

hapiho

FREE

ハッピー保育ネットふくおか

大事な研修や会議が増える時期だからしっかり効果をあげたい

研修や会議の運営術

研修や会議の運営術



採用プロジェクト



窓ガラスフィルム



プログラミング教室



業務支援ICT



経理会計



ウイルス対策



園庭環境



人工芝



建築設計



メンタルヘルス/マナー



おもちゃ/仕事と子育て



プレゼントコーナー



保育家具・備品



人材募集サイト

保育士・幼稚園教諭の採用にお困りの園長先生へ

hapiho

保育box

保育士・幼稚園教諭専門求人サイト



新年度の人材確保お任せください!
動画CM、複数サイト同時掲載で
保育士さんへしっかりアピール



2名でも
3名でも
追加費用
一切ナシ!

何名採用しても
求人出さずなら
2月・3月
が狙い目!

福岡エリアにて
採用実績 多数あり!



スマホ・携帯からは
←こちらでチェック

保育box 検索

登録保育士への
スカウトメールが何通でも
無料

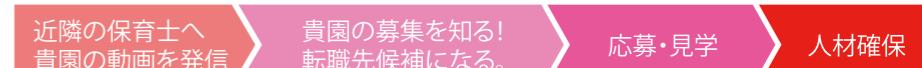
求人原稿の追加/修正
何回でも何件でも
無料

貴園の求人用PR動画
2パターン作成&広告配信
無料

掲載期間中は
何名採用しても
追加料金なし

※1 作成は全て弊社にお任せOK! 募集要項・写真素材のみご用意ください! / 保育業界初! 独自の動画作成&動画CM付き求人掲載サービス

★人材確保までの流れ



>>「もっと多くの人に応募・見学に来てくれれば...」そんな悩みを解決できます!

※1 当社調べによる

※2 料金やサービスの詳しい説明をさせていただきます。

BUY THE WAY
(株)BUY THE WAY
東京都新宿区上落合1-16-7
エヌケイビル 9階

まずはお気軽にお問い合わせ下さい ※同封の「FAX応募用紙」からもOK

お申込み
お問合せ
月~金 朝9時~夕方6時まで受付
03-6478-2270
※上記番号は保育box販売代理店「(株)SACHIHIKO」に繋がります。



01 子どもを窓際の危険から守る 防災&遮熱フィルム	15 人工芝でかなえる夢の園庭 キンダーターフ
02 目次・INFORMATION	16 園舎設計に特化した 建築設計事務所
03 特集 大事な研修や会議が増える時期だから しっかり効果をあげたい 研修や会議の運営術	17 新型コロナウイルスを細胞核まで分解！ 光触媒酸化チタン ナノゾーンコート
06 園の魅力を求職者や実習生に発信する 職場の魅力を掘り起こす 採用プロジェクトに挑戦しましょう！	19 連載 保育のメンタルヘルス 出来る園はここが違う 保育現場のマナー 環境としてのおもちゃと遊び ママ保育士の奮闘記 愛する子どもたちへ
07 デジタルとアナログを組み合わせた プログラミング教室 ICTたいむ	21 プレゼント おいしそうなお菓子の絵本3冊セット 3園様 チョコレート・ウエハース詰め合わせ ローカー・パーティーボックス 67個入り 10園様 絵合わせしながらお話づくりができるおもちゃ ロト・フォレスト 5園様
09 総合園業務支援システムキッズビュー	22 低年齢児向け 間仕切りロッカー/抗ウイルステーブル
10 ちょっと教えて！会計士さん 経理・会計お困りごと相談コーナー	23 保育士・幼稚園教諭専門求人サイト 保育BOX

INFOMATION

【フリーペーパーhapiho(ハッピー保育ネットふくおか) 発行情報】

テーマ：①保育現場の業務改善・負担軽減 ②保育者の採用・定着、人材育成
発行：年4回(1月、4月、7月、10月)の各月20日 部数：約2200部

福岡県内の保育園・幼稚園の理事長・園長先生、保育士養成校、福岡県保育協会、福岡市保育協会、福岡県私立幼稚園振興協会
他に直接お送りしています。バックナンバーをご希望の方は、FAX応募用紙でお申しつけください。

【保育に携わる皆さんを応援するサイト】

★WEB版 hapiho 「ハッピー保育ネットふくおか」

★hapihoのYouTube手遊びチャンネル (国内最多280曲収録・歌詞付き)

【取材ご協力園募集】

保育環境や職場環境づくりなど、工夫されている取り組みについて取材できる園を募集しています。
ご協力くださる園はFAX応募用紙でお知らせください。



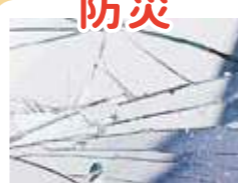
次号 Vol.7 2021 SPRING
4月20日発行

子どもを窓際の危険から守る

防災&遮熱 フィルム

子ども、保護者、スタッフも安心 1枚5役! ガラスフィルムを貼るメリット

その1/
防災



台風・地震・衝突から
身を守る
「飛散防止」

その2/
紫外線



紫外線から守る
「99%UVカット」

その3/
夏の暑さ



日差しの暑さを防ぐ
「遮熱」
※冬の断熱タイプもあります

その4/
目隠し



外からの覗き対策に
「目隠し効果」

その5/
防虫



虫の飛来をおさえる
「防虫効果」

透明タイプのフィルム施工



フィルムを貼る前 → 遮熱・断熱フィルムを貼った後

特典

限定3園 最大60%引き

2月末までのご予約のみ

お気軽にご連絡ください

お見積り無料

サンプル貼り無料

施工面積25㎡だと設計価格から60%引きで ※㎡あたり

16,000円 → 6,400円

12,000円 → 4,800円

遮熱(夏)・断熱(冬)防災・UVカット・防虫 遮熱・目隠し・防災・UVカット・防虫

導入されたこども園様の声

25%の
節電

西日があたって園舎が暑く、エアコンもフル稼働。
遮熱タイプのフィルムを貼ってから、今までと同じ設定温度だと寒く感じるようになりました。対前年同月比で電気代を約25%も節電できたので、
系列の6園にも導入しました。

先生方からも、「紫外線カット99%だから嬉しい♪」の声をいただいています。

選ばれる理由

- ・建築フィルム施工技能士(国家資格)が責任施工
- ・安心の5年保証(施工不良による剥がれの場合)
- ・工事における賠償責任保険1億円(熱割れは補償対象外)
- ・幼稚園、保育園、学校以外にも豊富な実績



ガラスに魅力を
ガラスフィルム本舗

福岡市中央区舞鶴 1-2-33 LM 天神 202
https://film-honpo.com

福岡 フィルム本舗 検索

お問合せ・お見積り・お試し貼りは

担当直通: 090-8768-9057
TEL: 092-710-2120 FAX: 092-929-2449

同封の「FAX 応募用紙」からも問合せ・応募出来ます。



大事な研修や会議が増える時期だからしっかり効果をあげたい 研修や会議の運営術

新しい年の幕が開け、卒園の準備や、新年度の準備にあたり、大事な会議や研修が増える時期。忙しい中、貴重な時間を割くので、すから、しっかり成果を上げて行きたいですね。有意義な研修や会議にするためのポイントをとまとめました。

