

FREE

hapiho

おかげさまで1周年
VOL.5 2020.Autumn

ハッピー保育ネットふくおか

実習生指導は、人材確保のもと。

- 新連載 出来る園はここが違う 保育のマナー
- マネジメントの視点
- リニューアル ちよっと教えて！会計士きん 経理・会計お困りごと 相談コーナー
- 連載 #気になる子ども #育ちの根っこを見るススメ 音楽教室の窓から 保育のメンタルヘルス
- PR オンライン英会話
- ウイルス対策用品
- 人気の通園バス
- 環境整備 改築・新築の設計
- 人工芝
- ホームページ強化 採用・実習情報の発信
- プレゼント ドレッシング・カステラ 次亜塩素酸水



hapiho

2020 AUTUMN VOL.5

発行/有限会社たちかんばい 〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17-401 TEL070-5273-1280 FAX092-692-2528

オンライン英会話

ONLINE ENGLISH CONVERSATION

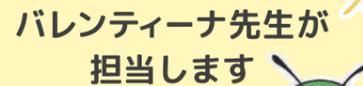
先着10園限定!

3回無料
お試し
レッスン

シャーペン
& 付箋セット

プレゼント!

バレンティナ先生が
担当します



1レッスン25分



ZOOMで画面越しに会話や音楽を
使用しレッスンをを行います。

*PCやタブレットがない園に関しましては、別途ご相談ください。

*3回の無料お試しレッスン終了後、自動的に有料プランに移行することはありませんのでご安心ください。

体験レッスンまでの流れ

お問合せ

お電話
またはFAX

ご訪問

ヒアリングや
詳しい説明

日程調整

レッスン日程を
決めます

接続確認

レッスン当日までに
一度接続確認を
致します

レッスン当日

生徒様を集めて
いただき
レッスン開始

以下に記入してFAXで申し込みください。FAX:092-752-7255

無料レッスンの申込み

詳しく聞きたい

施設名			
担当者名	連絡先		
住所			



お客様担当の中田です!
お問合せお待ちしております

LifeEnglish
092-707-0302

LS株式会社
〒810-0001 福岡県福岡市中央区
天神1-2-4 農業共済ビル4階
URL: <https://lifeenglish-group.com>

- 01 フリーペーパーhapiho 1周年おめでとうございます!
- 02 目次
『ウイルス対策・除菌・消臭に』次亜塩素酸水
- 03 **特集 実習生指導は人材確保のもと。**
『キャリアコンサルタント 立川結宥子』
- 06 **人工芝で叶える夢の園庭『キンダーターフ』**
- 07 **保育のメンタルヘルス『自分を縛りつける「当たり前」』**
『産業カウンセラー 山本素子』
保育現場のマナー『マナーを勘違いしていませんか?』
『シニアマナーOJTインストラクター 安田めぐみ』
- 08 **育ちの根っこを見るススメ** ~音楽教室の窓から~
『社会性の根っこ「人とのつながり」を育てる』
『Studio音花~Ohana~主宰 諸岡あや子』

- 08 **マネジメントの視点『最高より最適を』**
『hapiho 事務局』
- 09 **ちょっと教えて! 会計士さん**
経理・会計お困りごと相談コーナー
- 10 **園舎設計に特化した建築設計事務所**
- 11 **気になる子ども**
愛する子どもたちへ ママ保育士の奮闘記
ワンポイント解説 発達支援施設ははじめの一步より
- 12 **新卒採用「実習生獲得」虎の巻**
『ITマーケティングコンサルタント 立川浩大』
おかげ様で作り続けて40年。『幼児専用車』の製造メーカーです。
- 13 **プレゼント**
野菜がドレッシングキャロットさん 5園様
五三焼カステラ・プレミアムショコラ詰合せ 5園様
次亜塩素酸水ハイパーC詰め替え用350ml 1本
+詰替え用スプレーボトル1本セット 3園様
- 14 **感染症対策用品特集**
- 15 **オンライン英会話**

フリーペーパーhapiho(ハッピー保育ネットふくおか) 発行 年4回(1月・4月・7月・10月)

福岡県内の約2100件の各保育施設・幼稚園・認定こども園に直接お送りしています

●発行人/有限会社たちかんばんにい ●制作/株式会社ランゴニュー ●発行元/hapiho事務局

hapiho 1月20日発行
2021 Winter No.6 NEXT ISSUE 次号

新型コロナ インフルエンザ ノロ などの

ウイルス対策・除菌・消臭に

いま話題の 次亜塩素酸水 hyper-C

詰め替え/希釈用 200ppm



厚生労働省HPより、次亜塩素酸水(35ppm以上)を使用した新型コロナウイルスの消毒・除菌方法が紹介されています。

やさしい弱酸性
子供や先生の手指除菌に

園内遊具や手すりなど
除菌・消臭に

令和2年5月25日
霧島市公立小・中・高校に(全50校)
『ハイパーC』を
寄贈させていただきました。



弱酸性で肌に優しく、アルコール消毒と比較しても安全です。

しっかり除菌

ハイパーCのご注文は **まずはお電話を** 受付時間:平日10:00~17:00

0120-086-015

販売実績 **15年**

大量ご購入をご検討の場合や、購入方法に関するご相談などお気軽にお問合せください。

【お問合せ窓口】0995-73-4911(平日10:00~18:00) エモーションウェーブ株式会社 福岡市南区玉川町2-1大連ビル4F

この広告だけの**3大特典**
有効期間 2020年11月末まで

- 特典1 **10ℓ BOX** 4倍希釈(50ppm)で40ℓ相当
2,000円OFF **5,980円** (7,980円)
- 特典2 **20ℓ BOX** 4倍希釈(50ppm)で80ℓ相当
3,000円OFF **6,980円** (9,980円)

特典2 **配送料 代引手数料 無料**

小分けして、色々なところに使えます!

