

FREE

2023
WINTER

VOL. 14



PRESENT



除菌・消臭剤



米



チョコレート詰合せ

通いたい園・働きたい園にする保育マネジメント情報誌

hapiko

ハッピー保育ネットふくおか

特集 職員の世代間ギャップを埋める方法

一まずは各世代を知ることからー

新年度の準備や新しい体制のスタートに役立つ

園づくりのための研修＆相談会

マナー／メンタルヘルス／チームビルディング／スキルアップ／業務効率化

連載コラム

保育のメンタルヘルス 「思考や行動のクセを知る」

ママ保育士の奮闘記 「気になる子の担任のサポート」

オンラインの園づくり 「いまどきの若者像と人材育成」

知っておくと役に立つ労務担当者MEMO 「雇用保険について」

特別コラム 育ちの根っこを見るススメ 「小1プロブレムと小学校への接続」

Check! すぐに役立つ情報が満載!!



hapiko

2023
WINTER

発行／有限会社たっちゃんばにい

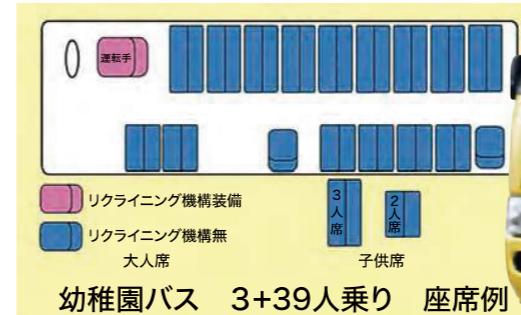
〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17-401 TEL070-5273-1280 FAX092-692-2528

園児用バスのレンタル を開始致しました

是非!
ご利用ください

サンユーレンタカーでは園児用バスのレンタルを開始致しました。
遠足やイベント時のご利用 車検や点検、長期の修理時の代車
新車入れ替え時の代車などにご利用下さい。

急なご依頼にもご指定の場所まで格安でお届けいたします。



車種 日野 トヨタ 2012年モデル

車種 幼児バス

乗車定員 大人3人 幼児39人

装備 ディーゼル オートマ ナビ・バックカメラ

料金 1日: 27,500円
1週間: 165,000円
2週間: お問い合わせください

ご契約の流れ

«回送エリア:福岡・佐賀・長崎»

回送費片道一律 11,000円

お問い合わせ
(TEL・FAX)

ヒアリング

配車

お問い合わせ先

0956-76-8518

平日・土曜
AM8:00～PM6:00

株式会社サンユー商事

本社

〒830-1226
福岡県三井郡大刀洗町山隈1314-2

0942-77-3903
FAX 0942-77-3904

長崎営業所

〒859-3726
長崎県東彼杵郡波佐見町稗木場郷1055-2
0956-76-8518
FAX 0956-85-8068

サンユー商事
Q.検索
チャンネル登録
お問い合わせします



同封のFAX応募用紙でも
お問い合わせが出来ます



CONTENTS - 目次 -

- 01 送迎バス 置き去り防止安全装置
- 02 目次 / お天気情報サービス
- 03 特集 職員の世代間ギャップを埋める方法
- 07 外部相談窓口
- 08 保育士養成校 入学のご案内
- 09 園づくりのための研修 & 相談会
- 11 ビタミン系光触媒 除菌・消臭剤
- 12 組立て簡単、楽しく遊べる日本初上陸の室内遊具
- 13 育ちの根っこを見るススメ
- 15 園舎設計専門の建築設計事務所
- 16 お昼寝布団レンタルサービス

INFROMATION

【フリーペーパーhapiho(ハッピー保育ネットふくおか)発行情報】

テーマ: ①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成

発行: 年4回(1月、4月、7月、10月)の各月20日 部数: 約2200部

福岡県内の保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、福岡県私立幼稚園振興協会 他に直接お送りしています。

バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でご連絡下さい。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】

★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」 [hapiho](#) 検索

★hapihoのYouTube手遊びチャンネル (国内最多280曲収録・歌詞付き、チャンネル登録者5,900人)

次号 Vol.15
2023 SPRING

4月20日 発行

広告主様
募集中!!



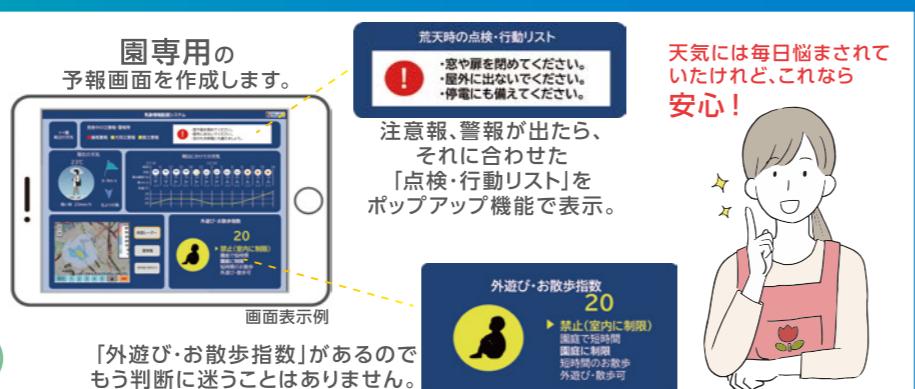
保育現場に朗報 天気情報サービス開始!

気象災害や熱中症リスク等からお子様や先生方をお守りする新しい天気情報サービスです。

福岡県の
保育園幼稚園向け
サービス開始
キャンペーン!