研修の目的

園が成長する（保育の質が上がる）か、伸び悩むかは、「人」が大きく関係してきます。「職員の資質向上」です。個々の職員が、自分の仕事に対して向上心を持ち、必要なスキルを身につける必要があることは言うまでもありません。

園は、それぞれの立場や役割に応じた園を良い方向に変化させることのできる人材を育むために保育や業務に必要な知識を学ぶ機会を与えることが不可欠です。



会議の目的

会議はある課題について、解決策や今後の計画などを検討・決定するための場です。園を良い方向に変化させるためのアイデアや意見が言いやすい雰囲気を作ることが大切です。



研修や会議の効果上げるための4つのポイント

- 1 課題の把握**
課題がはっきりしていないならば、研修や会議のテーマや内容、手法にズレが生まれます。
- 2 目的の共通理解**
参加者が目的を理解していないと、何となく参加してしまい、思うような意見や学びが得られません。
- 3 事後の実践を評価**
報告書や議事録が出来て終わりではありません。実際に仕事に反映されているかどうか大切です。
- 4 タイムマネジメント**
やるべき仕事が詰まっていると、参加していても気もそぞろ。「早く終わってほしい」というのが本音です。

1. 現状の課題をしっかりと把握する

人材育成の方法には、研修が必要なものはかりではなく、日常の職場における指導やアドバイス、自己啓発でもカバーできることもあります。手法を決めるためには、きちんと現状を把握する必要があります。体調が悪くて病院に行っても、症状を伝えなければ、治療が来ないのと同じです。次の4つのステップで整理しましょう。

① 園の目指す姿を明らかにする

保育内容や職員の姿が「どうあってほしいか」を考えます。

（例）保育に関して職員が活発に意見交換し合える園でありたい。

② 現状があるがまま把握する

目指す姿に対して足りていないところを直視します。

（例）改善出来ることがあるはずなのに、経験のあるベテランの職員から新しい意見があまり出ない。若手の発言も少ない。

③ 課題の原因を分析する

園の目指す姿と現実の差が「課題」です。課題が、個人のスキルにあるのか、チームワークにあるのか、知識が必要なのか、訓練が必要なのか、課題の原因によって手法が変わってきます。

（例）常に改善し続けたいという園長の思いがしっかり伝わっていないのかもしれない。ベテラン層に、現状に大きな問題がないので今さら変えたくないという気持ちが見られる。



2. 研修や会議の目的を参加者と共通理解する

いつ、どこで、誰が参加するというスケジュールの周知だけではなく、その研修や会議の目的が何なのか、参加者と共通理解することが大切です。参加者の心構えが変わってくるので、成果にも差がつきます。

研修の場合

参加することで、本人にどんなメリットがあるのか、また事後に期待する姿について伝えます。

（例）皆さんには、くになってほしいから（職員に期待していることを伝える）この研修に参加してほしい。

3. 研修・会議が終わってからのスタート

研修にしても会議にしても、何をもって効果进行评估するかということも参加者の意識に影響します。効果の向上を考える上では、まずは「研修での学習」「決定事項のまとめ」のみではなく「職場における実践」に着目することが重要です。

研修や会議の後は、報告書や議事録などの記録を作成し、閲覧したり報告会を行ったりして、参加していなかった職員にも学びをシェアしている園もあると思います。

全員で同じ研修を受ける機会は、なかなか作れませんが、学びをシェアすることはとても良いことです。

話し合いを進めるにもベテランの意見だけで進む雰囲気があり、若手職員はベテラン職員に遠慮しているようにも、依存しているようにも見えます。

④ 課題解決の方法を選択する

（研修の場合）誰に、どのような課題があり、どのような内容・方法で、学びや経験の場を提供すれば、目指す方向に成長していくか

（会議の場合）

どこに、どのような課題がありいつまでに、何を決めれば、目指す方向に変化できるか

（例）①常によりよく改善し続けたという園長の思いを職員に話していく。②ベテラン層に、会議の進め方や若手の指導について配慮してもらおう。③若手層に仕事の取り組み姿勢について意識付けを行う。



研修会社の既存の研修メニューは、どの業種にも合う一般企業向けのものが多いので保育現場にしっかりとない場合もあります。レストランでメニューを見て料理を選ぶように、研修のテーマだけ見て選ぶのは、時間も費用も無駄です。現場の課題をもとに、対象者の特性、時間、費用を考慮した内容を提案してもらおうようにしましょう。



会議の場合

あらかじめ議題を伝えておくことが大切です。何のために何を話し合うのか分からないまま参加すると、その場で意見やアイデアを出せずに時間ばかりかかってしまうことになります。

また、書類の内容や書式の改訂について話し合うときは、事前に現行のものや、案となるものに目を通して参加するようにすると、読み合わせなどに時間を取られず、すぐにディスカッションを始められます。



タイムマネジメントとスケジュール管理の違い

タイムマネジメントと聞くとスケジュール管理と同じように考えがちですが、意味は少し違います。

スケジュール管理は、予定の時刻を決めて、それに合わせて動けるように時間配分を考えることです。あくまでも決めた時刻や納期といった時間通りに行動することが主眼になります。



タイムマネジメントは、「限られた時間をどのように有効活用するか」という点に着目します。例えば、1時間で5の成果をあげている場合に、同じ1時間で10の成果を出せるように、または半分の30分で5の成果を出せるようにして行くことです。

つまり、タイムマネジメントとはみんなに等しく与えられている1日24時間を有効活用していくための工夫をすることです。

4. 日頃からのタイムマネジメント

研修や会議が予定されている場合は、参加する職員のために、シフトや行事日程の調整をされていると思いますが、それでは「スケジュール管理」をしているに過ぎません。

その日の業務が通常通りであれば、ただでさえ忙しい保育現場ですから研修や会議という業務がプラスされこなせない仕事があふれてしまいがちです。研修や会議の時間に身体を空けて参加できても、やるべきことが残ったまま参加することになれば、気になって会議や研修に集中できないものです。これでは成果は上がりません。

研修や会議で職員が抜けても、皆が業務を時間内に終わらせられるように生産性をあげることがタイムマネジメントです。そのポイントを4つ挙げます。



① **優先順位の高いことから時間を使う**

取り組むべき業務を書き出し、優先度を単純に「高・中・低」などに振り分けます。優先順位の低い業務に限りある貴重な時間を割いてしまわないためです。

② **目標を共有して行動する**

タイムマネジメントとは、時間配分だけではありません。優先順位の高い順にそれぞれ「いつまでに」「どこまでやり終えるか」といった目標を設定します。目標設定のコツは、詰め込み過ぎず、実現可能性のある時間配分をすること。そして、みんなが共有することです。

さらに、月単位、週単位、日単位で、今週はこの業務をどこまでやる、今日は、これを終わらせるといふ具合に目標を細かくして実行するようにします。園行事の日程に合わせて、タイムマネジメントについても共有しておく、何事も初めての新任職員も見通しを持ちやすくする必要があります。

③ **他の人に任せる**

必ず研修や会議に参加する職員がやらなければならない仕事以外は、他の人に任せるといっても一つの方法です。

④ **振り返りをする**

目標通りに進んでいるか振り返る時間を設け、予定通りに進んでいない場合は、時間配分を変えたり、スケジュールを変更する軌道修正を行います。また、職員一人ひとりが自分の時間をタイムマネジメントできるようにしましょう。



園の魅力を求職者や実習生に発信する

職場の魅力を掘り起こす「採用プロジェクト」に挑戦しましょう!