特典3 **スプレーボトル 10本プレゼント**

フリーペーパーhapiho 1周年おめでとうございます!



問題解決のサポーターです!
問題解決に向けて全力で取り組みます!

リーガルジャパン法律事務所

代表弁護士 清田 知孝
福岡市中央区天神4丁目1番18号 サンビル5階
TEL:092-716-4704



不動産管理・仲介・売買・賃貸業務
マンション・ビル管理

フィールドジャパン株式会社

FIELD GROUP 代表 酒井 友紀
福岡市博多区諸岡1丁目10-6-103号 富士ビル2
TEL 092-573-0822



企画・設計・施工・管理・販売

株式会社フラッグス

代表取締役 牟田 孝
福岡市博多区博多駅南5丁目30番6-1号
TEL 092-432-0618
特定建設業 福岡県知事許可(特-30)第105989号

MEISEI

塗装工事全般
防水工事・シーリング工事

株式会社 明生

代表取締役 友住 紀世誉
福岡市博多区麦野4丁目32番19号
TEL 092-592-0088

美しさと機能性を調和したエクステリア
私たちの総合力で多様化するニーズを反映し、
外構工事・エクステリア工事、造園工事を通して
より快適な空間を作り出していきます。



シンクステージ株式会社

代表取締役 西田 健太郎
福岡市南区塩原3丁目21番36号1F
TEL 092-554-7666

http://think-stage.com info@think-stage.com

どこに問合せたらいいか?
迷ったらお電話ください

間仕切り工事・視聴覚電動装置工事
体育施設工事・内装工事

合同会社 えぐち

代表 江口 美香
福岡市早良区高取1丁目28-24-203
TEL 092-841-3511



⑤ 経験がある場合の実習内容(例)

●実習経験を把握して決める

過去の実習では、どのような経験をしたか、課題に感じていることは何か、実習生と打ち合わせて、課題をクリアするための経験を提案する

●指導案の作成→実践→振り返りを行う

行事等で時間がとれない場合は、朝の会、帰りの会、昼食などで機会を作る。

運動会や発表会で時間がとれず指導案を書いて実践する機会がなかったことを、実習生は「行事で時間がなくて、何もできなかった(しなくてよかった)」と言い、楽に終わったと思う反面、「このまま就職してついて行けるだろうか」と不安に思っています。

④ 初めての实習内容(例)

●子どもの発達段階を知る

数日間ずつ年齢の低いクラスから順に年長クラスまで入って発達を追って理解する。

●1日の園生活の流れを知る

実習が進むにつれ、見通しを持って担任の補助が出来るようになるように。

●実習日誌の適切な記入

まずは、働き始めた時に「実務」として記録が書けるようになること。(後から見返して役立つようにと、用紙を何枚も貼り合わせて巻物のような実習日誌を見たことがあります。)実習生にも指導側にも負担にならないように。感想や課題の気づきはしっかり書いてもらう。

●子どもの前に立つ

手遊び、読み聞かせ、ピアノなど、練習したことを子どもの前でやってみる。実技力の課題に気づいてもらう。



⑦ そもそも、保育者を目指す人が減っている

①～⑥で実習生対応について述べてきましたが、応募がない要因として、そもそも保育者を目指す人が減っているという現実があります。福岡県下の養成機関の多くは定員割れの傾向にあります。新卒の保育者が減少しているということです。少子化は今に始まったことではなく、大学生になる年代もまた減少傾向です。

大学や専門学校は、時代に合わせた学部の新設・再編を行い、入試方法も工夫していますが、人気のない分野は応募者が少なくなります。待機児童や保育士不足が報道されるとき、「割に合わない仕事」という印象が強いことが保育分野の定員割れに繋がっていると思われます。業界全体で処遇改善をしつつ、園ごとに職場の魅力づくりや採用情報の発信を丁寧にして行く必要があります。

⑥ 行事のボランティア募集

採用側も、実習時の姿を見ていれば、採用試験の面接だけで決めるよりも、人となりを知った上で判断することが出来ます。実習はお互いをよく知る機会となり、ミスマッチを防ぐ大切な接点です。資格取得のための実習受け入れだけではなく、見学実習や行事のお手伝いを受け入れると、お互い接する機会を増やすことが出来ます。**認可園でなくても可能です。**

現場の負担も考慮すると計画的に受け入れたいものですが、「いつでも行ける」という印象を持たれてしまうと、かえって集まらないこともありますので、受け入れの頻度や申込期間を適切に、ある程度限定して設定したほうが良いでしょう。



⑨ 幼稚園教諭不足も同じく

ここまで、保育士不足を強調して来ましたが、保育士資格と幼稚園教諭免許の両方を持っている人が多いので、幼稚園教諭不足も同じことが言えます。むしろ、待機児童問題で保育士確保には行政も様々な取り組みや賃金補助などの支援策を打っていますが、幼稚園教諭にはそういったことがないので、保育士不足より厳しいかもしれません。

新卒者の多くが、ひとりでクラスを持つことに自信がないため、就職先として保育園を希望する傾向が強いように感じます。

やはり、園の人材育成力がカギを握ります。実習生指導がしっかりしている園は、新任指導も同様にでき、人が定着します。こんな先生になりたいという人に育てば、背中を追いかけ自力で努力することが出来ます。

⑧ 潜在保育士の掘り起こしは必須

保育者を目指す人が減っているということは、理想通りの人を探すのは難しくなるということです。実際、養成機関の就職率はほぼ100%。中途採用も積極的に行う必要があります。

