

通いたい園・働きたい園にする保育マネジメント情報誌

# hapiho

ハッピー保育ネットふくおか

育ちの根っこを見るススメ「就学に向けた学びの準備」

通いたい園・働きたい園づくりのための サポート&ワークショッピング  
コーチング／パーソナル・ブランディング／セルフキャラクタック／インボイス・電帳法

## 特集 企業の管理職に学ぶ

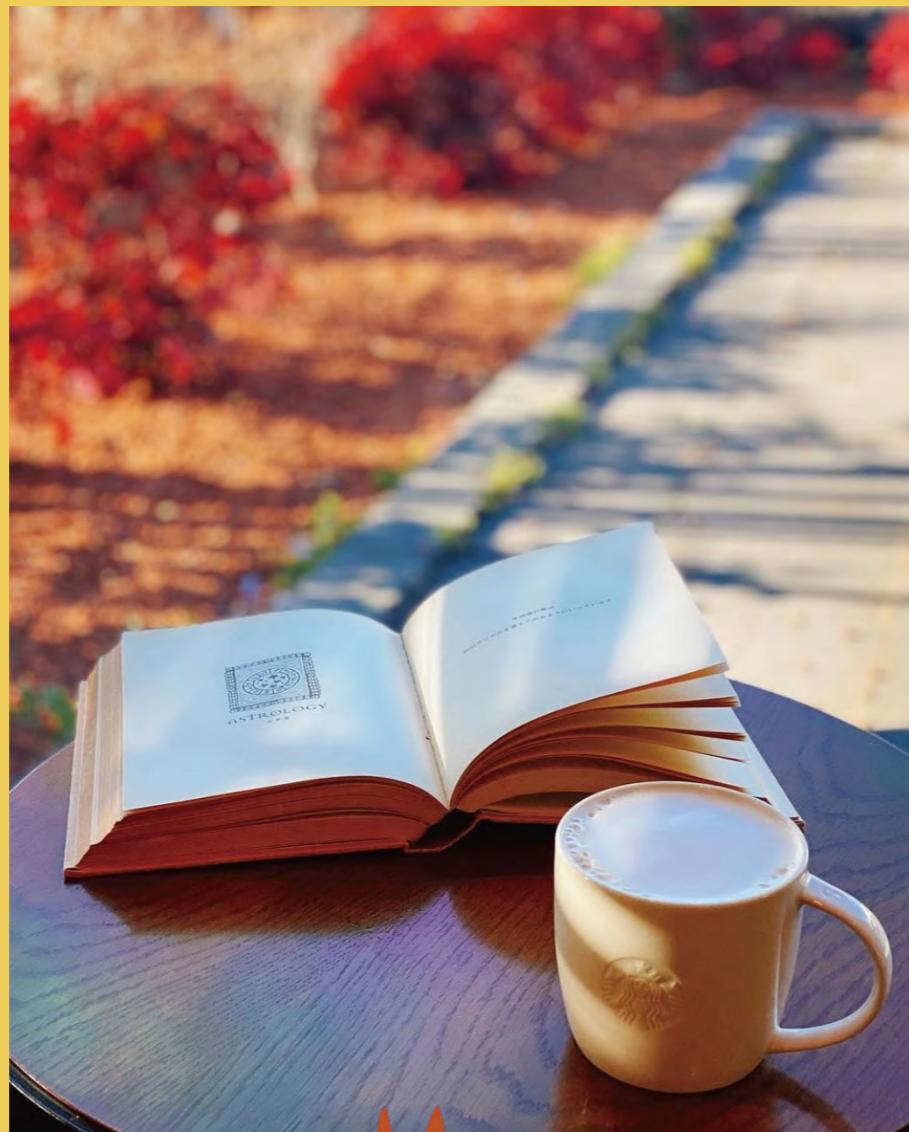
求められるリーダーシップと  
新任職員フォロー体制づくり



PRESENT

ポップサーカス  
北九州公演 入場券  
4名×5園様

絵本  
「みんながヒーロー  
SDGsとまほうのかぎ」  
5園様



### 連載コラム

保育のメンタルヘルス  
「管理職のセルフケア」

愛する子どもたちへ 母として保育士として  
「気になる子どもの保護者との連携」

オンラインの園づくり  
「身近なところからのブランディング」

知つておくと役に立つ労務担当者memo  
「残業・休日のルールを説明していますか」



### お役立ち情報いろいろ

おもちゃ・絵本の消毒  
レンタル布団

おむつのサブスク  
税務・会計

建築設計  
Google活用



FREE  
ちかげさまで 5周  
vol.17  
2023  
AUTMN

hapiho

2023 AUTUMN  
VOL.17

発行／有限会社たっちゃんぱにい 〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17-401 TEL070-5273-1280 FAX092-692-2528

©Benesse Corporation 1988-2023/ しまじろう



Pampers

# パンパース おむつのサブスク

病産院No1のパンパースのサブスクが  
福岡県でもご利用いただけるようになりました。

## オプション

- ①使い捨ての手口拭き&エプロンセット
- ②お布団のお洗濯もできる  
レンタルリース、コットの販売も承ります。

## 導入園様の声

おむつの納品が段ボール単位ではなく、  
パック納品のため段ボールの片付けや  
棚の整理等も不要なので助かっています。

おむつが自動納品(棚定数管理)されるため、  
園側で発注の手間がなくなりました!

## 2ヶ月 無料トライアル キャンペーン!

2023年12月1日(金)までに  
「hapihoを見た」と下記の電話かWEBで  
お問合せください。

電話でのお問合せ

フリーダイヤル 0120-296-610  
9:00~17:00(土日祝・年末年始・お盆を除く)

WEBからの  
お問合せ  
1週間以内に  
ご連絡します



小山メディカルサービス株式会社

福岡市東区名子3丁目4番35号

病産院  
に選ばれて  
**NO.1\***  
\*当社調査(パンパースシリーズ  
の新生児使用率データ)



# hapiho vol.17 AUTUMN 2023

## CONTENTS - 目次 -

- 01 おもちゃ・ぬいぐるみにも使える絵本消毒器
- 02 目次 / ほっと安心帽
- 03 【特集】企業の管理職に学ぶ  
求められるリーダーシップと  
新任職員フォローワーク体制づくり
- 07 Googleビジネスプロフィール管理術
- 09 育ちの根っこを見るススメ  
就学に向けた学びの準備
- 11 お昼寝布団レンタルサービス
- 12 保育園幼稚園の税務・会計・経営の悩みに回答
- 13【連載コラム】  
保育のメンタルヘルス  
愛する子どもたちへ母として保育士として  
オンラインの園づくり  
知っておくと役に立つ労務管理者Memo
- 15 通いたい園・働きたい園 づくりのための  
サポート&ワークショップ In AUTUMN
- 17 プレゼントコーナー
- 18 園舎設計専門の建築設計事務所
- 19 おむつのサブスク

## INFORMATION

広告主様やプレゼント協賛社様を募集しています。

詳細は [kt@hapiho.com](mailto:kt@hapiho.com) 担当:立川 までお気軽にお問合せください。

【フリーペーパーhapiho(ハッピー保育ネットふくおか)発行情報】

テーマ: ①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成

発行: 年4回(2月、5月、8月、11月の第2火曜日) 部数: 約2200部

福岡県内ほぼすべての保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、

福岡県私立幼稚園振興協会 他に直接お送りしています。

バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でご連絡下さい。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】

★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」 [hapiho](#)



★hapihoのYouTube手遊びチャンネル(国内最多290曲収録・歌詞付き、チャンネル登録者6,400人)



次号 Vol.18  
2024 WINTER  
2月13日 発行

遊んでみたい  
お友達とのいざこいで

ゴツツン♪から  
まもってあげたい!

