しです。保育職に就かれている方のキャリアコンサルティングをしていると、「時間がない」「やることが多い」といった声をよく聞きます。詳しく話を聞くと、必要性が分からぬまま「しなければならない」と思い込んでいる方が多いように感じます。

さて、園長先生をはじめとする管理職の皆さんには園の業務を全て把握しているですか？何となく習慣になつていていますか？

私が子が保育園でお世話になつた時の話です。「ある男の子に噛まれた」と園長先生から謝罪がありました。同じ年齢の子でまだおしゃべりができなかつたため、私は「伝えたい言葉」が「噛む」に代わつたのだろうと、う逃げ場がありました。でも、逃げ場を見つけにくい方もいらっしゃいます。

では、私たちは何をすればいいのでしょうか。答えはありません。でも、背景を理解しようと努力し、「こども

オンラインの園づくり 第13回 業務の見える化

安田めぐみ Megumi Yasuda

日本マナーOJTインストラクター協会認定
シニアマナーOJTインストラクター
日本人事技能協会認定 コンサルタント
国家資格キャリアコンサルタント

いる業務や、保育効果に結びつかない業務、時代遅れのやり方をしている業務はありませんか？現状を把握することから始めましょう。

具体的には、日々の業務を書き出してみてください。小さなことでも園として行うことは「業務」です。毎日やつていること、月ごと、年単位の業務、イレギュラーに発生する業務など、全て書き出しましょう。

これを「業務の見える化」と言います。事務部門も含めて見える化し、その上で必要性を検討してください。これだけでも本当に必要な業務が見えてきます。

知っておくと役に立つ 労務担当者Memo 第8回 年次有給休暇のまとめ

藤瀬裕木子 Yukiko Fujise

社会保険労務士／2級ファイナンシャル・プランニング技能士
保育園・病院・介護施設・一般企業などの労務コンサルティングの経験を活かし労働基準監督署で相談業務に従事。

今年が年次有給休暇（以下、年休）について最後の回となりますので、年休についてのまとめをお伝えします。

年休は原則として丸一日の休みを与える制度です。休養をとらせて英気を養つもらう意味があります。

半日付与も就業規則で定めて運用することが可能ですが、短時間パートに適用すると、労務管理が煩雑になります。勤務時間が長い場合、年休のシフトやフルタイムを対象に限定するため、昼休みを挟む一定時間以上

規定している場合、パートの年休は該当日の所定労働時間分を支払います。例えば、4時間のシフトに入る予定だった日に年休を取った場合、時給×4時間の額を有給手当として支払います。勤務時間が未定の日に年休を事前申請した場合、過去3か月の平均労働時間を基に該当日のシフト時間とみなすことも考え方です。

この場合は、勘違いによるトラブルを防ぐために、従業員に取り扱いを周知し、納得してもらうことが望ましいです。

ただし、年休を取得させないために買い取りを強制することはできませんのでご注意ください。

お母様はしっかり謝罪をしましたが、気になったのは、酷く男の子を叱つたことに、そのお母様は当時、大変なご苦労をされている状況だったと

叱るのは当然ですが、なぜ噛んだのかを無視した激しい叱り方でした。

ちなみに、お母様は當時、大変なご苦労をされている状況だったと

「傾聴しましょう」「こどもについてポジティブに伝えましょう」など、いろいろな意見があります。どうぞそれを試行錯誤しながら、悩みながら続けてください。

こどもも保護者も時代とともに変化します。私たちに対しても進化を続けていきましょう！

今回、保護者についての困りごとの答えだと私は思っています。

H君には以前から少し気になる点があるのですが、お母さんの対応にも苦慮しています。H君は、いつも登園が遅く、朝の体操に間に合ったことがあります。いろいろと改善策を提案しても全て「でも」と、お母さん自身の出勤前のルーティンを崩したことないと言われます。

最近も、担任から運動会の練習に間に合うよう登園をお願いしましたが、旦那が家事を手伝わない、Hの寝起きが悪いなど愚痴が続き、話をすり替えられてしまいました。

H君のことを思うと、卒園まで慣れ親しんであげたいと思うのですが、と感情的になってしましました。

保育メンタルヘルス 第21回 保護者とともに歩む

山本素子 Motoko Yamamoto

公認心理師／産業カウンセラー
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ
HCC認定メンタルヘルスコーチ
Gallup認定ストレングスコーチ
福岡工業大学短期大学部・西日本看護専門学校 非常勤講師

