

FREE

hapiho

ハッピー保育ネットふくおか

保育の質の向上のためには人材の定着が必須
早期離職を防ぎたい。

早期離職防止・オンライン研修



トイレ・手洗い環境特集



給食管理サービス



IP無線機



人材募集サイト



建築設計



人工芝



経理会計



保育士試験対策



貸し切りバス



ガラスフィルム



SDGsプログラム



熱中症対策



おもちゃ／保護者対応



メンタルヘルス／マナー

VOL.7 2021.SPRING

hapiho

2021 SPRING

発行／有限会社たちかんばに 〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17 401 TEL070-5273-1280 FAX092-692-2528

食らぼキッズ
ShokuLab Kids

保育園向け

クラウド型

給食管理サービス

クラウド型
No.1

業界最安値 **2,500円/月** (税込2,750円)

2園目からは **1,500円/月** (税込1,650円)

食らぼキッズのサービス

献立作成
栄養素計算

主食副食
原価計算

各種
献立表

アレルギー
離乳食対応

帳票形式
全国対応

500以上
サンプル献立

グループ園
献立共有

園児管理
成長曲線



STEP 1



インストール無 **即利用**

<http://kids.shokulab.jp>
にアクセスし新規会員登録

STEP 2



30日間お試し無料

そのまま利用でき、完全無料で
1ヶ月間お試し頂けます

STEP 3



データ移行が可能

データ移行や機能追加など
サポートが充実しています

今なら更に

初期費用

49,800円
(税込54,780円)

0円

有効期限：2021年5月末日

紹介コード

hapiho01

新規会員登録の際に
本コードのご入力を御願致します

お問合せ

☎ **03-6685-7779** <http://kids.shokulab.jp>
contact@liferobo.co.jp 食らぼキッズ

同封のFAX応募用紙からも問い合わせが出来ます 運営：ライフロボ株式会社 東京都港区赤坂2-14-13シャトレ赤坂2F

CONTENTS
目次

- 01 災害対策に 次世代型IP無線
- 02 目次 INFORMATION / 貸切バス最安値宣言
- 03 特集
保育の質の向上のためには人材の定着が必須
早期離職を防ぎたい。
- 06 園づくりのためのオンライン研修
- 07 人材募集現場レポート
保育専門人材募集サイトを実際に使ってみた
- 08 保育士・幼稚園教諭専門求人サイト 保育BOX
- 09 スマホひとつで 保育士試験対策
- 10 ちょっと教えて！会計士さん
経理・会計お困りごと相談コーナー
- 11 保育環境WATCH特集 トイレ・手洗い場
- 15 人工芝でかなえる夢の園庭 キンダーターフ
- 16 園舎設計に特化した 建築設計事務所
- 17 連載

保育のメンタルヘルス

出来る園はここが違う 保育現場のマナー

環境としてのおもちゃと遊び

ママ保育士の奮闘記 愛する子どもたちへ

- 19 夏の炎天下を涼しく 熱中症対策商品
- 20 世界の国の子どもたちとオンラインで交流 SDGsプログラム
- 21 プレゼント だら焼き・カステラ詰め合わせ／絵本／折り紙
- 22 熱中症対策 ガラスフィルム
- 23 クラウド型給食管理サービス

INFOMATION

【フリーペーパーhapiho(ハッピー保育ネットふくおか) 発行情報】

テーマ:①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成
発行:年4回(1月、4月、7月、10月)の各月20日 部数:約2200部

福岡県内の保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、福岡県私立幼稚園振興協会に直接お送りしています。
バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でお申しつけください。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】 hapiho 検索

★WEB版 hapiho「ハッピー保育ネットふくおか」
★hapihoのYouTube手遊びチャンネル(国内最多280曲収録・歌詞付き)

【取材ご協力園募集】

保育環境や職場環境づくりなど、工夫されている取り組みについて取材できる園を募集しています。ご協力くださる園はFAX応募用紙でお知らせください。

次号 VoL.8 2021 SUMMER

7月20日 発行

貸切バス最安値宣言

・ **最安値価格** 5社以上のバス会社を比較してご案内

・ **100園以上** の幼稚園・保育園様でのご利用実績！

・ **キャンセル無料**

(ご利用前日午前中まで)



38,000円～

hapiho読者様特典

5月末までのご予約で

10%OFF

日程が1年先の
ご予約も
可能です！

お気軽に
お電話
ください

全国貸切バス予約センター

TEL 0570-012-329

受付時間／平日10:00～17:00 定休日／土・日・祝 FAX 092-235-9866

【手配企画旅行会社】福岡県知事登録旅行業 第3-945号 / 総合旅行業務取扱管理者:前田 友裕 / 全国旅行業協会正会員 株式会社マエストロ 全国貸切バス予約センター 福岡市博多区中洲5-1-22-2F


ワンタッチで簡単操作！ /
次世代型IP無線機
ニシハタシステム

災害対策で
1,000園以上が導入！

東日本大震災から10年
災害対策を見直しませんか？

//////////////// 実際に地震で起きた問題 //////////////////

電話が繋がらない！


携帯電話が繋がらず、連絡手段
がないので情報共有ができない

バスとの連絡が
とれない！

バスの状況が分からず、
指示も出せなかった

避難時の連携が
とれないor大変！

SNSも使えず、先生同士の連携が
うまくいかなかった

その問題、**IP無線機**で解決できます！

園業務でも大活躍！まずは**無料**でお試ください！ /

全国無料貸し出し実施中！

お問合せ

0120-775-956 / 同封の「FAX応募用紙」からも
お問合せできます


NISHIHATA SYSTEM

株式会社 ニシハタシステム

詳細は
こちら！


Check ③

離職理由

独立行政法人労働政策研究・研修機構による「第2回若年者の能力開発と職場への定着に関する調査」(2019年3月公表)より、**超早期離職の理由で多い順**に見て行きましょう。

①労働時間・休暇・休日の条件がよくなかった

34.8%

②人間関係がよくなかった

33.4%

③肉体的・精神的に健康を損ねた

33.0%

④仕事がうまく出来ず自信を失った

28.8%

⑤自分がやりたい仕事とは異なっていた

27.1%

⑥賃金の条件がよくなかった

23.6%

⑦ノルマや責任が重すぎた

20.5%

※ちなみに

就業3年以降の離職では、スキルアップのため、結婚出産のため、将来性がない、といった理由が上位に上がってきます。

本人のスキルが一定程度に達すると、離職理由は本人よりも職場環境に起因することが大きくなるようです。

超早期離職の理由は、左記の通りですが、離職の理由の一つではありません。きっかけとなる出来事が度重なり、ギリギリの気持ちで頑張っているところに、最後の一滴となる出来事が起こって決断に至るのです。