そのような状況下で「すべてのシフトに入れる方」という条件が、結婚や出産で離職した子育て世代、フルタイム勤務は体力的に自信がないシニア世代の有資格者が潜在保育士にとどまる要因の一つでもあります。ライフスタイルに合わせて補い合いながらチームで保育を提供することを実現しなければ、人材不足の解消は困難です。勤務条件の面では、勤務時間・週あたりの勤務日数など調整し、人員配置を工夫する余地はありませんか？



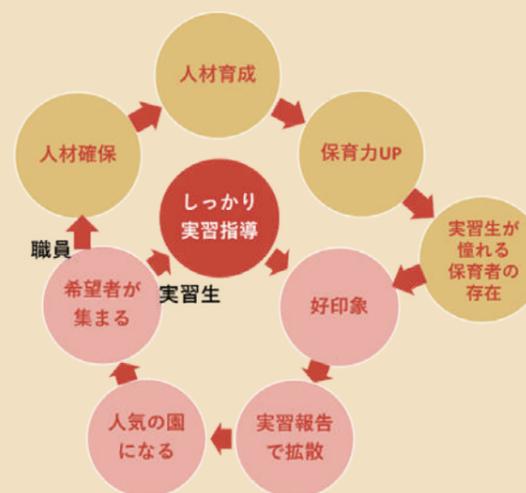
特集

実習生指導は人材確保のもと。



次年度に向けての採用活動が本格化する時期になりました。もう終わっている園もあるかもしれません。「保育士不足」は待機児童問題の中でも最大の課題となり、最近では「求人を出しても応募がない」というお悩みをよく耳にします。応募者が少ないと「来る人拒まず」の採用になり、保育の質に影響しますし、ミスマッチによる離職も続き悪循環にはまります。一方で、採用に困っていない園もあります。その違いは、人材育成力です。今回の特集は、人材育成の起点となる実習生指導のポイントを中心に採用活動のコツをまとめてみました。

人材確保の好循環



① 実習生指導は人材確保の起点

実習は保育者として必要なことを学ぶだけでなく、実習園を将来の職場候補として考える機会にもなります。実習の感想は、実習報告会や実習報告書によって同級生や後輩に伝わります。経験者の話、クチコミの影響は絶大で応募者を集めるには園の実習生指導がとても重要です。実習生の指導は、新任保育者の指導にも通じるので、実習生の指導がしっかりしている園は、人気もあり、新任も育ち定着するため人材確保には困らないという好循環になります。人材確保のために何から始めるかと考えるなら、実習生指導を充実させることをお勧めします。(図:人材確保の好循環参照)



③ 実習生指導の内容

実習生の受け入れにあたって配属クラスを決めて、最終日が近づいてきたら設定保育などの機会を作り、それを評価するといった一連のパターンを決めている園もあると思います。実習生も習熟度に違いがあるのですが、みんな同じ課題にしているませんか？学年によってはまだ授業を受けていない科目もありますし、初めての実習と最後の実習では、実習に臨む意識も子どもとの関わりも違ってくるでしょう。保育課程を踏まえて日々の保育計画を立てるのと同じように、実習生指導も是非ステップ別に考えましょう。配属するクラス任せで、その時々で違うのは一番よくないことです。



② 実習生の声

実習生は「ちゃんと見てほしい」と思っていて、フィードバックを求めています。実習した園に応募する学生の話が聞いていると、その多くが「自分の良いところを言ってくれたんですけど、悪かったところも、どこをどう直したらいいかアドバイスしてくれて、私のことをちゃんと見ていてくれると感じたんです。ここで頑張りたいなと思いました。」と志望動機を言います。

応募に繋がらなかったらいけないと優しく耳触りの良いことばかり言うのは逆効果です。働き出してから実習の時のギャップを感じ、退職に繋がることもあります。

逆に子どもと違って実習生には「大人なのに」という意識も加わって、どうしてこんなことも言わなければならないのかと憤り、つい厳しくし過ぎてしまうことがあるかもしれません。人を育てるにはエネルギーが必要ですね。

人工芝で叶える夢の園庭



キンダーターフ
オリジナル人工芝
導入のメリット



メリット 01
泥や砂が上がらず掃除が楽



メリット 02
お手入れ簡単! 草むしりの必要なし



メリット 03
園児募集にも威力を発揮

先着
5園限定!

モニターキャンペーン開催中!!

100㎡以上の人工芝「キンダーターフ」の設置で施工費完全無料!



お問い合わせ、お申し込みは下記から。
同封のFAX応募用紙からも応募・問合せが出来ます。

貴園で「夢の園庭」を実現するチャンス!
お気軽にお問い合わせ、奮ってご応募ください!

※整地・人工芝代はモニター様のご負担となります。
(サンプルご提供後、お見積もりをいたしますのでご安心ください。)
※モニターアンケートをお願いすることがございます。



安心・安全・清潔な人工芝「キンダーターフ」
人工芝専門 フィールドマジック

☎ **092-674-1640**または
070-5273-1280

✉ fukuoka@field23.com

株式会社レクシーズ 九州支社
〒813-0044 福岡市東区千早5-15-17-4F

⑩採用情報の発信(広報活動)

●ホームページ

園のホームページにリクルート(採用)ページはありますか? 実習先を探す時はホームページを参考にします。実習生や応募希望者が知りたい情報は、保護者が知りたい情報とは違います。採用ページの中に採用情報と実習情報を分けて載せるとよいです。また、パソコンよりスマホ検索の方が多いので、スマホに対応しているとなおよいです。

●パンフレット(紙媒体)

実習生や養成機関に配布する採用情報のパンフレットを作っている園もあります。手作りのかわいらしいカードやポスター風のもの、絵本型など凝ったものもあります。求人票と一緒にファイリングして閲覧できるようにする学校も多いので、ファイルなどでの管理のしやすさを考慮の上、作成することをお勧めします。また、求人票のオンライン受付に対応するために、パンフレットも電子化して、ホームページからダウンロードできるとなおよいです。そういう点では、あまり凝った形のものには不向きと言えます。

余談ですが

求人票受付のオンライン化が始まっています!