記憶しています。

こどもも保護者もいろいろで、様々な背景のある保護者も数多くいます。

私たちが思う当たり前が、当たり前でないこともあります。私は夫といつも逃げ場がありました。でも、逃げ場を見つけにくい方もいらっしゃいます。

また、こどもがいわゆる「育てにくい子」の場合、保護者の負担は相当なものになるはずです。

では、私たちは何をすればいいのでしょうか。答えはありません。でも、背景を理解しようと努力し、「こどもにどうて良い環境を保護者とともに作る」ことにトライし続けることが一番です。

背筋を理解しようと努力し、「こどもにどうて良い環境を保護者とともに作る」ことにトライし続けることが一番です。

愛する子どもたちへ 母として保育士として 第20回 我が子の理解

リラックスママ Relax Mama

認可保育所 主任保育士

3人の子どもを育てながら、認可保育園に勤務中。

長男が療育を受けた経験を活かした保護者支援に奮闘中。

しかし、H君も周りの子も整列順を覚えられないなど困っている様子があつたので、私から話をしました。

すると、お母さんは自分を責められたと感じたのか、今までの担任への不満や、H君が一人ぼっちで遊んでいるのに、「できる」ことを今一緒にやりませんか？」と伝えましたが、「これまで

に大学病院から療育を勧められた

からクラスを替えてほしいなど、次々に要望を訴えてきました。また、過去にH君が一人ぼっちで遊んでいるのに、「できる」ことを今一緒にやりました。

満や、H君が一人ぼっちで遊んでいるのに、「できる」ことを今一緒にやりました。

通いたい園・働きたい園にする 秋のオンライン ワークショップ

ZoomまたはGoogle Meetを使用します。

開催3日前までにお申し込みください。



管理職だって支えて欲しい 経営者・管理職のためのコーチング

【対象】理事長・園長・主任・リーダーなど管理職の方

【内容】

管理職としての役割遂行や、組織の目標達成のサポート

- 経営者・管理職としての孤独感や不安感の解消
- よりよい組織づくりのために、どうしたらよいか
- 背伸びしない自分らしいリーダーシップとは など

気になることを自由にお話しください。

【開催日時】 40分/回					
1枠1名様 先着順					
10:30~	○				○ ○
13:10~	○			○ ○ ○	
14:10~	○			○ ○ ○	
15:30~	○ ○ ○ ○ ○ ○				

【コーチ】 山本素子 本誌コラムニスト

本誌P15「保育のメンタルヘルス」連載中。メンタルケアを含めたコーチングは、一般的のビジネスコーチングでは受けられない特別なコーチングとして高く評価されています。

【受講料】 お一人様 5,500円（税込）

1枠1名様
先着順

就学前基礎教育 ワンポイント講座 「空間認識」を育む遊びの工夫

【対象】

年長児の担当者
小学校生活へのスムーズな接続に関心がある方

【内容】空間認識を育むゲームやごっこ遊びの例

- ものの見方・考え方と空間認識の関係
- 空間認識が育つステップ
- ステップ別 集団ゲーム・ごっこ遊びの紹介
- 考える力を伸ばす保育者の意識と姿勢



【開催日】
11/21木・27水・28木・12/4水

【開催日】
①13:10～14:40 ②15:00～16:30
※上記以外の日時も、お気軽に問い合わせください。



【講師】 立川結宥子 就学前基礎教育たつのこかい主宰
たつのこかいが行う具体的な実践例をご紹介します。幼児期にふわさしく、実際に動いたり触ったりして確かめ、考えながら行うゲームやごっこ遊びです。

【受講料】 お一人様 5,500円（税込）

【受講の流れ】

- ①申し込み受付→確認メールを送ります。
- ②メールが通じたら請求書を発行します。
- ③開催日の2日前までに受講費をお振込み下さい。
- ④お振込み確認後、参加用URLや資料等をメールします。
- ⑤当日は資料をお手元にご準備の上、メールで届いたURLをクリックしてご参加ください。



お問い合わせは

070-5273-1280 立川 （平日 9:00～18:00）
または info@hapiho.com へ



新年度の方針発表に向けて 伝わる！ビジョン明確化セミナー

【対象】経営者・管理職・人材育成担当者など

【内容】新年度 方針発表のブラッシュアップ

- 新年度にトップが職員に発信すべき事項（漏れがないよう現状を確認）
- 短時間の会議で伝える資料準備の工夫（新任者にもしっかり伝わる資料の準備）
- 方針を行動に移すためのマネジメントのコツ（方針が形骸化しないよう、行動に移す工夫）など