園専用ページ作成費: ¥110,000 → ¥33,000
月額利用料: ¥11,000 → ¥4,400(1年間)

*2023年4月末までの申込に限ります。



不明な点は遠慮なく
お問合せください。
お申込もこちら

株式会社ビズウェザー 担当: 広瀬

mail: contact@biz-weather.com
tel: 050-5526-1731 (平日9時~17時)



国交省ガイドライン対応の安全装置

補助金対象製品

メール通知機能*

AIカメラ搭載*

*製品によって付いていないタイプもあります。

取付けお申込み受付け中

令和4年12月20日に国土交通省から発表された、幼児送迎バスのガイドラインに準拠した製品です。

その他、登園お知らせビーコンやGPSでお子様の位置を見守る機器もございます。



142,780円+取付費

送迎バス 置き去り防止 安全装置

お取付けは受付け順となり、申し込み数によっては対応できない事もございます。お早めにお申し込みください。

ヒューマンエラー防止機能
標準搭載機能
降車時確認ボタン

エンジン停止後にブザーが鳴るので、運転士はブザーを止めるために車両後方のブザー停止ボタンをおします。この際に車内にお子様が残っていなか見回りながら確認できます。



車両後方ブザー停止ボタン

デジタルによる見守り機能
標準搭載機能
センサーで自動検知

エンジンが停止してから5分後に安全装置が自動的に作動します。車内にお子様が残っていたら、車内センサーが動きや振動をキャッチしてアラームを鳴らして周囲に異常を知らせます。



低周波超音波センサー

ハイエンドモデル
すばやく知らせる・確認する
緊急通報・AIカメラ

車内に置き去りが発生した際に、手元のスマートフォンやパソコンにメールを送信いたします。スマホで車内の様子も確認できるAIカメラ搭載のモデルもございます。



メール送信
車内カメライメージ

安心ポイント
運転手によるアナログと、センサーによるデジタルによる2段階で車内を見守るから安心。
緊急通報機能やGPSでの位置確認、AIカメラによる置き去り検知など緊急時でもすばやく対応できます。

万が一の時に安心

車内温度の上昇をおさえる
遮熱コーティングにも対応

限定
5園

置き去り防止装置と同時申込みで
窓ガラスの遮熱コーティングが無料!!
※遮熱コーティングのみ 5万円~(要お見積り)



お問い合わせ・無料お見積り

空間環境を快適に。

株式会社はせがわ環境開発

0120-72-4441

オトナ世代「かつてのイマドキの若者」

バブル経済好景気の時には生まれていました。インターネットは大人になってから出現しました。



ロスジェネ世代

《1970年～1980年代前半生まれ》

バブル崩壊後の不景気の最中に就職活動をした就職氷河期世代を言います。仕事に就けることのありがたさを強く感じているため、仕事に対して高い意欲で臨み、就職後も、少しでも高いスキルや知識を身に着けようと自己研鑽に励む人が多い傾向にあります。また、将来への不安から収入を貯蓄に多く回す人が多く、消費に対して消極的で娯楽への興味も薄く、マイカー離れや飲み会離れが顕著に表れたのもこの世代からです。



新人類

《1960年代生まれ》

明確な定義はありませんが、子どもの頃から高度経済成長期にあたり、戦中世代や戦後のモノ不足を知る世代からは「従来とは異なる感性や価値観、行動規範を持っていて、これまでの常識が通用しない」と、「新人類」と呼ばれるようになりました。「新人類」は、1986年の新語・流行語大賞にも選出されています。



団塊ジュニア世代

《1971年～1974年生まれ》

団塊世代の子どもたちという意味で、第2次ベビーブームの世代です。ロスジェネ世代の中でも、世代人口が多く、激しい受験戦争を強いられ、卒業直前にバブル崩壊で就職難に直面した「不運の世代」と言われます。危機感が強く、不遇な環境に対するストレス耐性は高いものの、競争での成功体験が乏しく、自信が持てないことから何事にも保守的です。



バブル世代

《1965年～1969年生まれ》

日本がバブルの好景気に沸く頃に社会人になった世代で、高級サービス・ブランド志向などお金の使い方が華やかな特徴があります。また、長時間労働が美德とされ、職場での飲み会など勤務時間外でも仕事の延長と考え、率先して仕事を優先したパワフルな世代です。1986年に男女雇用機会均等法が施行されたこともあり、女性も結婚退職せずに働くという選択肢が加わりました。

団塊世代

《1947年～1949年生まれ》

第2次世界大戦直後の第1次ベビーブームで、同世代の人口が多く、受験や就職活動、就職後の出世争いなど、常に激しい生存競争の渦中にいたため、強い競争意識を持っている傾向にあることが特徴です。また、高度経済成長期の好景気をけん引してきた成功体験から「努力は報われる」という感覚をもっています。



しらけ世代

《1950年～1964年生まれ》

学生運動の鎮火により「行動を起こしても無意味だ」と、何事にもしらけた態度を取る世代と言われます。政治や社会環境に関心が薄く、「成績を上げたい」「大手企業に勤めたい」など、個人に意識が向いている人が多いのが特徴です。また、一生懸命に行動することを好まず、あまり目立ちたくない、上からの指示に忠実に、与えられた業務を無難にこなす傾向があります。