仕事が出来ないことは、労働時間や、責任を重いと感じたり、思っていた仕事とは違うと感じたりすることに繋がりますし、人間関係がよくないことは、悩みを相談できる環境にないとも言えます。ストレスを抱えていれば心身にも影響が出てくることでしょう。

超早期離職は、本人のスキル不足と、周囲のフォロー不足が絡み合っ起こります。新任職員がぶつかりやすい壁を理解し、適切なタイミングでフォローすることで超早期離職を防ぐことが出来ます。

離職に至るまでに色々な出来事が起こっている

新任職員がぶつかる3つの壁

1 コミュニケーションの壁

いつ、どんな風に聞けばよいか分からない



「分らないことはいつでも聞いてね」と伝えていてもすぐには「聞きたいことが分からない」、聞きたいことがある時でも、幼稚園であれば、クラスが違って保育中であったり、バス乗務で園を離れていたたり、保育園であれば、シフトが違ってバタバタしていたりと、なかなか話す機会がつかめず、いつ聞いてよいのか分からない状況が生まれます。

やっと聞いたのに「自分で考えて」と言われて、答えが見つからないままモヤモヤし、自分で考えるしかないと思い込んで相談しなくなることもあります。

2 経験・スキル不足の壁

子どもの月齢・年齢に合う関わり方や保護者とのかわり方が分からない



新卒で子育て経験がある人はめったにいませんから、実習経験だけで子どもの月齢や年齢に合わせた適切な対応が出来る人は、まずいないでしょう。実習期間中に部分保育しか経験していないと、一日の保育の流れをこなすことで精いっぱい。

実際に経験を重ねて理解が深まり、保育技術の引き出しの中身も増えていきます。

また、保護者対応は、実習では経験していませんから、十分なフォローが必要です。

3 業務管理の壁

経験したことのない仕事をする場合、自分がその仕事を終わらせるのにどのくらい時間がかかるかが分からず、やってみたら思ったより時間がかかった、先輩の何倍もの時間がかかったということもあるでしょう。

また、複数の仕事がある場合、何から先にやればよいのか優先順位をつけて段取りできないことが時間がかかる要因でもあります。



Check ①

早期離職って？

一般的に、新卒で就業してから3年以内の離職のことを言います。また、**1年以内の退職者を超早期退職**と言います。

(図1) 新規学卒就職者の離職状況

2020年10月30日 厚生労働省より



Check ②

自園の状況と比較してみましょう

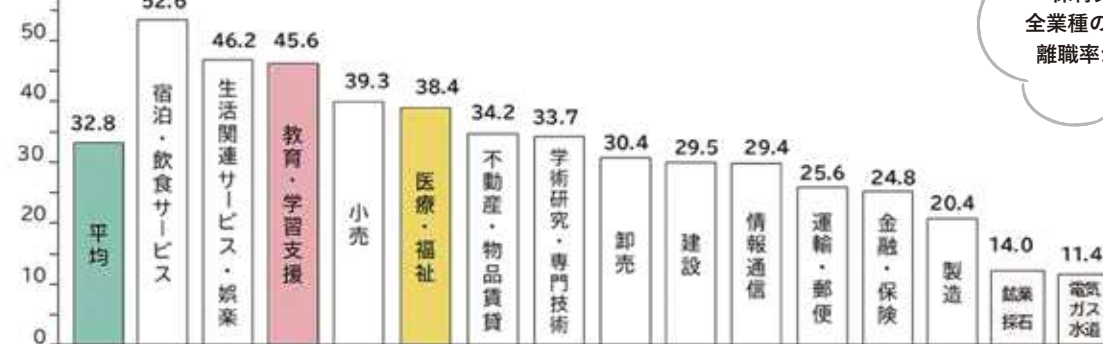
各年度4月の新卒採用者数に対して

- 1年以内の退職者
- 2年目の退職者
- 3年目の退職者

の割合を算出します。各数字の推移も見てみましょう。

(図2) 産業別 新規学卒就職者の離職状況

2020年10月30日 厚生労働省より



保育業界は、全業種の平均より離職率が高い！



就業後3年で大卒の3割
短大卒の4割が退職

特集

保育の質の向上のためには人材の定着が必須

早期離職を防ぎたい。

2021年度がスタートしました。毎年どの業種からも「新体制でせっかく滑り出したのに5月病で退職願が出た」という声を耳にします。特に保育業界の場合は、年度途中での担任の退職は、子どもたちに大きな不安を与えてしまいます。保育の質の向上のためには、職員の定着は不可欠です。早期離職防止について考えてみましょう。

毎年、厚生労働省が「新規学卒就職者の離職状況」をまとめていますが、2020年10月に直近のデータが公表され、2017年3月卒業者の早期離職率がわかりました(図1)。

それによると、就業後3年以内の離職率は、大卒で32.8%、短大卒で43%となっています。また、就業後2年以内の離職は、大卒で約2割、短大卒で約3割。就業1年以内の**超早期離職になると、大卒で約1割、短大卒で約2割弱**です。

図1には2015年からのデータを載せていますが、これらの離職率は1995年以降、毎年大差なく推移しています。このことは決してよその会社のことではなくどの事業所でも、就業1年未満の年度途中での退職が、1割以上の確率で起りうるということを意味しています。

また、この数値は、全産業の平均値です。産業別のデータ(図2)によると、「教育・学習支援」で45.6%、「医療・福祉」で38.4%ですから、保育業界は、全業種の平均より上回ることが伺えます。

園づくりのための オンライン研修



ミーティングアプリ ZOOMを使用します。

保育園・幼稚園のためのシンプルな 人事評価制度導入セミナー 90分

【対象】園長、主任など評価者の立場の方

【内容】・人事評価制度の必要性
・人事評価制度設計の流れとポイント
・目標設定と評価のポイント
・人事評価制度の運用方法

【受講料】お一人様 5,500円(税込み)
※ご入金確認後、Zoomのパスコードと資料を
メールで送信いたします

子どもを見る目が肥えると保育が楽しくなる！ 小1プロブレムを防ぐアプローチプログラム 育ちの根っこを見るスヌメ講座 180分

【対象】4歳児・5歳児の担当者
アプローチプログラムに関心がある方 など

【内容】①限目 感覚や認知の発達過程
園生活でしか身につかない力とは
②限目 子どもの育ちの注視ポイント
教科学習につなげる保育内容の工夫

【受講料】お一人様 テキスト代込み 11,000円(税込み)
※ご入金確認後、テキストを郵送、
Zoom のパスコードをメールで
送信いたします
※受講後に修了証を発行します