求人票と言えば「紙」でしたが、新型コロナウイルスの影響で、授受の際の接触を避けるためにハローワークの求人票受付もオンライン化が始まりました。アカウントとパスワードを取得して、各事業所が専用の画面で情報を入力するものです。持って行く時間の削減にもなります。

求人票のオンライン受付は、ハローワークだけではなく、既に実施している養成校もあります。園内の事務的業務のIT化など、新しい生活様式に合わせて進化させていきましょう。

⑫実習情報の内容

●申込期間・方法

「〇年〇月の実習は△年△月にTEL下さい。
電話は平日の〇時～△時をお願いします。」など。

●オリエンテーションについて

「オリエンテーションは実習前〇日ごろに行います。」
配布資料をダウンロードできるようにしておくことと事前に実習生が目を通しておくことが出来ます。

●配布資料の内容

園の概要…園名、代表者役職・氏名、クラス数、職員数
見取り図、1日の流れ、服装、持ってくるもの、昼食代などの
支払い方法、実習にあたってのお願い・心構えなど)

●ボランティア募集の件

日時、内容、募集人数、申込期限など

⑪採用情報の内容

●求人情報

正規・非正規の雇用形態、賃金・手当の処遇は明記。

●職場としての魅力

●求める人材像…どんな人と一緒に働きたいか

職場の魅力や求める人材像については職員で話し合っ
て取りまとめてもらうとよいです。自分の職場の魅力に改めて
気づく機会になります。発信する際はベテラン層より若
年者層の考えの方が学生に近いので受け入れられやすい
です。

●選考方法

採用試験のハードルが高いと応募を控えてしまう人もい
ます。面接の質問事項、筆記試験・実技試験の内容は、**求める人材を判断するのに妥当かどうか**見直してみましょう。

●入職後の育成体制

どのように仕事を覚えていくのか、自分の働くイメージや
3年程度の近い将来像のイメージを持てるのが大切です。
※園の規模や保育理念、園行事、1日の流れは、入園希望
者が知りたい情報と被るのでここでは省略します。

⑬まとめ

実習生指導は人材確保のもとです。受け入れ体制をチェ
ックしてみましょう。

- オリエンテーションで配布する資料はまとまっている
- 指導内容は具体的に決まっておリ職員間で共有している
- 実習生の経験値の差を配慮している
- 職員間の雰囲気はよいか←これ重要です。



立川 結宥子

Yuko Tachi-kawa
キャリアコンサルタント

有限会社たつちかんばに 代表取締役
幼稚園教諭/保育士/国家資格キャリアコンサルタント
幼稚園教諭・会社員を経て、専門学校で保育者養成・学科運営に携わったのち
現職。大学・専門学校での新卒者の就職支援、保育関係の研修やコンサルティ
ングや就学前基礎教育を行っている。

#育ちの根っこを見るススメ

音楽教室の窓から



第4回

社会性の根っこ『人とのつながり』を育てる

●みんなで一緒に動く

リトミックとフラダンスの要素を組み合わせたリトミックフラのクラスには、年少から小学6年生までの、様々な園や学校に通う子どもたちが集まります。背丈も体重も違う異年齢の子どもたちが肩を組み、ゴールまで移動するという課題。頭では年齢や体格の違いを理解していても、歩幅も歩く速さも自分と他の子とでは大きく違うということが可視化され、体感する機会となります。

どうしたら揃ってゴールまで行けるのか?という問いに上級生が「小さな子に歩幅を合わせよう」「掛け声をかけよう」と言いました。小さな子どもたちはお姉さんたちが合わせてくれるから最後までついて行こうと頑張りました。1人1人が何かを感じ、考え、行動した瞬間でした。

●あたたかく迎え入れる

レッスンで大切にしていることの1つ「他人を受け入

れる」こと。初参加は誰でも不安なものです。子どもたちは時間が経てば自然と馴染めるのですが、あえて上級生には新メンバーのお世話をしてもらいます。妹や弟がいない上級生は戸惑いますが、これまで上級生にしてもらったことを、今度は自分たちがしてあげる番だと自覚して頑張ってくれます。保護者も「お姉さんたちが常に優しくしてくれるから子どもも喜んでいて自分もうれしい」と言って下さいます。

ハワイでは血縁関係を越えた家族のようなつながりを「オハナ」と言いますが、子どもたちにも同じクラスの知り合いというだけでなく、つながりを大切にしようとする心の根っこが育っていると感じます。



諸岡 あやこ
Ayako Murooka

Studio 音花~Ohana~主宰

Profile

短大卒業後、イタリアでピアノを学び、春日市を拠点に大野城市・福岡市を中心にピアノ教室・リトミックフラ教室を運営。
就学前基礎教育講師として幼稚園でも活動中。
就学前基礎教育講座 インストラクターコース修了
文部科学省認可 協同組合 フラ指導者支援ネットワーク正会員