クッション材入り

地図でグランピング

ヒヤリとする毎日にも、  
不意にくる万が一にも!

特許取得  
通気・太陽熱カット  
クッション性  
あるから  
涼しいを実現

クラスごとにカラーを変えられる全11色

|       |         |      |         |      |         |
|-------|---------|------|---------|------|---------|
| レッド   | オレンジ    | イエロー | ライトグリーン | グリーン | ロイヤルブルー |
| エメラルド | サックスブルー | パープル | ローズ     | ピンク  |         |

ほっと 安心帽®  
新技術・特許取得済み カラー帽 / 紅白帽  
★企画開発・株式会社リード  
★ほっと安心帽®は株式会社リードの登録商標です。

サンプルをご希望の方は  
ご連絡ください

お問い合わせ・ご注文は

株式会社アイティワイ  
〒673-0011 兵庫県明石市西明石町2丁目5-6  
Tel: 078-928-1671 Fax: 078-767-2268  
URL: <https://ity-kobe.co.jp>

# おもちゃ・ぬいぐるみ・布絵本にも使える 絵本の消毒機

業務仕様の高性能と  
極めて優れた除菌効果

62cm

62.5cm

49.4cm

**選ばれる理由**

- 安心・安全の日本製**  
PSEマーク付き  
日本の電気用品  
安全基準に適合
- スピード除菌**  
大腸菌・黄色ブドウ球菌  
15秒  
クロコウジカビ  
60秒
- 多岐に渡る除菌用途**  
絵本・書籍はもちろん、  
布絵本、おもちゃ、  
ぬいぐるみ、文具・日用品にも

**デンネット殺菌ブッククリーン COCOCHI**

本の表紙からページの中まで、  
髪の毛・食べかす等のゴミや  
大腸菌、黄色ブドウ球菌、  
クロコウジカビ、新型コロナウイルス等の  
目に見えない雑菌を  
風の力と紫外線で除去・除菌します。

1回で絵本最大6冊を  
60秒で除菌できます。

絵本と一緒に  
ぬいぐるみも除菌

今なら/  
保育園・幼稚園導入  
キャンペーン  
実施中!!

料金のお問合せは  
お気軽に  
お電話・メールください。  
資料も迅速にお送りします。

安心の導入実績

安心の出荷台数400余台

全国都道府県の公共図書館

学校:大学・専門学校・小中学校

保育園・幼稚園

病院・企業図書室

宿泊施設

24時間いつでも。保育終了後の遅い時間でもお気軽にお問い合わせください。

D&e 書籍消毒機 ご相談窓口

080-5543-5189

お急ぎホットライン7×24  
矢野 携帯

# 特集

## 企業の管理職に学ぶ

# 求められるリーダーシップと新任職員フォロー体制づくり

9月から2か月間に渡って行われた人事系サミットで、40近くの分科会に参加し、リーダーシップやチームビルディングに関する話を聴きました。今後、労働力不足が心配される中、いかに自社にマッチする人材を採用し、離職を防ぎ、育成していくかという課題に対し、企業も様々な取り組みを行っています。ここでは、多くの分科会で話題になったキーワードを中心に、受講メモの一部を紹介します。新年度に向けて、検討する取り組みのヒントになれば幸いです。

## 1 管理職の役割とは

気にかけていたつもりの部下が、辞めてしまったり、うまく仕事を進めることができていなかったりと改めて「マネジメントとは何をすることなのか」と自分自身に問いかける管理職が多いと感じました。企業の管理職も、自分自身のリーダーシップやマネジメント方法について、日々迷いながら役割をこなしているのだと思います。

### Memo 1

リーダーシップの大前提として自分自身をリードしているか。

自分の過去を振り返り、現在の譲れない思いを知り、未来に向かって新しく行動する。

その姿が周囲をリードしていくのではないか。

新しい時代に求められるリーダーシップには、様々なスキルが必要だといわれていますが、まずは自分を知ること、そして生涯学び続ける姿勢を見せることが、自己を変えること（成長し続けること）は、自分で出来ます。自身がリーダーとしてのスキルアップを継続することで、組織やチームの成長にもつながります。

### Memo 2

チームビルディングにはマインドチェンジが必要。

今、求められているのはオープンリーダーシップ。

自分の欠点や失敗もさらけ出して部下との信頼関係を築く。

## 2 よいチームとは

多くの分科会で、組織風土を表わす「心理的安全性」という言葉が頻繁に出てきました。心理的安全性とは、自分の意見や考えを自由に言うことが出来る環境のことを指します。この概念は、ハーバード大学の組織行動学者であるエイミー・エドモンドソン教授によって提唱されました。人材育成やチームビルディングの課題が語られる時、この言葉が頻繁に出てくるということは、心理的安全性のあるチームや組織を望んでいる人が多いにもかかわらず、そういった組織は、まだ少ないということ。普通のことが難しいのです。

### Memo 5

失敗を許容し、失敗から学ぶ文化を醸成する。

失敗してはいけないと思わせてしまうと誰もチャレンジしない。新しくチャレンジした取り組みは60点合格で評価。

### Memo 4

「それ、おかしくないですか？」と素直に言えない会社は危うい。

心理的安全性とは、組織やチーム全体の成果に向けた、率直な意見、素朴な質問、そして違和感の指摘が、いつでも、誰もが気兼ねなく言えること。



### Memo 3

管理職をマネジメント層というが、管理職は「管理する人」ではなくチームを目標に導くために「何とかする人」。

部下のモチベーションを最大化するのが仕事なので、

「Good! Motto!」（いいね、○○するともっといいよ）を意識する。

なぜ、率直に発言することは難しいのでしょうか。心理的安全性を阻害する対人関係には、次のような心理が働いています。

- 「そんなことも知らない」と言われたくない（だから必要なことで質問も相談もしなかった）
- 「こんな簡単なことも出来ない」と思われたくない（だから、聞いたほうが成果は上がつただろうけれども聞かなかつた）
- 率直に意見を言って、空気が壊れたり、自分が嫌われたりしたくない（だから、言わなかつた）
- 何となく違和感があつたけれど、指摘して、みんなの意見を否定ばかりする人だと思われたくない（だから指摘しなかつたが、やっぱり自分の意見や考え方を自由に表明できることがあります）

