

FREE

通いたい園・働きたい園にする保育マネジメント情報誌

hapiho

ハッピー保育ネットふくおか

2022
SUMMER

vol. 12



PRESENT



つきみ



紙芝居



幼児教材

特集 hapihoインタビュー取材

2025年問題に向き合う

これからの園運営で 大切にしていきたいこと

前号特集で たくさんのお問い合わせをいただきました

ハラスメント防止措置対策Q&A

メンタルヘルス/ハラスメント対応/マナー指導/防犯・護身術

hapihoのマネジメント研修 IN SUMMER

連載コラム

保育のメンタルヘルス 「ハラスメントとコミュニケーション」

オンリーワンの園づくり 「職員のモチベーションを上げる個人面談のすすめ方」

ママ保育士の奮闘記 「保護者に就学相談を勧める〜K君の場合」

あんぜん・あんしんの園づくり 「不審者対策・在園編」

Check!!

すぐに役立つ
情報が満載!



衛生管理



園舎・保育室環境



就学準備教材・
英語レッスン



保護者支援
サービス



会計・経理

hapiho

2022
SUMMER

発行/有限会社たっちかんぱにい

〒813-0044

福岡市東区千早5-15-17-401

TEL070-5273-1280

FAX092-692-2528



コピー料金が高いと思っている園に朗報!

毎月定額(低額)制 でカラーコピーし放題!

インクフリーは、月額定額でモノクロ/フルカラー問わず印刷し放題でご利用頂けるサブスクリプション型サービスです。

用意するのは、用紙だけ。機械本体、消耗品はすべて定額の中に含まれています。安心してフルカラー印刷し放題の環境をお楽しみください。

かかる費用は毎月のレンタル料金のみ

1 毎月完全 定額制	2 カウンター代 インク代 0円	3 本体交換 無料	4 1年間 レンタル
<small>レンタル料が決まっているため変動せず毎月固定で管理が楽ちん。</small>	<small>かかるのはレンタル料金だけ</small>	<small>故障時はプリンターを無償で交換いたします。<small>※1</small></small>	<small>1年ごとの自動更新。長期間で縛られない。</small>

※1はお客様の過失(水災・火災等)による故障は有償になります



豊富なラインアップ

Basic	Business	BusinessA3	BusinessF	Enterprise
月額 10,395円(税込)	月額 17,380円(税込)	月額 20,680円(税込)	月額 22,880円(税込)	月額 49,500円(税込)
最大A4 プリントアウト コピー スキャン 有線/無線対応	最大A4 プリントアウト 有線/無線対応	最大A3/ノビ プリントアウト 有線/無線対応	最大A4 プリントアウト コピー スキャン FAX 有線/無線対応	最大A3 プリントアウト 有線対応
W435 × D341 × H195 (mm)	W425 × D578 × H449 (mm)	W613 × D866 × H571 (mm)	W425 × D578 × H449 (mm)	W545 × D591 × H361 (mm)

1000社以上の
導入実績があるので
安心!



なんと!

「フリーペーパーhapihoを見た」と言えば
1ヶ月の無料お試しが出来ます!

何枚でも印刷してお試しください。コピー機送料も無料。
紙だけ準備してください。3営業日後にはお届け。

8月31日までの申込に限ります

無料お試しの申込、お問合せはこちら 担当: 立川 平日9時~18時

直通電話 070-5273-1280

または同封の「FAX応募用紙」にチェックしてもらえれば、こちらから連絡いたします。

QRコードからのお申込はコチラ



インクフリー運営元 株式会社TGS
東京都新宿区西新宿6-18-1
住友不動産セントラルパークタワー19F
TEL: 03-5326-6112 (代表)



インクフリー 取扱代理店

有限会社たっちかんぱにい
福岡市東区千早5-15-17-4F
FAX: 092-692-2528

CONTENTS - 目次 -

- 01 微酸性次亜塩素酸水生成器
- 03 **【特集】hapihoインタビュー取材**
2025年問題に向き合う
これからの園運営で大切にしていきたいこと
- 08 園舎設計専門の建築設計事務所
- 09 幼児向け就学準備教材
- 11 お昼寝布団レンタルサービス
- 12 おむつの定額制サービス
- 13 **パワーハラスメント防止措置の対策**について
たくさんのお問い合わせをいただきました
hapihoの外部相談窓口のご案内
- 15 **【連載コラム】**
保育のメンタルヘルス
オンリーワンの園づくり
愛する子どもたちへ ママ保育士の奮戦記
あんぜん・あんしんの園づくり
- 17 **hapihoのマネジメント研修 In SUMMER**
- 19 幼稚園・保育園の為のオンライン英会話
- 20 ちょっと教えて会計士さん!
電子帳簿保存法(2024年1月施行)の準備
- 21 **プレゼントコーナー**
- 22 UVフロアコーティング
- 23 定額制カラーコピーし放題サービス

INFOMATION

【フリーペーパーhapiho(ハッピー保育ネットふくおか)発行情報】

テーマ：①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成

発行：年4回(1月、4月、7月、10月)の各月20日 部数：約2200部

福岡県内の保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、福岡県私立幼稚園振興協会 他に直接お送りしています。

バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でご連絡下さい。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】

★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」

★hapihoのYouTube手遊びチャンネル(国内最多280曲収録・歌詞付き、チャンネル登録者5,660人)

次号 Vol.13 2022 AUTUMN

10月20日 発行

BK水(微酸性次亜塩素酸水)は、厚生労働省が2002年6月に認可した食品添加物の殺菌料です

感染
予防に



微酸性次亜塩素酸水生成器

食中毒・感染予防は手洗いとしっかり除菌

色々な用途に使えるBK水(微酸性次亜塩素酸水)でしっかり除菌!

ほ乳瓶や歯ブラシ・玩具・まな板・テーブル等の除菌・消毒

BK水の用途は色々



タンクにBK水を
入れ、手動ポンプを
装着すれば、シャワー
で使うことが
できます。

ほ乳瓶や歯ブラシは水道水で有機物を洗い流し、その後10分間の浸漬、包丁・まな板は、BK水をシャワーで流水除菌

* 除菌効果 *

新型コロナウイルス
ノロウイルス
O-157
サルモネラ菌など

* 有効成分 *

次亜塩素酸
PH5~6.5
有効塩素濃度
15~80PPM

* 保存性 *

蓋のある容器に入れて
冷暗所保管なら
3ヶ月以上
保存できます

* 低コスト *

スプレーボトル
(500cc)
1本あたり
約8円

生成水の専用原液を水道水に混ぜて電源スイッチを押すだけ!