採用プロジェクトをお薦めする理由

お薦めする理由 その1



掘り起こしポイントは求職者が園を選ぶ際に重視するポイントでもあります。これはHPに掲載できます。また求職者向けパンフレットや求人票等に記載することが出来ますので**求職者への強いアピール**になります。

お薦めする理由 その2



職員が園の魅力や仕事のやりがい、問題点までを再認識する絶好の機会になります。これには研修を実施するのと同程度の価値があり、園全体の**人材育成力も上がる効果**があります。

掘り起こしポイント

職場の雰囲気

- 職員間のコミュニケーションは良好か
- 世代間ギャップはないか
- 意見を言いやすい風通しのよい環境か
- どんな雰囲気か働いているのか(新しいことに挑戦しやすい、お互いを高め合える、学び合う空気はあるか)

保育指針と内容

- 園の方針に向かって意識して行動していること
- 方針やカリキュラムの特色について、保育者のやりがいやスキルアップのメリット

残業や持ち帰り仕事をしない工夫

- 業務の効率化や残業を減らす為の取組等で工夫している点

採用プロジェクトの進め方

1

プロジェクトチームのメンバーを選出します。勤続年数が浅いほうが求職者や実習生に近い発言が出やすいです。また、経営者や主任は外したほうが自由に発言しやすくなります。正社員だけではなくパートなど働き方が違う人が参加するのもよいです。

2

プロジェクトチームで掘り起こしポイントについて、数回にわたりミーティングをします。気軽に参加し、自由に発言できる雰囲気で進めます。

3

ミーティングでの会話の中から自園の特徴・魅力を拾い、求職者に伝えたい「園の想い」にまとめます。また、問題点や不満については改善策も話し合います。最終的には課題レポートにまとめて、園に報告します。

ミーティングの進行が難しいとお考えの園様には、**ファシリテーションのお手伝い**します!

前号でも募集したところ、好評を得て3園様で実施しました

先着5か園様限定

通常価格1回15,000円のところ**特別価格 5,000円**でファシリテーションいたします。ファシリテーション終了後はレポートを提出しますので先生方の負担が軽減します。(税別、交通費実費) ※終了まで何回でも可。 ※Zoom等でも可能です(交通費不要)

まずはお気軽にお電話ください! または同封の「FAX応募用紙」にチャックを入れてもらえればこちらから連絡します。

ITマーケティングコンサルタント、YouTubeコンサルタント : 園の魅力を動画で配信したい方もご相談ください。
有限会社たちかんにい 立川 浩大 : ☎070-5273-1280 ✉info@tatti.biz



立川 結宥子
Yuko Tachikawa

キャリアコンサルタント

有限会社たちかんにい 代表取締役
幼稚園教諭 保育士 国家資格キャリアコンサルタント

幼稚園教諭・会社員を経て、専門学校で保育者養成・学科運営に携わったのち現職。大学・専門学校での新卒者の就職支援、保育者向けの研修やコンサルティング及び、園児の就学前基礎教育を行っている。

※新年度の体制・環境づくりのチェックポイントはVOL.2 (2020年1月)の特集に掲載しました。実誌をご希望の場合は、FAX応募用紙にてお知らせください。 WEBからも、ご覧になれます。

hapiho

検索

デジタルとアナログを組み合わせた未来型課内教室を導入しませんか？

特徴 01

「つくる・つたえる」～3Cカリキュラム～

コミュニケーション、コラボレーション、クリエイティブを伸ばします。

特徴 02

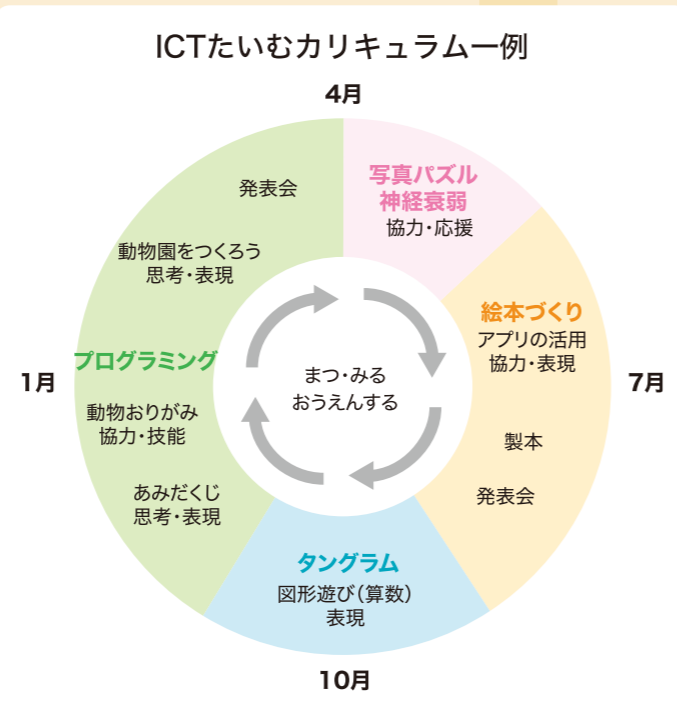
3つのゼロ

初期費用ゼロ 先生の負担ゼロ 作品の管理ゼロ

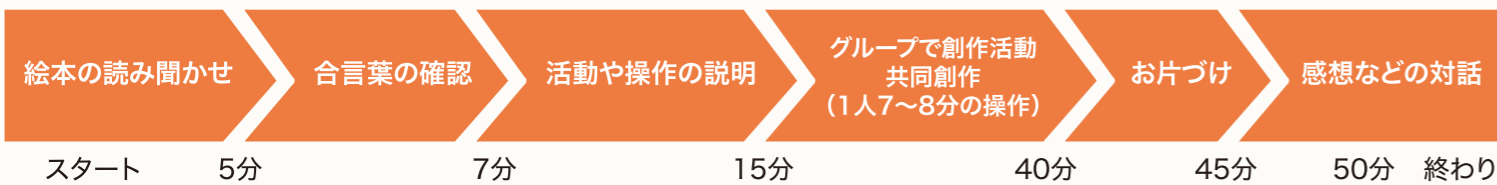
iPadなど、機材は全て講師が持参します。先生の研修も不要です。「ICTたいむ」の間は連絡帳を書くなど他のお仕事も可能。

特徴 03

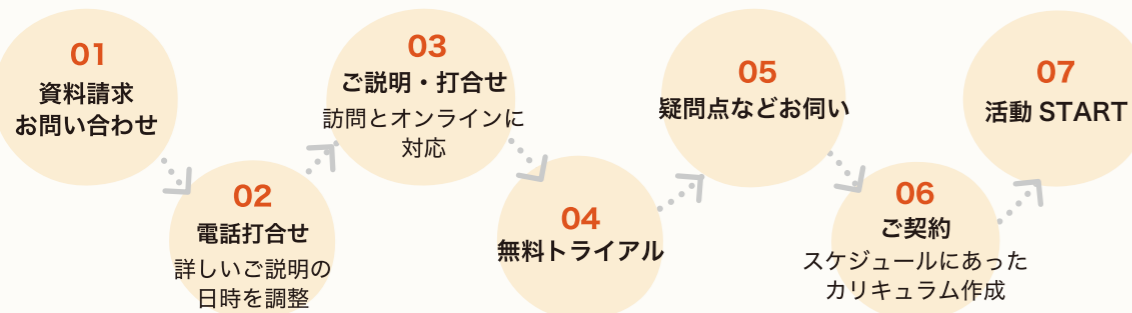
未来社会に役立つチカラを育む
「幼児期に育てたい10の姿」に対応
新しい小学校教育に対応



1回(50分)の流れ ※創作活動の例。発表会では、創作活動の時間を使い、全てのグループが作品を発表します。



ご契約までの流れ



キャンペーン情報
10園様限定
課内教室導入園様
1コマ20,000円のところ
初回無料!