世代	生年	年齢	20歳を迎えた年のおもな出来事
団塊世代	1947	76	『リカちゃん人形』発売 ミニスカート大流行
	1948	75	『巨人の星』『アタックNO.1』スポーツマンガ人気 ラジカセ発売
	1949	74	大学紛争鎮静化 民放テレビ局が各地に開局
	1950	73	マクドナルド日本第1号店開店
	1951	72	カップヌードル発売
	1952	71	沖縄返還 パンダ（ランラン・カンカン）来日
	1953	70	オイルショック 日本国内の出生数ピーク（209万人）
	1954	69	セブンイレブン1号店開店 『ハローキティ』誕生
	1955	68	『よげたいやきくん』大ヒット 家庭用ビデオデッキ発売
	1956	67	宅配便サービス開始 「ほっかほっか亭」の1号店開店
しらけ世代	1957	66	簡易印刷器プリントゴッコ 発売
	1958	65	福岡大渴水 287日間給水制限 使い捨てカイロ発売
	1959	64	ウォークマン発売 大学共通1次試験開始
	1960	63	ウォシュレット発売 ワープロ普及拡大
	1961	62	ファミリーマート開業 『なめ猫』ブーム
	1962	61	テレホンカード使用開始 CD生産開始
	1963	60	ファミリーコンピュータ発売 連続ドラマ『おしん』ブーム
	1964	59	ベビー用紙おむつ発売
	1965	58	携帯電話シルダーフォン・CDプレイヤー発売
	1966	57	男女雇用機会均等法 施行 使い捨てカメラ「写ルンです」発売
新人類	1967	56	バブル景気始まる 国鉄民営化 JRへ
	1968	55	栄養ドリンクCM「24時間戦えますか」話題
	1969	54	平成へ 消費税スタート
	1970	53	改訂幼稚園教育要領・保育所保育指針 施行 6領域から5領域へ
	1971	52	バブル景気後退 Jリーグ発足 ダイソーワールド1号店開店
ロスジェネ（就職氷河期）世代	1972	51	学校週5日制の導入開始 育児休業法 施行
	1973	50	福岡ドーム完成 德仁天皇・雅子皇后御結婚
	1974	49	高等学校で家庭科が男女必修に クイックルワイパー発売
	1975	48	隔週学校週5日制導入 阪神・淡路大震災 PHSサービス開始
	1976	47	Yahoo! JAPAN サービス開始 日本国内のウェブサイトが急増
ミレニアル世代	1977	46	共働き世帯数が専業主婦世帯数を上回る
	1978	45	特定非営利活動促進法 施行 コギャルブーム
	1979	44	『保母・保父』を『保育士』に統一 『だんご三兄弟』大ヒット
	1980	43	改訂幼稚園教育要領・保育所保育指針 施行
	1981	42	Google日本法人設立 アメリカ同時多発テロ
ゆとり世代	1982	41	完全学校週5日制へ 掃除ロボットルンバ発売
	1983	40	携帯電話の普及率90%超
	1984	39	日本初のSNS mixi サービス開始
	1985	38	個人情報保護法・発達障害者支援法 施行 福岡県西方沖地震
	1986	37	認定こども園制度開始 パソコンの世帯普及率70%超
Z世代	1987	36	YouTube日本語版開始 郵政事業民営化
	1988	35	Twitter日本語版サービス開始 リーマンショック
	1989	34	改訂幼稚園教育要領・保育所保育指針改定 施行
	1990	33	Facebook Japan 設立 『イクメン』流行語に
	1991	32	LINEサービス開始 東日本大震災 九州新幹線全線開通
特集 職員の世代間ギャップを埋める方法	1992	31	ふくおか子育てマイスター認定開始 九州北部豪雨
	1993	30	スマートフォンの普及率がガラケーを上回る
	1994	29	幼保連携型認定こども園教育・保育要領策定
	1995	28	子育て支援員認定開始 マイナンバー法施行
	1996	27	企業主導型保育事業開始 Instagram国内ユーザー1000万人超
	1997	26	ユーチューバーが子どもがなりたい職業のトップ5入り（現在も）
	1998	25	改訂幼稚園教育要領・保育所保育指針改定 施行「10の姿」
	1999	24	令和へ 幼児教育・保育の無償化 PayPayユーザー1000万人超
	2000	23	新型コロナウイルス感染症流行 オンラインビデオ通話普及
	2001	22	大学入学共通テスト開始
	2002	21	成人年齢18歳に引き下げ パワーハラスメント対策が義務化

—まずは各世代を知ることから—

保育の人手不足の影響で、職員の多様化が進んでいます。専門性や働き方の異なる職員がいて、幅広い年代の職員が活躍するようになりました。当然ながら、職種による視点、年齢による経験の差、独身・子育て中・介護中といった個人の事情などの影響で、様々な「ギャップ」が生まれます。このギャップが日常のやり取りの中ではよくありませんが、自分を含めて、斯となって溜まり、突然の「辞めます」宣言に繋がって行くとしたら、ギャップを埋める手立てが必要です。「○○世代だから」と一括りにするのはよくありませんが、自分を含めて、世代に影響を受けた考え方や価値観を理解することは、ギャップ解消の一助になるのではないかと思います。

イマドキの若者とオトナ世代が分かれ合える接点は

タイムパフォーマンス (時間価値)



経済的に不透明な時代に生まれた若者世代は、堅実で、節約志向、物欲がありません。モノを選ぶ時は最低限の価格で機能があれば十分と考えます。それよりも、損したくない気持ちが強いので、とにかくコストパフォーマンス（お得感）を重視します。

日用品は100円ショップ、洋服はファストファッション、車はカーシェア。クチコミサイトで情報を集めて、一番お得だと感じるものを選びます。

無駄遣いしたくない、本当に高いお金を出して買う価値があるのか、という考えは、時間にも反映されて、無駄な時間を使いたくない、本当にそれだけの時間をかけてやる必要があるのかと考えます。

時間は誰にでも平等で、一日は24時間しかありません。しかも、過ぎた時間は取り返すことが出来ません。若者世代は大きな事件や災害も見てきたのでこのことに、とても大きな価値を見出しています。

お金やモノをたくさん持っていることが必ずしも豊かではなく、自分の人生の時間をどのように使えば幸せなのか、そういう観点に立っています。時間は誰にでも平等だからこそ、この考えは世代に関係なく大切にされる価値觀なのではないでしょうか。

タイムパフォーマンスとは

かけた時間に対する効果、「時間対効果」のこと。かけた費用に対する効果「費用対効果」を意味する「コストパフォーマンス」の「コスト」を「タイム」（時間）に置き換えた造語。

時間消費の観点から、全ての物事をいかに効率的に行うかを考えた行動志向や、かけた時間に対する満足度を意味します。「タイパ」と略され、2022年の新語大賞に選出されました。

- 保育内容や業務について
- 人材育成について
- タイムパフォーマンスの視点

P19・20の連載「コラム「愛する子どもたちへ」と「オンライン・園づくり」は、担任のサポートの成功事例と、若手育成のポイントを取り上げています。ぜひご一読下さい。



立川 結宥子
Yuko Tachikawa

Profile

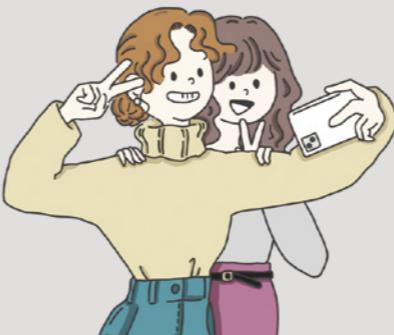
有限会社たっちかんぱにい 代表取締役
幼稚園教諭・保育士・国家資格キャリアコンサルタント
中村学園大学キャリアカウンセラー 近畿大学九州短期大学通信教育部保育科 非常勤講師