一方で、心理的安全性が高いチームには、心理的安全性の低さがあると言われます。

**【話しやすさ】** 話しやすさは、心理的安全性の土台となります。たとえよい報告ではなくても、隠し事なく「事実は事実として上がってくる」チームです。

**【助け合い】** 助け合いが出来るチームは、トラブルも、担当や部門の垣根を超えて協力してでも成し遂げられる

正解がない中で解決策を模索していく時、冗談のようなアイデアや仮説が思われる結果をもたらすことがあります。論理的な正解を越えた挑戦にも前向きなチームです。

**【新奇歓迎】** 「新奇歓迎」とは、新しいことや違うを受け入れる姿勢を指します。自分にない才能や強みを持った人を受け入れ、チームの成果を最大限にするために、一人ひとりの才能や強みを活かし合えるチームです。

組織の成長には、将来のために新しいことへの挑戦が必要です。もし失敗しても、そこから学び改善することができます。

心理的安全性が高い環境では、自分の意見や考えを自由に表明できるため、チーム内でのコミュニケーションが活発化し、アイデアの共有や問題解決がスムーズに行われます。

逆に、心理的安全性が低い環境では、チーム内でのコミュニケーションが滞ることがあります。心理的安全性を高めるためには、リスクを取って失敗しても罰せられない環境を作り出しが重要です。



## 1 管理職の役割とは

気にかけていたつもりの部下が、辞めてしまったり、うまく仕事を進めることができていなかったりと改めて「マネジメントとは何をすることなのか」と自分自身に問いかける管理職が多いと感じました。企業の管理職も、自分自身のリーダーシップやマネジメント方法について、日々迷いながら役割をこなしているのだと思います。

### Memo 1

リーダーシップの大前提として自分自身をリードしているか。

自分の過去を振り返り、現在の譲れない思いを知り、未来に向かって新しく行動する。

その姿が周囲をリードしていくのではないか。

新しい時代に求められるリーダーシップには、様々なスキルが必要だといわれていますが、まずは自分を知ること、そして生涯学び続ける姿勢を見せることが、自己を変えること（成長し続けること）は、自分で出来ます。自身がリーダーとしてのスキルアップを継続することで、組織やチームの成長にもつながります。

### Memo 2

チームビルディングにはマインドチェンジが必要。

今、求められているのはオープンリーダーシップ。

自分の欠点や失敗もさらけ出して部下との信頼関係を築く。

## ④ 会社主導のキャリア形成から自律的キャリア形成へ

終身雇用が当たり前だった時代には、会社主導で自社の仕事に必要な知識やスキルを教育し、社員のキャリア形成を行っていました。現在は、人材が流動的になったことで、個人でキャリアについて考え、行動し、自分のスキルや能力を高める必要があります。これを自律的キャリアと言います。会社が社員の自律的キャリア形成を支援すると、能力が上がることにより、他社への転職を危惧する声もありますが、キャリアの自律と転職意向との直接的な相関関係は見られず、自律的キャリアを積極的に推進するほど、会社への「愛着心」や「思い入れ」が高まったという企業が7割以上に達しています。

部下のキャリア支援には、面談などを行うことで、自身の業務もあんまり、ひとりで何人の部下を相手にすることに、時間的な負担を感じている管理職も多くいます。その解決策のひとつとして、セルフキャリアドック制度があります。

**Memo 10**  
セルフキャリアドック制度は自分のキャリアを自分で切り拓こうとする社員を支えるツール  
セルフ=自分の、自分でキャリアドック=キャリアの定期健診

**Memo 8**  
自分のキャリアのハンドルは自分で握る  
会社の人材育成は社員教育から社員の成長支援へ

多くの企業が社員の自律的キャリア形成の支援に取り組んでいますが、会社主導のキャリア形成に馴染んでいるシニアやミドルシニア世代の動機付けに苦労している企業が多くあります。あるシンクタンクの調査結果では、年齢を重ねるほど、キャリアの自律意識が低い傾向が出ています。

しかし、20代は最もキャリアの自律意識や行動力が高く、Z世代には主体的にキャリア形成に取り組むことを歓迎する価値観が生まれていると考えられます。

**Memo 9**  
自分の仕事の課題やキャリア目標を言語化する  
何を学ぶか、どう学ぶか

導入にあたっては、各都道府県のキャリア形成・学び直し支援センターが無料でサポートを行っています。  
代は就職先を選ぶ上で、こうした制度が整っているかどうかにも注目しています。

自律的キャリア形成は、自分の仕事の課題やキャリア目標を明確にし、自分の言葉で表現することから始まります。個人の裁量に任せられるのではなく、部下のキャリアに関心を持ち、面談を通じて部下の将来像を理解し、自己管理しやすい目標設定を行うための支援をする必要があります。

本誌P16でセルフキャリアドック制度の無料説明会をご案内しています。詳しく知りたい場合は、ぜひお申し込みください。



文 / 立川 結宥子 Yuko Tachikawa  
有限会社たっちかんぱに代表取締役  
幼稚園教諭・保育士  
国家資格キャリアコンサルタント

入社前のイメージと入社後の現実のギャップ

## ③ リアリティ・ショックにどう対応するか

毎年、厚生労働省が「新規学卒就職者の離職状況」をまとめていますが、就業後3年以内の離職率は業種問わず、平均で約3割。どの企業でも、何らかの人材育成に関する課題を抱えています。

特に、近年の新卒者の採用においては、学生時代をコロナ禍で過ごしていることや、Z世代といわれる世代の価値観を考慮するなどこれまでにも増して受け入れ体制を強化している企業が多い印象です。

**Memo 7**

新入社員のリアリティショックを軽減するには一般的な新入社員研修では不十分。

研修内容が、会社の期待を一方的に伝えるだけの内容になっていないか。



**Memo 6**

新卒・中途社員の活躍と離職は「最初の3ヶ月」が左右する。  
入社後3か月は職場への適応期。

この時期に誰もが経験するリアリティショックをポジティブな反応に変える取り組みができるかどうかが定着のカギ。

早期退職の大きな要因にリアリティショックの存在が指摘されています。リアリティショックとは、入社前に抱いていたイメージと入社後の現実のギャップによって起るもので、自己否定や无力感に陥ったり、会社や上司のせいだと周囲に対する不信感を募らせたりして、欠勤や退職につながる深刻な問題です。

新入社員の8割が経験していると言われていますので、誰もが経験するという前提でフォロー体制と⾔われていますので、誰もが経験するという前提でフォロー体制

テイショックの存在が指摘されています。リアリティショックとは、入社前に抱いていたイメージと入社後の現実のギャップによって起るもので、自己否定や无力感に陥ったり、会社や上司のせいだと周囲に対する不信感を募らせたりして、欠勤や退職につながる深刻な問題です。