マネジメントの視点

新連載 最高より最適を。

新型コロナウイルスの感染防止策をとりながらGo toキャンペーンが始まり、新しい生活様式も定着してきました。

感染拡大が始まったばかりの頃は、徹底した行動自粛が呼び掛けられ、最高の感染予防策に焦点が当てられていました。それで医療崩壊を防いで来たのですが、収入が減り生活出来なくなる人が出て来ました。「頑張ってください」という呼びかけだけでは、個人の気力に頼るだけで、見通しも対策もなく、不安が広がる一方だったように思います。

この世界は色々な人がいて、一部の最高を考えると他の誰かにしわ寄せが行く、だからみんなが少し譲ったり、普段より頑張ったり、知恵を絞って折り合いを付けなが

ら「今できる最適」を作り出していくことが大切だと、改めて新型コロナウイルスが気づかせてくれました。人間の英知が試されている気がします。

今後、コロナ禍で求められる新しい商品やサービスが生まれ、働き方やマナーなどの常識も変わって行くのかもしれませんが。柔軟に順応していくことも求められます。

このことは、身近な職場という小さな単位の集団にも通じるものがあると思います。職員にもそれぞれのプライベートや世代の違い、知識やスキルの差があって、色々な考えや立場から、同じことが出来る人と出来ない人がいます。そこで「最高」の園に向かって「こうあるべき」とみんなに等しく頑張れというだけでは、職員の気力に頼っているとしか言えません。上手なマネジメントの視点は「最高」ではなく「最適」に焦点を当てること。一足飛びには変化しない今の限られた状況下(人材、資金、立地などの環境)での「最適」を作っていく、その過程で保育内容や園のあり方も新しく進化して行くものだと思います。

文/hapiho事務局 立川 結宍子

hapiho事務局では、メンタルヘルス、マナー、リトミックをはじめ、園の課題・お悩みに応じた様々なオリジナル研修やコンサルティングのご紹介が可能です。ご相談・お問合せは、添付のFAX応募用紙やメールでお気軽にご連絡ください。

hapiho事務局 【MAIL】info@hapiho.com 【FAX】092-692-2528

保育のメンタルヘルス

第5回 自分を縛りつける「当たり前」

カウンセリングをしている中で、時々「～は当たり前ですよ?」「～べきでしょう!」そんな言葉を聞くことがあります。特に真面目で一生懸命仕事に取り組んでおられる方に多い傾向です。子どもに優しくするべき、保護者にしっかりした先生として見られなければ等々、ご自分が当たり前、あるいは常識だと思っていること、いくつくらいあるでしょう? 例えば朝の挨拶。誰もが当たり前、常識だと思っています。お互いに声をかけ合うことがスムーズな人間関係につながりますし、その第一声の様子からいつもと様子が違うということを感じ取れることもあるでしょう。

でもそんな「当たり前」が、ことによっては思考や感情をがんじがらめにしてしまって、身動きがとれなくなることはないでしょうか。例えば、冒頭の「しっかりした先生に見られなければ」。意識しておくことは大切ですが、誰でも、ふと気が緩み、ミスすることもあります。

その時に「しっかりすべき」という「当たり前」の気持ちが強すぎると「しっかりしていなければいけないのに」とミスした自分を否定し、自分はダメな人間だと、どんどん自分を客観視できなくなってしまいます。

一方そこまで「しっかりすべき」という思いが強くなければ「誰でも失敗することあるよね。じゃあどうやって慌てた表情を出さないようにしようか?」そんな感じで自分を俯瞰し、気を取り直すことも出来るのです。

常識や当たり前は、私達を守ってくれるのと同時に、苦しめるものにもなります。ちょっときつくなっているか、たまには立ち止まって客観的に見るのもいいかもしれません。



山本 素子
Motoko Yamamoto
産業カウンセラー

Profile

産業カウンセラー
福岡工業大学短期大学部・西日本短期大学 非常勤講師
HCJ認定メンタルヘルスコーチ/Gallup認定ストレスングスコーチ
ICF認定アソシエイト・サーティファイド・コーチ

出来る園はここが違う 保育現場のマナー

新連載 マナーを勘違いしていませんか?

「マナー」という言葉にどのようなイメージをお持ちでしょうか。マナーと言えば正しい『言葉遣い』や『立居振舞』などの決まった形を覚えるものだと思っていられる方が多いようです。まずは形を覚え、日々実践することで、無意識に体が動くようになるのでその効果は高いのですが、それだけでは、場面や相手によって使い分けることが出来なくなります。そもそも、なぜマナーが求められるのか、その目的は何でしょうか。

マナーは、ひとつのコミュニケーションの道具です。

他者への気遣い、思いやり、配慮を行動で表現し伝えることで良好な人間関係をつくるのが目的です。ですから表現し伝える当事者としては、**相手の状況や気持ちに配慮することが求められます。**

例えば、大切な商談で訪れた営業マンに『はい!ちょっと待ってね。』こんな対応をしていませんか。この営業マンは商談で訪れているので『はい。しばらくお待ち

ください。』が適切な対応です。逆に、過剰に丁寧な対応も、相手にとって心地よいとは言えない場合もあります。

また、保育の現場では『はきはきと元気にやさしい言葉で』対応することが求められますが、それは子どもたちに対してのよい姿であり、いつでも、誰でもが求めているわけではないことに意識を向ける必要があります。

職員は保育者である前に一人の社会人です。マニュアル通りではなく、様々な相手(子ども、保護者、地域の方々、取引先など)に配慮出来ているか、今一度、職員のマナーを確認してみましょう。



安田 めぐみ
Megumi Yasuda
シニアマナーOJTインストラクター

Profile

日本マナーOJTインストラクター協会認定シニアマナーOJTインストラクター
国家資格キャリアコンサルタント
日本人事技能協会認定コンサルタント



学校法人中球磨学園 摩耶幼稚園



2020 第14回キッズデザイン賞 W受賞しました
「子どもたちの創造性と未来を拓くデザイン部門」



社会福祉法人未来福祉会
日蒔野あおぞら保育園

ちょっと教えて！会計士さん
経理・会計お困りごと相談コーナー
～福田会計に寄せられたご相談を紹介します～

リニューアル

Q1 ?