BK-II
微酸性次亜塩素酸水生成器

生成量:約1.7ℓ
本体価格:22,000円(税込)

BBK-II
BK-II専用原液

主成分:希塩酸、塩化ナトリウム
内容量:750ml
生成回数:100回
(約170ℓの生成量)
価格:3,000円(税込)

新型コロナウイルス感染症対策支援事業

全額補助金対象

申請には一部条件があります。詳しくは下記まで

お気軽にお電話ください

092-589-5088
JSEP ジェイセップ九州有限会社
〒812-0882 福岡県福岡市博多区麦野 4-7-15 安田ビル 302

保育の鮮度を大切にしたい

子どもの育ちに必要環境や今の保育は、先生方と一緒に一つずつ積み上げて来たもの。これからも新しいものを重ねて保育の鮮度を保ちたいですね。先生方には保育の醍醐味を味わってほしいです。



左 理事長・野ばら保育園園長 幸 政恵 先生
右 野ばら第二保育園 園長 幸 浩太郎 先生



社会福祉法人さいわい福祉会
野ばら保育園(定員100名) 宗像市久原900-2
野ばら第二保育園(定員160名) 宗像市朝町707-2
野ばら保育園ユリックス分園(定員20名) 宗像市久原400番地 宗像ユリックス内



未満児用の園庭。以上児用の園庭と分かれています。



四季折々の野菜や果物があちこちに。これは巨峰。



室内にも園庭にもあえて段差がつくれ、保育中も上手く活用。



コーナー遊びも年齢ごとに充実。

園のはじまり この地域に日の里団地が出来たころ、近くには幼稚園が一つあるだけで、乳児の預け先がなかった、それで1974年に自宅で家庭保育室を始めたんです。3人だった園児があれよあれよと増えて、自宅では無理になったので、園を移して認可を受けました。家庭的で丁寧な保育がたくて30名定員の小さな保育園からスタートしました。

大切にできたこと 子どもがしっかり育つことが家庭の幸せ、それを支えるのが保育園の役目と考えて、一人ひとりの育ちを一番大切にしてきました。子どもは思い切り遊び、じっくり学ぶ、先生はきちんと教え、ちゃんと褒める、園全体で思いやり行動を実践してやさしくたくましく育ち、育ちを育てる保育です。実際には、保育理念や方針と実践していることが、どれだけ一致しているかが大事だと思います。保護者にも園が大切にしていることを伝えて、園と同じ方向を向いてもらうよう努めて来ました。例えば、暑い時期には保護者からエアコンをつけてほしいと言われます。健康管理上、必要な時はもちろんつけます。美味しく食べてほしい、気持ちよく寝てほしい、そういう時です。でも一日中ではありません。子どもの育ちにとって汗をかくということも大切だからです。こうしたいことが「なぜなのか」丁寧に繰り返し保護者に伝えてきました。

ある時、遠くから通われている保護者に

「送り迎えが大変でしょう」と声を掛けたら「子どもをここに通わせたいから大変じゃないです」と言われました。子ども第一で考えて下さったのだなと嬉しく思いました。

これから大切にしたいこと 保育の鮮度は大切にしたいです。そのためには一生勉強だと思っています。子どもの育ちに必要環境を整えることや今の保育のあり方は、先生方と一緒に一つずつ積み上げて来たものです。ずっとそのままじゃなくて、これからも新しいものを重ねて保育の鮮度を保ちたいですね。

うちの園では、時々、わらべうたや、運動、絵画、文字遊びなど専門の講師に来ていただいて行う活動もありますが、先生方も一緒に参加して、自分の保育に取り入れてやってみようと専門講師の指導のしかたを見て学んでいます。先生方には、学んだことを保育に取り入れて実を結び、ことで先生自身も成長する、そういう保育の醍醐味を味わってほしいと思っています。そうやって積み上げていくこの園の保育が好きで、10年、20年、30年と長く勤めてくれる先生もいます。

学ぶのは、何でもいいんです。今はオンラインでも学べるし、同じ本を読んだ後、気づいたことや実際にやってみたくて思ったことを語りあう読書会を自主的にやっている先生方もいます。

常に一番新鮮な保育をするために、アンテナを立てておくことが大事だと思います。

特集 hapiho インタビュー

2025年問題に向き合う これからの園運営で大切にしていきたいこと

コロナ禍にあった2年で、待機児童の状況も変わってきたようです。定員を満たし、保育者も集まって来る園の共通点は何か、それを確かめるために、園運営で大切にしていることを取材しました。

事務局が三法人にお邪魔しました



取材までのプロローグ① 昨年5月、厚生労働省が、保育所の利用児童数が2025年にピークを迎えるとの推計を公表しました。

取材までのプロローグ② コロナ禍で、外に出る機会が減り、季節を肌で感じる事が少なくなったせいか、月日の感覚も鈍感になった私は、2025年は、まだずっと先のように感じていました。

取材までのプロローグ③ 今年2月、東京で複数園を運営している会社から、保育士の採用についてご相談がありました。詳しく伺うと、都市部の園は、どこも新年度の0〜1歳児の入園がゼロとのこと。保育士が足りないから積極的に園児募集が出来ない、園児が集まらないとむやみに保育士を増やせないという「タマゴが先かニワトリが先か」という状況だったのです。

「保育園落ちた、日本死ね!」の一件で、東京都独自の認証制度で保育所の拡充を進めてきました。

また、区によっては認可外の保育施設にも補助金が出ます。その後、企業主導型保育事業も始まったので、ビルやマンションの一室にある保育施設が多いのです。

しかし、直近の2年はコロナの影響で、出生数が下がった上、在宅ワークが進んだこと、在宅ワークが出来ると男性も育児休暇が取りやすくなり、企業も後押しするようになったことで、一歳くらいまでは保育所に預けなくても何とかなると判断した子育て世代が増えたことが、0〜1歳児の入園がゼロになったことの背景にあります。

この状況から私は、東京は保育所の利用児童数のピークは近いと感じました。でも、福岡はまだ先だと思っていました。

取材までのプロローグ④ 4月20日、本誌の春号(第11号)を発行しました。本誌はゆうメールで福岡県下のすべての園(約2100園)にお届けしていますので、宛先不明の場合は事務局に戻ってきます。

これまでも移転や、認定こども園への移管で園名が変わるなどして毎号3〜4件戻ってくることもありましたが、春号では過去最多の10件を超える戻りがありました。残念ながら、休園または廃園です。このリアルな状況を見て東京だけのことではない、福岡も少し早いかも…と感じました。

各自治体が公開している6月1日時点の保育所の空き状況では、ついこの間まで、なかなか入れなかった0〜2歳の枠に空きが目立っていました。

特集のテーマについて

このような中でも、定員を満たし、保育者も集まって来る「通いたい園・働きたい園」があります。そのような園の大切に行っていることは何なのか、話を伺ってみたいと思い、取材させていただきました。

インタビューの雰囲気を感じていただきましたので、会話調で記述しています。また、紙面の都合で質問は項目に変えています。

ずっと、誰もがお気に入りの第2のおうちであるように

03

私と夫には二人の子どもがいますが、園の子どもたちを三人目の子どもと思って育てて行こうという思いを忘れないよう、園名は我が子2人の名前を合わせて「カレン保育園」としました。

社名のChouChouは、フランス語でお気に入り。子ども、保護者、働いてくれる保育士のお気に入りの場所、第2のおうちになりたいと思っています。



株式会社ChouChou
カレン保育園 園長 阿部 弘美 先生



株式会社ChouChou
カレン保育園名島(定員16名) 福岡市東区名島4-32-15
カレン保育園新宮北(定員40名) 新宮町上府北2-15-30 グランドハイム1F
カレン保育園福津(定員12名) 福津市日時野6-14-1
カレン保育園くりえいと(定員40名) 宗像市くりえいと3丁目4-9



各園にある家の形の棚は第2のおうちのシンボル。



お気に入りの場所に運んでくれるカレン保育園のバス。



当たり前前の経験を当たり前前。芋ほりもその一つ。



保育士もよく学びあう。

大切にできたこと
保護者・保育士の期待や信頼に応えたい、その一心で走ってきました。ただ、子育てを園に丸投げしない、させないでほしいということは伝えてきたつもりです。園は二番目のおうち。最後まで伴走はしますが、子どもにとっての一番はやっぱり家庭だからです。
保育の面では、子どもたちには、あたり前の経験を当たり前前にさせてあげたい。どれだけ豊かな経験を提供できるか。うちの保育士が我が子に経験させたいことを全部取り入れてきました。
例えば、家では出来ないそうめん流しや綿菓子パーティーで楽しませたい。小学校に上がる頃には、学ぶための習慣を身につけておいてほしい。こういった我が子への思いを保育で実践するために、保育士がよく話し合っていて、積極的に情報収集したり学んだりしてくれ