無理にお薦めすることはありません。お気軽にお問合せください。



ICTスクールNEL福岡校

☎092-283-7600 営業時間 平日 9:30~17:00

運営元: 株式会社ティーガイア

✉ ictschoolnel@t-gaia.co.jp

WEB: <https://www.t-gaia.co.jp/ictschool/>

福岡市博多区祇園町7-20 博多祇園センタープレイス10F

FAXでのお問合せ:092-283-7611まで

お問合せ内容 資料送付希望 詳しい話を聞きたい 申込みたい

貴園名	ご担当者名		
電話番号	住所		



無料
トライアル
受付中

プログラミングだけじゃない!
デジタルとアナログを組み合わせ
ICT活用するチカラを育みます!



「ICTたいむの想い」
これからの子ども達に必要な能力とは
未知なる未来で自分らしく生活し社会に貢献するためには、どの様な能力が必要でしょうか。ICTスクールNELでは「ICTを活用する能力」「情報を活用する能力」この2つの能力を育み、伸ばしていきます。ICTは諸刃の剣でもあります。使い方方を誤れば自分の未来に良くない影響を残すこともあります。正しく活用できれば自分の世界はさらに広がり、未来がより豊かなものになります。情報を活用する能力とは、必要な情報を収集・判断・処理・編集・創造・表現し、発信・伝達できる能力です。この中にはデジタルに限らずアナログの情報も含まれています。この2つの能力を正しく育み伸ばすことは、未来社会で自分らしく生活し、社会に貢献するためには必要不可欠なものだと考えています。

伝えるのは「自分自身」

「いいこと思いついた」「アイデアを形にできた」「楽しいこと、面白いことを紹介したい」誰かに伝えたいことが生まれた時、それを伝えるのはiPadでも、パソコンでもありません。伝えるのは「自分自身」です。どう伝わったのか?うまく伝えられているか?よりよく伝える方法を考えるのも「自分自身」です。自分自身で伝えることの「楽しさ」「嬉しさ」を体験してもらえれば、プレゼンテーションや作品展などの活動を通して、子ども達をサポートしています。ICTスクールNELは我々が今できることに全力で取り組みながら、子ども達が未来に向かって学び育つための場所を提供しています。

デジタルもアナログも組み合わせる
豊かな思考や表現や創造ができる
場所とカリキュラム

iPad、プログラミング、タングラム、工作とICT、えほんづくりなど...デジタルもアナログも組み合わせ、様々な道具を活用しながら表現や創作活動を行います。一人一人の個性を尊重しながら、考えること(思考)、表現すること、創作することが好きになる様に取り組んでいます。

ICTスクールNELカリキュラム
監修・開発 田中康平
ICTスクールNEL
佐賀本校校長
株式会社NEL&M
代表取締役



経理・会計お困りごと相談コーナー

～福田会計に寄せられたご相談を紹介します～

Q1?

企業主導型保育施設
経理責任者

企業主導型保育事業はいつか税制の優遇があると聞きます。どのような制度があるのでしょうか?

A1

企業主導型保育事業は一般法人が行う事業のため、原則として税金の対象となります。ですが、保育事業自体は公共性が高い事業でもあるため、国の支援策としての減税制度がいくつか設けられています。

例えば...

保育事業で使用する資産に係る税金(固定資産税)が安くなる。

保護者からもらう保育料は消費税が非課税になる。

などです。適用を受けるには一定の要件があったり、優遇を受けるための認可を受ける必要があったりしますので、詳しくは自治体や専門家と協力しながら活用していきましょう!



Q2

企業主導型保育施設
園長

近々保育事業の監査がありますが、どのように準備や対策をすればいいのかわかりません。自主点検表などを見ても内容がわかりません...

A2

監査は経理面だけを見るのではなく、健全な保育事業が営まれているかを見るものでもあります。ですので監査員は経理の専門家とは限りません。そのため保育面、経理面ともに一定の項目に従い、資料を機械的にチェックすることで調査の質を保っています。ということは、準備資料の完成度で監査の良否がほぼ決まるといことになります。経理面では経理規定・決算書・収支の証憑・議事録等について、抜けや矛盾がないか、収支に不明瞭な箇所がないかを自主点検するのですが、そこまで手間を割けないので、経理の専門家に依頼したいと思われているのではないのでしょうか。顧問の会計事務所が書類の精査や監査の立会に対応できない場合は、監査関連業務だけを請け負ってくれる専門家を使うことをお勧めします。意外と安く請け負ってくれます。



監査立会の実績が豊富な福田会計で 監査の準備から当日の立会までお手伝いするサービスもご用意しました。

監査対応
特別
キャンペーン
01

先着1園様限定

監査準備・チェック～立会まで
無料で提供します!(10万円相当)

監査対応
特別
キャンペーン
02

先着に問わなくても

2月15日までの申込なら監査準備・チェック～立会まで
5万円(税抜)で承ります! ※園数制限なし

監査の日程は来年度でもOKです(01,02とも) この記事の作成者 泊(とまり)が担当いたします。
詳しくは下記(電話・FAX・メール)までご連絡ください



1980年設立・顧問先100社以上! 社会福祉法人・企業主導型保育も顧問先多数あり
スタッフ10名以上 税理士・公認会計士2名、科目合格者多数

福田公認会計士事務所

TEL 092-474-4770

担当: 泊(とまり)

FAX 092-474-6236

所在地 福岡市博多区博多駅東1-14-25-6F mail:info@tfukuda-cpa.com 営業時間 平日9:00~18:00

保育業務のICT化推進補助金対象

保育業務の効率化に!

Kids View キッズビュー

総合保育業務支援システム キッズビュー

日誌や指導計画の作成、
登降園管理や
保護者請求機能、
スマホ保護者連携など
欲しい機能がそろっています!



キッズログ

こどもの成長の姿を見守る

Kids View と連携! 「ドキュメンテーション」アプリ



無料体験受付中!
キッズログを3か月間
無料でお試いただけます。
iPhoneも無料でお貸します!
(台数に限りがあります。)

スマホで撮影
簡単入力

特許出願中

神戸大学
北野幸子先生と
共同開発

info@yo-ho.siteからメールでお問い合わせください。

キッズビューで、保育の質の向上を!