どの時間帯も同じ内容です。
ご都合の良い日時をお選びください。
開催の2日前までに申し込みください。

2021年
5/15(土) 5/22(土)
10:00～11:30

5/15(土) 5/26(水)
15:00～16:30

ご都合の良い日時をお選びください。
開催の1週間前までに申し込みください。

①限目と②限目を別々の日に受講する
ことも可能です。

2021年
7/31(土) 8/7(土)
①限目 9:30～11:00
②限目 11:15～12:45

7/29(木) 7/31(土)
8/3(火) 8/26(木)
①限目 14:00～15:30
②限目 15:45～17:15

お問い合わせ・お申込み

お申し込みは
こちらのサイトから



お問い合わせ・資料請求は下記いずれかで

✉ info@hapiho.com

TEL 070-5273-1280

同封のFAX応募用紙でもどうぞ

講師プロフィール

有限会社たっちかんにい 代表取締役 立川結宥子
幼稚園教諭 保育士 国家資格キャリアコンサルタント
幼稚園教諭・会社員を経て、専門学校で保育者養成・学科経営に
携わったのち現職。大学・専門学校で講義や新卒者の就職支援、
保育者の採用・育成のコンサルティングを行っている。



早期離職防止のために管理職が力を入れることはただ1つ

風通しの良い風土づくり

Check ④

職場環境づくりチェックリスト



出来ていることに○をつけて
振り返りをしてみましょう。

コミュニケーションの壁

日ごろの会話

仕事とは関係のない、たわいの
ない会話で話しやすい雰囲気
を作り、日ごろの会話の中で出
た意見やアイデアも拾い上げる
ようにしている。

日ごろから、思ったことや、ちょ
っとした悩みを話し合える理解
者がいることが大切です。和ん
だ雰囲気がよい人間関係や信頼
関係をもたらしめます。

コミュニケーションの壁

一呼吸おく

ミスした職員を指導する時、
感情的にぶつけず、一呼吸
おいてクールダウンしてから
伝えるようにしている。

言い方によっては、その職員が
拒絶反応を起こして問題に向き
合えなかったり、園全体の関係
性が悪化したりします。ハラス
メントになるかもしれません。

コミュニケーションの壁

意義の共有

業務を頼む時や、とってほし
い行動を伝える時、「何のため
か」というその意義や目的も
きちんと伝えている。

業務や取るべき行動について
「なぜそうするのか」、新任保育
者にとっては理由が分からない
ことがあります。

コミュニケーションの壁

信頼の橋渡し

年齢差・経験差で生まれるギ
ャップについて、それぞれの思
いの根底を理解し、間に入っ
て通訳し、分かりあえるように
伝えている。

年齢差、経験差によって表現が
異なり、それぞれの伝えたい本
質が違う意味に伝わり、関係が
壊れることがあります。

コミュニケーションの壁

理念に立ち戻る

保育指針や教育要領、園の
理念に基づいた保育が出来
ているか、定期的に振り返り
を行う仕組みを作っている。

経験のある職員が仕事に慣れて
手際が良くなると、古い考えのま
ま独りよがりな保育になってし
まうことがあり、新任保育者から
は、なかなか指摘できません。

経験・スキル不足の壁

みんなで保育する

さまざまな職員のそれぞれ
の知恵と工夫を総動員して
保育する体制づくりをしてい
る。

保育者がクラスの子どもたちは
担任が全責任をもたなければなら
ないと必要以上に気負ってしま
うと困っていてもSOSを出せ
なくなります。

経験・スキル不足の壁

次世代の育成

新任職員のサポートは、相談
しやすい先輩職員が行うよう
にし、次世代のリーダーを育
てている。

管理職がいつまでも自分の仕事
を抱え込んでいると、園全体を考
えた判断や行動が出来る職員が
育ちません。新任職員のサポート
は管理職でなくても出来ます。

業務管理の壁

やる気が出る 手助け

新任保育者の色々な感情を
受け止め、見通しを持てる助
言や、少し頑張れば達成でき
るような手助けをしている。

業務の量や難易度が、保育者の力
量を大きく超えると、自信を失っ
てしまいます。日々のルーティン
に追われて、やりがいを感じられ
なくなることもあります。

業務管理の壁

人事評価制度

職員が目標をもって取り組
み、その努力が認められるよ
うな人事評価制度がある。

保育者として成長する過程で、
努力していても成果が見えなけ
れば、自信を無くしてしまいま
す。サポートする側も、後輩を指
導していることがきちんと評価
されなければ、報われません。

業務管理の壁

充電タイム

自分自身も含め、仕事以外の
時間で自分を磨いたり、趣味
を楽しんだりできるよう、業務
管理を行っている。

一生懸命な人ほど、仕事に没頭
し長時間労働になりがちです。
それが周囲にも影響し常態化す
ると、園自体が疲弊してきます。

※参考文献 「園づくりのことば 保育をつなぐミドルリーダーの秘訣」
井庭 崇／秋田喜代美(編著) 野澤祥子／天野美知子／宮田まり子 (著) 丸善出版

人事評価制度のメリット
人事評価と聞くと、処遇を決めるため
と考えがちですが、それだけではありま
せん。目指す園に向かって一人ひとりが
目標を立てて実行し、いつまでに何をど
のくらい達成したかを評価すれば、園の
理念や大切にしたい価値観が職員に浸
透し、実行されて行くというメリットが
あります。

しかし、人事評価制度が導入されてい
る園はまだ少ないです。評価の透明性
が職員のモチベーションや保育の質の向
上に直結しますので、考えてみてはい
かがでしょうか。

文／立川結宥子



保育士・幼稚園教諭専門求人サイト

アクセス数
トップクラス!

動画CM、複数サイト同時掲載で
保育士さんへしっかりアピール

急な欠員にもお任せ!



即日掲載もOK
緊急募集も
お任せ下さい!



スマホ・携帯からは
←こちらでチェック

2名でも
3名でも
追加費用
一切ナシ!

福岡エリアにて
採用実績 多数あり!

保育box

検索

登録保育士への
スカウトメールが何通でも

無料

求人原稿の追加/修正
何回でも何件でも

無料

貴園の求人用PR動画
2パターン作成&広告配信

無料

掲載期間中は
何名採用しても

追加料金なし

※1 作成は全て弊社にお任せOK! 募集要項・写真素材のみご用意ください! /
保育業界初! 独自の動画作成&動画CM付き求人掲載サービス



★人材確保までの流れ

近隣の保育士へ
貴園の動画を発信

貴園の募集を知る!
転職先候補になる。

応募・見学

人材確保

>>「もっと多くの人が応募・見学に来てくれれば...」そんな悩みを解決できます!