ギャップを感じるものには、人間関係、働きやすさ、仕事の内容、報酬などがありますが、根本的な理由は「事前の情報不足と、そこからくる「認識の甘さ」です。

採用難の場合、採用前によいことばかり伝えていることが多いので、実態を正確に伝えるか見て直す必要もあるでしょう。ありのままを伝えることは、組織の誠実さも伝わります。

に必要なスキルや知識を身につけることを目的として行います。

会社が学んでほしいことだけを組み込むのではなく、前年度の新人社員から、研修後に苦労したことや研修の改善点に対する意見を聞き、リアリティショックを軽減する内容にすることが大切です。



しかし、リアリティショックを自ら克服しようと考へ、学習したり上司や同僚などから情報を集めたりして、自分の成長につながるポジティブな反応をする人もいます。その時に「情報収集」の手助けができます。社会人として「職場と組織への適応力」がつき、定着につながります。そのためには、どのような行動を取ろうとしているのかを早期に発見し、適切なフォローをすることが重要です。

誤解から来る不満を防ぐために学校では教えてくれない給料明細の見方や残業や休日のルールの説明も大切です



3

## Googleビジネスプロフィールを上位に表示させる4つの方法



### ①基本情報の入力

業種カテゴリ・事業内容・住所・電話番号・開園時間・サービス提供地域・ウェブサイト・園の紹介文などを正確にすべて入力します。

### ②訴求力のある写真を追加

基本的な情報を入力したら、次のステップは写真です。写真があるとないとでは、印象が大きく変わり、結果的に検索結果にも影響を及ぼすと考えられます。

### ③クチコミを増やす

クチコミの数が多いほど上位表示されやすい傾向にあります。検索評価や信頼性の向上などにつながります。そして、クチコミには一つずつ返信することも大事です。

### ④定期的に「投稿」して情報を更新

クチコミやレビュー評価はユーザーの行動を待つかりませんが、運営者で定期的な情報更新は可能です。情報が新しい方が上位に表示されやすくなります。



有限会社たっちかんぱにい 立川 浩大  
ITマーケティング・YouTubeコンサルタント  
Googleデジタルワークショップ修了  
ココナラコンサルティング部門 PRO認定

2

## Googleビジネスプロフィールが保育園・幼稚園にとって重要な理由



Googleビジネスプロフィールに登録して管理することでGoogleやGoogleマップの検索結果に表示されやすくなります。上位表示されれば、その地域で園を探している保護者や就職希望者に見付けてもらいやすくなるので非常に有効なツールです。

また、情報を充実させ、園の紹介文や写真を掲載することで、画像や口コミで園のイメージが湧きやすくなり問い合わせや申し込みに繋がりやすくなります。

ビジネスプロフィールにはホームページもリンクできるので、アクセスしてもらいやすくなります。ホームページで、園の方針や1日の流れなど、詳しい情報を見て、より園を知ってもらうことが出来ます。

hapiho事務局の調べでは、ビジネスプロフィールが充実している保育園・幼稚園はとても少ないという印象です。このような状況ですので力を入れれば上位表示される可能性は非常に高く、チャンスです！

## 超かんたん解説

### 園児募集・職員募集の役に立つ

# Googleビジネスプロフィール管理術



**Googleビジネスプロフィールとは、Googleが提供している無料の情報管理ツールです。**

画像をご覧ください。パソコンやスマホで「福岡市中央区 カフェ」と検索した場合に最初に出てくる画面です。地図でカフェのある場所が示されると同時に黄色の囲み内のようなカフェのリストが出てきます。これがGoogleビジネスプロフィールで、この情報を登録したり、管理したりすることで、上位に表示されやすくなります。例えば「○○駅 保育園」と入力すれば、その駅周辺の園がリストに出てきます。

#### スマホ画面

#### パソコン画面

Google および Google ロゴは Google LLC の商標です。

## 自園で出来ない場合はお手伝いします！「Googleビジネスプロフィール代行サービス」

無料見積りいたします。まずはお問合せください。  
お問合せ方法は以下の3つのいずれかで

- 電話 070-5273-1280 ●メール kt@hapiho.com
- 同封の「FAX応募用紙」を利用  
※こちらからご連絡差し上げます。

### ●登録代行（初期設定）1万円（税別）

- ・Googleビジネスプロフィールの登録、基本情報の登録  
(電話番号・住所・マップピン位置・カテゴリ・営業時間・HPなど)
- ・園の写真の登録

### ●運用代行（毎月の情報更新）5000円／月（税別）

- ・登録情報の更新・最適化
- ・説明文・サービス内容の編集、画像の変更や追加投稿
- ・クチコミ返信サポート
- ※悪いクチコミへの対応もご相談ください。

1

### まずは、自園のGoogleビジネスプロフィールをご確認ください。

Googleビジネスプロフィールの情報は、事業主が登録する場合もありますが、ほとんどの情報はGoogle独自の手法によってインターネット上から集められた情報と、Googleマップユーザー（第三者）から提供された情報をもとに自動生成されます。したがって、自分で登録していくなくても、知らない間に既に登録されていることがあります。園自身がビジネスプロフィールのオーナーになっているかどうかを至急確認してください。プロフィールのオーナーになっていないければ、速やかにオーナーになり、情報を登録し直しましょう。確認方法は「Googleビジネスプロフィールのオーナーを確認する方法」で検索してください。パソコン操作に慣れている人であれば、難しくありません。



# 育ちの根っこを見るスメ

## 第4回

### 就学に向けた学びの準備

#### 年長クラスの子どもたち

小学校入学への期待が膨らみ始める時期ですね。小学校生活にスムーズに馴染むためには、園生活と小学校生活のギャップを出来るだけ小さくすることが大切です。

文字や数に触れることが大事ですが、それは小学校に上がってからが本番です。今は本番に備えて「学ぶ準備」をすることに重点を置きましょう。学ぶ準備の積み残しが多いほど小学校に入ってからのギャップが大きくなるからです。

小1プロブレムを防止するために、子どもたちが感じるギャップとその対策をまとめました。

文／就学前基礎教育たつのこかい主宰  
立川 結宥子

#### 時間の意識

園生活では、子どもの状況に合わせて活動時間を短縮したり、時間が足りない場合は延長したりと、柔軟に変更することができます。

一方、小学校の授業は45分単位で、休み時間や給食時間は、●時●分から○時○分までと、学校全体が同じスケジュールで動いています。自分が時間に合わせて行動しなければなりません。少しずつ慣れるために、45分の一斉活動を経験しておくことは大切です。

たつのこかいの活動も45分です。ここ数年、以前まで45分で2つ出来ていたプログラムが、ひとつしか出来なかつた

り、難易度を下げなければならなかつたりすることがあります。

担任の先生の声掛けに対し、速やかに着席する子もいますが、脱線行動が多く、着席まで時間がかかる子が増えているからです。時には、最初と最後の子が着席するまでの時間に15分以上差があることもあります。