これから大切にしたいこと
2025年問題は意識しています。規模では認可の園に及ばないので、うちのような園から影響が始めるだろうと思っています。昨年、企業主導型の園を2か園オープン出来て、これで10年は生き延びた、この10年の間に別の柱となるものを準備しなければと思っています。でも、コロナの影響で5年に早まったなと思います。のんびりしていられない。
実はもう考えていることがあるので、集中して取り組むために、園長職を私の右腕の保育士に託して行きたいです。もちろん、保育園の歩みは止めませんが、もし、続けることが叶わなくなっても、せっかく縁があったここに集まってきたのだから、みんな仕事で作って、働いて、仲良く年を取って行く、そんな第2のおうちになって行きたいと思っています。

次世代にバトンを渡し、新しい風を吹き込む

世間知らずと言われても幼児教育一筋。振り返ったら私はちゃんと教育者だったなあと思える。こんな人がいてもいいじゃない？



そね幼稚園相談役(前園長) 岡元 美保子 先生



これまで通り、揺らがぬ理念のまま子どもも先生も人間味あふれるかかわりで共に育つ園でありたい。

そね幼稚園 園長 水浦 逸 先生



Instagramで、日々の何気ない出来事も拾って発信。



毎年、園庭でクワガタがとれる。今年の第1号。Instagramより



学校法人西福岡学園 そね幼稚園
糸島市井田682-1(定員80名 定員変更申請中)

02

園のはじまり
岡元先生 創設者である父のゆかりの地だったこともあって、姉妹園のゆきぞの幼稚園に続いて、1984年に定員30名でスタートしました。当初は本当にお金も足りなくて、遊具もなかったから、原体験の保育でした。
大切にできたこと
岡元先生 まず、園に関わる人との人間関係。ここに幼稚園が出来る時、近隣の園から園児が減ると言って反対されたけど、自分が子どもの頃にお世話になった園の先生から本当によくしてもらったので、地域にその恩返しをしたいと思ってやってきました。その結果、近隣の園長先生方や、地域の皆さんには、本当に可愛がってもらいました。そして、やっぱり、教育の場としての幼稚園の役割を全うすること。記憶に残る幼稚園でありたいと思ってきました。人生で初めて出会う学校だから、幼稚園が楽しくなかったら、後の学校が全部楽しくないと思うので。ただ、子どもが喜ぶことをするだけが幼稚園の役割ではないのでは？「一つひとつの活動に、子どもたちへの願いを込める。なぜそうするのか、何のためか、意味のある環境づくりを先生たちと一緒にずっとやってきました。プロセスの中でどんな教育をしたか、目に見えないものを大切にする保育です。
新しい情報やニーズはキャッチしても、原点に戻って考え、保護者都合のニーズには、なぜ子ども主体なのかを丁寧に伝えてきました。

これから大切にしたいこと
岡元先生 先生たちにも理念が浸透してましたし、経営者の身内だからといって居続けるのはおかしいと思っていたので、逸先生にバトンを渡して規定通り定年退職しました。彼には雇われ園長で終わってほしくないです。
時代の風があるでしょうか？新しい風を吹き込めるのではないかと考えています。
水浦先生 最初は、身内ではない僕が園長をやらせてもらえるんだと単純に嬉しかったです。ずっと担任として保育に携わってきたので、ふと「今は園長かな？」と思うことをしていることもあります(笑)。
新しい風の一步は、ホームページやパンフレットを新しくしたり、インスタグラムを始めたりしたこと。保護者にも、文字より画像や動画の方がインパクトがあり、園の想いが伝わりやすい時代です。もともと画像や映像を撮るのが好きだったので、それを活かしてやらせてもらいました。
これからは、子どものためにやって当たり前という考えを変えなくてはと思っています。自分たちはあたり前にしてきたことでも、今の若い先生はものすごく負担に感じる仕事もある。保育が楽しいだけでは、これからの先生たちは続かないと実感しています。
これまでに築かれてきた保育観は、揺らがないものとして継承しつつ、子どもと先生とが人間味あふれる関わりを通して共に育つ幼稚園でありたいです。

取材を終えて



今回の取材では、社会福祉法人、学校法人、株式会社という異なる種類の三法人におじゃましました。お話を伺う中で、言葉での表現は違っても、共通する思いや「通いたい園・働きたい園」の要素があると感じましたので、ここにまとめます。

① 理念が浸透している

理念は、各園それぞれの特徴を表すものですが、トップが何かを判断する際に、理念から逸れることがなく、その姿勢を職員にも保護者にも常に示しています。リーダーシップは振るうけれども、トップダウンではなく職員と「一緒に」保育を考えると、この点がポイントです。一緒に考えることで、判断の過程が分かっているので、職員も理念から逸れずに判断出来るのではないかと感じます。

また、保護者の親都合の要望には、大切にしたいことを丁寧に繰り返し伝えていきます。その結果、理念に共感する保護者が集まり、理解だけではなく、協力が得られるようになっていきます。やみくもに伝えるのではなく、保護者に届く伝え方も工夫しています。

② 学びの風土がある

職員が学ぶ喜びを知っていて、色々なことにアンテナを張り、自身を磨くことに意欲的だと感じました。職員間で学んだこと、楽しかったこと、面白かったことなどの情報を共有する関係も出ています。職員一人ひとりの学びや経験は、全てが保育を豊かにするものだということを感じました。



③ トップにブレインがいる

トップにも心を許して相談できるブレインがいるのといないのでは、精神的に大きく違うのではないのでしょうか。中には、ブレインがトップを叱るくらいのものである関係の園もあります。コンプライアンスの面からも大切なことだと思えます。



管理職は、責任感が強いほど一人を抱えて孤立しがちですが、任せて頼れる人間関係を築くのも、トップに必要な資質ではないかと感じました。

④ 生きたお金の使い方を

節約はしますが、何でも節約ということではなく、保育効果を上げるものの購入や職員の学びといった「保育の中身」に投資しています。



園舎や遊具などのハード面は、保護者も保育者も園を選ぶ条件として、必ず上位に含まれる要素ではないと感じました。また、外部講師に依頼する活動時間は先方も、外部講師のやり方を学びます。これは、同じ講師料を払うにしても、子どものためと先生方の学びのためという一粒で二度美味しい使い方ではないでしょうか。

御礼



年4回お届けしている本誌も、今回で12号目の発行となり、創刊から丸3年を迎えました。(ご愛読ありがとうございます) 保育士不足の課題を解消するには、園が「働きたい園」となるような魅力を持つこと、同時に、更に少子化が進むと予測される中、「通いたい園」として選ばれる魅力も必要だと考えから「通いたい園・働きたい園」

取材先&取材テーマ募集!!

hapihoでは、これからも出来る限り取材をしていきたいと考えています。今回と同じテーマで「取材に来てもいいよ!」と言われる園様や、こんな取材してほしいというテーマを大募集集中です。

FAX応募用紙でお知らせください。お待ちしております!