1枠1園様
先着順

【開催日】
12/25水・26木・27金

【時間枠】

①10:00～11:30 ②13:10～14:40

※2025年1月以降をご希望の場合も、お気軽に
お問い合わせください。



【講師】立川結宥子 保育コンサルタント
毎年、新年度に園の方針は伝えているけれど、今一つ伝わっていない気がするのは、何かが足りないのかもしれません。
新年度に向けて、今のうちにブラッシュアップしませんか？

【受講料】1か園様 11,000円（税込）
※複数名でのご参加も可能です。

1枠
1名様

【開催日】 60分/回
11/20～12/26の間の水木

【時間枠】

①10:30～②13:10～③14:30～④16:00～

【キャリアコンサルタント】安田めぐみ 本誌コラムニスト 他
本誌P16「オンリーワンの園づくり」連載中。人材コーディネーター、大学・企業内でのキャリア支援のほか、採用ブランドの構築や人材が育つ組織作り支援の実績多数。

※同じ日時に複数お申し込みがあった場合、担当キャリアコンサルタントが変更になる場合があります。



【受講料】お一人様 5,500円（税込）

1枠1名様
先着順

【開催日】
11/26火・30土・12/3火・7土

【時間枠】

①10:00～11:30 ②13:10～14:40

※上記以外の日時も、お気軽に問い合わせください。



【講師】立川結宥子 国家資格キャリアコンサルタント
職員に対して、どのように働きかけたら気持ちよく動いてくれるだろうか…そう思うことはありませんか？人それぞれ、やる気スイッチの入り方、思考・行動の優先順位が違います。そうした特性を知ることで、よりよいチーム作りが出来ます。

【受講料】お一人様 5,500円（税込）



申し込み方法

同封の申込書（FAX応募用紙裏面）を記入して、FAXしていただきか、右下のQRコードを読み取って必要事項を入力の上、送信してください。



お問い合わせは

070-5273-1280 立川 （平日 9:00～18:00）
または info@hapiho.com へ

みんなちがって みんないい 行動特性を生かすチーム作り

【対象】理事長・園長・主任・リーダーなど管理職の方

【内容】4つの行動特性パターンを知るワーク

※チェックシートを使って気軽に使うワークです。

- チェックシートで自分自身の行動特性を理解する
- 自分以外の行動特性のパターンと自分の特性の関係
- 行動特性を生かした働きかけ、人材配置のコツ など



子どもの防災リュック

保育園・幼稚園で備える
“園児の為の防災リュック”



防災士監修

災害はいつ起こるか予測できません。
もしかしたら保育中に被災する可能性もあります。
少しでも不安を減らすために備えが必要です。
避難所でも全ての必要な物が用意されている保証はありません。
だからこそ必要な物は保育園や幼稚園で備えましょう。

Mylet 大小兼用の備蓄トイレ「マイレット」

非常時や緊急災害用に
水を使わずに、
既存のトイレ等で
簡単にトイレ処理ができます。

官公庁や自治体等に
広く備蓄されています。



マイレット S-100
(トイレ処理セット100回分)
販売価格16,500円(税込)
幅240×長さ170×高さ185mm



マイレット P-300
(トイレ処理セット
5回分×60パック 計300回分)
販売価格51,150円(税込)
幅385×長さ355×高さ160mm



基本アイテム

必要なアイテムを選択できます



※セットの内容物は予告なしに
変更されることがあります

unöt LIFE BAG

両サイズとも参考価格16,280円(税込)

オリジナルロゴ入れ可能

抗菌消臭加工



Sサイズ
幅200mm 高さ300mm 幅100mm



Mサイズ
幅220mm 高さ360mm 幅120mm

アンノット ライフバッグ



高衝撃吸収材で頭をガード!

ほっと安心帽®

新技術・特許取得済み

ほっと安心帽は株式会社リードの登録商標です

全国で32,000名の園児が使用!
導入園続々増加中!