※1当社調べによる

まずはお気軽にお問い合わせ下さい※同封の「FAX応募用紙」からもOK

※料金やサービスの詳しい説明をさせていただきます。／

お申込み
お問合せ

03-6478-2270

※上記番号は保育box販売代理店「(株)SACHIHIKO」に繋がります。(月~金 朝9時~夕方6時まで受付)

BUY THE WAY

株式会社BUY THE WAY

東京都新宿区上落合1-16-7
エヌケイビル 9階



【たんすい和白保育園】
住所:〒811-0214
福岡県福岡市東区和白5丁目1363-2

取材協力

社会福祉法人The WAY たんすい和白保育園 様

「最初は、応募がくるか不安でしたが、
3ヶ月で15応募集まったのにはビックリです!」

掲載期間 : 2019年12月~2020年12月

募集職種 : 保育士 / 調理師・栄養士 / 保育事務

応募数※ : 29応募 うち5名採用

※WEB応募 / 電話応募の合計値

採用担当「求職者の動きがわかること。求人掲載だと必ず応募がくる保証はないので、最初は本当に採用できるのか不安でした。しかし奥山さん(保育

■1年間の長期求人掲載のメリットは何だと思えますか?

採用担当「はい、元々「保育box」に掲載する前は福岡市の保育協会などが開催するリクルートセミナーやハローワークに求人を出していましたが、Faxで「保育box」の案内が届き、試しに問い合わせたのがきっかけです。

■保育士の人材不足により、今までの採用方法では厳しい状況だったそうですが、「保育box」を知ったきっかけは何でしたか?

保育士募集の際、どこに求人を出したら良いかわからない...
そう思っている方も多いでしょう。今回は実際に「保育box」を使って採用活動に取り組んだ、たんすい和白保育園様にお話を伺いました。



保育boxの奥山です。
貴園の採用をお手伝いをさせて頂きます!
お気軽にご相談下さい!

採用担当「確かに応募も多く入っていましたが、一番良かったのは1年間で5名採用までだったので、掲載して良かったと思っています。」

■掲載から3ヶ月で15応募と効果も良かったですね。実際結果についてどう思いましたか?

奥山「そうですね、具体的には働くイメージがわかりやすいように、実際の職員が働いている勤務体制(シフトなど)の記載を提案しました。また掲載中に応募者の傾向を分析した結果30代の方が多かったことで、子育て中の方向けに求人の訴求を変更したりも行っています。」

box営業担当「が、もっとこうした方が求職者に刺さります」と提案をしてくれていたのですね。その通りに求人の手直しを行ったり、あとは時期に合わせた求職者の情報を共有していただけたのも有益でした。



奥山「「保育box」の求人でも先輩保育士さんや園長先生のインタビューとお写真を載せてもらっていましたね!求職者から見ればそういったところが応募前に見えるのも好印象だったと思います。」

採用担当「当園ではいつでもオンラインで見学等の受入を行っており、実際に働く職員や子どもたちの雰囲気を感じてもらっています。」

■求人内の情報は応募者にとって大事なポイント!特に気を付けていたことはありますか?

奥山「貴園では保育士だけではなく、保育事務、調理師・栄養士と幅広い職種を掲載していたため、1年間で29応募も入っていました!実際に全ての職種で採用にも繋がったようで、弊社としても嬉しい限りです。」

2021 3.1月
スタートしたばかり!

求人サイト
業界初!

保育box 掲載施設様に無償で
福利厚生サービスを提供



職員皆様にご利用できます! /



例えばどんな
サービスがあるの?

お取り寄せグルメやオンラインショップなどが割引で使える、コロナ禍でも楽しめるサービスもご利用可能です!
他にも保育boxにご契約頂いた施設に在籍する職員皆様とご家族が、日々の生活やレジャー等でご利用いただける多彩でお得なサービスを取り揃えております。



ちょっと教えて! 会計士さん

経理・会計お困りごと相談コーナー

～福田会計に寄せられたご相談を紹介します～

Q1

企業主導型保育所
設置者

経理を担当している事務職員が退職予定ですので、次の担当者をどうしようか
考えています。他に経理ができる職員がいません。どうしたらいいでしょうか？

A1

3つの方法が考えられます。それぞれのメリット・デメリットについて見解を表にしてみました。

方法	メリット	デメリット	コスト
①他の事務職員に 憶えてもらう	・コストがかからない ・総務や事務業務との相性が良いため 兼任が可能	・経理に慣れるまで時間がかかる (適性やセンスも必要) ・1人に業務が集中しない配慮が必要 ・引継が上手くいかない場合のサポートがない	ゼロ
②新たに採用する	・経理業務をリアルタイムに行える ・総務や事務を兼任できる (業務に融通が利く)	・他の方法と比べコスト(人件費)がかかる ・保育園の経理をできる人材がなかなか採用できない ・業務の適性や会社との相性が入社するまで不明	職員:160,000円/月～ (資格・経験により加算) パート:時給1,000円～
③記帳代行に 依頼する	・低コストでプロに経理を依頼できる ・節税や監査を意識した経理ができる	・総務や事務を兼任できない ・経理業務にタイムラグができる (資料の受け渡し方法で改善は可能)	記帳代行のみ 16,500円(税込)～ 税務会計顧問含む 38,500円(税込)～

園の実情に合わせて職員さんが退職するまでに、一緒に方向性を決めていきましょう!なお、上記の方法に加え『現金出納帳
をエクセルで作成して会計ソフトに取り込む』『ネットバンキングと会計ソフトをつなぐ』など既存のシステムを有効活用する
ことにより、**追加投資なしで経理業務の負担を劇的に減らすこともできます。**福田会計では記帳代行や園の状況に応じた
導入サポートも行っておりますので、併せてご一考ください。

好評につき 延長! 福田会計の会計監査対応特別キャンペーン

監査の事前準備から当日立会まで、
55,000円(税込)で承ります!

監査の日程は
2022年3月31日までOK!

申込期限
2021年5月15日

記事作成者の泊(とまり)が対応します。詳しくは下記連絡先(電話・FAX・メール)または同封の「FAX応募用紙」まで

『監査の準備を手伝ってほしい!』『経理のIT化、業務効率化を設備導入なしでやりたい!』
記帳代行・会計監査・税務&会計のご相談、小さなことからご連絡ください!(相談無料)

1980年設立・顧問先100社以上! 社会福祉法人・企業主導型保育も顧問先多数あり
スタッフ10名以上 税理士・公認会計士2名、科目合格者多数

福田公認会計士事務所

TEL 092-474-4770
担当:泊(とまり)
FAX 092-474-6236

所在地 福岡市博多区博多駅東1-14-25-6F mail:info@tfukuda-cpa.com 営業時間 平日9:00～18:00

わたしに自信。
これなら...

京進 eラーニング 保育士試験対策講座

保育補助スタッフ様のスキルアップに!
月額980円(税込1,078円)から始められます!

スマホひとつで

**保育士
筆記試験
対策**



働きながらの学習に最適!

- ☑ いつでもどこでも学習できる!
- ☑ スキマ時間の有効活用!
- ☑ スマホやタブレット1台あればOK!
- ☑ わからない事は学習ページから質問! 専門家がお答えします!
- ☑ 自分に必要な学習量とペースがわかる!
- ☑ 自分にあった学習計画を簡単に作ることができる!