い園にする保育マネジメント情報誌」として発信して来ましたが、2号目を発行した2020年1月号の時には、新型コロナウイルス感染症が流行し始めており、直近の春号まで、訪問取材ははばかれる状況でしたが、感染状況も落ち着いてきたので今回、初の取材を行いました。各法人たった一ページの記事ですが、本当は、何時間もお話を伺いました。こころよく引き受けて下さった法人の関係者の皆様に、心より感謝申し上げます。本当にありがとうございました。これからも、情報を届けることで、園運営、さらには福岡の保育の質の向上にお役に立ちたいと思っています。



園舎設計
専門の設計事務所です



福岡事務所 移転しました



園舎設計(幼稚園・保育園・認定こども園)専門
株式会社 野口直樹建築設計事務所
福岡市中央区渡辺通5丁目10-18 ibb Bloom Tenjin303
TEL 福岡/092-791-7731 東京/03-6868-5143
FAX 092-510-7132

私たちのコンセプトは

「わくわく!どきどき!発見!」をつくる事です。

子どもたちの可能性を引き出せるような

「ただの箱」ではない、

夢と希望に溢れた空間づくりをご提案いたします。

これまでの経験とアイデアをもとに

- 子どもたちが 通いたくなる
- 先生が 誇りをもって働ける
- 保護者が 入園させたいくなる

園の理念に沿った世界にひとつだけの園舎づくりを

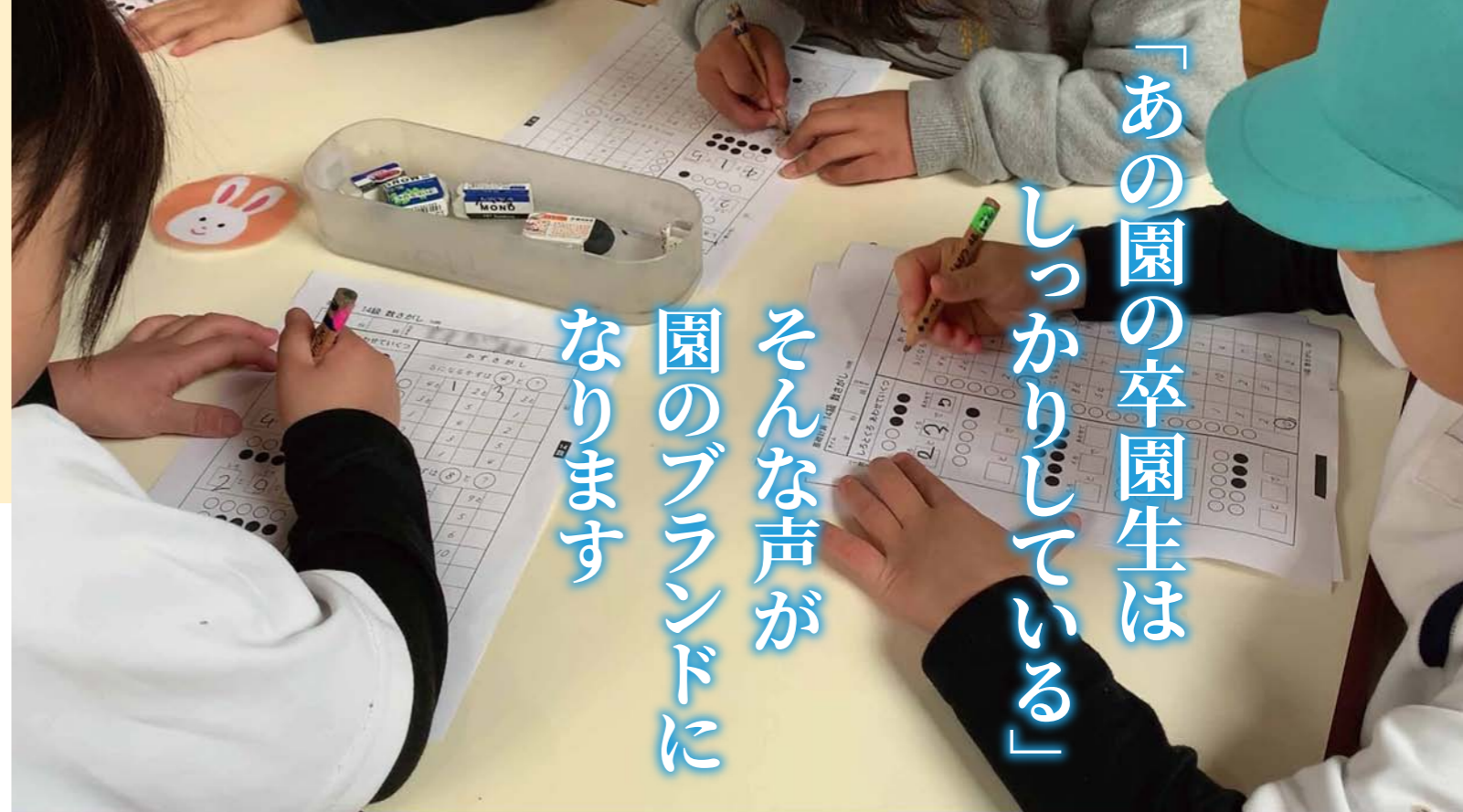
園に関わるみなさまと一緒に築けたら、と思います。

学ぶ楽しさわかる喜びをすべての子に

幼児向け就学準備教材

エジソンクラブ

就学準備は園にやって欲しいと望む保護者のニーズにお応えします！
先生には負担を掛けず「就学準備」に取り組めます！
評価しない、教え込まないと好評です。



「あの園の卒園生は
しっかりしている」
そんな声が
園のブランドに
なります

◆保育期に育て欲しい「知」の基礎力を高める3つのポイント

- 1 **ことば、かずに親しむ**
- 2 **図形感性を育てる**
- 3 **共同で作業を学ぶ**



◆エジソンクラブが選ばれる4つの理由

- 1 **安心の実績**
幼児低学年向けの教室導入800超。100以上の園で導入中。
- 2 **先生の負担が軽い**
導入にあたり研修等は必要なし。準備も楽です。
- 3 **格安の教材費**
一人月額税込300円程度の教材費なので負担が軽い。
- 4 **魅力ある教材**
2才～5才の年齢毎に一緒に学べる楽しい教材。

教材の概要

- 2才向け 週1回×20分程度 1,780円/年間
- 3才向け 週2回×20分程度 2,750円/年間
- 4才向け 週2回×20分程度 2,640円/年間
- 5才向け 週2回×25分程度 3,960円/年間



各年齢でことば、ずけい、かずの領域あり。
※2才のみ「さぎょう」の領域もあります。
1、2、3学期毎の教材が設定されています。
価格は一人当たり年間費用の目安で税込です。

学校生活へのスムーズな接続の為に
幼児期から学童期にかけて社会問題化している「小1プロブレム」があります。小学校1年生になって、授業が始まって席についていけない、勝手に教室から出て行ってしまおう、仲のいいお友だちとおしゃべりをやめられない・・・その結果、授業が成り立たない。これは小学校に入ってから生活が、園での生活とは大きなギャップがあるのが一番の原因だと言われています。

その課題を解決すべく文科省内に「幼児教育と小学校教育の架け橋特別委員会」が設置され「幼児教育の質的向上とともに、小学校教育との円滑な接続を図り、接続期の教育の充実を図っていくことが必要」として昨年からの継続審議されています。

一方、すでに園独自のやり方でこの課題に取り組んでいるところも多くあります。

定員割れが始まっている

すでに大都市圏では定員割れの園が出はじめています。選ばれる園になるためにいろいろな施策に取り組んでいらつしやると思いますが、就学準備の取り組みが整っていることは大きなポイントです。「あの園から来た子どもたちは小学校に入ってからもしっかりしている」との評価は園のブランド力を高めます。



福岡県の園様にエジソンクラブを知って欲しい!