キッズビューを使い始めて数年になりますが、今では手放せないシステムです。導入前や導入後もキッズビューの担当が何度も来園して、操作説明や設定を手伝ってくれたのも助かりました。キッズビューは、登降園管理から帳票作成まで、様々なデータが連動しているので効率よく業務が進められます。指導計画も、全体的な計画、年間、月間、週間とめあてや目標が連動して作成でき、資料作成にかかっていた時間が大幅に短縮でき大変重宝しています。その分、子どもと触れ合う時間も増え、また、ノンコンタクトタイムも少しずつ増やすことができ、保育の質の向上につながっています。



社会福祉法人音色会
みんなの劇場保育園
理事長 戸田弟比古

保育の質の向上に
日本標準

お問い合わせ: 株式会社日本標準 事業センター 〒167-0052 東京都杉並区南荻窪3-31-18
TEL: 03-3334-2031 FAX: 03-3334-2065 e-mail: info@yo-ho.site

さらき遊びの庭

所在地:岐阜県各務原市小佐野町3-201
定員数:109名

ポイント

子どもの行動力を広げる、
里山をイメージしたスウェーデン製遊具

★ 冒険心を注ぎ込む、飽きの来ない遊具

★ 園庭環境を活かした高度な安全基準設計

★ 子どもたちの創造的なコミュニケーションの場作り

園庭環境から保育を考えるとというコンセプトのもと、2年前に「岐阜県で最大級の里山をイメージしたスウェーデン製の遊具」を設置しました。この遊具は小さな抵抗を体験することができ、安全基準設計ながらも、安全すぎることはない仕様で、子どもたちも飽きることなく遊んでいました。また、そのことによって危険回避能力も身につけてきたようです。今後は空いている敷地に「三輪車サーキット」を作り、園庭環境をさらに充実させていきたいという構想です。



子どもたちが飽きることなく
伸び伸びと遊べる遊具

保育環境 WATCH 特集 園庭あれこれ

子どもはワクワクして遊んだ結果、学び、成長していきます。
子どもにとって遊びは、学びであり、仕事なのです。
しかし、地域の公園などで子どもだけで遊ばせるには安全面で不安があり、大人の見守りが必要なことから、「今日一緒に遊べる」とアポイントを取らないと、公園に行っても誰にも会わないこともあるでしょう。
こうした子どもを取り巻く環境の変化から、「園庭での遊び」は貴重な外遊びの機会となりました。子どもの育ちを支える遊びの環境として、どのような「園庭」があるか、いくつかの園を取材しました。



人気の
秘密基地



2階のバルコニー



遊具の整理整頓



秘密基地の中



3

社会福祉法人 ゆう 神領すまいる保育園

所在地: 愛知県春日井市神領町1-6-12
定員数: 66名

ポイント

- 安全な園庭で、子どもたちを生き生きと育む
- ★ どんぐりの木の実を拾って砂場遊び
- ★ 見通しの良い景観で、地域との交流を図る
- ★ 三輪車のガソリンスタンドを作るなど、子どもの遊びを広げる環境づくり

2020年4月開園。取材時は、園庭に植えられたどんぐりの木が、この半年で見違えるほど大きくなり、子どもたちが大好きなどんぐりの実が育っていました。

民家と隣接しているため、子どもたちが書いた手紙を地域に配るなどの交流を行い、「オープンで見通しの良い地域から愛される場所」として大変良い関係を構築されています。園庭にはこれから木製遊具を設置し、充実させていく予定です。



運動会で
大好評だった
園庭の人工芝



まとめ

園庭での遊びには大人の指示のない、子ども自身で好きなように遊ぶ「自由」があります。魅力的な固定遊具は「遊んでみたい」という子どもの主体的な遊ぶ意欲を引き出します。

しかし固定遊具だけでは遊びの広がりには限界があります。子どもの偶発の発見に任せ放しにせず、子どもの興味関心に合わせた可動遊具を加え、補うことが不可欠です。その為には保育者が子どもたちと同じように「こんなのがあったら面白いかも!」と、ドキドキワクワクできる子ども心を持って園庭遊びを見つめることが大切です。



有限会社たちかんにい
代表取締役 立川 結有子

見通しの良い景観で
地域に愛される安全な園庭



2

学校法人むらくも学園 第一村雲幼稚園

所在地: 愛知県名古屋市長和区円上町11-14
定員数: 160名

ポイント

- 子どもたちの遊び方を変えた、人工芝の園庭
- ★ 水はけも良く、多少の雨風でも外で遊ばせやすくなった
- ★ 子どもたちが伸び伸び走り回れて、手入れいらず
- ★ 子どもたちの衛生面や安全性が強化



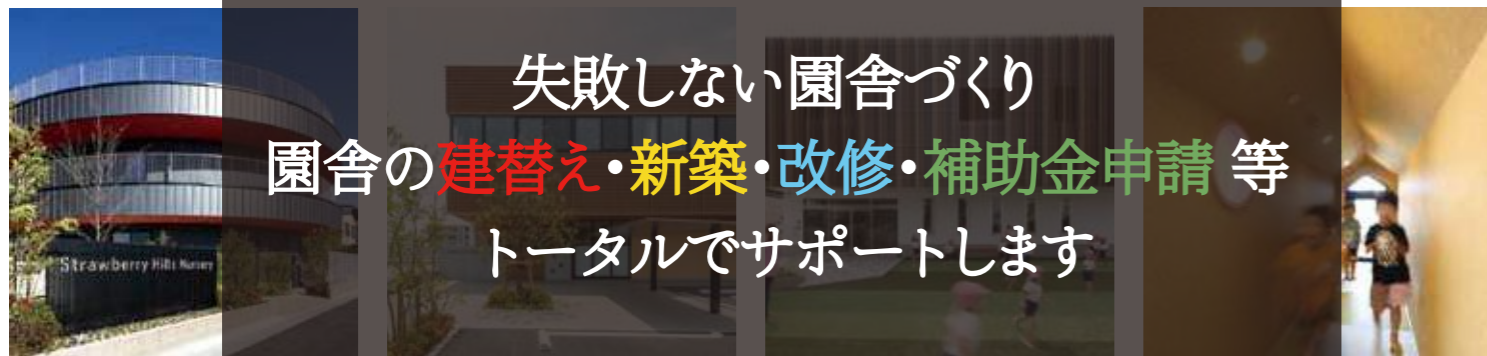
園庭の人工芝は目にも優しく、運動会の際、保護者にも大好評。砂埃も立たないので、園舎や境内の掃除も楽になり、先生方の負担軽減にもなっています。人工芝の不安材料として、車の乗り入れによる損傷や、子どもが嘔吐した時の処理を懸念されていましたが、今のところ問題ないようです。子どもたちは砂地エリア、人工芝エリア、遊具エリアをそれぞれ工夫して遊んでおり、その中で築山が一番人気だそうです。今後も子どもたちの遊びの満足度を上げていけるよう環境整備をしていきます。



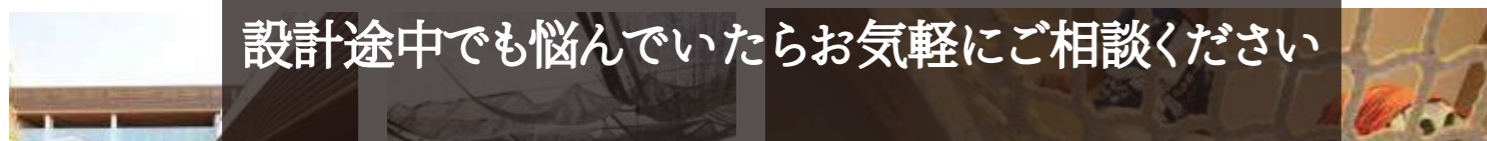
年齢にあわせた
遊具選択



建築士選びで失敗していませんか？



失敗しない園舎づくり
園舎の**建替え・新築・改修・補助金申請**等
トータルでサポートします



設計途中でも悩んでいたらお気軽にご相談ください



Web(ZOOM等)でのご相談も可能です。お気軽にご相談ください。

2020 第14回キッズデザイン賞 W受賞しました 「子どもたちの創造性と未来を拓くデザイン部門」

園舎設計（幼稚園・保育園・認定こども園）専門
株式会社 野口直樹建築設計事務所

〒810-0001
福岡市中央区天神2丁目3-36ibbfukuokaビル305
TEL 福岡/092-791-7731 東京/03-6868-5143
FAX 092-510-7132