「時計の長い針が●に来るまでにしましょう」と具体的な時間を伝え、時間を意識するようにしていくことも大切です。

#### 机に着く



教科書、筆記用具、ノートなどを広げます。一年生の教科書やノートのサイズは高学年のものより大きめです。机の上を整理しながら使い、しっかりと座つていなければ、ものが床に落ちてしまいます。拾つていると、授業に集中することが出来ません。

机に着く機会を増やすだけでなく、座つている姿勢はどうか、製作活動などの際に、机の上の材料や道具がどうなっているか、あらためて一人ひとりを丁寧に確認する必要があります。

#### 自分で聞き、自分で考える



保育者の指示に従つて動く際、自分の考えに自信がなく、間違えることへの不安から友だちの真似をする子どもがいます。そうした子どもたちは、先生の話を直接自分で聞いて考えることができます。

まずは、「間違えたらやり直せばいいよ」、「大人も間違えることがあるよ」とクラス全体が間違えることに対する楽しさ、その結果が失敗ではなくれば成功体験となってしまい、なおさら自らに確認する意識が持てません。

それでは、知識は身につきません。



#### 基本的生活習慣

年長になれば、身の回りのことは、ほとんど自分で出来ますが、就学に向けて基本的生活習慣を、もう一度、丁寧に見直してみる必要があります。

たとえば、着替え。「自分で衣服の着脱が出来る」だけでなく、どのくらい時間がかかるか、脱いだ服を自分で整理したり管理したりすることができます。いるかなどにも注目しましょう。

小学校の時間割では、授業と授業の間に休憩時間がない時間帯もあります。服の整理や管理が出来ていないと、トイレも同じです。「排泄が自立して速やかに着替えることが出来ません。

トイレも同じです。「排泄が自立して速やかに着替えることが出来ません。なんと済ませる習慣をつけることも大切です。

#### 手先の動き

保育活動中に「トイレに行きたい」、「鼻をかむティッシュを取りたい」などの要求に対し、すぐにOKがもらっているなら「行きたい時にいつでも行ってよい」という感覚になっているかもしれません。

活動中のトイレや鼻をかむのは「どうしても我慢できない時だけ」という意識に変えていく必要があります。

これが、とても大切なことです。

運筆力を高めるためには、鉛筆を持って線を書く練習だけでなく、細やかな手先の動き（手先の巧緻性）が必要です。

例えば、束ねたカードを輪ゴムでとめたり、チャックがついているビニール袋を開け閉めしたりすることもよい方法です。また、クリップやひも、蓋つきの瓶、おしごりなど日常生活の中に練習道具になるもののがたくさんあります。少し意識して、そういうものを使うようになれば、自然に手先の巧緻性を高めることができます。製作活動に使う材料や道具も「手先の動き」を意識して選ぶとよいです。

小学校に上がると、文字を書くようになります。授業のノートはもちろん、連絡帳も自分で書きます。文字を覚える前に「書く」という作業そのものをスマートにするために、運筆力（鉛筆の持ち方、筆圧、線の運び）をつけておく

#### お問い合わせ・資料請求プレゼント

一人ひとりの子どもの課題把握に役立つ

#### 『就学準備 生活点検50』

就学準備として再確認したい基本的生活習慣や手先の巧緻性について50の注視項目をまとめたリストです。



#### 育ちの根っこがよく見える就学前基礎教育

ノウハウを学んで保育に取り入れたい園におすすめ  
**育ちの根っこを見るスメ講座**

クラスの相談をしながら  
就学準備に取り組みたい園におすすめ  
**たつのこかい**

お問い合わせ・資料請求は、同封のFAX応募用紙、または右のQRコードより、ご連絡ください。  
お電話でのお問い合わせは TEL 070-5273-1280 平日 9:00~18:00 担当 立川

保育園・幼稚園の

# 税務・会計・経営の悩みに回答

福田会計・税理士事務所の経営相談室



執筆者: 泊 (とまり)

泊 電帳法については声明が出ておりません  
が、こちらも直ちに罰則があるとは考  
えにく  
いです。とはいっても、こちらも早めの対応は必要  
なうか?

泊 電帳法については声明が出ておりません  
が、こちらも直ちに罰則があるとは考  
えにく  
いです。とはいっても、こちらも早めの対応は必要  
なうか?

泊 インボイスと電帳法により、請求書の記載事項や保存方法が細かく規定されることになりました。これらの規定を満たさないと請求書や領収証として認められないことになります。

園長 そうなんですか?!まだ対応していませんが、大丈夫でしょうか?

泊 インボイスと電帳法により、請求書の記載事項や保存方法が細かく規定されることになりました。これらの規定を満たさないと請求書や領収証として認められないことになります。

園長 10月にインボイスが始まり、来年1月には電子帳簿保存法(以下「電帳法」と請求書関連の保存方法が大きく変わりますね。園で対応することで、気を付けることがありますか?

泊 インボイスと電帳法により、請求書の記載事項や保存方法が細かく規定されることになりました。これらの規定を満たさないと請求書や領収証として認められないことになります。

園長 どうなんですか?!まだ対応していませんが、大丈夫でしょうか?

第17回 インボイス・電帳法への対応は必要? とある園長先生が会計事務所に聞いてみた



- 税率ごとの税込金額
- 取引年月日
- 8%の場合はその旨
- 税率ごとの消費税額
- インボイス登録番号
- 取引内容
- 発行者の名称等



## 出張相談いたします!

インボイス・電帳法の対応が不安だという園へ  
1対1の出張相談を行います!

相談料が先着3園様限定で70%OFF

詳細は16ページをご覧ください



社会福祉法人・企業主導型の顧問先多数。  
スタッフ10名以上、  
税理士・公認会計士在籍。

福田公認会計士事務所

福岡市博多区博多駅東1-14-25-6F mail:info@tfukuda-cpa.com  
営業時間 平日9:00~18:00 担当: 泊 (とまり)

HPでも情報発信中! /

福田会計 博多駅

TEL 092-474-4770



登録者には月1回のメール無料相談付♪

※質問期限: 2024年3月まで

ご相談や問合せは随時受付中。お気軽にご連絡ください!