先着 **10園様** **特別キャンペーン**

- 1 2才 3才 4才 5才全ての 一学期分を1セットプレゼント!
- 2 「進行マニュアル」と「学習の手引き」を進呈
- 3 導入検討の園様に個別の指導研修1回(無料)をご用意。



エジソンクラブ

本社: 東京都板橋区徳丸5-5-16
Tel: 03-3933-6000
Fax: 03-3933-6060
mail: mail1@ejisonclub.co.jp



- 申込方法**
- ① 下のFAX申込用紙に記入してFAXする
 - ② 03-3933-6000に電話する(平日10時～17時)
 - ③ 左のQRコードを読み込んでフォームに記入する
PC: <https://ejisonclub.jp/requesthap>
 - ④ 同封の「FAX応募用紙」にチェックして申込む

FAXでの申込み 03-3933-6060 まで

キャンペーンに申込む 詳しい話を聞きたい

貴園名	ご担当者名(役職)
電話番号	住所

就学準備は園にやって欲しいと望む保護者のニーズ

幼児期の学習は、遊びや生活の中で身につけることが前提ですが、家庭で行うには、保護者によって意識の差がありますし、忙しい保護者は「手がまわらない」というのが本音です。就学準備は園で実施して欲しいという保護者の想いと、前述の文科省の審議内容とが合わり、今後、系統立てられたカリキュラムによる園での就学準備教育のニーズは、どんどん高まっていくでしょう。

エジソンクラブの教材の特徴・導入のメリット

本来、子どもにとって、学習と遊びに大きな違いがありません。理想は「遊ぶように学ぶ」だといえます。この教材の特徴は、簡単な作業から徐々にレベルアップしていく点にあり、園では2歳から実施できるように設計されています。最初は短い時間で、他のお友だちと一緒に同じような線を引くということから始まります。先生の特別な準備は必要ありません。先生は「少し難しいかもしれないけど、一緒にやってみよう」と声をかけ、簡単にできることから一緒にやります。そして、できなくてもできなくても「よくできました」と褒めます。

週に2回このような時間を設けることで一つのテーマに取り組む姿勢もできてきます。身につける内容もさることながら、学習に取り組む基本姿勢が整うことが一番大切なのです。卒園の頃には、ひらがな、数量、図形、位置関係、時間などが自然に身についています。

保護者から選ばれる保育園になるために /
おむつの定額制サービスで
持ち込み不要に!

手ぶら登園

手ぶら登園®はBABYJOB株式会社の登録商標です

月額 **2,508円** (税込) ~

紙おむつ+おしりふきが
定額で何枚でも使い放題!

※保護者様とBABYJOBが契約するため、保育施設様の費用負担はありません。



実施期間: 2021年7月~8月
対象: 手ぶら登園を1年以上利用した保育施設103施設



実施期間: 2022年2月BABYJOB調べ
対象: 0-2歳の保育園児を持つ保護者633人
保育施設向けおむつサブスクの認知をWEBアンケート調査



保育士の負担軽減!

園児ごとにおむつを管理しなくて済むので、おむつ替えがスムーズに!

保護者の持参不要!

保育施設に直接おむつが届くので、保護者は名前を書いて持ってくる必要はありません!

月額 **990円** (税込) で
お昼寝シーツの
定額制サービスも!

使い捨てだから、いつでも清潔なシーツで
子どものお昼寝を快適にします!

使い捨てタイプ

汚れたら
すぐにポイッ!

コットベッド
専用

今だけの特別キャンペーン

おむつの定額制とお昼寝シーツ定額制
最初の1カ月は無料!



※2022年9月30日までに新規登録を完了した保育施設が対象 ※翌月以降はあわなければ解約頂いてもかまいません

申し込みは **お電話** もしくは **FAX 応募用紙** からお願いいたします

※質問等も受け付けておりますので、お気軽にご連絡ください 【電話受付時間】 平日 9:00 ~ 18:00

0120-01-8841 **06-6485-5338**

手ぶら登園

手ぶら登園 検索

BABYJOB 株式会社

詳細はこちら▼



保育園向け

お昼寝布団
レンタル

福岡地区新サービス

(2022年1月~)

問合せ多数
大好評導入中!

レンタル布団の6つのメリット

敷布団は東洋紡の
ディスマルという素材を使用した
「サーナ」

初期費用や
保証金無し

布団には名札を付けるなどの
オプション対応が出来ます

まるごと交換で
いつも清潔
安心安全

予備を無料で
貸出するので汚れても安心

説明会用のチラシや
集金用袋など必要備品は弊社で
ご用意いたします

保護者も荷物が減って
大助かり!

レンタル料金(税込)

1ヶ月1組(掛布団+敷布団)の金額

1週間に1回の
交換の場合 **2,000円**
(基本パターン)

2週間に1回の
交換の場合 **1,100円**

その他1ヶ月1回交換
敷布団のみなど組合せ可能(カスタム)

福岡地区

サービス開始キャンペーン

キャンペーンその1

保護者へのアンケート用紙や
チラシの提供

キャンペーンその2

キャンペーンその3

お試しレンタル 見積無料

福岡市近郊よりサービス開始します。
他の地区もお気軽にご相談ください!



YASUTAKE

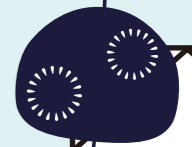
FUKUOKA
株式会社 ヤスタケ福岡

問合せ
申込 TEL:092-409-7488 (平日9時~17時)

福岡県糟屋郡粕屋町大字柚須67-1

HP:https://yasutake-futon.com/service





前号特集より

「パワーハラスメント防止措置義務化」の対策について たくさんのお問い合わせをいただきました。



☎ お問い合わせの電話

☎ hapiho事務局

就業規則が古かった…

☎ ハラスメント対策は何から手を付けたらよいですか？

☎ まず、方針やルールを打ち出すことが必要です。就業規則にハラスメントについての項目はありますか？

☎ 就業規則、あります！「ハラスメントについて報告があった場合、理事長または園長は迅速、かつ適切に対応しなければならぬ」と書いてあります。

☎ ほかに？

☎ それだけです。
☎ それは、就業規則が古いままです

☎ 就業規則は、ハラスメントの有無を判断する基準になるので、

① 禁止するハラスメント行為は何か

② 対応担当者が誰か

③ ハラスメントと判断した場合どのような処分を行うのか

を載せておく必要があります。園の社労士さんに、至急、見直しをお願いして下さい。

ただ、一般の会社の就業規則をひな型に作成する社労士さんもいます。職員数や部署など、企業とは組織形態が異なる幼稚園・保育園にはしくりこない部分も出てきますので、新しい就業規則が出来たら、必ず、自分の園で機能する内容になっているかを確認してください。

窓口担当の適任者は？

☎ 就業規則では窓口が「理事長、または園長」なんです。理事長は常時いないし、園長の私に相談したら「言いづけた」みたいになって、言いにくいのではないかと思うのですが。

☎ 窓口は、現実的にハラスメントを相談できる人が担当しなければ、意味がないですものね。園のことがよく分かっている人と客観的に話を聞ける人を組み合わせ複数で対応すると、行為者が誰かによって選択できるのでよいのですが、一番良いのは園の管理職と外部の相談窓口の二本立てです。

☎ 必ず外部の相談窓口にしなさいといけないですか？

☎ 相談窓口は必ず設置しないといけません。法人内からの人選でもOKです。ただ、対応を誤ると職員からの信頼を失うので、担当者はハラスメント対応マニュアルを作成して、対応のトレーニングをしておく必要はあると思います。リスク管理の一環で避難訓練と同じだと考えておくといいですね。起こらないことかもしれないですけど初動を誤ると、こじれて面倒なことになります。そして、とても労力が必要ですよ。結局、きちんと体制があることが、職場の意識が高まるのでハラスメントの予防になるんですよ。