▲HPはこちら



泥や砂が上からず掃除が楽



お手入れ簡単！草むしりの必要なし



園児募集にも威力を発揮

先着 5園限定！ **モニターキャンペーン開催中！！**
100㎡以上の人工芝「キンダーターフ」の設置で**施工費完全無料！**



お問合せ、申込は下記から。相見積もりも大歓迎！
同封のFAX応募用紙からも応募・問合せが出来ます。

貴園で「夢の園庭」を実現するチャンス！
お気軽にお問い合わせ、奮ってご応募ください！

※整地・人工芝代はモニター様のご負担となります。
(サンプルご提供後、お見積もりをいたしますのでご安心ください。)
※モニターアンケートをお願いすることがございます。



安心・安全・清潔な人工芝「キンダーターフ」
人工芝専門 フィールドマジック

☎ **092-674-1640**または
070-5273-1280

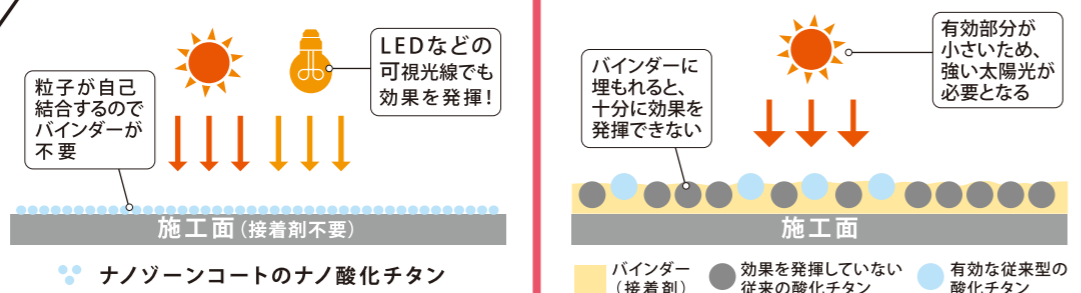
✉ fukuoka@field23.com

株式会社レクシーズ九州支社 担当：立川まで

▶ YouTube動画配信中！「フィールドマジック」で検索

一般的な酸化チタンとの違い

	nanozone COAT	一般的なナノ酸化チタン 5-10ナノサイズ
粒子サイズ	当社だけの特別な技術で実現! 世界最小レベルの 2ナノサイズ	粒子が大きい(5-10ナノサイズ)
バインダー(接着剤) 接着剤不要の信頼度	成分は水、アルコール、酸化チタンのみで 自力で施工面に結合できるので バインダー(接着剤)は不要	自力で施工面に接合できないため バインダー(接着剤)が必要
反応する光の種類	バインダーなどの余分な成分が含まれていないために 有効表面積が大きく、 わずかな光(可視光線)でも反応	酸化チタン粒子表面の一部はバインダーに埋もれ、 粒子の表面積が小さくなるため、 反応するのに強い太陽光が必要
効果 パフォーマンス	バインダーを使用していないため、 あらゆる素材と 2ナノ酸化チタン が分子間結合し、 高い効果を発揮する	バインダーを使用するため、有効な表面積が小さくなり 十分な効果を発揮できない可能性があります



新型コロナウイルスに対するナノゾーンコートの有効性が
同試験環境下で世界で初めて証明されました。

■ 環境中の新型コロナウイルスの不活化効果試験

試験目的	環境中の新型コロナウイルスの可視光応答光触媒による不活化評価
試験品	NanoZone Solution (ナノゾーンコートに使用する薬剤の製品名)
試験方法	規格 JIS R 1702 環境中(現在、東京のホテルやオフィスビルで採取したばかり)の新型コロナウイルスの 可視光応答光触媒による不活化効果試験
試験結果	新型コロナウイルスの試験結果は検出限界以下※2になった



▲ 試験結果報告書

※1 試験方法ではなく、光触媒で行い100%の効果が見られたのが「世界初」となります ※2 100%効果があったという意味
検査機関 特定非営利活動法人 バイオメディカルサイエンス研究会

当社採用のナノゾーンソリューションのナノ酸化チタンなら!

- ✓ 蛍光灯や微弱な可視光線でも効果を発揮
- ✓ 一度の塗布で、長期間消臭・抗菌効果が持続
- ✓ 塗布後、瞬時に気化して対象物が濡れないため精密機械などにも施工が可能



施工後は
抗菌対策済み
を証明するステッカー
をお渡します。

E-mail diamant.co.KK@gmail.com

CHECK!!



公式ホームページ

お見積り無料

公式YOUTUBE
施工の様子を公開中!



☎ 03-6271-1423

株式会社 DIAMANT
〒107-0061 東京都港区北青山2-7-13
プラセオ青山ビル3F 青山アラマンダワークコート

世界初 ※1

研究機関で
実証済み

当社の光触媒酸化チタンナノゾーンコートなら!

※2
新型コロナウイルスを
30分で細胞核まで分解!

nanozone COAT

光触媒酸化チタンナノゾーンコート

蛍光灯や紫外線の光のちからで
園内のお部屋・施設を防汚・消臭・抗菌・抗ウイルスコーティング

酸化チタンは紫外線などの光を受けると酸化酵素を発生させ、菌やウイルス・VOC(ガソリンやシンナーなどに含まれる揮発性有機化合物)などを持続的に減少、
分解させることができます。経口毒性も皮膚刺激成分もなく、人体にも環境にも優しく安心な抗菌コーティングが可能です。

シュ〜ツッと吹き付けるだけ!
短時間施工で園内のお部屋・設備も
抗菌ルーム 抗ウイルスルームに

たった一度の施工で空間を持続的に抗菌できる最新の技術。
短時間で施工が完了し、効果も半永久的に続きます。
多くの方に実力を認められた当社だけの技術「2ナノ酸化チタン」で
安心安全の空間を作りませんか?



園児さまを菌ウイルスから守る「水際対策」、先生方も安心!

園内の
あらゆる所に
適用出来ます!



玄関(外観)、園のカートや遊具など



園児さまのお部屋



園児が遊ぶおもちゃや絵本など

安心安全なナノゾーンコート
園の衛生管理のために
次のような場所には
特にオススメです!