受講者・合格者の声



**楽しく学習
できました!**

準備期間が短く、あまり自信もなかったのですが、
どうして良いかわからなかったところ、こちらの教
材に出会い、楽しく学習させていただきました。
受講して本当に良かったと思っています。心強
いサポート、ありがとうございました。

50代 主婦



**今の仕事をさらに
レベルアップ!**

管理栄養士の仕事で保育園やこども園に食育事
業で訪問することがあります。保育士試験を受け
るために勉強したことは私の大きな財産となっ
ています。限られた時間の中、要点を絞って勉強、反
復練習ができたため効率的に勉強ができました。

40代 管理栄養士



**通勤時間を
学習時間に!**

スマホ学習は問題集などを持ち歩く必要がな
く、通勤時間を使って繰り返し演習問題ができ
たことが合格につながったように思います。問
題演習をして間違いながら覚えていくと点と点
が線になり、面となって柔軟に回答できること
実感しました。

50代 会社員

充実の講座内容!

保育士試験全科目に対応!

傾向と対策を効率よく勉強できます!

- ・保育原理
- ・社会的養護
- ・社会福祉
- ・子どもの保健
- ・保育実習理論
- ・教育原理
- ・子ども家庭福祉
- ・保育の心理学
- ・子どもの食と栄養
- ・一問一答
- ・過去問
- ・重要テーマ
- ・得点アップのツボ
- ・重要テーマ資料集



<https://www.ko-re-ka-ra.com>

お申込み、お問合せ、詳細に
ついてはコチラから!

株式会社 京進

9 hapiho

10 hapiho



認定こども園

空とぶくじら幼稚園 志免本園

福岡県粕屋郡志免町志免3-4-1
令和元年5月1日 開園 定員90名

ポイント

- カラフルなブースで子どもたちが行きたくなる空間
- 壁面や家具に白を使い清潔感のある爽やかな場
- 廊下と大きな開口でつなぎ、広々としたトイレ

園舎の中央にあるトイレは、風の通り抜けるさわやかで清潔感のある空間になっています。

廊下とトイレが大きな開口で繋がっているのも、先生の視線もしっかりと行き届きます。カラフルなタイルで出来た小便器ブースは、子どもたちの自発的なコミュニケーションを促すよう角度を変えて配置されています。

明るいトイレで
お友達と顔を
合わせながら、
楽しく手洗い♪



風の通り抜ける爽やかなトイレ

使い勝手を
考えた
オリジナルの
造作手洗い



保育室手洗い場



社会福祉法人岡北福祉会

天竜こども園

浜松市東区葉新町315-1
平成30年 開園 定員120名

ポイント

- ブルーとイエローを基調としてトイレタイムが楽しみになりそうなトイレ。壁面いっぱいにクジラやタコなどの海の生き物があふれ、まるで水族館の中にいる雰囲気!
- 個室は子どもたちがトイレに入っても先生の目が届くように仕切りは低め、幼児用の手すりをにぎると目の前に食パンマンやカレーパンマンがいる楽しいトイレ

新しい園なのでトイレ施設も明るい雰囲気です。

窓は大きくとられ、おひさまの光がいっぱい差し込んできます。元気カラーのイエローの手すりもアクセントになって楽しい雰囲気づくりに一役かっています。

子どもたちの自立を育て、個性を大切にするのが園の方針。これなら子どもたちも喜んでトイレにいてくれそうですね。

明るくて楽しい雰囲気作り♪

海の生き物の壁紙で
まるで水族館に
いるみたい♪

以上児用トイレ



トイレットペーパーの
長さを教えてくれる
キリンさん!

背の低い設計と
踏み台の設置で
子どもたちも楽々
自分で手洗い

保育室手洗い場



屋外手洗い場



11 hapiho

保育環境WATCH 特集

トイレ・手洗い場

基本的な生活習慣のうち「排泄」や「清潔」の自立を身につける場であるトイレ・手洗い場。コロナ対策やこれからの梅雨の時期に向けて、衛生管理の面でも気になる場所です。

水回りの工事は簡単には出来ませんが、トイレレットレーニング中の子どもたちや新入園児が楽しみながら園の環境に慣れていけるような配慮や工夫もあると思います。

今の環境のままでも出来ることや、意識すべきことではないか、4つの園取材して参考にさせていただきます。

未満児用トイレ





学校法人アソカ学園

城北幼稚園

浜松市中区文丘町27-3
昭和32年 12月 開園 定員300名

ポイント

- 保育者の手が加わり、丁寧に維持されてきたトイレ、手洗い場。
- すぐ着替えが取り出せる工夫で、子どもも安心。

仏教保育の園で、手洗い場では仏教のシンボルが優しく見守り、自然と親しみやすい存在になっています。ブルーと黄色がアクセントのドアには手作りのかわいい動物のマーク、すぐそばに着替えの収納があり、子どもたちの自立を促す先生方の温かい心遣いが感じられるトイレです。

仏教のシンボルが
優しく見守っている
手洗い場

旧園舎手洗い場

失敗しても大丈夫

ドアの可愛い
動物のイラストや
着替えがさっと取り出せる
工夫は先生の優しさを
感じますね

保育室手洗い場

目の前の
みんなの作品を
見ながら
楽しく手洗い

新園舎トイレ



社会福祉法人未来福祉会

上府あおぞら保育園

福岡県粕屋郡新宮町大字上府683-4
平成28年 4月 開園 定員120名

ポイント

- 南側に配置された明るく開放感のあるトイレ
- ハイサイドライトを設け、明るさをUP
- カラフルな色使いをし、子どもたちが自ら行きたくなる空間

園舎の南側にあるトイレは、園庭に向けた大きな開口から風を、上部に設けたハイサイドライトからは自然光を取り込み、常に明るい空間になっています。

ランダムに配置されたカラフルなトイレブースは、かくれんぼを連想し、子どもたちの好奇心を誘います。また、壁面には子どもの目の高さで星や丸型の窓があり、行くのが楽しくなる遊び心のあるトイレです。

ここが
入り口!