私は、バブル世代ですが、新卒で幼稚園に就職したため、バブルの恩恵は受けていません。当時、OLになった同級生とたまに会うと、賞与が年間10か月分だと聞いてびっくりしたのを覚えています。幼稚園の夏休みは有給休暇扱いだったので草の根国際交流に参加し、たくさんの経営者や企業人とボランティア活動を共にしたこと、視野が広がったと思います。

●P9・10の研修ページでは、世代間ギャップ解消、行動特性の分析、スキルアップ計画などの新年度向けの研修をご案内しています。

「イマドキの若者」世代

子どものころからインターネットに触れてきた世代。好景気の時代を知りません。



Z世代

《1995年～2004年生まれ》

Z世代は、生まれた時からIT環境が普及していたことから、デジタルネイティブと言われます。日常的に、パソコンよりもスマートフォンを使いこなし、情報過多であるネット上から「自分にとって不要な情報を取捨選択する」スキルに長けています。新型コロナウイルスの影響で、オンライン授業を受けた最初の世代となりました。人間関係においても、リアルとは別にSNS上の交友関係を築き、国、年齢、性別、職業を問わず、対等でオープンなコミュニケーションを取る傾向にあります。



ミレニアル世代

《1980年～1995年生まれ》

2000年代になってから成人を迎えた、デジタル機器やインターネットの発展とともに大人になった世代です。日常的な情報収集は、インターネット検索（ググる）が中心で、パソコンやスマホを使って欲しいものを購入（ポチる）します。10代の頃からSNSに親しんでおり、国内外を問わず、さまざまな人々とインターネット上で交流しているため、自分と違った多様な価値観を受け入れ「自分は自分」「他人と違って当たり前」と考えます。安定志向の強さから生活の変化に消極的で、仕事とプライベートの両立を重視します。



ゆとり世代

《1987年～2004年生まれ》

ゆとり教育を受けた世代です。「人と比べない」「ナンバーワンよりもオンラインを目指す」方針から、競争の要素を排除されて育ち、親や教師から叱られる経験が少ない人も多く、ストレスや挫折に弱い世代です。また、バブル崩壊後に生まれ、景気のいい時代を経験したことがないので、物欲がなく「稼ぎは少なくともいいから自分の時間がほしい」というプライベート優先の働き方をします。仕事においてはハングリー精神やチャレンジ精神に欠け、「指示待ち人間」とマイナスに評価されがちです。

SNSの友だちの投稿は、こまめに確認、とりあえず「いいね」かスタンプ、既読スルーは失礼なこと。たくさんの人と繋がっていて特別なことでもなければ、長々とメッセージをやり取りする時間はありません。リアルなコミュニケーションでも、こまめに短く、ちゃんと見てるよ、という安心感を求めることがあります。

- 交友関係はネット上にも広がっている
- コミュニケーションは、短くこまめに、スルーしないで

複数のSNSを使いこなすため、リアルな交友関係も含めて、世界中のあらゆるところから多様な価値観や知識を得ています。学生の頃から知識人や有名企業の経営者と繋がっている人もいます。SNSには上下関係がなく「個」が尊重されるため、誰とでも対等な関係です。職場の上司・先輩の考え方や振る舞いについても、そういう人たちと比べて判断しています。

オトナ世代の若者と

大きな違いは、インターネットの発展と景気状況

● 子どもの頃から、いつでも誰でも手元にあるインターネット

生活に必要な情報、仕事で分からること、娯楽など、全て検索すればすぐに見つかります。専門家の見解や、時間をかけた検証結果も出てくるので、自分で一からやる時間がもつたないと感じていて、ネットを活用しない意味が分からないのです。

● 交換関係はネット上にも広がっている

複数のSNSを使いこなすため、リアルな交友関係も含めて、世界中のあらゆるところから多様な価値観や知識を得ています。学生の頃から知識人や有名企業の経営者と繋がっている人もいます。SNSには上下関係がなく「個」が尊重されるため、誰とでも対等な関係です。職場の上司・先輩の考え方や振る舞いについても、そういう人たちと比べて判断しています。

- 子どもの頃から、いつでも誰でも手元にあるインターネット
- 交換関係はネット上にも広がっている

チャイルドケアカレッジ

こども保育専攻

4月入学

3つの特徴

卒業と同時に
国家資格 保育士
取得!

通いやすい
学費で安心!

最短週2.5日※の
通学でOK!

※実習期間を除く

<充実した学費支援制度>

専門実践教育訓練給付金制度

最大で 112万円支給

高等職業訓練促進給付金等事業

最大で 288万円支給

保育士修学資金貸付制度

※返済免除制度有り

最大で 160万円貸付

保育事業者推薦制度

入学金(15万円)全額免除

各制度をご利用いただくにあたり、必要な条件を満たすことや審査などがございます。また、内容が変更になる場合もあります。
その他にも学費支援制度がありますので、詳しくは、校舎までお気軽にお問合せください。

こんな方に向いています！

10代からシニアまで様々な年齢の方が通っています

働きながら
通いたい！子育てしながら
通いたい！国家試験以外の方法で
保育士取得を考えている

個別学校説明会 実施中

日 程 : 随時実施 (土日祝も実施しています)

時 間 : 10時~20時
(1回90分程度)

※個別説明会は、事前にご予約が必要です
※遠方の方はオンラインでも実施しています
※右記2次元コードからもご予約できます



human

総合学園 ヒューマンアカデミー

○説明会のご予約・お問合せは

0120-49-1055

チャイルドケアカレッジ

検索



資料請求はコチラ



福岡校 福岡県福岡市中央区天神4-4-11天神ショッピングセンター6F (地下鉄天神駅から徒歩5分)

やっと育ったと思った職員に
突然「退職します」と言われてショックです。



「よく聞きます」と聞いて、うちだけじゃないんだと、何となく安心されましたか？ どこもそなうなら、辞める側の問題だから仕方がないと思われますか？ 「突然」と感じるのは、悩みを話してもらえる関係ではなかったということではないでしょうか。「ホントのことはよく分らないですけどね」がその証拠です。

問題点をしっかりと分析し、対策をしなければ、また同じことの繰り返しです。「ホントのところ」を分からなくなるのは危険です。何よりその都度ショックを受けたのでは、身が持ちませんね。