保育園園長



監査で「収入・経費を社会福祉法人の会計基準に合わせた勘定科目で計上してください」と指摘されました。具体的にどの収入(費用)をどの勘定科目で計上すればいいかわかりません。

A1

監査は年々厳しくなり、勘定科目の適正な使用の指摘が増えてきていると伺います。園長先生のお悩み、ごもつともです。保育園の会計は収入・費用の内容によって使用する科目が細かく規定されており、これだけで1冊の本が出来る位のボリュームで、専門的に知識も必要になります。今回の指摘をきっかけに一緒に指摘事項を見直していきましょう。

その後

経理規程の改定や全体的な勘定科目の使い方を見直し、経理業務の改善につながりました。



Q2

企業主導型保育施設
経営責任者



毎年提出している年度報告の「収支決算書」ですが、「収入が支出を上回っているため、その分を返還してください」と数十万円の返還請求が来しました。どうしたらいいのでしょうか？

A2

国は保育園に渡した運営費等が「余った」と判断をすれば、その分は返還するように請求してきます。園は安定した運営の為(大きな支出等)に備えて、資金を貯めておきたいものですが、通常、保育園で資金を貯めることは出来ません。そこで「積立金」という制度を使うことで、返還不要になります。

その後

今回のケースではご相談時に返還が確定していたため、対応は間に合いませんでしたが、翌年度からは「積立金」制度の利用で返還不要になりました。



相談無料

小さなことでもお気軽にご相談ください！

1980年設立・顧問先100社以上！
社会福祉法人・企業主導型保育も顧問先多数あり
スタッフ10名以上 税理士・公認会計士2名、科目合格者多数

11月10日まで限定！
記事作成者の泊が
ご相談の担当をいたします！
TEL・FAX・メールOK!



福田公認会計士事務所

TEL 092-474-4770
担当:泊(とまり)
FAX 092-474-6236

所在地 福岡市博多区博多駅東1-14-25-6F mail:info@tfukuda-cpa.com 営業時間 平日9:00~18:00 hapiho 09

Web(ZOOM等)でのご相談も可能です。お気軽にご相談ください。

園舎設計(幼稚園・保育園・認定こども園)専門
株式会社 野口直樹建築設計事務所

〒810-0001 福岡市中央区天神2丁目3-36ibbfukuokaビル305
TEL 福岡/092-791-7731 東京/03-6868-5143
FAX 092-510-7132



▲HPはこちら

中途採用にも簡単応用

新卒採用「実習生獲得」虎の巻

「もっと多くの方が応募してくれれば、園の方針にあった人が採用できるのに」と思ったことはありませんか？
園を理解してもらうには「実習生の受け入れ」が近道です。実習生に対する情報発信や受け入れ体制作りは十分ですか？

HPに掲載する「実習情報」

- 01 実習受入期間
- 02 申込方法(アポイントの取り方)
電話の場合▶▶ 担当者名、電話して欲しい時間帯
メールの場合▶▶ 申込フォームを設置
- 03 実習生の不安を取り除く情報(持参物、一日の流れ等)

※オリエンテーションの配布資料を予めダウンロードできるようにしておけば、実習生も準備して来てくれますよ。園の手間も省けます。

園で「実習生プロジェクトチーム」を作り、オリエンテーションの内容や実習生に伝えたい「園の想い」をまとめると、先生の指導力も上がります。このやり方がわからない場合はファシリテーションのお手伝いします！

11月10日までの申込で
通常価格 15,000円(1回) → 特別価格 / 5,000円(1回)
※交通費実費
特別価格で2回までファシリテーションいたします



まずはお気軽にお電話ください！ 貴園の実情に合わせた「IT化」ゼロからお手伝いします！

ITマーケティングコンサルタント、YouTubeコンサルタント
有限会社たちかんぱにい 立川 浩大
☎070-5273-1280 ✉ info@tatti.biz

制作費6万円～ホームページ(ブログ付)出来ます。
YouTube動画配信を始めたい方も相談してください。

実習生への情報発信

実習生が集まる

園のファンに

求める人材確保



文/リラックスママ

11歳の長男、7歳の長女、5歳の次男の3人の子育てをしながら認可保育園に勤務中の保育士。長男が3歳児健診で発達に遅れがあるということが分かり、療育を受けた経験を持つ。

愛する子どもたちへ

ママ保育士の奮闘記

第4回 親として 保育士として

■入学式の出来事
特別支援学級に進むことを決め、緊張して迎えた長男の入学式の日。式の後、ステージでクラスごとに集合写真の撮影がありました。保護者も一緒に写るため、全4クラスの撮影が終わる頃にはかなり時間が経っていました。

さあ教室へ、と思っていると「最後に支援学級だけで撮ります！」と呼ばれました。特別支援学級は長男を含めて二人。担任の先生と一緒にステージに移動している時「まだあるのかよ」と心無い声が聞こえ、衆目にさらされた撮影の時間は、とても長く感じました。

入学記念にという学校の親切は嬉しいけれど、長時間待たされイラついている人たちの前ではなく、支援学級の教室で撮って欲しかった。その時の私の気持ちを学校に伝えることができたのは、それからずいぶん経ってからのことでした。先生方も理解して下さり、その翌年