検索



レンタル布団の需要は高まるばかり

お手軽な料金体系

○ 見積ももちろん無料です。  
○ 保護者会用の資料やチラシ、申込用紙など全て用意します。

格安な料金で提供しています。  
(金額は全て税別一ヶ月の料金)

○ 初期費用が無く保証金もありません

コロナ禍で保護者の衛生意識が一層高まり、保育士さんの負担軽減にもなることもあります。レンタル布団を利用する園は急増しています。

○ 布団セット 敷布団+カバー/月 1回交換 700円  
○ コット用敷パッド/月1回交換 300円  
○ その他 タオルケット付  
○ コット本体消毒1台 1500円  
○ 無料で予備を貸し出しますので途中で汚してしまっても安心です。  
○ 週交換、隔週交換などご希望に応じてカスタマイズが出来ます。

ヤスタケ福岡のレンタル布団を導入する園のメリット

- ① 布団の管理や持ち帰りの準備作業が無くなり、その時間を他の作業に充てる事が出来ます。
- ② 布団に名札を付けて使用するので取扱いや紛失などの心配がなくなり管理が楽になります。
- ③ 園児が他の子どもの布団を汚してしまっても、保護者へ説明する必要がないので精神的にも楽になります。
- ④ 無料で予備を貸し出しますので途中で汚してしまっても安心です。



お問い合わせ申込み 電話 092-409-7488



YASUTAKE

FUKUOKA

株式会社ヤスタケ福岡

福岡県糟屋郡粕屋町大字柚須67-1

保育園専用 ヤスタケ福岡 検索

こどもたちにとって、お昼寝は身体を休めるというだけでなく、心身の健康を保つためにもとても大切です。特に日本の子どもたちの睡眠時間は海外と比べても短く、貴重なお昼寝の時間を快適に過ごせるよう全力で助けたいと思っています。

大切な子どもたちのために  
さらに嬉しいサービスも

知っておくと役に立つ  
労務担当者Memo

第5回 残業・休日のルールを説明していますか

残業・休日のルールについての説明  
不足から、誤解や不満を生み、更には離職につながるケースも多いのです。  
ないかと思います。今は、労働時間や残業についての基本的なところをお話してみたいと思います。

法定労働時間とは一日8時間、週40時間をいいそれを超えて労働した時間は時間外労働となります。

休憩時間は含まれません。なお労働時間内ではシフトを組むことになりますが、週40時間を超えない限り、週6日勤務も可能です。

法定労働時間内  
でシフトを組むことになりますが、  
40時間をいいそれを超えて労働した時間は時間外労働となります。

法定労働時間を超える労働時間の  
法定労働時間とは週一回の全日休  
みをいいます。有給休暇の取得とは異なり、半休2回で一日の休みを取ることにはなりません。

大切なことです。

藤瀬 裕木子 Yukiko Fujise  
社会保険労務士  
2級ファイナンシャル・プランニング技能士  
保育園・病院・介護施設・一般企業などの労務コンサルティングの経験を活かし労働基準監督署で相談業務に従事。

オンリー  
ワンの  
園  
づくり

第9回 身近なところからのプランディング

少子化が進む中、どこもやっている  
ような通り一遍の園児募集では集まらないエリアが出てきました。今後も増えていくことは確実です。経営戦略として本気で特色を打ち出す(II)プランディングを考える)時が来たのではないでしょうか。

このコラムでも、園の経営理念やプランディングについてお話ししてきましたが、既にやっているつもりだが職員への浸透が難しい、また、何から手をつければよいのかわからないなど様々なご意見があります。

モノであれば「商品」の定義がはっきりしており、その強みやコンセプト

などプランディングしやすいのですが「保育」は形のないものを提供しているところがプランディングの難しいところでしょう。

そこで、一番身近な園の顔である園長ご自身のパーソナルプランディングから始めてみてはいかがでしょうか。園長の人柄や考え方を身近に感じていただくことで、園長のこれまでの経験に共感するスタッフや保護者を増やす取り組みです。

具体的には、園長のこれまでの経験を振り返り、人生観、社会観、教育観、子どもに対する想いを体系化し、言語化してみることです。これは、保育

変形労働時間制(=シフト制)ではありません)を導入している園は、勤務時間の考え方が異なりますので、どちらで残業が発生するのかという問題が生じます。月単位・年単位どちらにしているかによっても異なりますので、「なぜこのような制度を導入しているのか」も含め、残業の考え方をきちんと説明し、曖昧にしないことが大切です。

また、法定休日とは週一回の全日休みをいいます。有給休暇の取得とは異なり、半休2回で一日の休みを取ることにはなりません。

法定給には割増賃金や通勤手当、実費精算費用は含まれないことを伝えるのも誤解を防ぐポイントです。

賃金は、一時間当たり25%増になります。今年4月より、月60時間を超える時間外労働については、割増率が50%となっていることにも注意してください。また、法定休日の勤務は35%増で計算します。パート職員の場合は、時給そのまま計算できます。固定給には割増賃金や通勤手当、実費精算費用は含まれないことを伝えるのも誤解を防ぐポイントです。

安田めぐみ Megumi Yasuda  
日本マナーJITインストラクター協会認定  
シニアマナーJITインストラクター  
日本人事技能協会認定コンサルタント  
国家資格キャリアコンサルタント

愛する子どもたちへ  
母として保育士として

第16回 気になる子どもの保護者との連携

さばーと保育が必要かも知れないと感じる子どもについて、保護者とその話をするのはなかなか難しいものです。今回は、私たち保育士と保護者が協力して進んで行ったエピソードをお話したいと思います。

1歳で入園したE君は、歩行が進まず、発語も少ないことが気になりました。保護者も育てにくさを感じていた半検診でも問題はなかったので、様子を見ていきました。年中になると、思い通りに行かないと癪癪を起して暴れ、手が付けられないようになりました。

そこで、この状況を保護者に連絡帳で伝え、やり取りすることにしました。

以上児クラスの連絡帳は、伝達事項がある時のみ記入することになっていますが、E君の保護者は記入がダメで、内容も面白かったので、連絡帳なら心を開くことができる!と思ったからです。良かったことや面白かったことなどを様々なエピソードを添えながら、癪癪を起こしたことなどを伝えていました。

気になる子の保護者には、診断の話で繋げる話をするとあります。診断の話ではなく、まず療育センターの訪問支援に繋がったことがあります。

E君も訪問支援を受け、本人の気分やペースに合わせて関わるようになりますが、年長になっても変わらず、就学にあたってOちゃんの為に一緒にアドバイスをもらいませんか?といふと、やはり我が子のため、訪問支援を拒否する保護者は少ないと感じます。

連絡帳をきっかけに心を開いていた保護者は、卒園後も園で行われている課外の体育教室を続けたり、放課後デイサービスの利用を始めたたり、E君のたまにSNSやブログ、ホームページ、長めに学校以外の繋がりを作つて行かれました。E君は随分と落ち着き、3年生から普通クラスへ移行しました。

リラックスママ Relax Mama  
保育士  
3人の子どもを育てながら、認可保育園で主任を務める。長男の療育を受けた経験を保護者の支援に活かすべく奮闘中。

保育のメンタルヘルス

第17回 管理職のセルフケア

厚生労働省が提唱している労働者の心の保持増進のための指針に示された「4つの心のケア」をご存知でしょうか。(1)セルフケア、(2)ラインによるケア、(3)事業場内産業保健スタッフ等によるケア、(4)事業場外資源によるケアの4つで、特に「セルフケア」が重要視されています。セルフケアは働く人すべてが該当し、ラインケアは役職のある人が部下等に対して行うケアというイメージを持っていたらよいです。