後日 退職される先生にお目にかかる機会がありました。「辞められるそうですね」と話しかけると、子どもたちは可愛いし、保育も楽しい、でも時間的な負担、精神的な負担に疲れてしまったので、一息つきくなつたとのことでした。きっと、自分のリフレッシュも後回しにして、仕事に邁進されてきたのでしょう。うまく息抜き出来ていたら…と残念に思いました。

「よく聞きます」と聞いて、うちだけじゃないんだと、何となく安心されましたか？ どこもそなうなら、辞める側の問題だから仕方がないと思われますか？ 「突然」と感じるのは、悩みを話してもらえる関係ではなかったということではないでしょうか。「ホントのことはよく分らないですけどね」がその証拠です。

話を、よく聞きます。

理由

をきくけど、「会社勤めの友だちと休みが合わない」とか「ほかにやりたいことがある」とか、ホントのところはよく分らないんですけどね。

友だちと休みが合わないなど、ちょっとしたストレスが少しずつ溜まって行って、次第に不満でいっぱいになる。それでも環境は変わらない。そしてついに最後の一滴となる出来事があつて「自分の居場所はここではない」と決断する。退職理由がはつきりしないのはそういう事なのです。

だったのです。

退職を申し出る職員が決断をするまでには、色々なことがあります。考えたはずです。決定的な理由は、「そんなことですか？」といふような本当によく分からない些細な事かもしれません。でも、それは最後の一滴

したストレスが少しずつ溜まって行って、次第に不満でいっぱいになる。それでも環境は変わらない。そしてついに最後の一滴となる出来事があつて「自分の居場所はここではない」と決断する。退職理由がはつきりしないのはそういう事なのです。

もし相談窓口があつたなら

早く気づいて何か対策を打つことが出来たはずです。相談窓口は守秘義務がありますので、相談者名や詳しい内容は報告しませんが、対策が必要と感じたら課題と緊急度を伝えることが出来ます。

小さな課題でも、スピード的に改善されることができます。年に数回の定期面談で対応すれば、突然の退職を防ぐ唯一の処方箋です。また、運営に反発していると思われたくない、管理職には言えない人も多いです。

外部相談窓口は、経営者と職員のコミュニケーションを仲立ちする役目を担っています。

hapihoの保育園・幼稚園・こども園専用外部相談窓口

契約法人の
誰でも利用OK
雇用形態問わず
全職員対象
(経営者含む)

事前予約制
24時間受付
LINEまたは
メールで

相談時間
12時~22時
土日祝もOK

オンラインだから
スマホで
どこでも相談可能
LINEビデオ通話
Google Meet

2022年義務化
ハラスメント措置
対応

相談の例 保育業務の幅広いご相談にも対応しています。

- 次年度の進退について迷っている
- 何か資格を取りたいが、どんなものがあるか
- 世代の違う同僚と保育観が合わない
- 課題のある職員の指導に困っている
- これはハラスメントになる? など

お問い合わせ・お申込みはhapiho事務局へ

同封のFAX応募用紙、または右のQRコードをご利用ください。

お電話でのお問い合わせは
TEL 070-5273-1280 平日 9:00~18:00 (担当立川)



園づくりのための 研修＆相談会



新年度の準備や、新しい体制のスタートに役立つ
4月はじめの園内研修は混み合いますので、お申込受付は

園内研修のご案内です。
先着順とさせていただきます。ご相談はお早めに。



新年度のカリキュラム作成に役立つ 就学前基礎教育 Basic

【対象】 4歳児・5歳児の担当者 および
小学校への接続プログラムをご検討の方

【内容】 ①3歳・4歳・5歳の子どもの姿 注視ポイント
②教科につながる遊びの工夫

【受講料】 お一人様 11,000円（税込）
※テキストは事前に郵送します
「卒園までに身につけておきたいことリスト」プレゼント！

※P13・14の関連記事「育ちの根っこを見るススメ」もぜひご一読ください。

3/29水・30木

10:00～12:00

オンライン

ご都合の良い日をお選びください。

【講師】 立川 結宥子

キャリアコンサルタント・保育士・幼稚園教諭
乳幼児から大学生まで長期目標で人の成長を見る中、自分で人生を切り拓く力は、幼児期にふさわしい経験でしか育たないと感じています。遊びの中の子どもの姿から、就学までに園で必要な取り組みが分かる講座です。

コストなしでできる！ 電帳法対応＆業務効率化 個別相談会

無料

このようなお悩みはありませんか？

- ・電子帳簿改正法は、うちの園も対象なの？
 - ・電子帳簿改正法の対策は、何をしないといけない？
 - ・お金をかけずに経理業務の時間を減らしたい！
 - ・税理士や外部との資料やりとりをもっと楽にしたい！ 等
- その他のご相談も受付ておりますので、遠慮なくご相談ください。

3/16木・17金・20月

10:00～12:00（各日1園様限定・先着順）

オンライン or
当事務所にて

ご都合の良い日と相談方法をお選びください。

【担当】 福田公認会計士事務所 泊 宗正

福岡市博多区博多駅東1丁目14-25
新幹線ビル2号館6F

✉ tomari@tfukuda-cpa.com

TEL 092-474-4770

お申し込みは、上記アドレスにメールいただくか
同封のFAX応募用紙をお利用ください。

お申し込み方法

同封の申込書（FAX応募用紙裏面）を記入してFAXしていただくか、右のQRコードを読み取って、必要事項を入力して送信してください。

【園内研修 受講の流れ】

- ①申し込み受付
- ②研修の詳細を、講師と事前打ち合わせ・お見積り
- ③研修開催
- ④請求書発行・お振込み

【オンライン講座 受講の流れ】

- ①申し込み受付→確認メールを送ります。
- ②メールが通じたら請求書を発行します。
- ③開催日の5日前までに受講費をお振込み下さい。
- ④お振込み確認後、ビデオ通話のURLと資料をお届けします。
- ⑤当日は資料をお手元にご準備の上、メールで届いたURLをクリックしてご参加ください。