令和6年春実績



防災ずきん以上 に衝撃を軽減

帽子の内側は衝撃を吸収するセキスイウレタン社
と共同開発したクッション材入り。国立研究開発
法人産業技術総合研究所の試験結果により、一
般的な防災ずきんよりも、さらに30%以上衝撃
を吸収することが証明されました。

生地から 紫外線ケア

帽子の本体には3M社製のUVカット加工を施した生地を採用。日除け用のネックカバー(カラー
帽にのみ付属)もスナップボタンでかんたんに着脱できます。

汗を吸収& ひんやり触感

ネックカバーの頸動脈にあたる部分に、帝人の高
吸水素材「ペルオアシス®」を採用。汗をすばやく
吸いとて、気化熱により冷却するので熱中症対
策としての効果も期待できます。ペルオアシス®は
帝人株式会社の登録商標です。

全11色 サイズSML
2,970円(税込)



まる洗いOK

洗濯可

風通しがよく 蒸れにくい

通気

お問合せ・ご注文

kt@hapiho.com

電話 070-5273-1280

担当 立川(平日9時~18時)

サンプルご希望の園様は
是非ご連絡ください!



Sサイズ設定がある色

赤、オレンジ、イエロー、
ライトグリーン、サックスブルー、
ピンクの6色のみです。

★はMLサイズのみです。

◆企画・開発/株式会社リード

19 hapiho

業界最安水準の
手数料

完全成功報酬
※譲渡企業様のみ

業界No.1の
買い手候補数

将来に向けて 事業承継の 選択肢を考えませんか？

日本全国
相談無料

下記のようなお悩みをお持ちではありませんか？

- ✓保育士の採用が難しくなってきた
- ✓後継者が決まっていない
- ✓入園希望者が集まらず収益が減少して困っている
- ✓赤字事業を切り離したい
- ✓健康なうちにリタイアすることを希望している
- ✓創業者利益を獲得したい



- ✓保育事業を効率的に拡大したい
- ✓園を増やして成長スピードを加速したい
- ✓実質的な総量規制のある保育事業の権利を取得したい

そのお悩み、保育業界に特化した
「保育M&A支援センター」が解決いたします！

実際の
譲渡事例

業態	園数	直近年間売上	利益	譲渡価額
小規模認可保育園	計1園	約4,000万円	黒字	約2,000万円
認可・小規模認可保育園	計5園	約2億円	黒字	約2億8,000万円
認可保育園	計1園	約1,600万円	赤字	約500万円
小規模認可保育園	計1園	約2,700万円	収支トントン	約1,300万円
認可外保育園	計1園	約1億1,000万円	黒字	約1億4,000万円

自社の企業価値が気になる方はぜひ無料査定をお試しください！

「自社が売れるのか不安…」、「1園だけ切り離したいが価格が付くのか？」等
お悩みでしたらぜひ査定だけでも試してみませんか？秘密厳守ですのでご安心ください。

たった60秒の
簡単入力!
簡易査定



返信先FAX(24時間受付) 03-6420-3061

無料査定してほしい 詳しい話を聞きたい

法人名

氏名

東京都港区三田1-4-28 三田国際ビル11階

Email ma@btix.jp 会社TEL 0120-800-911

担当 ト部・前野

運営 ブティックス株式会社



PRESENT プレゼント

チロルチョコ
バラエティーセット
約125個入

3
園様

みんな大好きチロルチョコ。
コーヒースガー、ミルク、ビス、ホワイト&クッキー、
いちごゼリーなどの詰合せセットです。



スターバックス
プレミアムミックスギフト
16袋入

3
園様

ラテ系メニュー（カフェラテ・キャラメルラテ・
抹茶ラテ・カフェモカ）が各4袋入っています。
お店と同じ品質のアラビカ豆を使用し、
やわらかな泡、なめらかでクリーミいな
味わいが楽しめます。



プレゼントの応募方法

同封のFAX応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、
官製はがき・メール・FAXのいずれかに次の項目を記入して
お送りください。

- ①ご希望のプレゼント名
- ②園名
- ③所在地
- ④TEL
- ⑤ご担当者名
- ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
- ⑦本誌へのご意見・ご感想

締切 2024年11月30日(土) 必着

送り先
〒813-0044
福岡市東区千早5-15-17-401
hapiho事務局
FAX 092-692-2528
✉ info@hapiho.com

こちらのQRコードからも
簡単に応募できます！



※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を
希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意
がある場合を除き、第三者に提供することはございません。お寄せいただいた
ご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させて
いただく場合があります。

チロリアン
お買い得セット
約40本入

3
園様

ご存じチロリアンショートの4つの味
(バニラ、ストロベリー、コーヒー、チョコレート)が
楽しめます。
簡易包装なので段ボールに入っています。