園内？外部？どちらがいいの？ハラスメント相談窓口

園内窓口のメリット・デメリット

☎ メリット

- ・コストが抑えられる
- ・担当者が普通の職員の様子を知っている
- ・担当者のマネジメントスキルが上がる

☎ デメリット

- ・担当者に負担がかかる
- ・小規模の場合、人手を割けない
- ・知っている相手だけに、相談しにくい
- ・判断に主観が入りやすい

※相談者はハラスメントによりメンタル不調を抱えている場合も多いので、相談による2次被害を防ぐため相談窓口担当者にはトレーニングが必要です。

外部窓口のメリット・デメリット

☎ メリット

- ・担当者の負担を減らすことが出来る
- ・しがらみがなく、客観的に話を聞いてもらえる
- ・2次被害を防ぐ相談のトレーニング済み
- ・様々なケースを知っており、対応や判断のアドバイスがもらえる

☎ デメリット

- ・コストがかかる
- ・担当者は普通の園の様子を知らない

※公的機関が設置する労働相談コーナーは、個人が利用できる窓口です。法人がハラスメント防止措置のために利用できるわけではないのでご注意ください。

※P17にハラスメント担当者の研修をご案内しております。

hapihoの外部相談窓口サービス

面談時間 12時～22時（土日祝もOK） 事前予約制（メールまたはLINEで24時間受付）可。

契約法人の経営者を含む全職員（雇用形態問わず）にご利用いただけます。

☎ 特徴 保育現場をよく知る国家資格キャリアコンサルタント・産業カウンセラーなどの有資格者が、仕事全般に関係するご相談をお受けし、その中でハラスメント案件があった場合にハラスメント措置の対応に切り替えます。 ※必要に応じて弁護士、産業医などにお繋ぎします。

☎ 相談の例 課題のある職員の指導に困っている これはハラスメントにあたるのか？
職場になじめない 私の考え方は間違っているか 働き方に悩んでいる など

☎ 面談方法 Zoomまたは、LINEビデオ通話 相談しやすい環境でご相談下さい。

☎ 料金 1法人あたり（税抜） ※年間契約で原則年払いです。

従業員数	従業員数	31～50人	51～100人	101人以上
月額	¥3,000	¥5,000	¥8,000	¥10,000
年払い	¥33,000	¥55,000	¥88,000	¥110,000

年払いの場合は、1か月割引です。
複数園運営されている法人様は、全園の従業員数を合計して下さい。

詳細についてのお問い合わせ・お申込みは、hapiho事務局へ
同封のFAX応募用紙、またはこちらをご利用ください。➡





第3回 あんぜん・あんしんを考える
～不審者対策・在園編～

昨年11月、宮城県の認定こども園に刃物を持った男が侵入した事件は、「いかのおすしが届きました」という合言葉によって園児を保育室に退避させ、危害が及ぶ事態を免れることが出来ました。一方で、マニュアルの不備なども指摘され、危機管理の難しさを浮き彫りにしました。この事件、私が気になった点は大きく二点です。

①なぜ、この園がターゲットになったのか？

まず、不審者は闇雲にターゲットを選んでいるわけではなく、綿密な計画を立てて事に及びます。この園の侵入を容易にしたのは「フェンスの低さ」

が最大の原因です。つまり、狙いやすい侵入できる理由を作ってはいけません。開錠する手間がかかるためか、通用口が施錠されていない園もありますが、手間を惜しまず施錠しましょう。

②侵入された後の想定と対策はあったのか？(どのような訓練をやっていたのか?)

本件では職員が機転で園児を園舎内に避難させています。これは結果的には正しい行動ですが、報道から推測すると、幸運が重なって結果的に事なきを得たというように見えます。警察到着までの約5分間、仮に園舎内に侵入されたとしても「最後の砦」

愛する子どもたちへ

ママ保育士の奮闘記
第11回 保護者に就学相談を勧める
～K君の場合～

進級して間もなくすると、就学相談の申し込み時期がやって来ます。担任が変わったばかりで、保護者との関りが浅い保育士が対象の保護者に話すのはとても勇気のいることです。特にこの2年間はコロナ禍で、日頃の様子を見てもらうチャンスも少なかったのではなさらずです。

ある日のこと、K君を迎えに来たお父さんと何気ない世間話をしているときに「就学相談のこと」と、母親と自分意見が異なることを聞きました。夫婦間で意見が違うと大変だと思えます。それぞれ価値観の違いがあり、両親とも子どものことを真剣に考え愛しているからこそ譲れないのだと思います。

社会と繋がって行くために大切であることを知り、本人のために支援学級を選んだことを話すと、K君のお父さんも就学相談を受けてみたいと言ってくれました。この後の主任研修で、保護者支援をする上で気をつけなければならぬのは「決して上から物を言わないようにすること」がありました。良かれと思っ



Profile
リラックスママ Relax Mama
保育士
特別支援学級に通う11歳.7歳.5歳の3人の子どもを育てながら認可保育園で主任を務める。長男の療育を受けた経験を、担任や保護者の支援に活かすべく奮闘中。



第4回 職員のモチベーションを上げる
個人面談の進め方

職場における個人のモチベーションの大きな要素は「働きがい」です。個々の職員が「働きがいを持つには「働きやすさ」と「やりがい」を感じる事が大切です。それを支援して行くことは上司の役割ですが、個人の考えを知る上で、個人面談はとても重要です。有意義な個人面談にするためのポイントを見て行きましょう。

①個人面談の目的を周知しておく

忙しい中、貴重な時間を割いて面談を行うのですから、ただの雑談タイムにならないようにしたいものです。全員が個人面談の目的を共通理解出来るよう、個人面談の時期や目的について

説明しておきます。また、あらかじめ面談で聴く内容をアンケート等を用いて記入してもらい、準備した上で臨むようにするとよいでしょう。

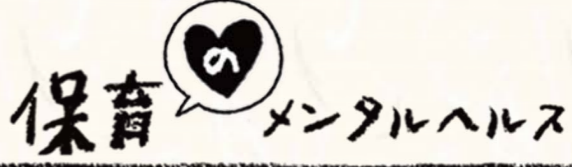
②面談の際、上司は聴き役に徹する

一人ひとりの考えを正確に把握するためには、職員の本音を聴き出すことが重要です。そのためにはちょっとした配慮が必要になります。面談の際は、自分の経験談やアドバイスを話すことを極力控え、聞き役に徹しましょう。具体的な質問を投げかけながら、感じていることや考えていることを否定せず、まずは受け止めます。面談の終盤では、その時間で話し

た内容を振り返って整理し、共通認識を持つておきましょう。時には、組織的な課題が見えてくることもあります。そのような場合には、改めて職員全員に向けて、面談で見えてきた組織的な課題を伝えることで、職員が自ら解決策を考える良い機会になります。このように、個人面談は職員の評価のためではなく、個々の働きがいを明確にし、抱えている悩みには寄り添い解決する方法を考えることを目指して行いましょう。



Profile
安田めぐみ Megumi Yasuda
日本マナーOJTインストラクター協会認定
シニアマナーOJTインストラクター
国家資格キャリアコンサルタント
日本人事技能協会認定コンサルタント



第12回 ハラスメントとコミュニケーション

私はハラスメントをしたことがないという方はいらっしゃいますか？実はほぼ誰もがハラスメント行為の経験者だというのが現状です。もちろん私もそうでした。ひょっとしたら現在進行形かもしれません。