子どもたちが自ら行きたくなるトイレ

トンネルみたいな入り口
色々な形の窓は、トイレ
の中と通路の両方から
見えてワクワク
楽しい冒険気分

今日はどこに
入ろうかな?
かくれんぼみたい

以上児用トイレ

未満児用トイレ

保育園環境WATCH
まとめ
Comment



大きな工事は無理でも、
工夫次第で改善できそうなこと

- ① 明るい清潔感…
壁は白く、ドアなどをカラフルな色をポイント遣い。自然光が足りなければ、照明で明るく。
- ② 楽しい遊び心…
壁面装飾や柄入りの壁紙などで楽しさをプラス。
- ③ 備品の配置…
タオルやうがいコップ、アルコール消毒液、掃除道具などの備品、貸し出し用の着替え類も子どもや保育者の動線に合った場所にあるか見直してみましょう。

…… 建築士の目線 ……

2. 空とぶくじら幼稚園志免本園3. 上府あおぞら保育園の設計・監理を行いました。

基本的生活習慣のひとつであるトイレ。

トイレは、生活習慣を身に着ける時期にある子どもたちが自ら進んで行きたくなる、使いたくなる、きれいに掃除したくなる場であることが大切だと考えます。

そこで弊社ではトイレを計画する際に、子ども目線で明るく開放的で、好奇心をくすぐる場となるように、また、保育士から目も行き届く場となるように設計しております。

株式会社野口直樹建築設計事務所 野口直樹

人工芝で叶える夢の園庭

キンダーターフ

オリジナル人工芝

導入のメリット

メリット
01



泥や砂が上がり掃除が楽

メリット
02



お手入れ簡単! 草むしりの必要なし

メリット
03



園児募集にも威力を発揮

モニターキャンペーン 5月15日(土)締切! 期間限定企画ですので、今すぐご応募ください!

数々の“夢の園庭”を創り上げてきた私たちが、次はあなたの園で「芝マジック」をかけます!

A 賞

抽選で2園様に
キンダーターフ施工時の
「工事料金無料」

※モニターにご協力いただける100㎡以上の園庭を対象に、工事料金無料で施工いたします。
人工芝工事前に必要な整地、下地工事の費用と人工芝の料金はモニター様のご負担となります。

B 賞

抽選で5園様に
「キンダーターフ」2本分
(40㎡/27万円相当)をプレゼント!!

※2m×10mロールです。プールサイドや水遊びにオススメのサイズです。カッターナイフで簡単に切ることが出来ます。
ご相談に応じて、別途お見積で施工も承ります。モニターアンケートにお答えいただくなどのご協力をお願いします。

応募方法は3つ 入力の手間がない
お電話がスムーズです!

① 電話で応募
フリーダイヤル **0800-222-0023**

② 同封の「FAX応募用紙」の
人工芝広告に☑チェックを
入れてFAXでお申込み

③ 右のQRコードでお申込み



QRコード

応募してくださった皆様に人工芝(キンダーターフ)の
サンプルをプレゼント!

高品質な人工芝が“どこよりも安い!”と好評をいただいております!



安心・安全・清潔な人工芝「キンダーターフ」
人工芝専門 フィールドマジック

YouTube動画配信中! 「フィールドマジック」で検索

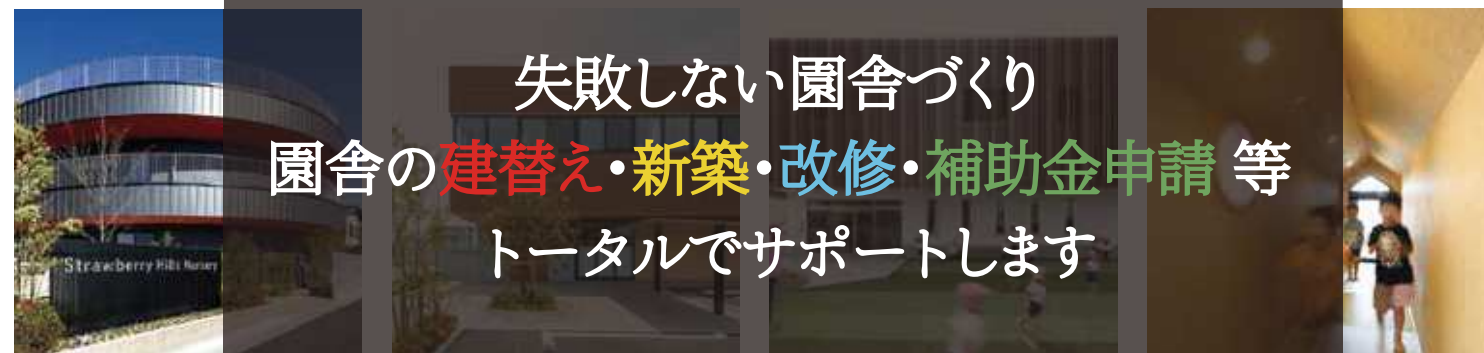
☎ **092-674-1640**または
070-5273-1280

✉ **fukuoka@field23.com**

株式会社レクシーズ九州支社 担当:立川まで



私たちは園舎づくりの専門家です



失敗しない園舎づくり
園舎の**建替え・新築・改修・補助金申請**等
トータルでサポートします



設計途中でも悩んでいたならお気軽にご相談ください

Web(ZOOM等)でのご相談も可能です。お気軽にご相談ください。

2020 第14回キッズデザイン賞 W受賞しました「子どもたちの創造性と未来を拓くデザイン部門」



園舎設計(幼稚園・保育園・認定こども園) 専門
株式会社 野口直樹建築設計事務所

〒810-0001
福岡市中央区天神2丁目3-36ibbfukuokaビル305
TEL 福岡/092-791-7731 東京/03-6868-5143
FAX 092-510-7132
HPはこちら▶





第2回 おもちゃカルテのすすめ

前回はおもちゃ環境について「子どもの人生にプラスの影響を与える道具を用意してほしい」と話しました。今回は「空間環境」、わかりやすく言えば、お部屋とお庭づくりの話をします。

たとえ予算をかけて良いおもちゃをたくさん用意しても、提供の仕方です子どもたちの遊びは大きく変わります。子どもの成長に応じて最適な配置のしかた、必要な数、スペースの検討がとても大切です。遊びがどんどん発展する場合もあれば、実力を全く発揮できない場合もあります。

集中して遊べていないと感じる場合、多くは子どもたちの遊び力が足りないのではなく、先生方のおもちゃの提供の仕方が子どもに合っていないことが考えられます。保育環境を整えるとき、クラスごとで考えがちですが、園全体で遊びが発展する環境づくりを心掛けましょう。

まず「おもちゃカルテ」の作成をお勧めします。おもちゃ

カルテは、それぞれのクラスがどのおもちゃをどれだけ持っているか、どこでいつ購入したか、どのようなコーナーづくりをしたかを、写真と共に書きまとめたファイルです。

先生方がいつでも自由に見ることができる場所に保管し、故障や紛失があれば放置せずすぐにカルテに記入。必ず部品を購入して補充します。手作りおもちゃも、写真やイラストで記録してファイルします。数年経った時には、先生方の工夫と経験がたくさん詰まった「おもちゃカルテ」が完成します。これは園の素晴らしい財産になります。

年度が変わり、クラスが変わっても遊びが発展していくような部屋づくりを目指しましょう。



坂本 秀子
Hideko Sakamoto

おもちゃコンサルタント

Profile

糟屋郡新宮町でドイツなどヨーロッパの木のおもちゃ専門店おひさまやを開業して14年。九州各地の園や子育て支援施設などへ赴き「子どもが自分で選び、楽しみながら学ぶ」ための遊び環境づくりやアナログゲームを用いた療育のアドバイスを行う。