お問い合わせは ☎ 070-5273-1280または✉ info@hapiho.comへ

新年度の準備や新しい体制のスタートに役立つ 園内研修ラインナップ

時間や対象者など各園のご都合に合わせて、必要な内容だけ自由にアレンジ可能です。
お気軽にご相談ください。2月下旬からの開催が可能です。

チームビルディング

A.お互いの特徴を理解し合う

【対象】 全職員

- ①行動特性チェックシートで自分の傾向を知ろう
- ②行動特性の結果から「自分のトリセツ」を作ろう
- ③「自分のトリセツ」を発表して、お互いを理解しよう

B.世代間ギャップを越えるマネジメント

【対象】 園長・主任・リーダーなどの管理職の方

- ①世代ごとの特性を理解しよう
- ②ベテラン世代との接し方
- ③若手世代との接し方

C.傾聴トレーニング

【対象】 全職員対象

- ①傾聴のポイント
- ②ロールプレイングで自分の対話のクセを知ろう

スキルアップ計画

D.自分の仕事力を振り返る

【対象】 全職員

- ①スキルチェックシートで自分の仕事力を分析しよう
- ②チームワークとは
- ③誰が何をスキルアップしたらよいかを考えよう
- ④自分の目指す姿・今年度の目標を発表しよう

【講師】 山本素子（メンタルヘルス） 安田めぐみ（マナー） 立川結宥子（チームビルディング・スキルアップ計画）

プロフィールの詳細は、P17・18連載コラム、特集P6をご覧ください。

【費用】 60分 2万円～（税別） 研修内容によって受講形態や教材が異なりますので、お見積りいたします。

マナー

E.基本的なビジネスマナーを学ぼう

【対象】 若手職員

- ①本当のマナーの意味
- ②職場のコミュニケーションのマナー
- ③電話応対・来客応対
- ④身だしなみ

F.マナーの指導方針を決める

【対象】 園長・主任・リーダーなどの管理職の方

- ①経営理念から考える「ブランド」としてのマナー
- ②マナーの方針を統一しよう
- ③マナー指導のポイント

メンタルヘルス

G.セルフケア（自分のメンタルケア）

【対象】 全職員

- ①メンタルヘルスとは
- ②ストレスの気づき方
- ③ストレスへの対処法

H.ラインケア（職場でのメンタルケア）

【対象】 園長・主任・リーダーなどの管理職の方

- ①リスク管理から見たメンタルヘルス
- ②メンタル不調の兆候を捉える
- ③相談されやすい雰囲気づくり

日本初上陸

iGYM SYSTEM

アイジムシステム

組み立て簡単

楽しく学べる室内遊具

片付け楽々!簡単収納

使い方は3万通り以上!

5種類のメインパーツに10種類のサブパーツで楽しく遊べます。

歩き始めのお子さまから遊べる

一人一人のお子さまの成長・発達に合わせた遊び方ができ、1歳頃から使っていただけます。

コンパクト収納で簡単お片付け

専用カバン2~3つに收まります。シンプルだから子どもでも直感的に使え、一緒に片付けも出来ます。

おすすめのセット

人気No.1

BASIC 400
幼児・児童の運動遊びや自由遊びが楽しめるセットです。
推奨使用人数 ~5名
132,000円(税別)

初めてのご購入におすすめ!

BASIC 100
歩き始めのお子さまや少人数での使用におすすめの基本セットです。
推奨使用人数 1~2名
68,000円(税別)

PLUS 600
集団遊びに活用できるプラスバージが含まれたセットです。
推奨使用人数 5名~
214,000円(税別)

保育博2022(11月東京開催)で話題

特典

hapihoを見たと言えば
先着5園様 30%OFF!
遊び方は動画をチェック
商品10%引き + パーツ購入に使える1万円分クーポンプレゼント!

132,000円(税別)

68,000円(税別)

214,000円(税別)

同封のFAX応募用紙からもお問い合わせいただけます。
FAX 050-3588-0175

商品詳細は
HPでチェック



お見積り無料
お気軽にお問い合わせください



Hanil Growth

ハニルグロス
(運営: HANIL INTERNATIONAL)
〒262-0044 千葉県千葉市花見川区長作町193番5号

050-1305-6735

contact@hanilgrowth.com



除菌効果が1週間続く

ビタミン系光触媒 除菌・消臭剤

ぴきやみん

特許取得済

99%除菌
& ウイルス除去

※全ての菌、ウイルスを除去するわけではありません。

希望小売価格 オープン価格

4,350円/本(税込)

3,955円/本(税抜)



カタログ情報は
コチラから



ぴきやみんは、光触媒^{ジェンタミン}®を配合した安全性の高い消臭除菌剤!
キトサン効果で、暗所でも優れた消臭除菌効果を発揮します。

ベース: ^{ジェンタミン}®

長所
明所で強力な消臭・除菌効果が発現
消臭可能な臭いの種類が多い

短所
暗所では効果を発揮しない

長所
甲殻類の殻由来のバイオマス原料
暗所で除菌効果と消臭効果を有する

短所
消臭力が弱い

※発酵食品の日持ち向上剤



ぴきやみん



ぴきやみんについて
もっと詳しく知りたい方はコチラ

1 臭気成分を分解

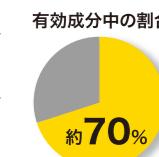
臭い成分を光触媒の酸化作用で分解するため、臭い戻りを起こさない。

2 除菌力が約1週間持続

除菌効果は光触媒効果にキトサン効果もプラスされ約1週間以上維持する。

3 安全性にこだわった配合設計

有効成分の約70%が食品成分残りの約30%は化粧品成分で構成している。



● 食品成分 ● 化粧品成分

お問い合わせは、下記へお願いします

〈正規代理店〉

JSEP ジェイセップ九州有限会社

〒812-0882 福岡県福岡市博多区麦野 4-7-15 安田ビル 302

電話: 092-589-5088

〈製造元〉

ユシロ化学工業株式会社

〒146-8510 東京都大田区千鳥2-34-16

In support of
WaterAid
売上金の一部を
ウォーターエイドジャパンへ
寄付しています。

育ちの根っこを見よスメ

第1回

小1プロブレムと小学校への接続

小1プロブレムとは

第1学年の学級において、入学後の落ち着かない状態がいつまでも解消されず、
 ●教師の話を聞かない
 ●指示通りに行動しない
 ●勝手に授業中に教室の中を立ち歩いたり
 教室から出て行ったりする
 など、授業規律が成立しない状態へと拡大し、こうした状態が数か月にわたって継続する状態をいう。