厨房内



トイレ、廊下



先生方の事務室

※1 試験方法ではなく、光触媒で行い100%の効果が見られたのが「世界初」となります ※2 日本の環境中から検出した新型コロナウイルス



新連載 おもちゃ環境を整えましょう

子どもが主体的に遊ぶためには、保育室の遊び環境をしっかりと整えることが必要です。園が遊びの環境を充実させることは、子どもの育ちを真剣に考えている証拠です。

ご相談いただいた園の遊び環境を整える際には、①おもちゃ環境、②空間環境、③人的環境の3つの視点で考えます。今回は、①おもちゃ環境についてお話します。

おもちゃは園では欠かせないものなのに、保育者の養成課程では、作って遊べる製作としてのおもちゃは学んでも、本物のおもちゃに触れたり、遊び方を学んだりする機会は少ないですね。

遊びの中で失敗や工夫、成功という経験を重ねながら、生活に必要な体験を獲得していく子どもにとって、おもちゃの役割は「単なる娯楽」と「成長を助ける」という二つの側面があるのです。

例えば積み木。赤ちゃんはしっかり手指を使って掴み、

2歳児は集中して並べ、3歳児はイメージしたものを試行錯誤して作り始めます。4歳児以上になると、お友達と協力して大きなものを作るようになります。子どもの成長に寄り添い子どもの育ちを助けるのが良いおもちゃと言えます。それらはシンプルなデザインのものも多く「これはどうやって遊ぶのだろう?」と子どもの興味を引きつけ、主体的な遊びを促します。

遊びの質を高めるためにも、園でのおもちゃ選びは「喜ぶから」「かわいいから」といった安易なチョイスは禁物です。子どもの人生にプラスの影響を与える道具であることをしっかりと意識して用意してほしいと思います。月に数千円の予算でも、少しずつ積み重ねて遊び環境を整えることができますし、手作りできるものもあります。



坂本 秀子
Hideko Sakamoto
おもちゃコンサルタント

Profile

糟屋郡新宮町でドイツなどヨーロッパの木のおもちゃ専門店おひさまやを開業して14年。九州各地の園や子育て支援施設などへ赴き「子どもが自分で選び、楽しみながら学ぶ」ための遊び環境づくりやアナログゲームを用いた療育のアドバイスを行う。



第6回 自己肯定感と自己研鑽

自己肯定感。この言葉をご存知の方は多いと思います。私は私でOK、ここにいるだけで意味がある、そう思える感情のことで。この自己肯定感、もちろん子どもにとって大切なものですが、私たち大人にとっても重要な感情です。私たちはどうしても何か出来たこと、成し得たことに対して評価をしがちです。

「A先生はいつも子どもに好かれているのに私は違う」

「B先生は保護者に完璧な対応をするけど私は無理」等々。

A先生もB先生もとても素晴らしい先生であることは確かです。A先生のやり方を取り入れて、自己研鑽に努めるのは当然なのですが、ではA先生B先生のようなことができない「私」は価値がないのでしょうか。

そんなことはありません。「私」が存在するだけで幸せになる人もいます。例えばクラスのCちゃん。毎朝「私」の顔を見るだけで安心しているかもしれません。親、親せき、他の先生方、通っていた学校の先生、近所の方々。

「私」がただそこにいるだけで、プラスの感情を持ってくれる人がたくさんいるのです。

そして私たちは、思っている以上に色々なことをやっています。仕事をしていること。諸事情で引きこもってしまったり、仕事ができないという方々にとっては仕事をやっているというだけで素晴らしいこと。他にもあります。遅刻しない、期限内に書類を出す、家事等々。

自己研鑽や努力は続けていくべきです。でもそれは、人と比べて優劣をつけるためのものではなく、**ありたい自分を目ざしポジティブな気持ちで行うことのはずです**。「私はここにいるだけでOK」そう思いながら自己研鑽に励みたいものです。



山本 素子
Motoko Yamamoto
産業カウンセラー

Profile

産業カウンセラー
福岡工業大学短期大学部 西日本短期大学 西日本看護専門学校 非常勤講師
HCJ認定メンタルヘルスコーチ / Gallup認定ストレングスコーチ
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ

愛する子どもたちへ

ママ保育士の奮闘記

第5回 母として保育士として

これまで4回に渡り、長男の3歳児検診から小学校の特別支援学級に入学するまでを書いてきましたが、今回は、家事・子育てと保育士の仕事の両立について、私なりの考え方を書いてみようと思います。

私は認可保育園にパート保育士として勤務していますが、勤務形態は月～金、9時～18時の固定時間勤務です。

いつも帰宅時間は19時頃で、座る暇もなく、夕食の準備や子どもたちとお風呂。疲れた…と言ってしまおうと、電池が切れたように一気に体が動かなくなってしまいそうで、ただの強がりかもしれませんが言わないようにしています。

夫の帰宅時間はまちまちですが、協力が得られる日もあります。そういう日は、私が夕食の下準備をし、夫が仕上げてくれたり、夫が子どもたちをお風呂に入れている間に私がパパッと夕食作りをしたりしています。

以前の私は「○○しなくちゃいけない!」と家事も仕事も

力が入り過ぎていて、自分で自分を締め付けていました。それが、夫の楽観主義に少しずつ影響を受け「○○しなくても何とかなる!」と、自然に肩の力が抜けて、家事は段々手抜きが上手くなってきました。

疲れた時は何もしないで、その日は眠ったり、スイーツと大好きなコーヒーや紅茶の香りを楽しんだりして、自分をリラックスさせる時間を一日のルーティーンに組み込むようにしています。私が心身ともに元気であることが、家族にも保育士としても必須だと思うからです。

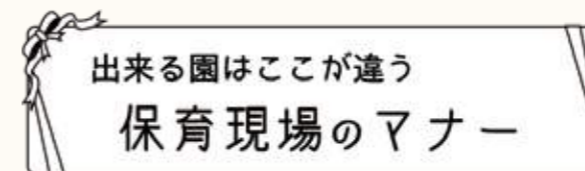
余裕がないと感じたら「**母である私が一家の太陽に!**」と自分に言い聞かせて頑張っています。



リラックスママ
Relax Mama
保育士

Profile

特別支援学級に通う11歳の長男、7歳の長女、5歳の次男という3人の子どもを育てながら認可保育園に勤務中。長男の療育を受けた経験を保護者支援に活かすべく奮闘中。



第2回 マナーは何のために必要でしょうか

前回は、マナーは一つのコミュニケーションの道具であること、その目的は良好な人間関係をつくることであるとお伝えしました。相手に対する気遣い、思いやり、配慮を行動で表現し伝えますが、伝わったかどうかは相手がどのように感じたかでしか計ることができません。

『**相手が受け取った分がコミュニケーションの結果**』という言葉があります。何をしたかではなく、相手がどのように感じたかです。相手が受け取りやすい形に合わせて行動することが求められます。

さて、保育現場では、どのような人々との関わりがあるでしょうか。上司、同僚、地域や取引先、保護者や子どもたちというように、年齢やその背景の違いから、関わる対象が幅広いことが分かります。上司、同僚、地域や取引先には保育者である前に自律した社会人として、保護者には社会人かつ保育の専門家として、そして子どもたちには保育

者として、それぞれに求められる役割が変わります。

役割が変われば、相手が求めることも変わってきます。思いやりや、気遣い、行動にも『**違い**』が求められます。形を整えるだけでは、相手には伝わりません。

特に子どもたちと関わる時間が長い『**保育者**』は、**他者を尊重する姿勢や、人と関わる時の立居振舞が子どもたちから見られていることを意識することも必要**でしょう。保育者としては、マナーの実践者としてマナーを伝える役割を担っていることを踏まえ、改めて考えてそれぞれの行動を振り返ってみることも必要でしょう。