第7回 ストレス発散のコツ

「普段どんなストレス発散をされていますか？」私はメンタルヘルス研修でよく受講者の方にお尋ねします。お酒を飲む、食べる、趣味に没頭する等々、いろいろな答えが返ってきます。これを読んでいる皆さんはいかがですか。

このコロナ禍の中では、実践しづらいストレス発散法もあるかもしれません。でも手軽さの中でずっと続けていくと体に害を及ぼすかもしれないものもあること、お気づきの方も多いのではないのでしょうか。

例えば飲酒。自分に合う量をほどほどに、しっかり食事摂りながらだといいいのですが、太るという理由で、ほとんど食事をせず飲み続け、だんだんお酒の量が増えていけばどうなるでしょう。体に支障が出てくるか、酷ければアルコール中毒になることも考えられます。

食べることもそうです。油も砂糖も元々中毒性があると言う医者もいます。全く摂らないことは逆に体を壊してしましますが、過度に摂ると、肥満やその他の原因に繋がります。

体を動かすことは、一見悪いことはなさそうですが、トレーニングのしすぎで筋肉を傷めたという話も聞きます。

では、どうしたらいいのでしょうか？

何事もそうですが、「ほどほどに」を心がけることが一番大切です。そして次に、複数のストレス発散法を持っていることも必要です。好奇心旺盛な人は、ストレス発散なのか、趣味なのかわからないくらいのレベルで、いろんなことを楽しんでいます。そのような人は、例えばお酒であってもほどほどのところでぱっと切り上げるのも上手です。複数あるからこそその強みです。いろんなことを楽しむという気持ちで複数のストレス発散法を持っておきたいですね。



山本 素子
Motoko Yamamoto

産業カウンセラー

Profile

産業カウンセラー
福岡工業大学短期大学部 西日本短期大学 西日本看護専門学校 非常勤講師
HCJ認定メンタルヘルスコーチ／Gallup認定ストレングスコーチ
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ

愛する子どもたちへ ママ保育士の奮闘記

第6回 気になる子どもの保護者へのアプローチ

気になる子どもへの配慮に保護者との連携は不可欠ですが、我が子の育てにくさを感じていても、それを自分から保育士に相談してくる保護者は少ないように思います。

私が保育士になりたての頃は、保護者とのコミュニケーションが大切とばかりに、家での様子を探ねたり、園での出来事を伝えたりしましたが、すぐに心を開いてはもらえませんでした。そのうち私も結婚して出産し、長男の発達検査、療育など、子どものことで色々悩む経験をし、ある時、気になる子どものお母さんに、自然と私の長男の経験をありのまま話していました。

それをきっかけに信頼関係が出来、送迎時の立ち話や連絡帳のやりとりの中で共に成長を喜び合うことが出来るようになりました。保護者と連携が取れるようになると、療育センターや就学する学校の先生等、各連携機関に繋げていくこともスムーズできました。しかしながら私のように我が子が「気になる子ども」という保育士はまれでしょう。

でも、信頼関係が十分にできていないうちから、良かれと思ってアドバイスにしても、保護者は子育ての専門職という上の立場から、自分の子育てのダメなところを指摘されているように感じ、構えてしまうと思います。まずは、かつての未熟だった頃の自分に戻って、子育てに悩んだ経験や今となっては反省していることを話すと、保護者との心の距離が縮まるような気がします。

また、気になる子がいて園の運営が困るとか、なかなか聞く耳を持ってくれないで困ると思いながら保護者に関わると、心の中のその思いは伝わってしまうものです。

保護者もそれぞれなので難しいこともあります。とにかく園では自分たちにできる限りのことをしたい、親身になって一緒にその子の事を考えて行きたいという思いを持って保護者に向き合うことが大切だと思います。

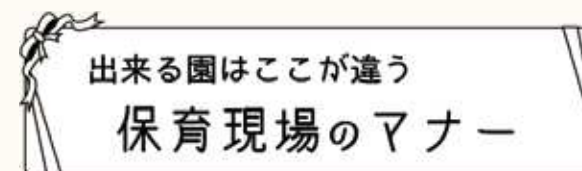


リラックスママ
Relax Mama

保育士

Profile

特別支援学級に通う11歳の長男、7歳の長女、5歳の次男という3人の子どもを育てながら認可保育園に勤務中。長男の療育を受けた経験を保護者支援に活かすべく奮闘中。



第3回 研修を実施しても効果を感じられない時には

4月是新体制のスタート。新任職員の研修を実施された園も多いと思います。特にマナー研修は、新卒の職員が社会人としての基本を学ぶよい機会です。しかしながら、実施されても効果が感じられないという声をいただくことがあります。その原因は、職員が研修で学んだことを日常の中で活かしてきれていないからではないかと思います。新卒者の場合は、それまでの経験の差が影響していることもあるでしょう。

マナー研修では、一般常識として挨拶の仕方や身だしなみといった具体的な方法の実施を求められることが多いのですが、マナーの基本は『相手に対する配慮や思いやりの気持ちを行動で表現すること』ですから、研修では『園に関わる人たち』に対してどのようなスタンスで関わるか①園の理念や姿勢を理解し、②行動に移すといった2段階のステップを踏むことが必要です。つまり、園の理念に基づくことで、子どもたち、保護者、職員同士、地域の方々、取引先

の方々など園に関わる人たちそれぞれに配慮した『言葉遣い』『身だしなみ』といった具体的な行動がどのような表現になるかが決まります。これが園のカラーです。

また、園のカラーは管理職や年長者の心がけやリーダーシップ次第で変わります。研修で学んだことが活かさない背景には、新卒者に起因するのではなく、職員の「慣れ」た雰囲気に関係していることがあるかもしれません。園のカラーは園全体で作られるものですから、新卒者だけではなく園全体で定期的にマナー研修に取り組むとよいです。保育理念だけでなく、ひとつの組織としての理念や姿勢は明確に伝わっているか、研修内容と合わせて一度見直してみてもいいのではないでしょうか。



安田 めぐみ
Megumi Yasuda

シニアマナーOJTインストラクター

Profile

日本マナーOJTインストラクター協会認定シニアマナーOJTインストラクター
国家資格キャリアコンサルタント
日本人事技能協会認定コンサルタント

貴園でも取り組みませんか？

SDGs プログラム

業界初

せかいの園のこどもたちとオンラインでせかい交流
園のこどもたちの世界観を拡げます

エントリー
せかい交流

220,000円(税込)