年が明けて、卒園の時期が近づいています。年長の子どもたちを小学校へ送り出すにあたって、園でも就学準備の取り組みがされていることだと思います。1990年代後半から「小1プロブレム」が指摘されるようになり、2000年代に入つてからは全国的に問題視され、各自治体で実態調査が行われました。調査によると、**小1プロブレムが発生した小学校は概ね20%前後、発生時期は4・5月が90%近くに及び、中でも50%以上**の学校が学年末までに解決していないという報告が上がっています。

ご存知の通り、小1プロブレムは、園生活と小学校生活の差が大きく、子どもがうまく適応できないことで起ります。みなさんの園では小学校生活へのスム

ーズな接続のためにどのような工夫をされていますか？私は、2012年から「保育の質の向上」という現場のニーズに応える形で、就学前基礎教育のプログラムの提供を始めました。

当時、キャリアコンサルタントとして若年者の進路相談や就職支援に関わっていましたが、社会に出る直前なのに、自分で意思決定や「教えて」と言うことが出来ず、就職活動につまずく若者の多さに「生きる力」の脆弱さが最大の問題点だと感じていました。

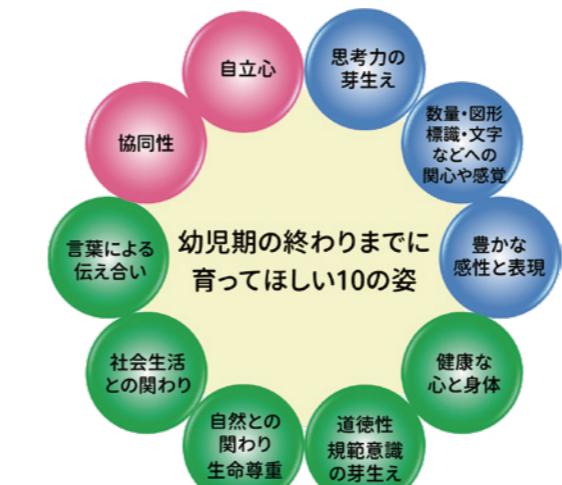
もともと、幼稚園教諭の経験もあったので、「生きる力の基礎」を培う役割を担っている保育現場が、もう少し子ども的人生を長期的な視点で捉えることが

必要だと感じたのがきっかけです。

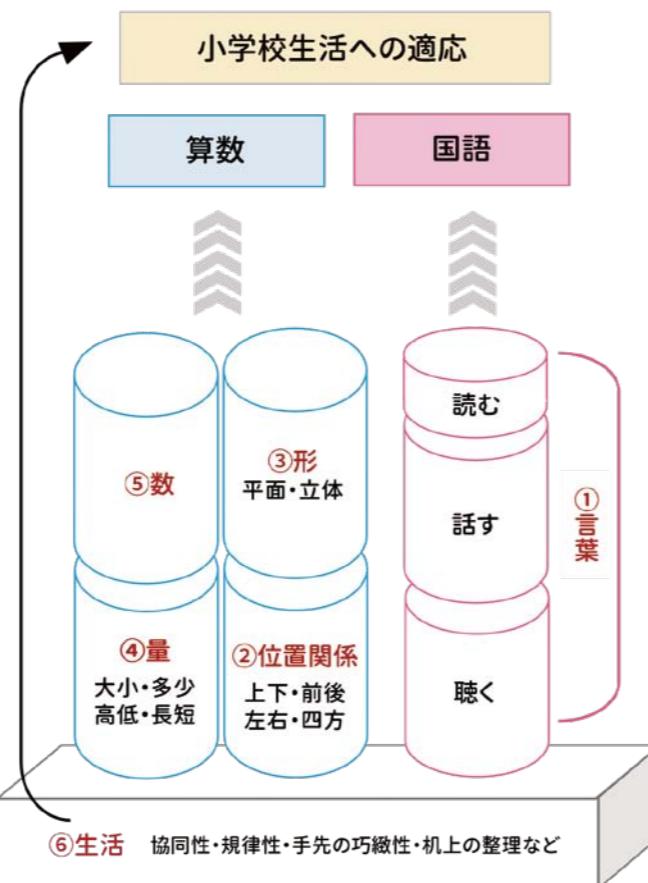
2018年には、小学校生活へのスムーズな接続が出来るよう「幼児期の終わりまでに育つてほしい10の姿」が示されました。

たが、実は、社会で自分を活かして行く

ためには、「社会人基礎力」(経済産業省提唱)と重なる部分が多いのです。社会に出る直前の若者に10の姿と重要な社会人基礎力の習得が求められているのは、幼児期からの積み残しがあるのではないかと考えています。



就学前基礎教育プログラムの全体像



就学前基礎教育プログラムは、まず「生活」をベースに考えました。

多くの若者と関わり、社会で自分を活かして行く力は、学力とは別物で、生活力と比例していると肌で感じたことと、小1プロブレムも、園と小学校の生活面の違いが主な原因だからです。

小学校での授業スタイルは、チャイムを合団に始まります。一時間は45分。園では子どもたちのペースに合わせて柔軟に時間が変更されますが、小学校では自分で時間に合わせる必要があります、子どもにとっては大きな変化です。

そして、一人ずつ着席し、教科書や筆入れを机上に置きます。度々物を落とす

ように、授業に集中できません。狭い机の上を整理しながら使う習慣を身につけておく必要があります。文字を書くのも、鉛筆はクレヨンやマーカーより細いので、運筆や筆圧を調整するために手先の巧緻性を育てておく必要があります。

就学前に必要なのは知識の先取りではなく、これから始まる知識の習得のために「学ぶ準備」を整えておくことがあります。

就学前に必要なのは知識の先取りではなく、これから始まる知識の習得のために「学ぶ準備」を整えておくことはないでしょうか。

就学前に必要なのは知識の先取りではなく、これから始まる知識の習得のために「学ぶ準備」を整えておくことはないでしょうか。

就学前に必要なのは知識の先取りではなく、これから始まる知識の習得のために「学ぶ準備」を整えておくことはないでしょうか。



教材にはコップ重ねや積み木、絵カードなど、子どもたちが親しみやすいおもちゃや日用品を用い、一人分ずつ配布して、自分のスペースで整理しながら使うようになります。一人分の教材は、輪ゴムを入れたりして配布します。片付けの時に、輪ゴムのかけ方やチャックの閉じ方で、子どもの手先の巧緻性が可視化されるので状況を把握しやすいのです。