管理職の方は、まずセルフケアの方をしっかりと身につけてください。自分のストレスサインを知っていると、早めに手を打つことができます。セルフケアの知識を持つていると、それをラインケアにも活かすことができまでも、私たちのケアは誰がするんで

次に、横つなぎを確保してください。同じ園でも他の園の管理者の方でも、何かあったときに愚痴を吐いたり、知恵を出し合つたり出来るつながりです。特に、違う園同士だと

どう乗り切ったのかを聞くことができます。

命の授業を動画で発信されているタレントのゴルゴ松本さんは、こうおしゃっていました。愚痴はマイナス。くなつたら「叶える」ようにすればいいと。

上に立つ立場だからこそ、適度に弱音を吐いて人間らしさを見せていくべきもののです。

利害関係が比較的少なく、愚痴を言いたくなくなります。また、何かあったですから。

管理職の方は、まずセルフケアの方をしっかりと身につけてください。自分のストレスサインを知っていると、早めに手を打つことができます。セルフケアの知識を持つていると、それをラインケアにも活かすことができまでも、私たちのケアは誰がするんで

どう乗り切ったのかを聞くことができます。

命の授業を動画で発信されているタレントのゴルゴ松本さんは、こうおしゃっていました。愚痴はマイナス。吐いたらマイナス(二)がなくなる、な

山本 素子 Motoko Yamamoto  
公認心理師 産業カウンセラー  
福岡工業大学短期大学部・西日本看護専門学校非常勤講師  
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ  
HCJ認定メンタルヘルスコーチ  
Gallup認定ストレングスコーチ



お申し込みは、開催日の4日前までにお願いします。

先着順の場合は、既に埋まっている場合がありますのでご了承ください。

### インボイス・電帳法対応 出張教室

1日 1か園様限定（先着順） 貴園に訪問します

11/21火・11/22水・11/24金 10:00~12:00

【対象】経営者・経理事務担当者

【内容】

貴園で行っているインボイスや電子帳簿保存法の対応をプロの目でチェックし、足りない部分をアドバイスします。何もしていない、何をしたらいか分からぬというご相談にも、貴園に合った対応方法を提案します！

【講師】泊 宗正 福田公認会計士事務所  
本誌P12の記事を執筆 税理士試験3科目合格

お申し込みは、下記いずれかの方法で

- 同封のFAX応募用紙に□して送信
- メール tomari@tfukuda-cpa.com
- 電話 092-474-4770

【受講料】3か園様 特別価格 19,800円（交通費・税込）  
受講後のオリジナルレポート付き



### 申し込み方法

同封の申込書(FAX応募用紙裏面)を記入してFAXしていただくか、右のQRコードを読み取り必要事項を入力して送信して下さい。



### 参加までの流れ

- ①申込受付→確認メールを送ります。
- ②メールが通じたら請求書をメールします。
- ③受講日の2日前までにお振込み下さい。
- ④お振込み確認後、資料やURLを送信します。
- ⑤当日は、資料をご準備の上、ご参加ください。

### お問い合わせ

下記いずれかの方法で hapiho事務局まで

- 同封のFAX応募用紙に□して送信
- メール info@hapiho.com
- 電話 070-5273-1280 平日 9:00~18:00 立川

### 経営者・管理職のためのコーチング

1枠 1名様限定（先着順）

Zoom開催

12/12火 ①13:30~14:20 ②15:30~16:20

12/15金 ③13:30~14:20 ④15:30~16:20

これ以外の日時をご希望の場合はお問い合わせください。

【対象】園長・主任・リーダーなど、現役管理職の方

【セッションのテーマ一例】

- 経営者・管理職としての孤独感や不安感の解消
- 環境の変化や転換期にスムーズに適応していくには
- 背伸びしない自分らしいリーダーシップとは など

【コーチ】山本素子 本誌コラムニスト

本誌P13「保育のメンタルヘルス」連載中。「管理職だって支えてもらいたい」そんな声にお応えして、ご好評いただいている企画です。1対1で行いますので、ご自身の気持ちを自由に吐き出してください。

【受講料】1名様 5,500円（税込）



### セルフキャリアドック制度説明会

1枠 1か園様限定（先着順）

Zoom開催

11/28火 ①13:30~14:30 ②15:30~16:30

11/30木 ③13:30~14:30 ④15:30~16:30

これ以外の日時や、訪問での説明をご希望の場合はお問い合わせください。

【対象】セルフキャリアドック制度に関心のある方

【内容】

- セルフキャリアドック制度とは
- セルフキャリアドック制度導入までの流れ
- セルフキャリアドック制度導入の効果 など

【講師】安田めぐみ 本誌コラムニスト

本誌P14「オンリーワンの園づくり」連載中。国家資格キャリアコンサルタントとして、セルフキャリアドック制度導入支援 実績多数。

【参加費】無料



通いたい園・働きたい園 づくりのための

### サポート＆ワークショップ



In AUTUMN

#### 理事長・園長先生のための パーソナルプランディング

先着3か園様 限定

Zoom&通信講座

お申込みより随時開始（修了の目安 約3か月）

課題提出のペースに合わせて、受講期間の延長にも対応します。大切なことですので、じっくり取り組んでください。

【対象】ホームページやパンフレットで自園らしさを明確に伝えたい理事長・園長

【プログラム】

- テーマ1.これまでの経験の棚卸と私の人生観
- テーマ2.私の保育(教育)観、子ども・保護者への想い
- テーマ3.私の仕事観、職員への想い
- テーマ4.私のイメージを表わすキャッチコピー
- テーマ5.イメージのまとめと発信方法について



【受講方法】

- ①各回、課題の取り組み方について30~40分程度Zoomで説明します。
- ②課題が出来たらメールで送信してください。合わせて次のZoomの日時を決めます。
- ③次のZoomで添削した課題のフィードバックを行います。  
※1つのテーマが完了したら次のテーマに進みます。

【講師陣】

- 安田めぐみ 2級キャリアコンサルティング技能士  
本誌コラム「オンリーワンの園づくり」連載中。  
本号では、パーソナルプランディングについて書いていますので併せてご覧下さい。
- 立川結宥子 2級キャリアコンサルティング技能士  
本誌編集長として特集記事などを担当

【受講料】1名様 55,000円（税込）



#### 職員個人から園全体まで幅広く対応 ワンストップ相談窓口 申込受付中

年間契約 申込翌月1日より開始

【次のようなご相談にすべて対応します】

- 園運営に関するコンサルティング
- 保育の疑問やメンタルヘルス等の相談
- 職員のキャリア開発・セルフキャリアドックとして
- ハラスメント対応 など悩みや課題に幅広く対応。  
目標設定に絡めて定期的に活用することで、自律的な人材育成や組織の活性化に役立てることが出来ます。  
また、ハラスメントは相談窓口があることで防止効果が上がります。

【対象】契約している法人に在籍するすべての方  
(雇用形態は問いません)



【契約後の利用の流れ】

- 事前予約制 24時間受付 (LINEまたはメール)
- 相談時間 12時~22時 (土日祝も可)
- LINEビデオ通話等、オンラインにて相談
- 月間利用数、相談項目などレポートを発行