無自覚で行われやすいのが「個の侵害」。彼氏いる？「休みの日は何をやるの？」あたりもこの「個の侵害」にあたる可能性が高いのです。でも普段の雑談を思い出すと、このような内容の話をすることもあるのではないのでしょうか。

まずは、ベースとなるコミュニケーション、その根っこにあるお互いの信頼が、結局は一番のハラスメント予防になるのではないのでしょうか。そして常に「行為者になっていないか」を意識してください。私の経験上「私は大丈夫」そう思っている方ほど、行為者になってしまいう傾向が強いようです。どんな考えを持っているのかは、十人十色。自分の価値観で判断せず、多様性を認め合える関係が大切です。



Profile
山本 素子 Motoko Yamamoto
産業カウンセラー
福岡工業大学短期大学部・西日本看護専門学校 非常勤講師
HCJ認定メンタルヘルスコーチ
Gallup認定ストレングスコーチ
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ

hapihoのマネジメント研修

In SUMMER 2022年8月23日(火)開催

受講料 チケット制(税込)

- ◆1枚 6,600円 ◆2枚 12,100円(6,050円×2) ◆3枚以上は1枚あたり5,500円
- ・2枚のチケットを1枚ずつ2名で分け、それぞれ好きな講座を受講する使い方も出来ます。
- ・急に受講できなくなった場合、代わりの方が受講することも可能です。

お申込み方法

2022年8月15日締切

以下のいずれかの方法でお申し込みください。

①FAX

同封の申込書(FAX応募用紙裏面)を記入してFAXしてください。

②スマートフォン・タブレット

右のQRコードを読み取り、必要事項を入力して送信してください。



③メール

件名「研修申し込み」とし、受講するクラス、園名、参加者のお名前、役職、電話番号を入力してinfo@hapiho.com宛に送信してください。

受講までの流れ

- ①申し込み受付後、確認メールを送ります。
- ②メールが通じたら、請求書をメールします。
- ③8月18日(木)までに受講費をお振込み下さい。
- ④お振込み確認後、受講票をメールします。
- ⑤当日、受付で受講票を提示し、ご参加ください。

園内研修にも対応します

園に講師を派遣いたします。希望日を事務局までお知らせください。講師料は基本的に1講座30,000円(税別)ですが、オンラインor対面での実施、開催地までの距離により異なりますのでお見積いたします。

D 講座 15:10~16:40

不審者対策の基本設計

《対象》 防犯対策担当者

《内容》

- 不審者事案事例と防犯対策の現実を知ろう
- 間違いだらけの防犯設備設計と正しい考え方
- ホームセンターで調達できるお手軽防犯グッズ
- 園で出来る対策・プロにしか出来ない対策

講師 皆川 博伸 危機管理コンサルタント
P16 コラム「あんぜん・あんしんの園づくり」もご覧ください。

E 講座 17:10~19:10

いざという時の1秒護身術

《対象》 園児を守る立場のすべての方
※2人1組(チケット2枚)でお申し込みください。

《内容》

- 緊急事態をスムーズに外部発信する方法
 - 子どもの安全を確保するチームプレー
 - 護身用具として使える身近なモノ
 - 体力や運動神経に自信がなくてもできる護身術
- ※動きやすい服装・シューズでご参加ください。

講師 皆川 博伸 危機管理コンサルタント
P16 コラム「あんぜん・あんしんの園づくり」もご覧ください。

会場

ふくふくプラザ(福岡市市民福祉プラザ)603・604研修室

福岡市中央区荒戸3丁目3-39 地下鉄 唐人町駅 4番出口より徒歩7分

C 講座 13:20~14:50

園のブランド力をあげる マナーブック作成講座

《対象》 園長・主任・リーダー

《内容》

- 信頼関係構築のためのマナー
- 経営理念から考える「ブランド」としてのマナー
- 理念・方針に沿ったマナーブック作成のポイント
- 自園オリジナルマナーブック作成にチャレンジ

講師 安田めぐみ
シニアマナーOJTインストラクター
P15 コラム「オンリーワンの園づくり」もご覧ください。

無料労務相談

《対象》 A~C講座のうち
いずれかを受講された方

ハラスメント防止措置に関する就業規則のチェックをはじめ、労務管理に関するご相談をお受けします。ご希望の時間枠をお申し込みください。(先着順)

- | | |
|---------------|---------------|
| ① 13:00~13:30 | ② 13:35~14:05 |
| ③ 14:10~14:40 | ④ 14:45~15:15 |
| ⑤ 15:20~15:50 | ⑥ 15:55~16:25 |

担当 藤瀬 裕木子
元 社会保険労務士事務所 労務コンサルティング担当

A 講座 9:40~11:10

ハラスメントとメンタル不調は表裏一体 組織で取り組むメンタルヘルス

《対象》 園長・主任・リーダー

《内容》

- 職場にメンタル不調者が出ることのリスク
- メンタル不調の兆候を捉える
- 相談されやすい雰囲気づくり
- メンタル不調者を出さない職場づくり

講師 山本素子 産業カウンセラー
P15 コラム「保育のメンタルヘルス」もご覧ください。

B 講座 11:30~13:00

ハラスメント担当者のための ハラスメント対応研修

《対象》 ハラスメント対応の担当者

《内容》

- ハラスメント防止体制のポイント(自園を確認)
- ハラスメント事案の事実確認「聴き取り」演習
- パワハラの有無を判断する際の注意点
- 当事者のケアについて

講師 立川結宥子 キャリアコンサルタント
P13「ハラスメント防止措置Q&A」もご覧ください。

お問い合わせは hapiho事務局 ☎ info@hapiho.com または Tel 070-5273-1280へ

ちょっと教えて！ 会計士さん

最大
350万円！
社福も
対象

第12回 電子帳簿保存法(2024年1月施行)の準備を、IT導入補助金で始めましょう！

2024年1月から電子帳簿保存法(電帳法)が改正され、ほとんどの事業者が改正の影響を受けます。
今回の改正でどんな影響があるのか、またどう対応すればいいのかを学んでいきましょう！

改正で何が変わる？

- いままで**
- 紙でもらった領収証や請求書は原則紙で保存
 - データでもらった領収証や請求書は紙orデータで保存OK
- これから**
- 紙でもらった領収証や請求書等は原則紙で保存
 - データでもらった領収証や請求書等は改ざんできないデータでのみ保存OK(紙の保存はNG!!)

メール受信した請求書を紙に印刷	クレジットカードのデータを紙に印刷
領収証のPDFを紙に印刷	ネット通販で購入した商品の明細書を紙に印刷

2024年1月より全てNG!

- 守らなかったら・・・
- 紙に印刷した領収証や明細が証明書類にならない
 - 青色申告の取り消し
 - 罰則アリ(100万円以下の過料/追徴課税の対象)
- これらのペナルティを受ける可能性あり!

※社会福祉法人については法人税の課税事業者以外は関連性が薄い改正ですが、今後の会計基準改正で対応を求められる可能性が高いため、補助金が使えない今のうちに準備をした方が良く考えております。

どのように対応すればいい？

- 2023年末までにやらなければならないこと
- 紙orデータでもらう領収証等の洗い出し(データの領収証等はどこからどれくらいある?)
 - 領収証等の保存方法をどうするかを検討(全てデータにする?紙とデータに分ける?)
 - 経理規程の見直し(電帳法に合わせた規程の確認、変更)
 - 業務フローの見直し(データの保存方法、上長決済の流れなど)
 - 導入設備の検討と導入や補助金の申請(スキャナやタイムスタンプの購入など) etc...