からは支援学級のみ写真撮影はなくなりました。

■気になるM君

職場の園で、年長クラスに、自分のやりたいことだけをやり、順番を守れず乱暴で、友だちとのトラブルが絶えないM君がいました。

担任だけでは、クラスを見ることはとても困難な状況で、私は他の子の加配保育士としてそのクラスに入っていました。実際にはM君につきつきでいた。どうかM君も他の子どもたちも、みんなが仲良く助け合い、認め合えるようになってほしいと悩みつつ、まずは状況を保護者に知ってもらおうと、お母さんに少しずつ声をかけていました。しかし、お母さんは「他の子より、やんちゃなだけ」と。

■保育士として

私は、親として保護者の気持ちも分かります。保育士として先生の気持ちも分かります。それでも何度か話す流れの中で、私の長男の小学校入学までの経験を話せる時が来ました。お母さんは驚きながらも、真剣に話を聞いて下さいました。

M君は、後日病院に行き、行動を落ち着かせる薬を飲んでみるようになりました。薬を飲んで来た日のM君は、驚くほど落ち着いていて、友だちとのトラブルもなく人が変わったよう

でしたが、ご両親がいつものM君らしくないことに胸を痛めていることに、私も手放しでは喜べませんでした。

しかし、就学にあたっては、私と夫が「長男のために」と支援学級を選択したのと同じように、「ご両親も「M君のために」と考えて決断されました。そしてお母さんは、それまで忙しかつた仕事をセーブし、M君と通学路を歩く練習をしたり、病院に通ったり、就学までにできることを一生懸命なさいました。

卒園式の日、「ご両親揃って、もし子どもが生まれたら、またこの保育園で見てもらいたいです！」と言って下さいました。このことがきっかけで、私は長男のおかげで、同じように不安を感じる保護者の方の話を聞いた、自分の経験を話すことで背中を押したり、私だからこそできることが増えたと、保育士として成長出来たことを嬉しく思いました。

■親として

保育士としての成長を実感できるとともに、経験豊かな母親にしてくれている長男に感謝の気持ちでいっぱいです。長男のことは、きっとこれからも悩みながら育てて行くことになるだろうけれど「それもまたよし！」と前向きに子育てを楽しもうと思えるのです。

おかげ様で作り続けて40年。「幼児専用車」の製造メーカーです。

一般社団法人 日本自動車車体工業会 JABIA 正会員



光源舎オートプロダクツ株式会社

〒061-1105 北海道北広島市西の里4丁目11-10 TEL 011-375-3000 FAX 011-375-3300

資料請求・お問い合わせ ☎0120-890780 光源舎 検索 http://www.kogensha.net/

小次郎α

“みんなのあったらいいな”から生まれた送迎バス



- オートドア 電動スライドステップ 標準装備
- 充実のラインナップ 全15種類以上
- 最大 幼児28名 乗り

ドリームバス

デザイン仕様変更の為

キャンペーン 実施中!
残りわずかです。



Child Cab

大人2名 + 幼児11名



日本の園児送迎を変える! スタイリッシュでコンパクト、普通免許でOK!

運転しやすいコンパクトボディ



発達支援施設 はじめの一步 HAJIME NO IPPO のワンポイント解説

一人ひとり丁寧に みんな一緒に 「インクルーシブ保育」

インクルーシブ保育とは、子どもたち一人ひとりが多様であることを前提に、子どもの年齢や国籍、障がいといった「違い」をすべて受け入れる保育のことを言い、その実現には「合理的配慮」という考えがキーワードとなります。園での合理的配慮とは、園生活の中で考え

られる育ちや困難の状態を理解し、個に応じた関わりと集団の中の一員としての関わりを両面を大事にしながら、保育内容や環境を調整することを意味します。職員のスキルや労力の課題により、特別扱いはできないと考えられる園もあると思いますが、シンプルに一人ひとりを大

切にすると考えれば「特別扱い」ではなくなります。また、合理的配慮の提供は障害者差別解消法に基づき、社会全体に義務付けられていますので、職員相互の連携、計画的な実施など組織的に工夫して取り組むこととなります。

文 / 相談支援専門員 安永可奈子
社会福祉法人未来福祉会 はじめの一步
福岡県古賀市花見東4丁目3-11
ハイランド花見 1階
☎ 092-940-7022

福岡県へお届け致します!

●福岡市に弊社社員が駐在致しております。お気軽にお声がけ下さい。

ウィズコロナ

チャイルド社の 園児・保育士を守りたい!

ウイルス対策

感染症対策用品特集

日頃からの 予防が大事!!

除菌・お掃除

アルコールが苦手な方やお子様にも。
一本で除菌&お掃除

ノンアルコール・塩素不使用で赤ちゃんの口に入っても安全

ウイルス除去率
99.999%

除コロナウイルス試験
※東京農工大学 衛生研究所

- おもちゃ
- 木製家具、ドアノブ
- マスク
- スマホ・タブレット



濃縮タイプを5倍に水で薄めておもちゃの洗浄に活用できます。

特に木製品に おすすめ

商品番号 C30015

ウッドリフレッシュ除菌プラス 濃縮タイプ1000ml 1本

税込 **5,280円** (10%) / 本体 4,800円

2倍〜5倍希釈できます

園で大活躍!!

商品番号 C30016

ウッドリフレッシュ除菌プラス 濃縮タイプ1000ml 12本セット

税込 **63,360円** (10%) / 本体 57,600円

成分:非イオン系界面活性剤、アルカリビルダー-1、アルカリビルダー-2、アルカリビルダー-3、有機キレート剤

除菌・消臭水

- 強力除菌
- ウイルス除去
- 消臭

アルコールに耐性を持つ
細菌・ウイルスにも
大きな効果を発揮!