【相談対応者】

相談内容に応じて、ビジネスコンサルタント、キャリアコンサルタント、公認心理師、社会保険労務士、保育士養成校の講師など多彩な経験を持つ有資格者が支援いたします。

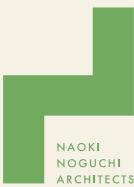
【月額利用料金】(税込)

※複数園を運営されている法人様は、全園の職員数の合計

- |                   |                  |
|-------------------|------------------|
| ■ 30人以下 3,300円    | ■ 31人~50人 5,500円 |
| ■ 51人~100人 8,800円 | ■ 101人以上 11,000円 |

12月までにお申込みの園様限定 2か月間無料

※年払いをお願いします。



- 青い鳥こども園
- 長崎県長崎市

イメージは幸せの青い鳥。  
青い鳥が、大空へと飛び立つように

同園のプロジェクトは、理事長が変わったタイミングで「耐震の問題で建て替え対象になっている」という事態が発覚したところからスタートしました。老朽化という認識はあったそうですが、アスベスト問題など安全な保育環境を提供できているとは言い難い状態だったこともあり、ほどなく建て替えに踏み切れます。

また、旧園舎には、もうひとつ、立地的に園庭のスペースがなく、隣接する公園を園庭代わりにしているという大きな課題がありました。もちろんそれでもある程度保育は貢献ますが、安全面などを考慮した場合、部外者の入ることのできない環境で思いっきり遊ぶ



せてあげたい、という理事長の強い想いがありました。

まず、現在の敷地のすぐ後ろが竹藪だったことから、この「竹」と同化できるような表しができないかと考えました。地域は子育てへの理解を示してくれます。

ハードとともに、ソフト面も一緒に考えました。保育士さんたちとワークショップを行い、クラス名を変更するなど、ブランディングも行いました。すでにこども園にも認定され園児も増えており、これからがますます楽しみな園です。

このような方はぜひお気軽にお問合せください。

- ①園舎の建替えを検討しているが、お金や使い勝手、デザインなど何から相談すればよいのかわからない。
- ②デザインの専門家ではないが、叶えたい想いがあるので、どうにか形にしたい。
- ③すでに設計プランはできているが、運用などに不安がある。
- ④認定こども園への移行を考えているが行政とのやりとりが不安。

#### 主な受賞歴

- 第13・14・15・16回 キッズデザイン賞  
上府あおぞら保育園・ちびはる保育園基山園／日時野あおぞら保育園・  
摩耶幼稚園／恵あおぞらこども園／こどもの森保育園 こもれびテラス的場
- 第6回 福岡県木造木質化建築賞 特別賞(上府あおぞら保育園)  
iF DESIGN AWARD 2023 受賞 (こどもの森保育園 こもれびテラス的場)



## 未来を育む、園舎づくりを。

2023年4月に、創業10周年を迎ました。これまでの感謝を胸に、より一層邁進していく所存です。

私たちは、「わくわく・ドキドキ・発見!」をコンセプトに、ただの箱ではない、付加価値の高い園舎空間づくりを心がけています。乳幼児期の大半を過ごす園生活の中で、「知る」ことよりも「感じる」体験こそが、五感を刺激し、情緒豊かな子どもたちを育むと私は考えています。「子どもたちが明日も通いたくなる・保育者、教育者が毎日誇りをもって働きたいと思う・保護者が毎日通わせたいと思う」そして地域から愛される、世界にひとつだけの園舎づくりのお手伝いをしたいと思っています。

代表取締役：野口 直樹

## わくわく・ドキドキ・発見

園舎設計（幼稚園・保育園・認定こども園）専門  
**野口直樹建築設計事務所**

福岡市中央区渡辺通5丁目10-18  
ibb Bloom Tenjin 303  
TEL: 092-791-7731 FAX: 092-510-7132  
<https://naonogu-archi.com/>



資料のご請求や  
お問い合わせは、  
お気軽にLINE公式アカウント  
でご連絡ください。

# PRESENT プレゼント

## しきけ絵本 『みんながヒーロー SDGsとまほうのカギ』

5  
園様

「はじめてのSDGs」に  
ぴったりのしきけ絵本。  
子どもたちが大好きな紐付きの「カギ」と  
「カチャカチャガッチャン」のかけ声で開くしかけで、  
読み聞かせにも最適な1冊です！



このプレゼントは  
11月30日  
必着



ご協賛 中央公論新社

中央公論新社の絵本はこちらをチェック▶

## プレゼントの応募方法

同封のFAX応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、  
官製はがき・メール・FAXのいずれかに次の項目を記入して  
お送りください。

- ①ご希望のプレゼント名
- ②園名
- ③所在地
- ④TEL
- ⑤ご担当者名
- ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
- ⑦本誌へのご意見・ご感想

**締切 サーカス 2023年11月20日(月) 必着**  
**絵本 2023年11月30日(木) 必着**

送り先

〒813-0044  
福岡市東区千早5-15-17-401  
hapiho事務局  
FAX 092-692-2528  
✉ info@hapiho.com

こちらのQRコードから  
簡単に応募できます！

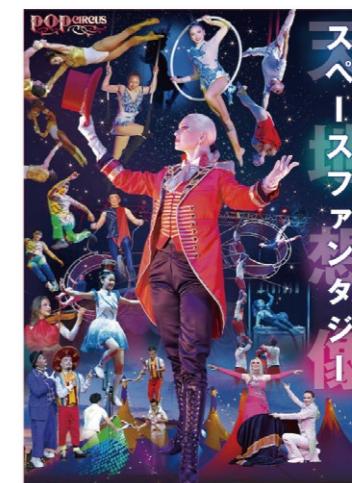


※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意がある場合を除き、第三者に提供することはありません。お寄せいただいたご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させていただく場合があります。

## スペースファンタジー 「ポップサーカス」 北九州公演

11/30~12/10に  
使用出来る3500円の入場券

大型テントで全国を巡業する  
本格サーカス・エンターテインメント集団。  
「ポップサーカス」が5年振りとなる  
「ポップサーカス北九州公演」開催中！



4枚を  
5  
園様

このプレゼントは  
11月20日  
必着



ポップサーカスは  
多国籍メンバーによる  
ヒューマンアクロバットが最大の魅力。  
臨場感溢れるステージでは、  
緊迫した演技が繰り広げられ、  
スリルと感動のパフォーマンスは必見です。

- ◆会場 | ジ アウトレット北九州 大テント  
(スペースワールド跡地)
- ◆会期 | 2023年10月7日(土)~12月10日(日)
- ◆開演時間 | 10:30~、13:10~、15:50~ の3部制

※1回約1時間50分の公演  
※開催されない時間もありますのでHPでご確認ください  
ご協賛 ポップサーカス北九州公演事務局  
オフィシャルWEBサイト <http://www.pop-circus.co.jp/>