楽しく世界の文化を知りワクワクを高めた上で、実際にオンラインで世界の園のこどもたちと交流するプログラムです



今だけ
特典



今ならトライアル動画をQRよりお試しください！



導入園の声

北九州市 栄美保育園 廣常正臣 園長

夏に、フィリピン現地の方とオンライン交流しました。最初、こどもたちは不思議そう感じてましたが、徐々に、英語や現地語を交えて、現地の方と一緒に遊ぶという非日常を楽しんでいました。また、交流後も、世界の国旗を調べた子が出てくるなど、世界に関心が向いたようで、さらに、交流した現地の人に伝えたいことがあるから、と英語への意欲を高めた子も多くいました。すごく

嬉しかったです。保護者の満足度も非常に高く、こどもたちとの会話がすごく盛り上がったとのことでした。次回はニュージーランドのこどもたちと交流します。自分の園のこどもたちが、NZの園のこどもたちと繋がって、どんな感覚を持つのか、今から楽しみで仕方ありません。なお、今回、保護者の方々も非常に楽しみにしてくれています。この保護者との一体感も夢のようでもあります。

同封の「FAX応募用紙」又は下記よりお問合せください！

株式会社シンクアロット

ご不明点など、何でも気軽にお問合せください！

info@thinkalot.jp / 03-5422-3800



★ チャイルド社の

★ CHILD

★

微細なミスト(霧)を拡散して 気化熱で冷却

レインボーミスト

WM-560D

涼しい〜♪

イベント会場でも大活躍！

夏の炎天下を涼しく 熱中症対策商品



省電力
低コスト

左右自動首振り機能付
首振り角度 90°

自動間欠運転機能付
タイマー設定で間欠時間が調節できます。

連続運転時間 約3.3時間
(55L大型タンク搭載)

空運転防止装置付
(湯水センサー装備)

3段階 風量調節付
(強・中・弱)

4輪キャスター装備
(全輪ブレーキ付)

質量
44.7kg

C16620
レインボーミスト WM-560D
本体価格 282,000 円 送料別途
／ 10% 税込 310,200 円

- ・電源(V):単相100
- ・消費電力(W)(50/60Hz):310/350
- ・噴霧量(L/min):0.4/0.5(50/60Hz)
- ・水タンク容量(L):55
- ・サイズ:幅525×奥行740×高さ1660~1865(mm)
- ・電源コード長さ(m):3
- ・ノズル数(個):6
- ・首振り許容角度(°):左右90°上下54°
- ・電源コード:3m

■ミスト噴霧による
周辺温度の降温目安
WM-560D

注) 降温データは、外気温27.25℃、湿度57.52%の条件下のもので、また、使用環境や気象条件によって、降温効果は変動します。

距離(m)	湿度(%)	温度(℃)	温度差(℃)
1	91.08%	22.59℃	-4.66℃
2	91.16%	22.25℃	-5℃
3	90.69%	22.33℃	-4.92℃
4	89.27%	22.98℃	-4.27℃
5	88.85%	24.02℃	-3.23℃
6	88.39%	24.42℃	-2.83℃

外気温27.25℃
温度差

★ご注文・お問い合わせは お近くのチャイルド社または、企画推進部まで



チャイルド社 企画推進部

TEL:03-3332-7400

チャイルドショップ

https://childshop.jp/



チャイルド社ホームページ

http://www.child.co.jp/



空調費削減
25%の実績

暑い日差しから子どもを守る 熱中症対策^{ガラス}フィルム

特典

hapiho読者限定
限定3園 特別価格 最大割引 **55%**

5月末までのご予約のみ

＼お気軽にご連絡ください／

お見積り無料

サンプル貼り無料

温度の変化を実際に体感できるキットもご準備

透明タイプのフィルム施工

フィルムを貼る前 → 遮熱・断熱フィルムを貼った後

1枚5役! ガラスフィルムを貼るメリット

夏の暑さ



日差しの暑さを防ぐ
「遮熱」
※冬の断熱タイプもあります

飛散防止



台風・地震・衝突から
身を守る
「飛散防止」

紫外線



紫外線から守る
「99%UVカット」

目隠し



外からの覗き対策に
「目隠し効果」

防虫



虫の飛来をおさえる
「防虫効果」

導入されたこども園様の声

25%の
節電

西日があたって園舎が暑く、エアコンもフル稼働。
遮熱タイプのフィルムを貼ってから、今までと同じ設定温度だと寒く感じる
ようになりました。対前年同月比で電気代を約25%も節電できたので、系
列の6園にも導入しました。

先生方からも、「紫外線カット99%だから嬉しい♪」の声をいただいています。

選ばれる理由

- ・建築フィルム施工技能士(国家資格)が責任施工
- ・安心の5年保証(施工不良による剥がれの場合)
- ・工事における賠償責任保険1億円(熱割れは補償対象外)
- ・幼稚園、保育園、学校以外にも豊富な実績

お問合せ・お見積り・お試し貼りは

担当直通: **090-8768-9057**
TEL: 092-710-2120 FAX: 092-929-2449

同封の「FAX 応募用紙」からも問合せ・応募出来ます。



ガラスに魅力を♪
ガラスフィルム本舗

福岡市中央区舞鶴 1-2-33 LM 天神 202
https://film-honpo.com

福岡 フィルム本舗

検索

PRESENT  プレゼント

ご協賛

「個包装カステラ・
栗どら詰合せ」

5園様



長崎カステラ紀行の個包装タイプ3種(蜂蜜風味、
抹茶風味、チョコレート風味)10個と一粒の栗をまる
ごと包んだ贅沢などら焼き5個の詰合せ。



長崎県諫早市松里町1574-1

☎0957-28-2277 「杉谷本舗」で検索



hapiho事務局が選んだ

「6月に楽しみたい絵本
3冊セット」

3園様



未満児向き
「おてんきなあに」

はたこうしろう(著)
出版社:ポプラ社



以上児向き
「オオカミさん
いま、なんじ？」

デビ グリオリ(著)
長友 恵子(翻訳)
出版社:鈴木出版



以上児向き
「カタツムリ」

スージー・ウィリアムズ(著)
ハンナ・トルソン(イラスト)
深澤 蒼子(翻訳)
出版社:化学同人

七夕製作にピッタリ!

「折り紙 色々 3種詰合せセット」

5園様



千代紙づくし
両面 15cm角 30柄 120枚入



キラキラ 折り紙
15cm角 100枚入



両面折り紙
15cm角 BOX 120枚入

プレゼントの応募方法

同封のFAX応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、官製はがき・
メール・FAXのいずれかに次の項目を記入してお送りください。

- ①ご希望のプレゼント名 ②園名 ③所在地 ④TEL
- ⑤ご担当者名 ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
- ⑦本誌へのご意見・ご感想

締切 2021年5月15日(土)必着

送り先

〒813-0044

福岡市東区千早5-15-17-401

hapiho事務局

FAX 092-692-2528

✉ info@hapiho.com

こちらのQRコードからも
簡単に応募できます!



※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意がある場合を除き、第三者に提供することはありません。お寄せいただいたご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させていただく場合があります。