安田 めぐみ
Megumi Yasuda

シニアマナーOJTインストラクター

Profile

日本マナーOJTインストラクター協会認定シニアマナーOJTインストラクター
国家資格キャリアコンサルタント
日本人事技能協会認定コンサルタント

保育家具・備品

低年齢児むけ間仕切りロッカー

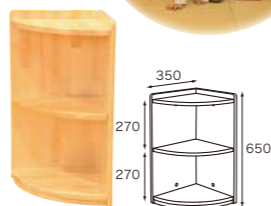
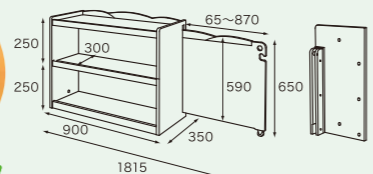
若葉をイメージした優しい風合いの低年齢児向け備品です。



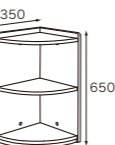
① ゲート付ロッカー



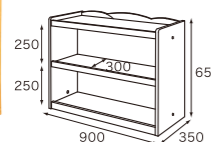
★ 簡易ロック



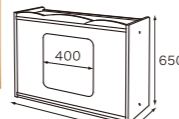
② コーナー



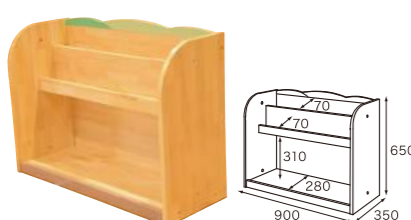
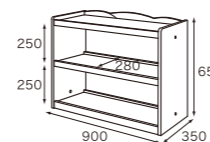
③ 整理棚



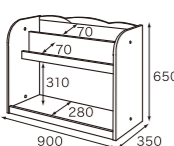
④ 整理棚ミラー付



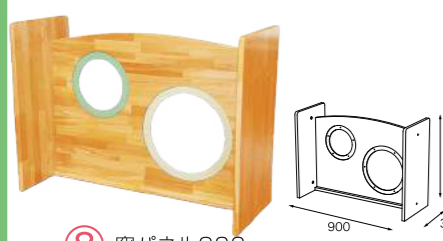
⑤ オープン棚



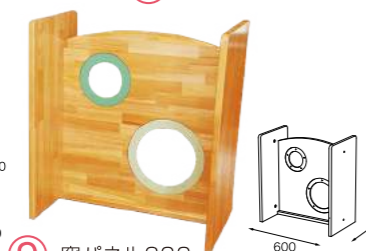
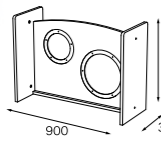
⑥ 絵本棚



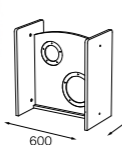
⑦ ハウス



⑧ 窓パネル900



⑨ 窓パネル600



- ① B18580 ゲート付ロッカー 本体価格 140,000 円 / 税込 154,000 円
- ② B18581 コーナー 本体価格 60,000 円 / 税込 66,000 円
- ③ B18582 整理棚 本体価格 98,000 円 / 税込 107,800 円
- ④ B18583 整理棚ミラー付 本体価格 104,000 円 / 税込 114,400 円
- ⑤ B18584 オープン棚 本体価格 90,000 円 / 税込 99,000 円
- ⑥ B18585 絵本棚 本体価格 110,000 円 / 税込 121,000 円
- ⑦ B18586 ハウス 本体価格 110,000 円 / 税込 121,000 円
- ⑧ B18587 窓パネル 900 本体価格 76,000 円 / 税込 83,600 円
- ⑨ B18588 窓パネル 600 本体価格 70,000 円 / 税込 77,000 円

●材質：メルクシパイン材・MDF・シナ合板・アクリル
 ●重量：ゲート付ロッカー 約33kg / コーナー 約18kg / 整理棚 約21kg
 整理棚ミラー 約21kg / オープン棚 約15kg / 絵本棚 約17kg / ハウス 約20kg
 窓パネル900 約11kg / 窓パネル600 約7kg



抗ウイルステーブル

抗ウイルス性能をもつメラミン化粧板を採用したテーブルです。

清掃後に、拭き残しやウイルスの付着があった場合でも、表面に付着した特定ウイルスの数を減少させます。



スタッキングしてコンパクトに収納できます。



B16838
 抗ウイルステーブル 1 人用
 本体価格 38,000 円 / 税込 41,800 円
 ・サイズ：W665×D460×H510(mm)(天板600×450)



B16839
 抗ウイルステーブル 2 人用
 本体価格 52,000 円 / 税込 57,200 円
 ・サイズ：W1165×D460×H510(mm)(天板1100×450)



★ご注文・お問い合わせは
 お近くのチャイルド社または、企画推進部まで



株式会社 **チャイルド社** 企画推進部 TEL:03-3332-7400

保育用家具・遊具・備品カタログ
https://www.child.co.jp/catalog/images/webcatalog_panion.pdf



チャイルド社ホームページ
<https://www.child.co.jp/>



PRESENT プレゼント

チョコレートウエハース
 詰め合わせ

10カ園様

ロッカー 「ベスト オブ パーティー・ボックス」

67個入り 原産国イタリア



ウエハース専門メーカー
 「ロッカー」の人気の
 チョコウエハース12種類の
 詰め合わせです。



hapiho事務局が選んだ
 とっても美味しそうな

「パンの絵本3冊セット」

3カ園様



未満児向き
 「パン どうぞ」
 作：彦坂 有紀
 もりといずみ
 出版社：講談社



以上児向き
 「ぼくのパン
 わたしのパン」
 作：神沢 利子
 絵：林 明子
 出版社：福音館書店



みんなで
 「パンのずかん」
 作：大森 裕子
 監修：井上 好文
 出版社：白泉社

絵合わせ・絵つなぎ・色合わせゲーム

「ロト・フォレスト」セクレタ社 (ドイツ製)



(内容) 木製ボード 3枚 (12.4×12.4cm) 木製絵板 12枚 (6.2×6.2cm)

同じ絵を見つけたり、2枚のカードを合わせてひとつの絵にしたり、「リスは何を食べているの?」「どこでお休みしているの?」と、絵合わせをしながらお話づくりが楽しめます。「目で見て比べて理解する」「ひらめきを形に変える」力を育みます。

ご協賛



木のおもちゃ・おひさまや
 〒811-0111
 福岡県糟屋郡新宮町三代西1-9-10
 TEL & FAX 092-985-0540
 MAIL shop@ohisama-ya.jp
 HP <http://www.ohisama-ya.jp>

プレゼントの応募方法

同封のFAX応募用紙に必要事項を記入してFAXするか、官製はがき・メール・FAXのいずれかに次の項目を記入してお送りください。

- ①ご希望のプレゼント名 ②園名 ③所在地 ④TEL
- ⑤ご担当者名 ⑥本誌で良かった記事のタイトル3つ
- ⑦本誌へのご意見・ご感想

締切 2021年2月15日(月)必着

送り先

〒813-0044
 福岡市東区千早5-15-17-401
 hapiho事務局
 FAX 092-692-2528
 info@hapiho.com

メールでのお申し込みは
 コチラからできます。↓

※ご応募いただきました個人情報は、プレゼントの発送、「hapiho」の送付を希望された場合の発送のみに利用させていただきます。また、ご本人の同意がある場合を除き、第三者に提供することはありません。お寄せいただいたご意見・ご感想はペンネーム、イニシャル、所在地とともに紙面に掲載させていただく場合があります。