↓ やることが多過ぎる、面倒、難しいと思ったら

★福田会計がお手伝いします★

- 電子帳簿保存法に対応した保存方法のアドバイス(紙とデータに分けて保存or全てデータで保存)
- 保存方法に対する変更事項の洗い出し(業務フローや経理規程などの変更)
- 導入する設備の選定や補助金のサポート

※補助金は最大350万円。4月より開始、予算がなくなり次第終了。
(対象)会計ソフト、パソコン等の購入費、クラウド利用料2年分。
ご相談はお気軽に下記連絡先まで!

★hapiho読者の3大特典★

1 相談料無料 (通常30分 税込5,500円)	2 サポート料 22,000円 を割引	3 記事作成者(泊)が担当
------------------------------------	-------------------------------	----------------------

ご連絡時に「hapihoを見た」とお伝えください。

「電子帳簿保存法についてもっと詳しく知りたい」「監査が年々厳しくなっている。会計部門はお任せしたい」
「経理や事務の業務をラクにして、子どもと向き合う時間を増やしたい」
税務・会計・その他ご相談、小さなことでも福田会計にお問い合わせください!



1980年設立・顧問先100社以上! 社会福祉法人・企業主導型保育も顧問先多数あり
スタッフ10名以上 税理士・公認会計士2名、科目合格者多数

福田公認会計士事務所

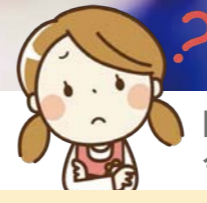
福岡市博多区博多駅東1-14-25-6F mail:info@tfukuda-cpa.com
営業時間 平日9:00~18:00 担当:泊(とまり)

HPでも情報発信中!
福田会計 博多駅
TEL 092-474-4770

月25,000円で始められる本格英語教育...! 幼稚園・保育園のためのオンライン英会話



- かんたん導入**
パソコン・TV・ネットがあればすぐに始められる!
- 英語力不問**
日本人スタッフが通訳きめ細かいサポート
- 低コスト**
週1回25分のレッスンが月額25,000円



園児が喜ぶ新しい取り組みをはじめたい...
今の英語レッスンに満足していない...

**本気イングリッシュに
お任せください!**



英語・IT・コロナの時代だから——
時代に合った"特色"で貴園の魅力づくりを応援します

レッスン内容

1レッスン25分、日本人への英語指導豊富なフィリピン人講師とのオンラインレッスン

幼児向けフォニックス(歌)、アルファベット、英単語、あいさつ、アクティビティなど
レッスンで使用するABCソングなどの動画をメールで事前にお送りしますので
活用頂くことで園児たちは毎日英語の歌に触れることができます。
保育指針や、参観、運動会など、毎月の行事に合わせて
レッスンの内容を自由にアレンジできます。

グループレッスン推奨園児人数

5名~30名(0歳児から対応)※実績あり

園児に向けたレッスンの前に、保育士にレッスン内容を伝える事前準備を行い、
レッスン中は、保育士さんにも簡単なお手伝いをお願いしています。



自然と英語が好きになる...!
園も園児も保護者もハッピーに!

お問合せから導入までの流れ

1 問い合わせ メールまたは電話で ご連絡ください	2 ご説明 Web会議等で詳細説明 (レッスン内容、費用、準備物など)	3 体験レッスン 接続テストを含む 無料体験レッスンを実施	4 導入検討 じっくりと ご検討ください
--	--	--	-----------------------------------

お問い合わせ、無料体験レッスンのお申込みは、下記までお気軽にご連絡ください!

☎ 06-7662-8763

✉ info@honki-english4u.com

株式会社本気イングリッシュ

全国企業主導型保育事業連合会 賛助会員 / 保育博2021出席
〒556-0002 大阪府大阪市難波中 2-10-70 パークスタワー 19 階



UVフロアコーティング
園長先生の感想

全国の園からお問合せ増加中!



新しい床の
保護

古くなった床の
再生

園のさまざまな床材に対応

カウンター施工

舞台施工

BEFORE

AFTER



BEFORE

AFTER



社会福祉法人 千曲会 中清戸保育園様
工法：下処理研磨+UV コーティング (無垢床)

幼保連携型認定こども園 三葉幼稚園様
工法：下処理研磨+UV コーティング(無垢床 集成材)

BEFORE

AFTER



BEFORE

AFTER



社会福祉法人 至誠学舎立川 万願寺保育園様
工法：下処理研磨+UV コーティング (無垢床)

社会福祉法人 わかみや福祉会 弁天保育園様
工法：下処理研磨+水性ウレタンコーティング(コルク床)

ゼロ

中間マージン0!メーカー直結施工

ご予算を最大限にご活用頂けます



キレイで清潔な床の再生で
コストを抑え床材の廃棄を低減

無料現地調査・お見積りのご依頼もこちらから、お気軽にお問い合わせ下さい



フリーダイヤル

0120-963-596

電話受付時間

9:00~18:00

九州営業所

〒812-0873

福岡県福岡市博多区
西春町4丁目1-20-1F



担当者: 溝口



PRESENT プレゼント

森のどうぶつみき
〈22ピース〉 13,200円(税込)
ららぽーと福岡の
『福岡おもちゃ美術館』でも遊べます。

2
園様



飛騨高山の木工房「オークヴィレッジ」が制作した、国産材・無塗装仕上げのどうぶつ親子のつみきです。サクラ・クリ・ナラ・カバ・ホオの5種の木でできており、木の香り・色・木目・重さなどそれぞれの個性が五感で楽しめます。
※使っている木の説明、動物のことや遊び方を書いた説明書も付いています。

ご協賛

オークヴィレッジ
〒506-0101
岐阜県高山市清見町牧ヶ洞846
<https://www.oakv.co.jp>



プレゼントの応募方法

同封のFAX応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、官製はがき・メール・FAXのいずれかに次の項目を記入してお送りください。

- ①ご希望のプレゼント名 ②園名 ③所在地 ④TEL
- ⑤ご担当者名 ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
- ⑦本誌へのご意見・ご感想

締切 2022年8月15日(月) 必着

送り先

〒813-0044
福岡市東区千早5-15-17-401
hapiho事務局
FAX 092-692-2528
✉ info@hapiho.com

こちらのQRコードからも
簡単に応募できます!



※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意がある場合を除き、第三者に提供することはありません。お寄せいただいたご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させていただく場合があります。

5才から学ぶ紙芝居型
プログラミング教材
4巻セット

20
園様



エムセツククエストはデジタル端末を使わずに就学前から学べる「紙芝居型プログラミング教材」です。紙芝居でストーリーを楽しみながら、キャラクターのカードを動かすことでプログラミング的思考を育てます。ご要望があれば遊び方の説明もいたします。

ご協賛

株式会社ペリテック
☎ 027-328-6970
<https://peritec-msep.com/msepquest/>



エジソンクラブ
就学準備教材セット

10
園様



- ① 2才 3才 4才 5才全ての 一学期分を1セットプレゼント!
- ② 「進行マニュアル」と「学習の手引き」も付いています。
- ③ 導入検討の園様に個別の指導研修1回(無料)をご用意。

エジソンクラブの就学準備教材は先生に負担を書けずに取り組みます。就学準備は園にやって欲しいと望む保護者のニーズに応えた教材です。 ※詳しくは本誌9、10ページをご覧ください。

ご協賛

エジソンクラブ
Tel:03-3933-6000
Fax:03-3933-6060
✉ mail1@ejisonclub.co.jp