希釈せずそのまま使えます。

商品番号 C30025

100ppm

ウイレスセブン スプレーボトル(500ml)12本セット

税込 **14,520円** (10%) / 本体 13,200円

使用量の多い業務用希釈タイプです。しっかり除菌や消臭をしたい場合やノロウイルスの処理には原液でお使い下さい。

商品番号 C30026

200ppm

ウイレスセブン QBテナー(20L)

税込 **13,200円** (10%) / 本体 12,000円

成分:弱酸性・次亜塩素酸水溶液、次亜塩素酸ナトリウム、酸性剤(全て厚生労働省認定 食品添加物)
※日本食品分析センター試験済



除菌スプレー

●ウイルス、除菌対策に!!



ユービコールドノロVは、産学共同研究により開発されたブドウ種子抽出物配合のエタノール製剤です。

ブドウ種子抽出物のチカラ。



ウイルス対策・衛生管理対策など、しっかり除菌。サッと簡単に、どこでも噴射!



商品番号 C39422

ユービコールドノロV 600ml×12本

税込 **15,552円**(8%) / 本体 14,400円

- 正味量: 600ml 1本当り内容量: 0.55kg
- 荷姿: 600ml×12本
- 荷姿外寸: 392×293×261mm

商品番号 C39423

ユービコールドノロV 5L×3本

税込 **11,016円**(8%) / 本体10,200円

- 正味量: 5L 1本当り内容量: 4.56kg
- 荷姿: 5L×3本
- 荷姿外寸: 390×213×314mm

成分: エチルアルコール、グリセリン脂肪酸エステル、ブドウ種子エキス、デキストリン、乳酸ナトリウム、乳酸、精製水液性: 弱酸性

ウェットシート

●除菌ができるウェットシート

除菌ができる
ノロV ウェットシート



施設の人が触れるあらゆる場面でご利用いただけます。



150×300mm 大判タイプ
大型机2枚がこれ1枚!広い範囲の除菌・除ウイルスに最適。

今までの手順が不要!専用バケツから取り出すだけ!



食品工場・外食チェーンで使用されているユービコールドノロV 配合

ウイルスの感染価や菌が1/1,000以下に減少

成分: エチルアルコール、グリセリン脂肪酸エステル、ブドウ種子エキス、デキストリン、乳酸ナトリウム、乳酸、精製水
素材: レーヨン (80%)、ポリエステル、ポリエチレン (杉縋パターン)

商品番号 Z19718

ノロVウェットシート (300枚) バケツ入り4個入り

税込 **22,000円** (10%) / 本体20,000円

- クロス寸法/入数: 150×300mm/300枚×バケツ入り4個
- サイズ: 直径229×190mm

商品番号 Z19609

ノロVウェットシート (300枚) 詰め替え用6個入り

税込 **22,440円** (10%) / 本体 20,400円

- クロス寸法/入数: 150×300mm/300枚×6個
- サイズ: 170×190×275mm

★ご注文・お問い合わせはお近くのチャイルド社または、企画推進部まで★

株式会社 **チャイルド社** 企画推進部
TEL:03-3332-7400

チャイルドショップ
https://childshop.jp/



チャイルド社ホームページ
http://www.child.co.jp/



PRESENT

プレゼント



5園様

五三焼カステラ・プレミアムショコラ詰合せ
モンドセレクション2020国際金賞・3年連続金賞受賞



2種 各0.65号・380g(10切)カット済

杉谷本舗至高のカステラセットです。材料・製法にこだわり、極上のカステラを目指して、熟練の職人が1枚1枚丁寧に焼き上げます。

ご協賛



長崎県諫早市松里町1574-1
☎0957-28-2277
✉sto.t@viola.ocn.ne.jp

HPIは
コチラから▶



杉谷本舗 検索

5園様

野菜がドレッシング キャロットさん
200ml(5本セット)

料理研究家 幾田淳子さんが
野菜が苦手だった息子の為に開発作ったドレッシング



ドレッシングという名の野菜ソースと言っても過言ではありません。野菜はオーガニック人参と玉ねぎを使用、油は極力少なく仕上げています。

ご協賛

株式会社 IKUTA Kitchen
福岡市南区多賀1-17-30-202
✉ikt24@mms.bbq.jp



3園様

次亜塩素酸水ハイパーC詰め替え用350ml 1本
+
詰替え用スプレーボトル1本セット



新型コロナウイルス、インフルエンザ、ノロ等のウイルス対策・除菌・消臭に!
手肌に優しい弱酸性。4倍希釈であらゆるウイルス・菌に対抗します。
※目次下に詳細な商品説明あり

ご協賛

エモーションウェーブ株式会社
福岡市南区玉川町2-1大連ビル4F
【お問い合わせセンター】
0995-73-4911(平日10:00~18:00)

2020年
11月15日(日)
必着

プレゼントの応募方法・送り先

- ①同封の「FAX応募用紙」に必要事項を書き込んでFAXする
- ②官製はがき、メール、FAXのいずれかに
・ご希望のプレゼント名・園名・所在地・TEL
・ご担当者名・本誌で良かったページのタイトルを3つ、本誌へのご意見・感想をお書きの上お送りください。

応募先
〒813-0044
福岡市東区千早5-15-17-401
hapiho事務局

FAX:092-692-2528
✉ info@hapiho.com

E-mailからの
お申込み
はコチラ ↓



※ご応募いただきました個人情報はプレゼント品の発送、「hapiho」の送付を希望された場合のみ利用させていただきます。またご本人の同意がある場合を除き、個人情報を第三者に提供することはありません。ご投稿いただいたご意見・ご感想につきましてはペンネーム、イニシャル、所在地と共に誌面に掲載させていただく場合があります。