立川 結宥子
Yuko Tachikawa

有限会社たつちかんぱにい代表取締役
幼稚園教諭・保育士・国家資格キャリアコンサルタント

幼稚から社会人のスタートラインに立つ若者までの人才培养に
関わり「生きる力の基礎」を長期視点で捉えた「就学前基礎教育
プログラム」を各園に提供中。

お問い合わせや資料請求は同封のFAX応募用紙をご利用ください。

P10の研修ページにプログラムの入門編の講座をご案内しています。

保育園向け お昼寝布団レンタル

レンタル布団は
メリシートたくさん…ZZZ♪

初期費用や
保証金なし

保護者も
荷物が減って
大喜び

定期交換で
毎回丸洗いなので
衛生的

お試し
レンタル
2ヶ月付

安心・清潔のレンタル布団システム



持ち帰った布団は
スタッフが目視で破れや
汚れを確認します。



カバー、掛布団、敷布団を
それぞれ大型ランドリーで
水洗いします。



1枚づつ丁寧な手作業で
汚れを落としていきます。



ご指定の枚数を納品し、
その場で古い布団と交換
するので短時間の作業です。

[レンタル料金]
敷布団のみ 700円(税込)
1ヶ月1回交換

お気軽にお
電話ください。
見積無料です！



YASUTAKE
FUKUOKA

株式会社
ヤスタケ福岡

TEL:092-409-7488 (平日9時~17時)
福岡県糟屋郡粕屋町大字袖須67-1
問合せ申込
保育園専用 ヤスタケ福岡 検索



野口直樹 Vol.02
建築設計事務所
園舎レポート

■ 空とぶくじら幼稚園うみ園
■ 糟屋郡宇美町

立地条件のアドバンテージを 水族館をコンセプトにプランニング

プランニング当初、敷地が狭く、建物を合理的に計画する必要があったうみ園。試行錯誤の結果、外観はシンプルな造形とし、奇を衒うではなく周辺環境と調和させることで、長く愛されるデザインにすることが最適解と考えました。

また、園庭も基準そのものは満たせるけれど、遊びの空間としては十分とは言えない用地。そのアドバンテージを覆すプランとして、園長からのオーダーである「遊具のような園舎」というテーマと「空とぶくじら」という名前にちなみ、室内は水族館の中で子どもたちが遊んでいるような、海をイメージしたデザインに。空間を広くゆったりと使うことで、自由で豊かな世界を表現しています。結果的に、全天候型で子どもたちが思いっきり遊べる一石二鳥の建物になりました。



アースカラーのシンプルな建物からは想像ができないような、広さ111m²の遊戯ホール。見上げると吹き抜けの天井にはネット遊具がぶら下がっています。

この網目がゆらゆらと波のような影を落とし、まるで海中にいるかのような雰囲気を演出。壁やドア枠、窓枠など室内の至るところに使っている淡いブルーは、寒色の青に囲まれても冷たい印象にならないように、数十種類の青い塗料を試し、自然塗料によって優しい水の色を表現することができました。壁の上半分には、調湿効果があり空気を浄化する漆喰を採用。自然塗料の青と漆喰の白がさわやかな対比を生んでいます。

います。また、吹き抜けの開口部から自然光がたっぷりと降り注ぐ明るい『海底』では、子どもたちが自由な遊びの時間を楽しんだり、お昼を食べたり、絵本を読んだりと豊かな時間を過ごしています。



水族館を髪飾りとする 色とりどりの意匠デザイン

吹き抜け天井から吊された細長いアート照明(イサム・ノグチ作)は、水中をぶかぶかと浮かぶクラゲを表現しており、海の情景を描くのに一役買っています。

このような方はぜひお気軽にお問合せください。

- ① 園舎の建替えを検討しているが、お金や使い勝手、デザインなど何から相談すればよいのかわからない。
- ② デザインの専門家ではないが、叶えたい想いがあるので、どうにか形にしたい。
- ③ すでに設計プランはできているが、運用などに不安がある。
- ④ 認定こども園への移行を考えているが行政とのやりとりが不安。

主な受賞歴

- 第13回 キッズデザイン賞(上府あおぞら保育園・ちびはる保育園基山園)
- 第14回 キッズデザイン賞(日蒔野あおぞら保育園・摩耶幼稚園)
- 第15回 キッズデザイン賞(恵あおぞらこども園)
- 第16回 キッズデザイン賞(こどもの森保育園 こもれびテラスの場)
- 第6回 福岡県木造木質化建築賞 特別賞(上府あおぞら保育園)



未来を育む、園舎づくりを。

私たちは、「わくわく・ドキドキ・発見!」をコンセプトに、ただの箱ではない、付加価値の高い園舎空間づくりを心がけています。

乳幼児期の大半を過ごす園生活の中で、「知ることよりも「感じる」体験こそが、五感を刺激し、情緒豊かな子どもたちを育むと私は考えています。「子どもたちが明日も通いたくなる・保育者、教育者が毎日誇りをもって働きたいと思う・保護者が毎日通わせたいと思う」そして地域から愛される、世界にひとつだけの園舎づくりのお手伝いをしたいと思っています。

代表取締役：野口 直樹

わくわく・ドキドキ・発見

園舎設計(幼稚園・保育園・認定こども園)専門
野口直樹建築設計事務所

福岡市中央区渡辺通5丁目10-18
ibb Bloom Tenjin 303
TEL: 092-791-7731 FAX: 092-510-7132
<https://naonogu-archi.com/>





金芽米とは、東洋ライス株式会社が開発した、従来の精米では取れてしまっていた「金芽」と「亜糊粉層(うまみ層)」を精米技術によって残している、栄養価の高く甘みやコクがある無洗米です。

栄養価が高く、甘みやコクがある無洗米です。

精米技術によって残している、「亜糊粉層(うまみ層)」を

開発した、従来の精米では取れてしまっていた「金芽」と「亜糊粉層(うまみ層)」を

精米技術によって残している、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

、

<p